

I. METINIAI TIKSLAI			
Eil. Nr.	Metinis tikslas	Siektinas rodiklio dydis	Tikslo svoris (%)
1.	Grupės įmonių strateginių projektų įgyvendinimo valdymas	1) "Harmony Link" kabelio pirkimo sutarties pasirašymas - rodiklio svoris 20% 2) Sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais programos projektų nurodytų gairių ir pabaigimų vykdymas laiku - rodiklio svoris 50% 3) 200 MW energijos kaupimo sistemos projekto įgyvendinimas laiku - rodiklio svoris 15% 4) Dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL) komercinis panaudojimas - rodiklio svoris 15%	20%
2.	Fizinio barjero su Baltarusija įrengimo projekto įgyvendinimas numatyta apimtimi	Projektas užbaigtas 2022 09 01 - pasirašytas fizinio barjero įrengimo darbų užbaigimo aktas tarp Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir EPSO-G.	10%
3.	LR elektros energetikos sistemos patikimo veikimo stiprinimas	1) Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos izoliuoto darbo bandymo plano parengimas ir įgyvendinimas - rodiklio svoris 70% 2) Pasirengimas atlikti pradinį izoliuoto Baltijos šalių elektros energetikos sistemų darbo bandymą - rodiklio svoris 10% 3) Inicijuotas pasiruošimo desinchronizacijai projektas, kuriuo būtų užtikrintas reikiamų techninių priemonių įgyvendinimas - rodiklio svoris 20%	20%
4.	Energetikos transformacijos įgalinimas	1) Lietuvos energetikos sistemos transformacijos studijos parengimas - rodiklio svoris 40% 2) Pirmo jūrinio vėjo parko projekto įgyvendinimas pagal su akcininku suderintą planą - 40% 3) Lietuvos vandenilio plėtros gairių ir vystymo plano parengimas - rodiklio svoris 20%	20%
5.	Valdymo bendrovės vertės didinimas	1) Grupės lygmeniu įgyvendintos darnumo praktikos, apimančios aplinkosauginę, socialinę bei valdymo sritis - rodiklio svoris 10% 2) Tvarus sprendimas dėl skolos Ignitis grupei gražinimo - rodiklio svoris 20% 3) Atnaujinto korporatyvinio modelio veiksmų plano įgyvendinimas - rodiklio svoris 20% 4) Nereguliuojamų veiklų plėtros strategijos ir veiksmų plano parengimas - rodiklio svoris 50%	20%
6.	Atviros ir pažangios komandos kūrimas	1) Kultūrinio pokyčio EPSO-G grupėje programos įgyvendinimas - rodiklio svoris 50% 2) Grupės darbuotojų atlygio ir motyvavimo sistemos peržiūra - rodiklio svoris 50%	10%
Viso:			100%

Pastaba: UAB EPSO-G tikslai yra tapatūs Bendrovės generalinio direktoriaus tikslams.