



UAB „EPSO-G“ KONSOLIDUOTA IR BENDROVĖS 2017 M. BIRŽELIO 30 D.
PASIBAIGUSIO ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPIO SUTRUMPINTA TARPINĖ
FINANSINĖ INFORMACIJA, PARENGTA PAGAL TARPTAUTINIUS
FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS
SĄJUNGOJE (NEAUDITUOTA), PATEIKIAMA KARTU SU KONSOLIDUOTU
TARPINIŲ PRANEŠIMU

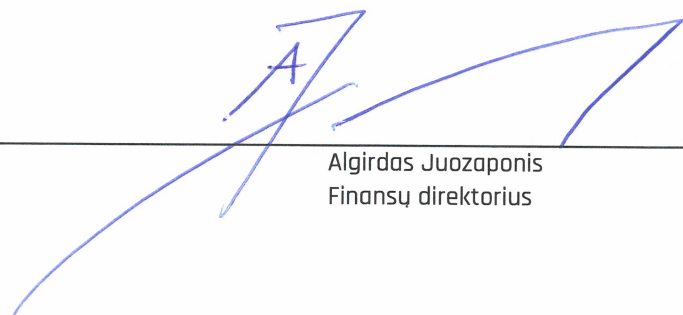
PUSLAPIS

SUTRUMPINTA TARPINĖ FINANSINĖ INFORMACIJA	
SUTRUMPINTOS TARPINĖS FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS	3
SUTRUMPINTOS TARPINĖS PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS	4
SUTRUMPINTOS TARPINĖS NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS	5
SUTRUMPINTOS TARPINĖS PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS	6
SUTRUMPINTOS TARPINĖS FINANSINĖS INFORMACIJOS AIŠKINAMASIS RAŠTAS	7
KONSOLIDUOTAS TARPINIS PRANEŠIMAS	12

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija pasirašyta 2017 m. rugpjūčio 30 d.



Rolandas Zukas
Generalinis direktorius



Algirdas Juozaponis
Finansų direktorius

	Pasta- bos	Grupė		Bendrovė	
		2017-06-30	2016-12-31	2017-06-30	2016-12-31
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Nematerialusis turtas	4	4 318	2 138	1	1
Materialusis turtas	4	928 337	941 376	53	54
Investicijos į dukterines įmones	5	675	675	344 132	344 132
Investicijos į asocijuotas ir bendrai valdomas įmones		-	-	-	-
Atidėto pelno mokesčio turtas		31	100	2	30
Po vienerių metų gautinos sumos		-	-	-	-
Finansinis turtas, galimas parduoti		2 693	2 693	-	-
Ilgalaikio turto iš viso		936 054	946 982	344 188	344 217
Trumpalaikis turtas					
Atsargos		4 284	5 271	1	1
Išankstiniai apmokėjimai		995	435	57	2
Prekybos gautinos sumos		20 834	25 399	40	26
Kitos gautinos sumos		77 278	82 572	11	44
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		4	3	-	-
Kitas finansinis turtas		12 669	16 044	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai		1 048	16 718	2	1 328
Trumpalaikio turto iš viso		117 112	146 442	111	1 401
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti		29	-	-	-
TURTO IŠ VISO		1 053 195	1 093 424	344 299	345 618
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Nuosavas kapitalas					
Įstatinis kapitalas	6	22 483	22 483	22 483	22 483
Perkainojimo rezervas		5 222	5 468	-	-
Finansinio turto tikrosios vertės pasikeitimo rezervas		639	639	-	-
Privalomasis rezervas		16 683	16 620	2 248	2 248
Kiti rezervai		61 198	61 178	-	-
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		134 325	120 516	137 632	101 593
Nuosavas kapitalas, tenkantis patronuojančios įmonės akcininkams		240 550	226 904	162 363	126 324
Nekontroliuojanti dalis		12 813	13 509	-	-
Nuosavo kapitalo iš viso		253 363	240 413	162 363	126 324
Įsipareigojimai					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Dotacijos		257 664	258 738	-	-
Ilgalaikės paskolos	7	190 852	208 897	7 680	10 240
Išperkamosios nuomos įsipareigojimai		150	-	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas		13 813	13 934	-	-
Ateinančių laikotarpių pajamos		12 496	8 461	-	-
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		170 931	194 150	170 353	193 572
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		645 906	684 180	178 033	203 812
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	7	17 086	22 086	2 560	2 560
Trumpalaikės paskolos	7	55 818	48 179	34	-
Išperkamosios nuomos įsipareig. einamųjų metų dalis		33	-	-	-
Prekybos skolos		16 247	19 560	42	24
Gauti išankstiniai apmokėjimai		6 072	5 247	-	-
Pelno mokesčio įsipareigojimas		1 831	2 237	-	-
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		56 839	71 522	1 267	12 898
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		153 926	168 831	3 903	15 482
Įsipareigojimų iš viso		799 832	853 011	181 936	219 294
NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		1 053 195	1 093 424	344 299	345 618

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

	Grupė		Bendrovė	
	2017-06-30	2016-06-30	2017-06-30	2016-06-30
Pajamos				
Elektros energijos ir susijusių paslaugų pajamos	70 141	73 756	-	-
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos	32 410	33 777	-	-
Kitos pajamos	8 524	11 370	85	-
Pajamų iš viso	111 075	118 903	85	-
Veiklos sąnaudos				
Elektros energijos ir susijusių paslaugų sąnaudos	(39 080)	(43 605)	-	-
Gamtinių dujų sąnaudos	(3 129)	(4 032)	-	-
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(20 430)	(21 060)	(7)	(2)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	(11 329)	(11 208)	(450)	(310)
Remontų ir priežiūros sąnaudos	(4 663)	(4 269)	-	-
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	(1 081)	(1 860)	(19)	(11)
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymo sąnaudos	(243)	(592)	-	-
Kito turto nurašymo sąnaudos	(488)	(1)	-	-
Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas	-	(434)	-	-
Kito turto vertės sumažėjimo sąnaud./atstatym.	569	10	-	-
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	(2 076)	(2 122)	(4)	(4)
Kitos sąnaudos	(9 547)	(6 205)	(281)	(176)
Veiklos sąnaudų iš viso	(91 497)	(95 378)	(761)	(503)
Veiklos pelnas (nuostoliai)	19 578	23 525	(301)	(220)
Finansinė veikla				
Dividendų pajamos	134	59	38 029	16 839
Kitos finansinės veiklos pajamos	48	97	-	-
Palūkanų sąnaudos	(1 636)	(2 714)	(776)	(1 540)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(9)	(30)	-	(13)
Finansinės veiklos iš viso	(1 463)	(2 588)	37 253	15 286
Asocijuotų ir bendrai valdomų įmonių pelno/(nuostolių) dalis	-	1	-	-
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	18 115	20 938	36 577	14 783
Pelno mokestis				
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	(3 482)	(2 571)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	52	(143)	(30)	(1)
Pelno mokesčio iš viso	(3 430)	(2 714)	(30)	(1)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	14 685	18 224	36 547	14 782
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-
Bendrosios pajamos	14 685	18 224	36 547	14 782
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtini:				
Patronuojančios įmonės akcininkams	14 154	17 579	36 547	14 782
Nekontroliuojančiai daliai	531	645	-	-
	14 685	18 224	36 547	14 782
Bendrosios pajamos priskirtinos:				
Patronuojančios įmonės akcininkams	14 154	17 579	36 547	14 782
Nekontroliuojančiai daliai	531	645	-	-
	14 685	18 224	36 547	14 782

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

Nuosavas kapitalas, priskirtinas Grupės akcininkams

Grupė	Istatinis kapitalas	Perkainojimo rezervas	Finansinio turto tikrosios vertės pasikeitimo rezervas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Tarpinė suma	Nekontroliuojanti dalis	Iš viso
Likutis 2016 m. sausio 1 d.	22 483	6 072	291	16 486	61 178	83 040	189 550	12 837	202 387
Bendrosios pajamos	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	-	-	17 579	17 579	645	18 224
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	-	(306)	-	-	-	306	-	-	-
Pervesta į nepaskirstytąjį pelną	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pervesta į rezervus	-	-	-	134	-	(134)	-	-	-
Dividendai	-	-	-	-	-	(425)	(425)	(561)	(986)
Dalies dukterinėje įmonėje pasikeitimas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Likutis 2016 m. birželio 30 d.	22 483	5 766	291	16 620	61 178	100 365	206 704	12 921	219 625
Likutis 2017 m. sausio 1 d.	22 483	5 468	639	16 620	61 178	120 516	226 904	13 509	240 413
Bendrosios pajamos	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	-	-	14 154	14 154	531	14 685
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	-	(246)	-	-	-	246	-	-	-
Pervesta į nepaskirstytąjį pelną	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pervesta į rezervus	-	-	-	63	20	(83)	-	-	-
Dividendai	-	-	-	-	-	(508)	(508)	(1 227)	(1 735)
Dalies dukterinėje įmonėje pasikeitimas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Likutis 2017 m. birželio 30 d.	22 483	5 222	639	16 683	61 198	134 325	240 550	12 813	253 363

Bendrovė

	Istatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
Likutis 2016 m. sausio 1 d.	22 483	2 245	84 995	109 723
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	14 782	14 782
Dividendai	-	-	(425)	-
Pervesta į rezervus	-	3	(3)	(425)
Likutis 2016 m. birželio 30 d.	22 483	2 248	99 349	124 080
Likutis 2017 m. sausio 1 d.	22 483	2 248	101 593	126 324
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	36 547	36 547
Dividendai	-	-	(508)	(508)
Likutis 2017 m. birželio 30 d.	22 483	2 248	137 632	162 363

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

	Grupė		Bendrovė	
	2017-06-30	2016-06-30	2017-06-30	2016-06-30
Pagrindinės veiklos pinigų srautai				
Grynasis pelnas (nuostoliai)	14 685	18 224	36 547	14 782
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:				
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	23 869	23 997	7	2
Turto vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	(81)	426	-	-
Asocijuotų ir bendrai valdomų įmonių pelno dalis	-	(1)	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos	3 430	2 714	30	1
Dotacijų (nusidėvėjimas)	(3 456)	(2 965)	-	-
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo/nurašymo	231	582	-	-
Kitų nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas	(647)	-	-	-
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas:				
Palūkanų pajamos	(20)	(48)	-	-
Palūkanų sąnaudos	1 646	2 762	776	1 540
Dividendų pajamos	(134)	(59)	(38 029)	(16 839)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos (pajamos)	(42)	(65)	-	13
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:				
Pirkėjų įsiskolinimo ir kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	6 422	-1 037	19	517
Atsargų, išankstinių apmokėjimų ir kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas	404	(1 003)	(55)	(2)
Mokėtinų sumų, dotacijų, ateinančių laikotarpių pajamų ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas(sumažėjimas)	(42 230)	(30 178)	(35 570)	(4)
Kito finansinio turto pasikeitimas	3 374	27 205	-	-
(Sumokėtas) pelno mokestis	(3 889)	(1 348)	-	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	3 562	39 206	(36 275)	10
Investicinės veiklos pinigų srautai				
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)	(13 695)	(54 281)	(6)	(37)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimas	12	10	-	-
Gautos perkrovų valdymo pajamos	4 747	4 614	-	-
Gautos dotacijos	7 508	41 050	-	-
Dukterinių (asocijuotų) įmonių įsigijimas	-	(132)	-	(388)
Suteiktos paskolos	-70	-	-	-
Gautos palūkanos	20	48	-	-
Gauti dividendai	134	59	38 029	16 839
Kiti investicinės veiklos pinigų srautai	-	-	-	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	(1 344)	(8 632)	38 023	16 414
Finansinės veiklos pinigų srautai				
Gautos paskolos	-	52 800	-	12 800
Sugrąžintos paskolos	(23 045)	(54 485)	(2 560)	(29 000)
Išperkamosios nuomos mokėjimai	183	(10)	-	-
Sąskaitų likučio perviršis (overdraftas)	7 639	(44 794)	34	-
Sumokėtos palūkanos	(1 019)	(1 700)	(40)	(481)
Išmokėti dividendai	(1 664)	(984)	(508)	(425)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai	18	54	-	(13)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	(17 888)	(48 119)	(3 074)	(17 119)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	(15 670)	(18 545)	(1 326)	(695)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	16 718	33 655	1 328	5 475
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	1 048	15 110	2	4 780

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

1. Bendroji informacija

UAB „EPSO-G“ yra Lietuvos Respublikoje įregistruota uždaroji akcinė bendrovė. Buveinės adresas - A. Juozapavičiaus g. 13, LT-09311, Vilnius, Lietuva. UAB „EPSO-G“ (toliau - EPSO-G arba Bendrovė, arba Įmonė) - ribotos civilinės atsakomybės pelno siekiantis ūkio subjektas, 2012 m. liepos 25 d. įregistruotas Juridinių asmenų registre, kurio tvarkytojas yra VI „Registru centras“. Bendrovės kodas 302826889, PVM mokėtojo kodas LT100007031415.

EPSO-G pagrindinė veikla yra užtikrinti nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei užtikrinti šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą, taip pat prekybos organizavimas gamtinių dujų ir biokuro biržose.

Bendrovės akcijos priklauso Lietuvos Respublikai.

Bendrovės akcininkas	2017 m. birželio 30 d.		2016 m. gruodžio 31 d.	
	Akcijų skaičius	Proc.	Akcijų skaičius	Proc.
Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos	77 526 533	100	77 526 533	100

Grupę sudaro EPSO-G bei dukterinės įmonės, kurias Bendrovė kontroliuoja:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Valdomų akcijų efektyvioji dalis (proc.)		Pagrindinė veikla
		2017-06-30	2016-12-31	
LITGRID AB	A. Juozapavičiaus g. 13, Vilnius, Lietuva	97,5	97,5	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius
AB „Amber Grid“	Savanorių pr. 28, Vilnius, Lietuva	96,6	96,6	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius
BALTPPOOL UAB	A. Juozapavičiaus g. 9, Vilnius, Lietuva	67,0	67,0	Energijos išteklių biržos operatorius, VIAP lėšų administratorius
UAB „TETAS“ (valdoma per LITGRID AB)	Senamiesčio g. 102B, Panevėžys, Lietuva	97,5	97,5	Transformatorinių pastatų, skirstomųjų punktų projektavimo, rekonstrukcijos, remonto ir techninės paslaugos
UAB „Litgrid Power Link Service“ (valdoma per LITGRID AB)	A. Juozapavičiaus g. 13, Vilnius, Lietuva	97,5	97,5	Elektros jungčių valdymas ir eksploatavimas
UAB GET Baltic (valdoma per AB „Amber Grid“)	Savanorių pr. 28, Vilnius, Lietuva	96,6	96,6	Prekybos gamtinių dujų biržoje organizavimas

UAB Get Baltic įmonės finansinės ataskaitos dėl nereikšmingumo Grupės požiūriu nekonsoliduojamos (Konsoliduotos finansinės ataskaitos 6 straipsnis).

Grupės investicijas į asocijuotas ir bendrai valdomas įmones sudaro:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Grupės valdomų akcijų dalis (proc.)		Pagrindinė veikla
		2017-06-30	2016-12-31	
UAB Duomenų logistikos centras	Žvejų g. 14, Vilnius, Lietuva	20,4	20,4	Informacinių technologijų paslaugų teikimas
LitPol Link Sp.z.o.o	Wojciecha Gorskiego 900-033 Varšuva, Lenkijos Respublika	50,0	50,0	Tarpsisteminių elektros jungties LitPol Link projekto koordinatorius

2017 m. sausio 27 dieną LITGRID AB valdyba pritarė visų nuosavybės teise valdomų UAB „Duomenų logistikos centras“ 20,36 procentų akcijų paketo pardavimo organizavimui kartu su „Lietuvos energija“, UAB valdomų akcijų dalimi. Šiose finansinėse ataskaitose investicija į asocijuotą įmonę perklasifikuota į trumpalaikį turtą.

Grupės darbuotojų skaičius 2017 m. birželio 30 d. buvo 1 080 (2016 m. gruodžio 31 d. - 1 078). Bendrovės darbuotojų skaičius 2017 m. birželio 30 d. buvo 22 (2016 m. gruodžio 31 d. - 17).

2. Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Bendrovės ir Grupės sutrumpintą tarpinę finansinę informaciją už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2017 m. birželio 30 d.:

2.1 Rengimo pagrindas

Bendrovės ir konsoliduota sutrumpinta tarpinė finansinė informacija už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2017 m. birželio 30 d. yra parengta pagal 34-ą Tarptautinį apskaitos standartą (toliau - TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“.

Pateikimo valiuta yra eurai. Šios ataskaitos pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Siekiant geriau suprasti šioje sutrumpintoje tarpinėje finansinėje informacijoje pateiktus duomenis, ši finansinė informacija turi būti skaitoma kartu su Konsoliduotomis ir Bendrovės 2016 m. finansinėmis ataskaitomis, parengtomis pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Ši sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra parengta įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus dalį ilgalaikio materialiojo turto, kuris yra pateikiamas perkainota verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius, bei finansinį turtą, skirtą parduoti, kuris apskaitomas tikrąja verte.

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra neaudituota. Metinių finansinių ataskaitų už 2016 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „PricewaterhouseCoopers“.

Finansiniai Bendrovės ir kitų Grupės įmonių metai sutampa su kalendoriniais metais.

Apskaitos principai, taikyti rengiant sutrumpintą tarpinę finansinę informaciją, yra tokie patys, kaip ir taikyti rengiant finansines ataskaitas už 2016 metus.

2.2 Konsolidavimo principai

Dukterinės įmonės – tai įmonės, kur Bendrovė turi galią valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama (t. y. turi galiojančių teisių, kurios jam šiuo metu suteikia galimybę vadovauti svarbiai veiklai), gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama ir gali naudotis savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama, kad paveiktų investuotojo grąžos dydį.

Grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos apima EPSO-G ir jos dukterines įmones. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos taikant tokias pačias apskaitos politikas ir apima tokį patį ataskaitinį laikotarpį kaip ir patronuojančios įmonės finansinės ataskaitos.

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo datos, kai jų kontrolė pereina Bendrovei ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami.

2.3 Verslo jungimai tarp bendrai kontroliuojamų įmonių

Verslo jungimams, įvykusiems tarp bendro pavaldumo įmonių, nėra taikomas 3-iasis TFAS „Verslo jungimai“. Verslo jungimo sandoriai tarp bendro pavaldumo ūkio subjektų yra apskaityti taikant dalyvavimo (kontrolės) sujungimo (angl. pooling of interest) metodą.

Kitiems verslo jungimams apskaityti yra taikomas įsigijimo metodas. Įsigijimo savikaina yra tikroji vertė, kurią sudaro mainais suteikto turto, išleistų nuosavybės priemonių, gautų ar prisiimtų įsipareigojimų tikroji vertė mainų dieną. Su įsigijimu susijusios išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai yra patiriamos. Įsigyjamojoje įmonėje identifikuojamas įsigytas turtas, įsipareigojimai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai, atitinkantys 3 TFAS „Verslo jungimai“ pateiktus pripažinimo kriterijus. Jie yra pripažįstami jų tikrosiomis vertėmis įsigijimo dieną.

Perleisto atlygio ir nekontroliuojančios dalies įsigyjamame ūkio subjekte sumos bei anksčiau turėtos nuosavybės dalies įsigyjamame ūkio subjekte tikrosios vertės perviršis lyginant su įsigyto identifikuojamo grynojo turto tikrąja verte yra pripažįstamas prestižu. Jeigu bendra perleisto atlygio, pripažintos nekontroliuojančios dalies ir anksčiau turėtos nuosavybės dalies suma yra mažesnė už įsigytos dukterinės įmonės grynojo turto tikrąją vertę (perkant pigiau nei rinkos kaina), skirtumas pripažįstamas tiesiogiai bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nekontroliuojanti dalis įgytoje įmonėje pirminio pripažinimo metu yra įvertinama kaip apskaityto grynojo turto, įsipareigojimų ir neapibrėžtųjų įsipareigojimų tikrosios vertės proporcinga dalis, tenkanti nekontroliuojančiai daliai.

3. Verslo jungimas

2016 m. vasario 5 d. UAB „EPSO-G“ ir LITGRID AB, sudarė akcijų pirkimo – pardavimo sutartį. Šia sutartimi Bendrovė įsigijo iš LITGRID AB 478 800 vnt. paprastųjų vardinių nematerialiųjų BALTPOOL UAB akcijų, sudarančių 67 proc. visų BALTPOOL UAB akcijų. Sutartyje nustatyta, kad UAB „EPSO-G“ nuosavybės teisė pereis nuo 2016 m. kovo 1 d. BALTPOOL UAB akcijos parduotos už nepriklausomo turto vertintojo nustatytą akcijų paketo rinkos vertę – 387 828 eurus.

4. Ilgalaikis nematerialusis ir materialusis turtas

Grupė	Nematerialusis turtas	Materialusis turtas
Likutinė vertė 2015 m. gruodžio 31 d.	1 701	887 394
Įsigijimai	636	86 397
Pardavimai	-	(8)
Nurašymai	-	(630)
Vertės sumažėjimas	-	(434)
Perklasifikavimas	43	(43)
Nusidėvėjimas/amortizacija	(372)	(23 625)
Likutinė vertė 2016 m. birželio 30 d.	2 008	949 051
Likutinė vertė 2016 m. gruodžio 31 d.	2 138	941 376
Įsigijimai	293	12 603
Išankstiniai apmokėjimai už IMT	-	402
Pardavimai	-	-
Nurašymai	-	(258)
Vertės sumažėjimas	-	-
Perklasifikavimas	2 292	(2 322)
Nusidėvėjimas/amortizacija	(405)	(23 464)
Likutinė vertė 2017 m. birželio 30 d.	4 318	928 337
Bendrovė	Nematerialusis turtas	Materialusis turtas
Likutinė vertė 2015 m. gruodžio 31 d.	1	2
Įsigijimai	-	39
Nusidėvėjimas/amortizacija	-	(2)
Likutinė vertė 2016 m. birželio 30 d.	1	39
Likutinė vertė 2016 m. gruodžio 31 d.	1	54
Įsigijimai	-	6
Nurašymai	-	-
Nusidėvėjimas/amortizacija	-	(7)
Likutinė vertė 2017 m. birželio 30 d.	1	53

5. Bendrovės investicijos į dukterines įmones

2017 m. birželio 30 d. Bendrovė turėjo akcijų šiose Grupės įmonėse:

Grupės įmonės	Įsigijimo vertė	Vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Dalyvavimas (akcijų proc.)
LITGRID AB	217 215	-	217 215	97,5
AB „Amber Grid“	126 529	-	126 529	96,6
BALTPOOL UAB	388	-	388	67,0
Iš viso	344 132	-	344 132	

2016 m. birželio 30 d. Bendrovė turėjo akcijų šiose Grupės įmonėse:

Grupės įmonės	Įsigijimo vertė	Vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Dalyvavimas (akcijų proc.)
LITGRID AB	217 215	-	217 215	97,5
AB „Amber Grid“	126 529	-	126 529	96,6
BALTPOL UAB	388	-	388	67,0
Iš viso	344 132	-	344 132	

6. Įstatinis kapitalas

2017 m. birželio 30 d. Bendrovės akcinis kapitalas yra 22 482 695 eurų. Jį sudaro 77 526 533 vnt. 0,29 Eur nominalios vertės paprastųjų vardinių akcijų.

7. Paskolos

Grupės ir Bendrovės paskolas sudaro:

	Grupė		Bendrovė	
	2017-06-30	2016-12-31	2017-06-30	2016-12-31
Ilgalaikės paskolos				
Banko paskolos	190 852	208 897	7 680	10 240
Trumpalaikės paskolos				
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	17 086	22 086	2 560	2 560
Banko sąskaitos perviršis	55 818	48 179	34	-
Iš viso paskolų	263 756	279 162	10 274	12 800

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai

	Grupė		Bendrovė	
	2017-06-30	2016-12-31	2017-06-30	2016-12-31
Tarp 1 ir 2 metų	36 603	33 531	2 560	2 560
Nuo 2 iki 5 metų	79 381	90 124	5 120	7 680
Po 5 metų	74 868	85 242	-	-
Iš viso	190 852	208 897	7 680	10 240

8. Dividendai

2017 m. balandžio 28 d. eiliniame visuotiniame UAB „EPSO-G“ akcininkų susirinkime tvirtinant 2016 m. pelno paskirstymą, buvo nutarta išmokėti 508 tūkst. Eur dividendų.

9. Sandoriai tarp susijusių šalių

Bendrovės ir Grupės susijusios šalys 2017 m. ir 2016 m. buvo:

- Lietuvos Respublikos energetikos ministerija (kontroliuojantis Bendrovės akcininkas);
- Bendrovės dukterinės įmonės (Bendrovės susijusi šalis);
- Bendrovės asocijuotos ir bendrai kontroliuojamos įmonės;
- Vadovybė.

Sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi pagal rinkos sąlygas, pagal teisės aktais patvirtintus tarifus arba laikantis viešųjų pirkimo įstatymo reikalavimų. Kaip nustato TFAS, Grupė/Bendrovė nepateikė informacijos apie sandorius su kitomis Valstybės kontroliuojamomis įmonėmis, su kuriomis yra vykdomi sandoriai pagal teisės aktais patvirtintus tarifus arba laikantis viešųjų pirkimo įstatymo reikalavimų, išskyrus su „Lietuvos energija“, UAB, su kuria Grupė/Bendrovė turi individualiai reikšmingų sandorių.

2017 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2017 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Pirkimai	Pardavimai
„Lietuvos energija“, UAB (Valstybės kontroliuojama įmonė)	-	736	171 525	-	-	-
Iš viso	-	736	171 525	-	-	-

2017 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2017 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Gauti dividendai	Finansinės veiklos sąnaudos	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Pirkimai	Pardavimai
„Lietuvos energija“, UAB (Valstybės kontroliuojama įmonė)	-	736	171 525	-	-	-
Bendrovės dukterinės įmonės	38 029	-	-	40	-	85
Iš viso	38 029	736	171 525	40	-	85

2016 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2016 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Pirkimai	Pardavimai
„Lietuvos energija“, UAB (Valstybės kontroliuojama įmonė)	-	1 534	212 008	-	-	-
Grupės asocijuotos įmonės	-	-	21	146	153	717
Iš viso	-	1 534	212 029	146	153	717

2016 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2016 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Gauti dividendai	Finansinės veiklos sąnaudos	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Pirkimai	Pardavimai
„Lietuvos energija“, UAB (Valstybės kontroliuojama įmonė)	-	1 534	212 008	-	-	-
Bendrovės dukterinės įmonės	16 839	-	-	-	388	-
Iš viso	-	1 534	212 008	-	388	-

Išmokos vadovybei

	Grupė		Bendrovė	
	2017-06-30	2016-06-30	2017-06-30	2016-06-30
Išmokos, susijusios su darbo santykiais	814	758	174	130
Iš jų: Išeitinės kompensacijos	25	-	-	-
Vadovų skaičius (vidutinis sąrašinis)	24	24	5	5

Vadovybe yra laikomi administracijos vadovai bei jų pavaduotojai/departamentų direktoriai.

Per 2017 m. šešis mėnesius kolegialių valdymo organų nariams išmokos sudarė 87 tūkst Eur (2016 m. – 13 tūkst. Eur)

10. Pobalansiniai įvykiai

Reikšmingų pobalansinių įvykių, kurie galėtų daryti reikšmingą įtaką finansinėms ataskaitoms, iki šios tarpinės informacijos patvirtinimo datos, nebuvo.

2017 METŲ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ EPSO-G ĮMONIŲ GRUPĖS KONSOLIDUOTAS TARPINIS PRANEŠIMAS

Konsoliduotas tarpinis pranešimas parengtas už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2017 m. birželio 30 d.

I. Bendroji informacija apie EPSO-G įmonių grupę

Bendrovės pavadinimas	UAB „EPSO-G“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2012-07-25, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	302826889
Buveinės adresas	A. Juozapavičiaus g. 13, LT-09311 Vilnius
Adresas korespondencijai	Gedimino pr. 20, LT-01103 Vilnius
Telefonas	+370 665 20038
El. paštas	info@epsog.lt
Interneto tinklapis	www.epsog.lt
Įstatinis kapitalas	22 482 695 Eur
Vienintelis akcininkas	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina LR energetikos ministerija

EPSO-G grupė yra valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė. EPSO-G grupės akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

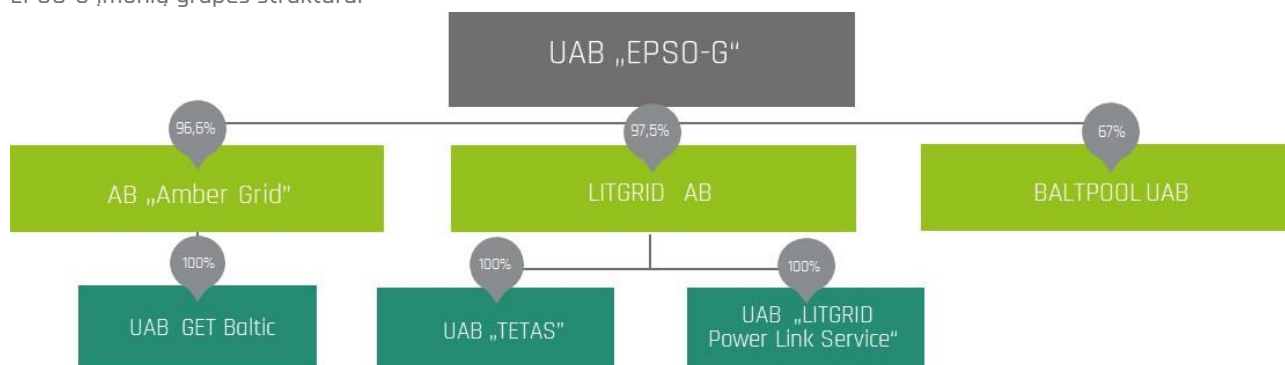
EPSO-G grupę sudaro energetikos sektoriuje veikiantys elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo infrastruktūros valdantys perdavimo sistemų operatoriai, gamtinių dujų ir biokuro biržas valdantys gamtinių dujų ir energijos išteklių rinkos operatoriai bei infrastruktūros paslaugas teikiančios įmonės.

Pagrindinė daugiau nei 1 000 kvalifikuotų darbuotojų turinčios EPSO-G grupės veikla yra užtikrinti nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei užtikrinti efektyvų šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą. Grupė taip pat valdo ir plėtoja biokuro ir dujų prekybos platformas, skirtas užtikrinti konkurenciją energijos išteklių rinkoje.

Visų EPSO-G grupei priklausančių įmonių pareiga – efektyviai ir numatytu laiku įgyvendinti valstybei svarbius energijos perdavimo ir mainų infrastruktūros plėtros projektus, prisidedant prie Nacionalinės energetikos strategijoje nustatytų tikslų įgyvendinimo, taip kuriant tvirtą ilgalaikę vertę akcininkui Lietuvos valstybei, žmonėms ir šalies ūkiui.

2017 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ grupę (toliau – EPSO-G grupė arba Grupė) sudarė patronuojanti bendrovė UAB „EPSO-G“ (toliau – EPSO-G arba Bendrovė), trys tiesiogiai kontroliuojamos „EPSO-G“ grupės įmonės („LITGRID“ AB (toliau – „Litgrid“), AB „Amber Grid“ (toliau – „Amber Grid“) ir BALTPOOL UAB (toliau – Baltpool)) ir trys netiesiogiai kontroliuojamos įmonės (UAB „TETAS“ (toliau – Tetas), UAB „LITGRID“ Power Link Service“ (toliau – Litgrid PLS) ir UAB GET Baltic (toliau – GET Baltic)).

EPSO-G įmonių grupės struktūra:



Pavadinimas	„LITGRID“ AB	AB „Amber Grid“	BALTPOOL UAB	UAB „LITGRID Power Link Service“	UAB „TETAS“	UAB GET Baltic
Teisinė forma	Akcinė bendrovė	Akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Jregistravimo data ir vieta	2010-11-16, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2013-06-11, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2009-12-10, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2014-02-24, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2005-12-08, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2012-09-13, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Jmonės kodas	302564383	303090867	302464881	303249180	300513148	302861178
Buveinės adresas	A. Juozapavičiaus g. 13, LT-09311 Vilnius	Savanorių pr. 28, LT-03116 Vilnius	A. Juozapavičiaus g. 9-3, LT-09311, Vilnius	A. Juozapavičiaus g. 13, LT-09311, Vilnius	Senamiesčio g. 102B, LT-35116, Panevėžys	Savanorių pr. 28, LT-03116 Vilnius
Telefonas	+370 5 278 2777	+370 5 236 0855	+370 5 278 2762	+370 5 278 2766	+370 45 504 670	+370 5 236 0000
Faksas	+370 5 272 3986	+370 5 236 0850	+370 5 278 2707	+370 5 272 3986	+370 45 504 684	+370 5 236 0001
El. paštas	info@litgrid.eu	info@ambergrid.lt	info@baltpool.lt	info@litgrid.eu	info@tetas.lt	info@getbaltic.lt
Interneto tinklapis	www.litgrid.eu	www.ambergrid.lt	www.baltpool.lt	www.litgrid.eu	www.tetas.lt	www.getbaltic.lt
Veiklos pobūdis	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius	Energijos išteklių biržos operatorius, VIAP lėšų administratorius	Elektros jungčių valdymas ir eksploatavimas	Specializuotos transformatorių pastatų, skirstomųjų punktų techninės priežiūros, remonto ir įrengimo paslaugos, testavimo ir bandymo darbai, energetikos objektų projektavimas	Gamtinių dujų biržos operatorius
EPSO-G valdoma akcijų dalis	97,5 proc.	96,6 proc.	67,0 proc.	97,5 proc.	97,5 proc.	96,6 proc.

II. EPSO-G veiklos istorija

Energijos perdavimo ir mainų įmonių grupės valdymo bendrovė EPSO-G įsteigta 2012 m. liepos 4 d., įgyvendinant Lietuvos Respublikai iš Europos Sąjungos teisės kylančius privalomus III energetinio paketo reikalavimus dėl energijos gamybos ir skirstymo bei perdavimo veiklų atskyrimo. Pradžioje Bendrovė veikė kaip finansinis holdingas, kurio pagrindinė funkcija buvo konsoliduoti grupės įmonių finansinius rezultatus.

Lietuvai siekiant tapti Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) nare, Vyriausybės bei tiesioginio akcijų valdytojo (LR energetikos ministerijos) sprendimais 2015-2016 m. nutarta iš esmės pertvarkyti EPSO-G iš finansinio holdingo į aktyvią valdymo bendrovę, kuri tiesiogiai dalyvauja dukterinių bendrovių valdyme, vykdo jų veiklos priežiūrą bei kontrolę, atlieka kitas savarankiškas su Grupės integruotu valdymu susijusias funkcijas.

Vadovaujantis LR Vyriausybės ir LR energetikos ministerijos sprendimais, 2015 m. rugsėjo 7 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministro įsakymu Nr. 1-212 buvo patvirtintos „Valstybės valdomų energetikos sektoriaus įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės“ (toliau – Korporatyvinio valdymo gairės), kurios įtvirtino naują Grupės korporatyvinio valdymo modelį bei pagrindines funkcijas, kurias vykdomos aktyvios patronuojančios įmonės - EPSO-G.

Įgyvendinus šiuos sprendimus, Lietuvoje veikia dvi pilnavertės, atskirtas veiklas valdančios ir proporcingos savo įmonių grupės dydžiui valdymo įmonės: energijos perdavimo bei biržų veiklas kontroliuojanti patronuojanti bendrovė EPSO-G ir skirstymo bei gamybos veiklas kontroliuojanti įmonė „Lietuvos energija“. Tokiu būdu įgyvendinus Europos Sąjungos keliamus reikalavimus, ši energetikos sektoriaus pertvarka yra pripažinta vienu geriausių veiklų atskyrimo energetikos sektoriuje pavyzdžių Europos Sąjungoje.

III. EPSO-G grupės veiklos kryptys

EPSO-G veiklos tikslas yra sukurti pažangią, efektyviai valdomą bei ilgalaikę naudą akcininkams teikiančią energijos perdavimo sistemos ir biržų operatorių grupę, užtikrinančią strateginių Lietuvos energetikos interesų įgyvendinimą ir prisidedančią prie šalies konkurencingumo didinimo bei visuomenės gerovės kūrimo.

Įgyvendindama akcininko teises ir pareigas EPSO-G analizuoja grupei priklausančių įmonių veiklos efektyvumą, nustato tikslus ir prižiūri jų įgyvendinimą. Bendrovė taip pat nustato gerąją verslo praktiką atitinkančias veiklos taisykles ir koordinuoja grupei priklausančių įmonių veiklą strategijos ir plėtros, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, socialinės atsakomybės, komunikacijos bei kitose veiklos skaidrumą bei efektyvumą didinančiose srityse.

Bendrovė yra atsakinga už skaidrų grupei priklausančių įmonių veiklos valdymą, koordinavimą ir efektyvumą siekiant socialiai atsakinga veikla didinti ilgalaikę vertę Lietuvos žmonėms, verslui ir akcininkams.



Bendrovės taktiniai tikslai yra:

- grupei priklausančių įmonių finansų konsolidavimas;
- mokesčių ir finansinės informacijos valdymas;
- nuoseklaus korporatyvinio valdymo ir korporatyvinės kontrolės užtikrinimas grupės lygiu - bendrų veiklos politikų, gairių, kitų rekomendacinio pobūdžio elgesio taisyklių diegimas įmonių grupėje;
- Grupės integruotumo lygio didinimas;
- koordinuotas resursų bei išteklių valdymas.

EPSO-G veiklos objektas yra:

- akcininko teisių ir pareigų įgyvendinimas;
- įmonių grupės veiklos strategijos, veiklos gairių, rekomendacinio pobūdžio elgesio taisyklių, taip pat konkrečių sričių politikų formavimas ir nustatymas;
- regioninis ir tarptautinis bendradarbiavimas integruojant energetikos infrastruktūrą ir rinkas;
- įmonių grupės bendrovių veiklą, jų plėtros ir vystymo koordinavimas bei kontrolė;
- įmonių grupės finansų ir išdų valdymas;
- paslaugų teikimas įmonių grupės bendrovėms;
- įmonių grupės atstovavimas.

Sinchronizacija: „Litgrid“

EPSO-G grupei priklausančios elektros perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ užtikrina patikimą elektros energijos perdavimą bei elektros energijos balansą, valdo ir eksploatuoja aukštos įtampos elektros perdavimo tinklą ir nuolatinės srovės jungtis „LitPol Link“ bei „NordBalt“. Bendrovė užtikrina perdavimo tinklo ir elektros energijos rinkos plėtrą, koordinuoja elektros srautus ir palaiko stabilų šalies energetikos sistemos darbą.

„Litgrid“ įgyvendina strateginius elektros energetikos projektus – ruošiasi sinchroniniam sujungimui su kontinentinės Europos tinklais (toliau – KET) ir su tuo susijusiam asinchroniniam darbui su vieninga jungtine elektros energetikos sinchronine zona IPS / UPS (angl. Interconnected Power System / Unified Power System), t. y. zona, kurioje šiuo metu sinchroniškai dirba Lietuvos elektros energetikos sistema.

Integracija: „Amber Grid“

EPSO-G grupei priklausančios gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ valdo gamtinių dujų srautus dujų perdavimo sistemoje, užtikrina patikimą gamtinių dujų perdavimą (transportavimą aukšto slėgio vamzdynais) sistemos naudotojams, gamtinių dujų infrastruktūros eksploatavimą, priežiūrą ir plėtrą. Bendrovės valdoma perdavimo sistema sudaro magistraliniai dujotiekiai, dujų kompresorių statys, dujų apskaitos ir skirstymo statys.

„Amber Grid“ įgyvendina strateginius dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL) statybos bei dujotiekių jungties tarp Lietuvos ir Latvijos pajėgumų didinimo projektus, aptarnauja stambias (elektros, centralizuotos šilumos gamybos, pramonės) ir vidutines Lietuvos verslo įmones bei gamtinių dujų tiekimo įmones, kurioms bendrovė teikia gamtinių dujų perdavimo ir dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje paslaugas.

Mainai

Strategiškai svarbi grupės veiklų sritis – energijos išteklių ir gamtinių dujų biržų platformų vystymas.

Baltpool

Energijos išteklių biržos operatorius Baltpool užtikrina biokuro biržos veikimą. Bendrovė yra viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (toliau – VIAP) lėšų administratorė, ji atlieka VIAP lėšų surinkimo, išmokėjimo ir administravimo funkcijas.

Energijos išteklių operatoriaus Baltpool darbuotojų sukurta unikali prekybos biokuru platforma per pirmuosius trejus veiklos metus iš esmės pakeitė biokuro rinkos dalyvių ir kainų skirtingose savivaldybėse situaciją, padidino rinkos skaidrumą ir likvidumą. Sukuriama vertė, sukaupia patirtis, adaptavus prekybos platformos funkcionalumą konkrečių rinkų poreikiams, gali būti pritaikyta kitose ES šalyse.

GET Baltic

Prekybą Lietuvos gamtinių dujų biržoje organizuojančiai GET Baltic numatomas svarbus vaidmuo kuriamoje vieningoje Baltijos regiono dujų rinkoje.

2017 m. liepos 1 d. Baltijos šalių gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriai „Amber Grid“, „Connexus Baltic Grid“ AS (Latvija), „Elering“ AS (Estija) pradėjo naudoti netiesioginio pajėgumų paskirstymo modelį, kad efektyviau paskirstytų trumpalaikius gamtinių dujų perdavimo pajėgumus sujungimo taškuose tarp Baltijos šalių. Pajėgumų paskirstymas susietas su dujų prekyba gamtinių dujų biržoje GET Baltic. Tuo pat metu GET Baltic gamtinių dujų biržos prekybos aikštelės pradėjo veikti ir Latvijoje bei Estijoje, birža tapo regionine.

Priežiūra ir remontas

Paskesnio lygio EPSO-G grupei priklausančios patrunuojamos bendrovės koncentruojasi į elektros jungčių valdymą ir eksploataciją, projektavimo, tinklo priežiūros ir remonto paslaugas.

Transformatorinių pastatų ir skirstymo punktų projektavimo, remonto ir techninės priežiūros paslaugas teikianti įmonė Tetas, turinti apie 400 darbuotojų, yra viena didžiausių rangos įmonių Lietuvoje.

Litgrid PLS valdo ir eksploatuoja HVDC (angl. High Voltage Direct Current, arba aukštos įtampos nuolatinės srovės technologija, reikalinga elektrai didele galia tarp skirtingų elektros energetikos sistemų perduoti) jungtis.

IV. Misija, vizija, vertybės

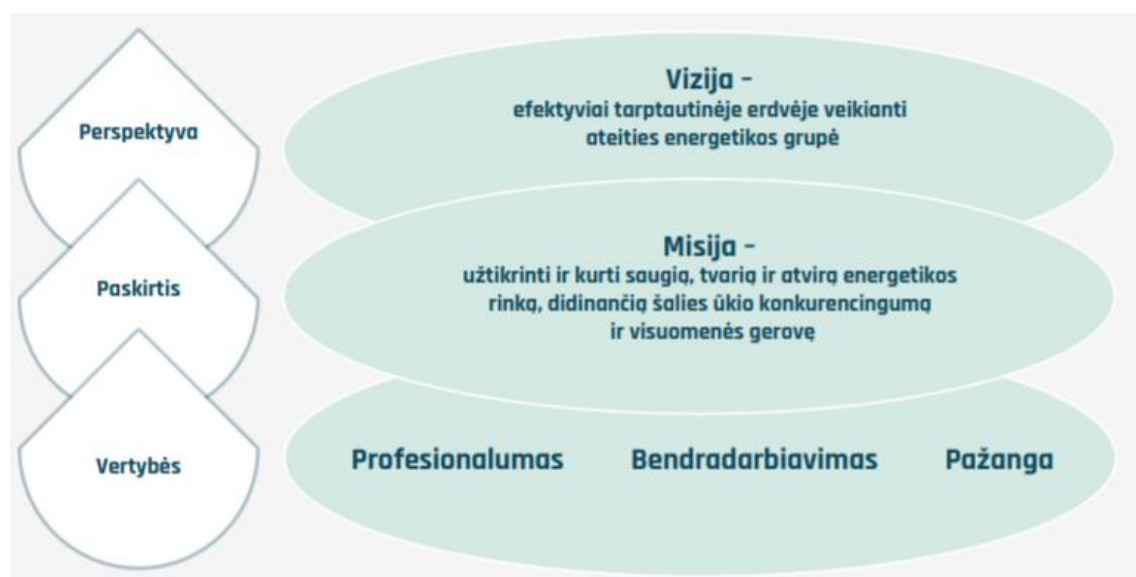
Įgyvendindami valdymo bendrovei EPSO-G akcininko keliamus tikslus, kuriame pažangią, skaidrią, efektyviai valdomą ir ilgalaikę naudą akcininkams teikiančią ateities energetikos įmonių grupę, užtikrinančią energijos tiekimo saugumą ir patikimumą, efektyvią energijos perdavimo sistemų ir rinkų platformų veiklą, duomenų mainus, bei suteikiančią galimybę regiono vartotojams laisvai keistis energija ir gauti ją konkurencinga kaina visada, kai to reikia.

EPSO-G grupės kuriama vertė – saugi, tvari ir konkurencinga energetikos rinka.

Saugi – energija perduodama saugiai ir patikimai.

Tvari – galimybė laisvai keistis energija ir gauti ją geriausia kaina, visada, kai to reikia.

Konkurencinga – atvira rinkos dalyviams rinktis.



EPSO-G vizija – efektyviai tarptautinėje erdvėje veikianti ateities energetikos grupė.

EPSO-G misija – užtikrinti bei kurti saugią, tvarią ir atvirą energetikos rinką, didinančią šalies ūkio konkurencingumą ir visuomenės gerovę.

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa EPSO-G grupės veikla yra grindžiama pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis: profesionalumu, bendradarbiavimu ir pažanga.

EPSO-G vertybės:

Profesionalumas - siekiame, kad kiekvienas darbuotojas grupėje būtų pripažintas ir galėtų augti kaip savo srities profesionalas. Suprantame profesinių žinių, praktinės patirties ir nuolatinio mokymosi svarbą grupės rezultatams ir veiklos tęstinumui užtikrinti.

Bendradarbiavimas - akcentuojame nuoširdų ir konstruktyvų bendradarbiavimą tarpusavyje, sudarantį sąlygas darniai siekti užsibrėžtų tikslų.

Pažanga - atvirumas naujoms veiklos praktikoms ir idėjoms skatina kurti, atsinaujinti, įgyvendinti prasmingus pokyčius bei veda mus į priekį.

V. Kompetencijos ir narystė organizacijose

EPSO-G įmonių grupės stiprybė - jungtys su aplinkinėmis šalimis bei gerai išvystyta elektros ir dujų infrastruktūra šalyje, kuri užtikrina saugų ir patikimą perdavimo sistemų veikimą bei paslaugų teikimą.

Tinkamą šalies energetikos infrastruktūros veiklą ir plėtrą užtikrina EPSO-G darbuotojai. Tai patyrę ir kompetentingi profesionalai, laiku ir neviršijant biudžeto įgyvendinę strateginės reikšmės tarptautinius projektus, pritaikę rinkos modelius, sukūrę naują teisinę praktiką su energetika susijusiems klausimams spręsti.

Perdavimo sistemų operatoriai ir biržų veikla užsiimančios bendrovės yra sukaupusios išskirtinių kompetencijų, patrauklių regione bei vertingų įgyvendinant ES teisės aktų, įskaitant tinklų kodeksus, reikalavimus, elektros ir dujų rinkų pokyčius bei realizuojant strateginius Lietuvos energetikos interesus nacionaliniu, regioniniu ir ES lygiu.

EPSO-G ir perdavimo sistemų operatoriai (toliau - PSO) aktyviai dalyvauja nacionalinių ir įvairių tarptautinių organizacijų bei asociacijų, tokių kaip Europos elektros perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa - ENTSO-E) ir Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa - ENTSO-G), Centrinės Europos energetikos partnerių asociacijos (angl. santrumpa - CEEP), PSO ir kitų elektros energetikos įmonių asociacijos „Best Grid“ veikloje, glaudžiai bendradarbiauja, inicijuoja projektus bei dalijasi patirtimi su Baltijos, Skandinavijos šalių ir Lenkijos perdavimo sistemų operatoriais.

EPSO-G grupės bendrovių narystės:

Organizacija	Atstovaujanti bendrovė	Nuoroda	Organizacijos aprašymas
Central Europe Energy Partners (CEEP)	EPSO-G	www.ceep.be	Centrinės Europos energetikos ir energetiniams resursams imlių sektorių įmonės vienijanti organizacija
Nacionalinė Lietuvos Energetikos asociacija (NLEA)	EPSO-G „Amber Grid“ „Litgrid“	www.nlea.lt	Organizacija, vienijanti Lietuvos elektros energijos ir gamtinių dujų sektoriuose veikiančias bendroves.
ENTSO-E	„Litgrid“	www.entsoe.eu	Organizacija, vienijanti Europos elektros perdavimo sistemų operatorius.
ENTSO-G	„Amber Grid“	www.entsoe.eu	Organizacija, vienijanti Europos gamtinių dujų perdavimo sistemų operatorius.
Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai	„Amber Grid“	www.plcc.lt	Asociacija, siekianti pagerinti Lietuvos ir Lenkijos ekonominį bendradarbiavimą.

VI. Veiklos aplinka

Per pirmuosius šešis 2017 m. mėnesius šalies ekonomikoje tęsėsi tvaraus augimo tendencija. Spartėjęs atlyginimų, našumo ir investicijų augimas turėjo teigiamos įtakos gyventojų ir verslo ateities lūkesčiams, o tuo pačiu energetikos sektoriui.

Augant šalies gamintojų eksportui, toliau didėjo energijos paklausa – per pirmuosius šešis 2017 m. mėnesius elektros vartojimas padidėjo 2,67 proc. iki 5,3 TWh, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2016 metais. 72 proc. suvartotos elektros buvo importuota. Per pusmetį Lietuvoje pagaminta 1,88 TWh elektros, 1,6 proc. mažiau nei pernai tuo pačiu metu. Tris ketvirtadalius šalyje pagamintos elektros generavo atsinaujinančius energijos išteklius naudojančios elektrinės.

Didėjant vartojimui, elektros energijos kainos per pirmuosius šešis šių metų mėnesius Lietuvoje išliko konkurencingos, palyginti su Baltijos šalimis. Tarptautinės jungtys „NordBalt“ ir „LitPol Link“ atvėrė galimybes importuoti daugiau pigios elektros iš hidroresursais turtingų Šiaurės šalių ir sumažino kainų skirtumus regione. Palyginti su 2016 m. pirmuoju pusmečiu, 2017 m. sausį-birželį didmeninės elektros kainos skirtumas tarp Lietuvos ir Švedijos ketvirtosios prekybos zonų sumažėjo 3,5 karto. 2017 m. pirmąjį pusmetį vidutinė elektros kaina „Nord Pool“ biržos Lietuvos prekybos zonoje buvo 34,5 EUR/MWh, beveik 5 proc. mažesnė nei 2016 m. pirmąjį pusmetį. Tai yra mažiausia pusmečio elektros kaina nuo „Nord Pool“ biržos veikimo pradžios Lietuvoje. Mažesnei elektros kainai rinkoje įtakos turėjo pigesnės elektros importas iš Švedijos per „NordBalt“ jungtį. Pirmąjį pusmetį „NordBalt“ prieinamumas rinkai siekė 80 proc., o „LitPol Link“ – 99 proc.

Panaši vartojimo tendencija buvo stebima ir dujų sektoriuje – per pirmuosius šešis šių metų mėnesius „Amber Grid“ didmeniniams vartotojams perduotos dujų apimtys, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai, išaugo 4,5 proc. Iš Klaipėdos suskystintų dujų terminalo Lietuvos vartotojams buvo pateikta 36 proc. reikalingo dujų kiekio. Didžiausiais dujų vartojimo augimas buvo fiksuotas trąšų pramonės sektoriuje – 13 proc. Dujų transportavimo apimtys augo ir į Rusijos Federacijos Kaliningrado sritį – transportuota 11 proc. gamtinių dujų daugiau, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai.

Balandžio mėnesį liberalizavus Latvijos gamtinių dujų rinką, buvo sukurtos prielaidos didesniems tarpvalstybinių dujų srautams Baltijos šalyse.

Per pirmuosius šešis 2017 m. mėnesius per EPSO-G grupei priklausančią Baltpool energijos išteklių biržą centralizuotos šilumos tiekimo įmonėms (toliau – CŠTJ) ir reguliuojami nepriklausomi šilumos gamintojai (toliau – RNŠG) įsigijo 212 tūkst. tne biokuro, t. y. 93 proc. nuo viso šilumos gamybai centralizuotoje sistemoje sunaudoto biokuro. Tai yra 14 proc. daugiau nei per tą patį laikotarpį pernai, kai per biržą buvo patiekta 185 tūkst. tne (88% poreikio).

Pristatomo biokuro kainas įtakoja sezoniskumas. Įprastai šildymo sezono metu kainos būna apie 20 % aukštesnės, nei vasaros sezono metu. 2017 m. sausio – balandžio mėn. (šildymo sezonas) CŠTJ ir RNŠG pristatyto biokuro kaina siekė 146,47 Eur/tne (12,60 Eur/MWh), ir tai yra 0,4 proc. mažesnė kaina nei 2016 m. sausio – balandžio mėn. pristatyto biokuro kaina. 2017 m. vasaros sezono pradžioje (gegužės-birželio mėn.) biokuras, lyginant su tuo pačiu periodu 2016 m., buvo tiekiamas už 4,6 proc. aukštesnę kainą (už 117,44 Eur/tne arba 10,10 Eur/MWh).

VII. Reguliacinė aplinka

EPSO-G įmonių grupei priklausančios elektros energijos ir perdavimo sistemų operatoriai yra vieninteliai Lietuvoje, galintys teikti šias paslaugas. Jie veikia natūralios monopolijos sąlygomis, todėl jų vykdomos veiklos yra valstybės licencijuojamos ir reguliuojamos.

Reguliavimo funkciją ir licencijuojamos veiklos vykdymo priežiūrą atlieka Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija (toliau – Komisija). Ji taip pat derina EPSO-G grupei priklausančių energijos išteklių ir dujų rinkos operatorių nustatomus prekybos biržose įkainius.

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo kainos reguliuojamos nustatant jų viršutines ribas. Leidžiamą pajamų lygį sudaro pagrįstos būtinios sąnaudos ir investicijų grąža. Paslaugų kainas, neviršydami nustatytų viršutinių ribų nustato paslaugų teikėjai.

Elektros energijos perdavimo kainos ribos kitiems metams nustatomos iki spalio 31 d., gamtinių dujų perdavimo kainos – iki lapkričio 30 d.

Efektyvi grupės veikla ir didėjanti energijos perdavimo paslaugų paklausa, leido EPSO-G grupės įmonėms sumažinti energijos perdavimo tarifus Lietuvos gyventojams ir verslui nuo 2017 m. sausio 1 d. – vidutinė elektros energijos perdavimo kaina mažėjo 2,75 proc., iki 0,672 ct už kilovatvalandę, o vidutinė gamtinių dujų perdavimo kaina mažėjo 7,8 proc., iki 1,78 eurų už megavatvalandę.

VIII. Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

Sausio mėn.

2017 m. sausio 12 d. Valstybės interesus atstovavęs Audrius Misevičius atsistatydino iš EPSO-G stebėtojų tarybos ir audito komiteto nario pareigų pradėjus eiti pareigas Valstybės kontrolėje.

2017 m. sausio 17 d. pakeistos dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos ES paramos sutartys, kuriomis „Amber Grid“ skirta maksimali ES finansinė parama jungties statybos darbams buvo padidinta nuo 55 iki 58 mln. Eur, o projekto įgyvendinimo terminas pratęstas iki 2021 m. gruodžio 31 d. Projekto parengiamiesiems darbams skirta maksimali paramos suma nepasikeitė ir liko 2,5 mln. Eur.

2017 m. sausio 20 d. vykusioje Baltpool neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime baigta formuoti valdyba, nepriklausomu nariu išrinkus Viktorą Baltuškonį.

2017 m. sausio 23 d. Baltijos šalių gamtinių dujų operatoriai – „Amber Grid“, AS „Connexus Baltic Grid“, Elering AS pasirašė bendradarbiavimo susitarimą dėl netiesioginio pajėgumų paskirstymo modelio įgyvendinimo. Tokio modelio taikymas – konkretus žingsnis integruojant Baltijos šalių dujų rinkas.

Vasario mėn.

2017 m. vasario 3 d. Tetos valdybos posėdyje dėl prarasto pasitikėjimo buvo atšauktas Tetos generalinis direktorius. Laikinu įmonės vadovu paskirtas Edvardas Tarasevičius, Litgrid PLS generalinis direktorius.

2017 m. vasario 6 d. įvykusiame Baltpool valdybos posėdyje išrinktas įmonės valdybos pirmininkas – EPSO-G strategijos ir plėtros direktorius Nemunas Biknius.

Kovo mėn.

2017 m. kovo 1 d. įsigaliojo paskolos sutartis su AB SEB bankas, kuria EPSO-G turi galimybę pasiskolinti iki 4 000 tūkst. Eur efektyvesniam išdaro valdymui užtikrinti.

2017 m. kovo 7 d. pristatyta EPSO-G grupės veiklos strategija 2017-2021 metų laikotarpiui, kurioje įvardintos keturios svarbiausios įmonių veiklos grupės kryptys. Tai – tvarus įmonių grupės augimas ir ilgalaikė nauda akcininkams, regioninės veiklos plėtra ir strateginių projektų įgyvendinimas.

2017 m. kovo 23 d. EPSO-G iš atlygio ir skyrimo komiteto narių atšauktą Bendrovės stebėtojų tarybos narę Agnę Ameliją Kairytę šio komiteto nare išrinkta Stebėtojų tarybos narė Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos kanclerė Inga Černiuk.

2017 m. kovo 31 d. Tetos valdyba paskyrė Edvardą Tarasevičių įmonės generaliniu direktoriumi.

Balandžio mėn.

2017 m. balandžio 6 d. Lietuvos, Lenkijos ir Švedijos elektros perdavimo sistemos operatoriai sutarė dėl virtualios prekybos zonos tarp Lenkijos, Lietuvos ir Švedijos ketvirtosios prekybos zonos. Ši virtuali prekybos zona užtikrina, kad, net ir esant ribotoms elektros tiekimo su Lenkija galimybėms, tranzitu per Lenkiją būtų galima importuoti elektrą iš Švedijos, naudojantis Lenkijos ir Švedijos jungtimi „SwePol“ ir Lietuvos ir Lenkijos jungtimi „LitPol Link“. Virtuali prekybos zona pradėjo veikti nuo liepos 1 d.

2017 m. balandžio 25 d. eiliniame visuotiniame „Amber Grid“ akcininkų susirinkime patvirtintas šios įmonės 2016 m. pelno paskirstymo projektas, kuriame numatyta išmokėti 20 928 tūkst. Eur dividendų.

2017 m. balandžio 25 d. eiliniame visuotiniame „Litgrid“ akcininkų susirinkime patvirtintas šios įmonės 2016 m. pelno paskirstymo projektas, kuriame numatyta išmokėti 18 156 tūkst. Eur dividendų.

2017 m. balandžio 25 d. eiliniame visuotiniame Baltpool akcininkų susirinkime patvirtintas šios įmonės 2016 m. pelno paskirstymo projektas, kuriame numatyta išmokėti 171 tūkst. Eur dividendų.

2017 m. balandžio 26 d. Baltijos šalių gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriai „Amber Grid“, „Connexus Baltic Grid“ AS (Latvija), „Elering“ AS (Estija) pasirašė sutartis įdiegti netiesioginio perdavimo pajėgumų paskirstymo modelį sujungimo taškuose tarp trijų Baltijos šalių. Skirstymo paslaugos tarpvalstybiniuose sujungimo taškuose pradėtos teikti nuo liepos 1 d.

2017 m. balandžio 28 d. Visuotinis akcininkų susirinkimas EPSO-G audito komiteto nare išrinko EPSO-G stebėtojų tarybos narę Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos kanclerę Agnę Ameliją Kairytę, kuri šiose pareigose pakeitė 2017 m. sausio 12 d. atsistatydinusį Audrių Misevičių.

2017 m. balandžio 28 d. Lietuvos ir Švedijos elektros perdavimo sistemų operatoriai ir „NordBalt“ jungties kabelį bei movas projektavusi, pagaminusi ir instaliavusi pasaulinė technologijų kompanija ABB pasirašė susitarimą dėl „NordBalt“ kabelių požeminių jungiamųjų movų keitimo. Planuojama, kad naujos movos bus keičiamos 2018 metais. Remonto pradžios ir pabaigos data, kai tik bus žinoma, bus paskelbta elektros biržos „Nord Pool“ pranešimų sistemoje.

2017 m. balandžio 28 d. eiliniame visuotiniame EPSO-G akcininkų susirinkime patvirtintas 2016 m. pelno paskirstymo projektas, kuriame numatyta išmokėti 508 tūkst. Eur dividendų. Tokia dividendų suma, kuri sudaro 0,5 proc. įmonės paskirstytojo pelno, išmokėta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. lapkričio 9 d. nutarimu Nr. 1116 „Dėl UAB „EPSO-G“ mokamų dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcijas“, dėl įmonės įsipareigojimų „Lietuvos energija“, UAB, už 2012 m. įsigytas „Litgrid“ įmonės akcijas.

Gegužės mėn.

2017 m. gegužės 15 d. „Litgrid“ pardavė 1 000 vnt. paprastųjų vardinių UAB „Technologijų ir inovacijų centras“ akcijų, sudarančių 0,004 proc. visų akcijų, „Lietuvos energija“, UAB, už 847 Eur.

2017 m. gegužės 23 d. Baltpool energijos išteklių biržoje užsiregistravo pirmieji pirkėjai iš Latvijos: FORTUM grupės įmonė SIA „Fortum Latvia“ ir SIA „Sveaskog Baltfor“.

2017 m. gegužės 30 d. „Litgrid“ parengė ir su atsakingomis institucijomis bei visuomene suderinto 330 kV elektros perdavimo oro linijos nuo Lietuvos elektrinės iki Vilniaus rekonstrukcijos poveikio aplinkai ataskaita. Joje įvertinta, kad rekonstrukcijos poveikis aplinkai bus minimalus, nes bus išnaudojama esama inžinerinė infrastruktūra ir dabartinės oro linijos apsaugos zonos nesikeis.

2017 m. gegužės 30 d. „Amber Grid“ pasirašė sutartį su VšĮ Lietuvos verslo paramos agentūra dėl ES finansinės paramos įsigyti mobilių gamtinių dujų kompresorių. Vykdam šį projektą bus įsigytas mobilus dujų kompresorius, kuriuo gamtines dujas bus galima perpumpuoti iš vienos magistralinio dujotiekio atkarpos į kitą tuo metu, kai bus tiesiamas ar rekonstruojamas dujų perdavimo sistemos vamzdynas. Projekto įgyvendinimui yra skirta 50 proc. ES finansinė parama, o numatomos bendros projekto investicijos sieks 1 136 450 eurų.

2017 m. gegužės 31 d. Valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė EPSO-G paskelbė, kad per pirmuosius tris šių metų mėnesius uždirbo 61,26 mln. eurų pajamų, arba 2,1 proc. daugiau palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai, kai pajamos siekė 59,98 mln. eurų. Konsoliduotas grupės veiklos pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (EBITDA) siekė 25,7 mln. eurų.

2017 m. gegužės 31 d. Dėl sėkmingos veiklos, iš 2016 metais uždirbto pelno, už dukterinės bendrovės „Litgrid“ akcijas EPSO-G pervadė 31,14 mln. eurų valstybės valdomai bendrovei „Lietuvos energijai“, kuri, remiantis Energetikos ir Finansų ministerijų sutarimu, yra įpareigota skirti šias lėšas Lietuvos biudžetui.

Birželio mėn.

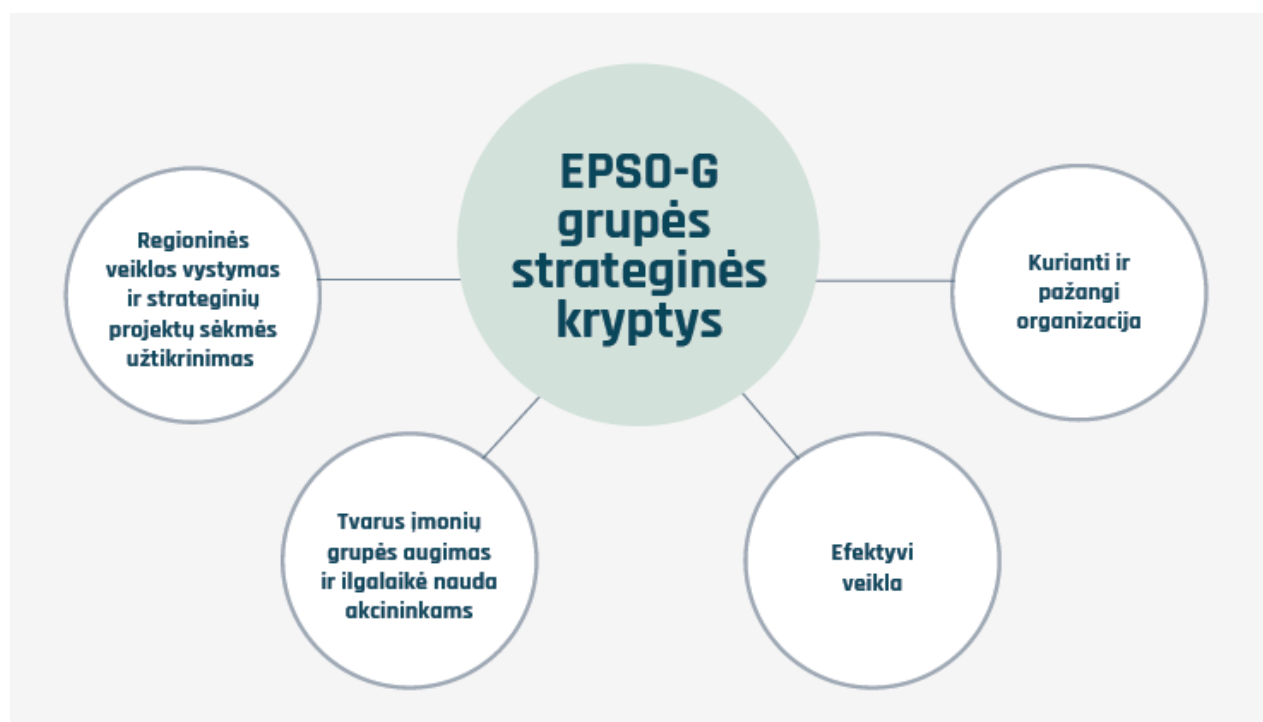
2017 m. birželio 26 d. paskelbtas tarptautinis viešųjų pirkimų konkursas Šiaurės rytų Lietuvos perdavimo tinklo optimizavimo projektui. Pagal viešųjų pirkimų konkurso sąlygas, rangovai turės atlikti Utenos ir Ignalinos AE pastatų

rekonstrukcijų projektavimo ir rangos darbus. Planuojama, kad darbai bus baigti iki 2021 m. pradžios. Šis projektas – vienas svarbiausių pasirengimo sinchronizacijai su kontinentinės Europos tinklais etapų. Po rekonstrukcijos bus sudarytos galimybės atskirai valdyti Ignalinos AE pastotę pasiekiančios Lietuvos, Latvijos ir Baltarusijos linijas. Šiaurės rytų Lietuvos elektros perdavimo tinklo optimizavimo projektas pripažintas valstybei svarbiu ekonominiu projektu.

IX. Veiklos strategija

Energijos perdavimo ir mainų infrastruktūrą valdanti EPSO-G pirmąjį 2017 m. pusmetį parengė ir pristatė pirmąjį penkerių metų veiklos strategiją, kurioje apibrėžtos svarbiausios veiklos kryptys iki 2022 metų, numatyti finansiniai tikslai bei uždaviniai. Atskirus strategijos elementus sujungia energetikos evoliucijos – kokybinio sektoriaus virsmo, grindžiamo veiklos efektyvumu, energijos tiekimo saugumu, veikiančia energijos vidaus rinka, solidarumu tarp ES valstybių, tvarumu ir konkurencingumu, tema.

Strategijoje įvardintos keturios svarbiausios veiklos kryptys, į kurias telksime savo jėgas: tai regioninės veiklos vystymas ir strateginių projektų sėkmės užtikrinimas, tvarus įmonių grupės augimas ir ilgalaikė nauda akcininkams; efektyvi veikla bei kuriančios ir pažangios organizacijos sukūrimas.



Strateginės kryptys:

- Regioninės veiklos vystymas ir strateginių projektų sėkmės užtikrinimas - tikslas integruotis į Europos energetikos sistemas, plėsti rinkų geografiją ir sukurti prielaidas konkurencingoms energijos kainoms formuotis.
- Tvarus įmonių grupės augimas ir ilgalaikės naudos akcininkams užtikrinimas - bendras, kitas kryptis sujungiantis siekis laiku įgyvendinti strateginius projektus, veiklas vykdyti efektyviai, gauti reguliuojamą grąžą ir užtikrinti ilgalaikę naudą akcininkams.
- Efektyvi veikla – kryptis, kurioje numatytas nuolatinis veiklų efektyvinimas, leisiantis optimaliai paskirstyti turimus išteklius, gerinti teikiamų paslaugų (produktų) kokybę, užtikrinti kokybišką procesų valdymą ir mažinti veiklos sąnaudas, kurti pridėtinę vertę energijos vartotojams bei papildomą naudą akcininkams. Ši sritis taip pat apima ir tikslų, susijusių su energijos vartojimo efektyvumo didinimu, Europos Sąjungos mastu keliamų Lietuvai ir nacionaliniu mastu – grupės įmonėms, įgyvendinimą, pasirenkant tam tinkamiausią struktūrą ir priemones.

- Kurianti ir pažangi organizacija – sukurti efektyvią, kompetentingą organizaciją, kurioje veikla grindžiama bendromis vertybėmis, sutelktos atskirų grupės įmonių stiprybės, veikiama sinchroniškai grupėje, kuriančioje darnią darbo aplinką. Mūsų siekis – kad grupės vidinė aplinka skatintų darbuotojų įsitraukimą ir kryptingą veiklą, įmonės veikty lanksčiai, o sprendimai būtų priimami greitai reaguojant į besikeičiančią situaciją.

X. Tikslai ir uždaviniai

EPSO-G strateginės kryptys turi aiškiai suformuluotus tikslus, kurie bus įgyvendinti iki 2022 metų.

EPSO-G tikslų žemėlapis sudėliotas naudojant subalansuotų veiklos rodiklių metodiką (angl. Balanced Scorecard) ir vertinant pagrindines veiklos dalis, aktualias kiekvienai įmonei, – finansų, suinteresuotųjų šalių, vidinių procesų bei mokymosi ir augimo.

Kiekvienam strateginiam tikslui suformuluoti matavimo rodikliai, kurie leidžia objektyviai įvertinti tikslų pasiekimo pažangą.

Vystant regioninę veiklą ir užtikrinant strateginių projektų sėkmę įgyvendinami šie tikslai:

- Užtikrinamas kokybiškas strateginių projektų - Elektros sistemos parengimo sinchroniniam darbui su kontinentinės Europos tinklais (KET) ir Dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos statybos Lietuvos teritorijoje įgyvendinimas numatytu laiku.
- Kuriamas vieninga dujų rinka, plečiama dujų ir biokuro prekybos platformų geografiją bei vystoma elektros rinkos integracija.
- Teikiamos efektyvios ir kokybiškos perdavimo sistemų operatorių paslaugos, siekiant užtikrinti didžiausią naudą suinteresuotosioms šalims.

Elektros ir gamtinių dujų sektoriuje įgyvendinami strateginiai energetikos projektai, nuo kurių sėkmės priklauso Lietuvos ir viso Baltijos regiono energetikos ateitis bei verslo konkurencingumas.

Elektros energetikos sektoriuje pradėtos eksploatuoti tarptautinės jungtys „NordBalt“ ir „LitPol Link“ jau padidino tiekimo saugumą, iš esmės išplėtė galimybes dalyvauti rinkoje ir priartino regioną prie Energetikos sąjungos vizijos. Galutinis būtinas žingsnis – Baltijos šalių sinchronizacija su kontinentinės Europos tinklais. Priklausymas IPS / UPS sistemai (darbas sinchroniniu režimu) ir technologiniai sistemos valdymo ypatumai reiškia ir išlikusią didelę trečiosios šalies politinę, socialinę ir ekonominę įtaką Lietuvos elektros energetikos sistemai, todėl integracija į Europos elektros energetikos sistemas yra svarbus prioritetas.

Nors Baltijos šalys turi bendrą gamtinių dujų jungčių (Estija su Latvija ir Latvija su Lietuva), šalių gamtinių dujų rinkos nėra sujungtos su bendru Europos gamtinių dujų tinklu, o efektyvius dujų mainus riboja skirtingi reguliavimo ir technologiniai režimai.

Integruojantis į bendrą Europos dujų rinką, iki 2021 m. pabaigos kartu su Lenkijos perdavimo sistemos operatoriumi GAZ-SYSTEM S.A. rengiamasi nutiesti Lietuvos ir Lenkijos dujų perdavimo sistemas bei rinkas sujungiantis dujotiekį. Siekiant užtikrinti tinkamą šio dujotiekio ir tarpvalstybinės jungties funkcionavimą, iki jo veikimo pradžios tarp Lietuvos ir Lenkijos perdavimo sistemos operatorių bus pasirašyti jungties veiklai būtini susitarimai.

Rinkų plėtra

Bendra Baltijos šalių dujų rinka yra strateginis Lietuvos interesas. Tai svarbus tikslas siekiant mažinti riziką, susijusią su iki šiol stebėtu mažėjančiu infrastruktūros panaudojimo lygiu. Siekiant sukurti vieningą regiono dujų rinką, bendradarbiaujant su regiono dujų perdavimo sistemų operatoriais ir valstybinėmis institucijomis, 2016 m. gruodžio 9 d. Baltijos šalių ministrai pirmininkai Rygoje pasirašė politinę deklaraciją dėl Rytų Baltijos šalių regiono rinkos vystymo, sutarta ir dėl veiksmų plano, pagal kurį regiono perdavimo sistemos operatoriai ir valstybinės institucijos įgyvendins veiksmus, būtinus vieningai dujų rinkai sukurti. Vieningos regiono dujų rinkos veiklos pradžia – iki 2019 metų.

Kuriant vieningą regiono dujų rinką, intensyvėjant bendradarbiavimui tarp regiono perdavimo sistemų operatorių, valstybinių institucijų, Latvijoje, Estijoje ir Suomijoje pasibaigus išimčių iš Trečiojo energetikos paketo galiojimui, atsivėrė galimybės plėsti gamtinių dujų biržos GET Baltic platformą, panaudojant sukauptas žinias ir patirtį bei tobulinant funkcionalumą pagal regiono rinkų poreikius.

2017 m. antrąjį ketvirtį GET Baltic laimėjo Baltijos šalių dujų perdavimo operatorių skelbtą konkursą dėl netiesioginio gamtinių dujų perdavimo pajėgumų sistemų sujungimo taškuose tarp Lietuvos, Latvijos ir Estijos paskirstymo paslaugos gamtinių dujų biržoje ir žengė pirmąjį žingsnį plečiant veiklą į Baltijos šalis. Ši paslauga jau pradėta teikti nuo 2017 m. liepos 1 d.

Baltpool energijos išteklių biržos operatorius jau tapo Lietuvos biokuro prekybos centru, užtikrinančiu biokuro tiekimo stabilumą konkurencine kaina, įtraukiančiu į tiekimo grandinę ir smulkiuosius biokuro tiekėjus, taip skatindamas tvarų biokuro rinkos plėtrą. Adaptuota prie konkrečios šalies poreikių rinkos platforma jau pradeda įsitvirtinti regioninėje rinkoje.

2017 m. gegužės mėn. Baltpool energijos išteklių biržoje užsiregistravo pirmieji pirkėjai iš Latvijos. Analizuojamas plėtros į kitas šalis galimybės. Kryptingai dirbama, kad Baltpool pajamos iš veiklų ne Lietuvos rinkose 2020 m. sudarytų ne mažiau kaip 10 proc.

Elektros rinkos integracijos gerinimas siejamas su bendros Baltijos ir Šiaurės šalių balansavimo rinkos sukūrimu. Šis tikslas numatytas BEMIP plane tęsiant Baltijos ir Šiaurės šalių elektros rinkų integraciją. Veikianti bendra balansavimo ir sisteminių paslaugų rinka leis optimizuoti rezervavimo ir reguliavimo šaltinių poreikį bei mažinti vartotojų sisteminių paslaugų išlaidas, o Lietuvos elektros generatoriai turės galimybę teikti paslaugas išaugusioje sisteminių paslaugų rinkoje regiono lygiu.

Efektyvios ir konkurencingos elektros rinkos veikimas galimas tik esant nediskriminuojančioms elektros prekybos sąlygoms ES viduje, taigi svarbus aspektas – trečiųjų šalių nesaugių branduolinių elektrinių pagamintos elektros poveikio eliminavimas, kuris leis užtikrinti visavertį vieningos ES vidaus rinkos veikimą.

Tam būtina nustatyti aiškias ir skaidrias trečiųjų šalių elektros prekybos taisykles ES vidaus rinkoje bei įgyvendinti technines priemones, ribojančias nesaugių branduolinių elektrinių keliamas grėsmes.

Efektyvios ir kokybiškos paslaugos

Energijos perdavimo sistemos operatoriai didžiausią naudą energijos vartotojams gali suteikti sukurdami palankias sąlygas energijos patekimui į rinką iš įvairių šaltinių. Todėl tinkamas infrastruktūros sukūrimas bei galimybė visuomet ja patogiai ir paprastai pasinaudoti yra vienas svarbiausių tikslų.

Atsižvelgiant į tai, siekiama sukurti veikiančias harmonizuotas pasinaudojimo gamtinių dujų perdavimo sistema sąlygas Baltijos šalyse 2020 m., elektros sektoriuje užtikrinti tarpsisteminių jungčių prieinamumą (be trečiųjų šalių poveikio) 2017–2021 m. ≥ 90 proc. ir trumpinti vartotojų prijungimo prie elektros perdavimo tinklo terminus.

Tvaraus įmonių grupės augimo ir ilgalaikės naudos akcininkams užtikrinimo kryptyje numatytas finansinis tikslas – nuosavo kapitalo grąžos rodiklis (angl. return on equity (ROE)). Jis parodo kaip efektyviai EPSO-G grupės veikloje naudojamas akcininkų investuotas kapitalas.

EPSO-G grupės 2017–2021 m. finansinis tikslas suformuotas atsižvelgiant į tai, kad grupės veikla tiesiogiai priklauso nuo reguliavimo principų bei valstybės interesus užtikrinančių strateginių infrastruktūros projektų įgyvendinimo. Siekiama EPSO-G vidutinė nuosavo kapitalo grąža 2017–2021 m. grąža $\geq 6,4$ proc. Nuosavo kapitalo grąža apskaičiuojama kaip grynojo pelno santykis su vidutiniu nuosavu kapitalu.

Efektyvios veiklos kryptyje įgyvendinami tikslai:

- Veiklos valdymo ir procesų efektyvumo gerinimas
- Efektyvaus ir saugaus technologinio turto ir investicijų valdymą, pagrįstą kaštų naudos analizės principu

Efektyvus veiklos ir procesų valdymas

EPSO-G grupės įmonėse diegiamos vieningos veiklos ir finansų valdymo sistemos. Grupės įmonės jau taiko vieningą integruotą planavimo, rodiklių nustatymo ir jų stebėsenos sistemą. Įmonėms nustatyti vienodi veiklos planavimo dokumentų rengimo terminų, formų ir stebėsenos reikalavimai. Kuriama integruota rizikų valdymo sistema, užtikrinanti vienodą rizikų valdymo praktiką visose grupės įmonėse.

Siekiant efektyvaus projektų valdymo visoje grupėje, naudojamosi vieningais principais pagrįsta projektų valdymo sistema.

Kuriant vieningą gerosios valdymo sistemą, pirmąjį 2017 m. pusmetį patvirtinta bendra Grupės korporatyvinio valdymo politika. Tai viena svarbiausių grupės politikų šiame veiklos etape, įtvirtinanti nuoseklią, bendrą gerosios valdymo sistemą, kuri remiasi grupės bendrovių bendradarbiavimu bei sprendimų priėmimo procesų aiškumu ir skaidrumu.

Gerinant EPSO-G grupės finansų valdymą, pirmąjį 2017 m. pusmetį unifikuotos veiklos ir finansinių rodiklių ataskaitų formos, parengta vieninga grupės apskaitos politika. Numatoma, kad nuo 2018 m. vieningi veiklos ir finansų valdymo principai bus taikomi visose Grupės įmonėse.

Siekiant efektyvinti ir optimizuoti veiklą, pagal sudarytą planą 2017 m. pirmąjį pusmetį pradėta pagalbinių veiklos procesų (viešųjų pirkimų, personalo valdymo, teisės ir reguliavimo, finansų valdymo, fizinės ir kibernetinės saugos, informacinių technologijų, telekomunikacijų ir komunikacijos bei projektų valdymo) analizė. Sinergija leis efektyviau išnaudoti grupės žmogiškuosius, organizacinius ir finansinius resursus išgryninant ir standartizuojant grupės įmonių pagalbines veiklas.

Siekiant efektyviai ir tvariai vykdyti naujus grupės iš Energijos vartojimo efektyvumo įstatymo kylančius energijos vartojimo efektyvumo Lietuvoje didinimo tikslus, analizuojama šios veiklos vykdymo grupėje struktūra: vertinami finansavimo, esamų ir naujų funkcijų bei atsakomybių paskirstymo tarp grupės įmonių, kitų asmenų įtraukimo, aspektai. Atsakingai pasirenkamos priemonės, kurios leistų efektyviausiai pasiekti keliamus tikslus grupės įmonėms efektyvinti energijos suvartojimą.

Efektyvus ir saugus technologinio turto ir investicijų valdymas

EPSO-G grupės tikslas technologinį turtą bei investicijas valdyti efektyviai ir racionaliai. Pagrįsti sprendimai dėl planuojamų investicijų EPSO-G grupės įmonėse, bus užtikrinti įdiegus integruotą investicijų efektyvumo vertinimo sistemą, nustatančią investicijų vertinimo principai, apimančius techninį poreikį, finansinį bei ekonominį pagrindimą, išlaidų ir naudos bei sinergijos su kita infrastruktūra analizę. Parengta technologinio turto valdymo politika suteikia galimybes grupės įmonėse valdyti turtą bendrai sutartais ir suprantamais principais. Be to, siekiant efektyvumo bei dėl jo atsirandančios naudos vartotojams, svarbu užtikrinti glaudų bendradarbiavimą ir ieškoti galimos sinergijos su skirstomojo tinklo operatoriumi, ypač planuojant vidinio tinklo plėtrą ir rekonstrukciją bei atstatymą.

Kuriančios ir pažangios organizacijos strateginėje kryptyje siekiame šių tikslų:

- Tapti greitai reaguojančia į besikeičiančią aplinką įmonių grupe ir energetikos kompetencijų centru
- Būti skaidria, patikima ir darnaus vystymosi principų besilaikančia organizacija

Greitai reaguojanti į besikeičiančią aplinką įmonių grupė ir energetikos kompetencijų centras

Greitas, kokybiškas sprendimų priėmimas ir reagavimas į besikeičiančią aplinką – tai, kas lems užsibrėžtų strateginių tikslų įgyvendinimo sėkmę. Grupės ir jos bendrovių kompetencijas bei žinias siekiama panaudoti ateities tendencijoms numatyti. Būtina sukurti efektyviai tarpusavyje veikiančias ir bendradarbiaujančias struktūras su lyderiais, skatinančiais inovacijas „iš apačios į viršų“ radimąsi ir priimančiais pokyčiams būtinus greitus sprendimus.

EPSO-G grupės įmonėse dirba aukštos kvalifikacijos darbuotojai, sukaupia tarptautinių projektų įgyvendinimo praktinę patirtį (angl. know-how). Sujungiant atskirų įmonių darbuotojų žinias ir gebėjimus bei išnaudojant įmonių veiklų sinergijos potencialą yra siekiama tapti pripažintu regioniniu kompetencijų centru.

EPSO-G grupėje žmogiškųjų išteklių valdymo strategija nukreipta į kompetencijų išlaikymą, vystymą ir naujų pritraukimą. Darbuotojų įsitraukimas, ugdymas, skatinimas ir geriausių savo srities profesionalų pritraukimas – pagrindiniai šios srities prioritetai. Grupės lygiu siekiama sukurti bendrais principais pagrįstas veiksmingas atlygio, veiklos valdymo, kompetencijų ir lyderystės ugdymo sistemas. Siekiama tapti šiuolaikiškai valdoma, ambicingus tikslus pasiekiančia įmonių grupe ir patraukliu darbdaviu esamiems bei būsimiems darbuotojams.

Skaidri, patikima ir darnaus vystymosi principų besilaikanti organizacija

Aukščiausių profesinės etikos standartų laikymasis, nuolatinis visuomenės informavimas apie vykdomus strateginius projektus, rinkos tendencijas, teikiamas paslaugas, finansinius rezultatus – rodikliai, parodantys, kad organizacija yra atvira ir patikima. Tam parengta EPSO-G grupės įmonių skaidrumo ir komunikacijos strategija, akcentuojanti atvirumą interesų dalininkams. Pritaikiama Grupės Komunikacijos strategijai, kurioje pasiskirstyta atsakomybės ir numatyti atskirų temų komunikacijos periodiškumas bei atsakingi asmenys.

EPSO-G – energetikos įmonių grupė, taigi didelę reikšmę turi atsakomybė visuomenei ir aplinkai, kurioje veikiama, todėl svarbu nuolatos vertinti vykdomų veiklų poveikį aplinkai, taikyti efektyvią taršos prevenciją, ne tik racionaliai naudoti būtinuosius materialinius išteklius ir ugdyti darbuotojų kompetencijas bei atsakingą požiūrį į savo darbą, aplinkos apsaugą, bet ir dalytis sukaupia patirtimi. Iki metų pabaigos planuojama sukurti ir įdiegti korporacinės socialinės atsakomybės sistemą ir periodiškai teikti Grupės socialinės atsakomybės ataskaitas.

XI. Svarbūs infrastruktūros plėtros projektai

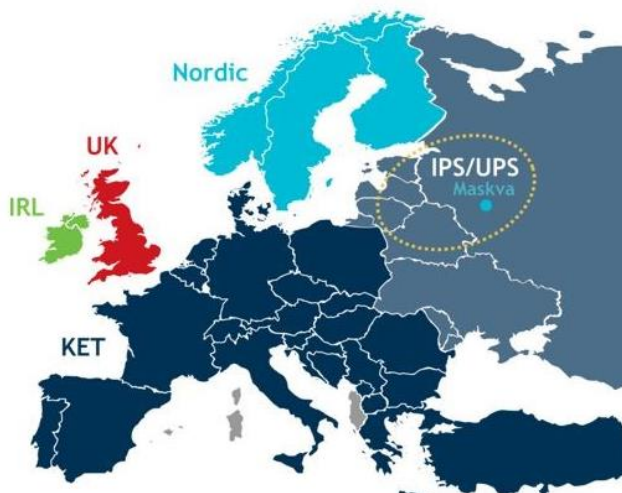
2016 m. EPSO-G grupės sėkmingai įgyvendino Lietuvos verslui ir gyventojams naudingus elektros sektoriaus infrastruktūros jungčių projektus, sujungusius Lietuvos elektros energetikos sistemą su Vakarų ir Šiaurės Europos šalių sistemomis per tarpvietines jungtis LitPol Link ir NordBalt. Tai panaikino šalies elektros sektoriaus energetinę izoliaciją ir diversifikavo elektros energijos tiekimo kelius.

Per pirmuosius šešis 2017 m. mėnesius buvo tęsiami strateginiai projektai, skirti didinti Lietuvos integraciją į Europos ir regionines energetikos išteklių rinkas:

Elektros energetikos sistemos perorientavimas sinchroniniam darbui su kontinentinės Europos tinklais

2012 m. Lietuvos Respublikos Seimo priimtu įstatymu iškeltas strateginis uždavinys – perorientuoti šalies elektros energetikos sistemą sinchroniniam darbui su kontinentinės Europos elektros tinklais. Visavertis Lietuvos elektros energetikos sistemos integravimas į Europos elektros infrastruktūrą ir bendrą elektros rinką, užtikrinant sistemos

valdymo savarankiškumą, yra vienas strateginių patronuojamos įmonės „Litgrid“ tikslų, kuriuos įgyvendinant ypatingai svarbus nacionalinių ir tarptautinių interesų supratimas, suderinimas bei nuoseklus koordinavimas.



Europos Komisijos Jungtinis tyrimų centras atliko Baltijos valstybių sinchronizacijos su Europos Sąjungos valstybių tinklais scenarijų palyginimo studiją, kurios rezultatai buvo patvirtinti 2017 m. balandžio mėn. per Baltijos jūros regiono šalių ministrų atsakingų už energetiką susitikimą Briuselyje. Priėmus galutinį sprendimą dėl sinchronizavimo, Europos elektros perdavimo sistemos operatorių asociacija ENTSO-E išduotų technines prisijungimo sąlygas, kurias įgyvendinus Baltijos šalys galėtų sinchronizuoti savo tinklus su Vakarų Europa iki

2025 m. Projekto vertė, priklausomai nuo scenarijaus, gali svyruoti nuo 435 iki 1 071 mln. Eur Baltijos šalims. Šis projektas yra įtrauktas į Europos Komisijos Bendrojo intereso projektų sąrašą.

2017 m. inicijuotas ir vykdomas rekonstravimas dviejų svarbių elektros perdavimo mazgų Vilniuje ir Šiaurės rytų Lietuvoje. Lygiagrečiai bus ruošiamasi atlikti Baltijos elektros sistemų savarankiško darbo bandymą. Norint įvertinti Baltijos šalių izoliuoto darbo technines galimybes bei sąnaudas, 2017 m. bus atliekama Baltijos šalių izoliuoto darbo tyrimo studija, o 2019 m. trijų Baltijos šalių elektros sistemos žengs vieną svarbiausių žingsnį sinchronizacijos link - trumpam nutraukusios ryšius su kaimyninėmis energetikos sistemomis, bandymo metu trys Baltijos šalys dirbs kaip savarankiška energetikos sistema.

Dujotiekių jungtis tarp Lenkijos ir Lietuvos

Šiuo projektu siekiame integruoti Baltijos šalių dujų rinkas į bendrą ES dujų rinką, diversifikuoti dujų tiekimo šaltinius ir padidinti dujų tiekimo saugumą. „Amber Grid“ įgyvendina dujotiekio projekto dalį LR teritorijoje, o projekto dalį Lenkijos Respublikos teritorijoje įgyvendina Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatorius GAZ-SYSTEM S.A.



2016 m. patvirtinti GIPL projekto teritorijų planavimo dokumentai, parengtas techninis projektas bei išduoti statybą leidžiantys dokumentai, sudaromos sutartys su žemės sklypų savininkais dėl servitutų nustatymo. Taip pat buvo vykdomos konsultacijos su rinka dėl pirkimo sąlygų. 2017 m. IV ketvirtį planuojama paskelbti rangos darbų ir vamzdžių viešuosius pirkimus.

Projektas sukurs dujų perdavimo pajėgumus, kurie per metus leis transportuoti į Baltijos šalis apie 2,4 mlrd. m³ dujų, į Lenkijos pusę - apie 1,7 - 1,9 mlrd. m³ dujų. Projektui įgyvendinti naudojama ES finansinė parama. Pagal Europos reguliavimo institucijų bendradarbiavimo agentūros tarpvalstybinį sąnaudų paskirstymo sprendimą, dalį projekto infrastruktūros kaštų Lenkijos teritorijoje padengs Lietuvos, Latvijos ir Estijos perdavimo sistemų operatoriai. Likusi projekto dalis

Lietuvos ir Lenkijos teritorijose bus finansuojama atitinkamai Amber Grid ir GAZ-SYSTEM S.A. lėšomis. Atsižvelgus į Lenkijos teritorijoje įgyvendinimo projekto termino nukėlimą, Lietuvos Respublikos Vyriausybė projekto įgyvendinimo terminą nukėlė iki 2021 m. gruodžio 31 d.

XII. Veiklos ir finansiniai rodikliai

Svarbiausi EPSO-G grupės įmonių veiklos rodikliai:

	2017 m. Sausis-Birželis	2016 m. Sausis-Birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Elektros energija				
Perduotas elektros energijos kiekis, GWh	4 939	4 784	155	3,2%
ENS (neperduotas elektros energijos kiekis dėl atsijungimų), MWh *	1,19	1,03		
AIT (vidutinis nutraukimų laikas), min. *	0,05	0,04		
Gamtinės dujos				
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką, GWh	12 834	12 281	553	4,5%
Dujų kiekis, transportuotas į gretimą perdavimo sistemą, GWh**	12 942	11 648	1 294	11,1%

*Tik dėl operatoriaus atsakomybei priskiriamų ir dėl nenustatytų priežasčių.

**Latvijos ir Rusijos Federacijos Kaliningrado srities perdavimo sistemos.

Augant šalies ekonomikai ir didėjant energijos vartojimui perduotos elektros energijos kiekis per 2017 m. pirmąjį pusmetį išaugo 3,2 proc., lyginant su 2016 metų tuo pačiu laikotarpiu. Skirstomųjų tinklų operatoriaus (AB „Energinet skirstymo operatorius“) vartotojams perduota 4 470 GWh elektros energijos, t. y. 1,8 proc. daugiau nei pernai, o kitiems vartotojams, prijungtiems prie perdavimo tinklo – 469 GWh arba 19,1 proc. daugiau nei 2016 m. tą patį laikotarpį.

Per pirmuosius šešis 2017 m. mėnesius Lietuvos vartotojams į dujų skirstymo ar tiesiogiai prijungtas vartotojų sistemas buvo bendrai transportuota 12 834 GWh gamtinių dujų. Palyginus su 2016 metų pirmuoju pusmečiu, kai buvo perduota 12 281 GWh gamtinių dujų, perdavimo kiekiai padidėjo 4,5 proc. Didesnius perduodamus dujų kiekius lėmė 13 proc. išaugęs gamtinių dujų suvartojimas trąšų gamybos įmonėse, kuris siekė 7320 GWh arba 57,0 proc. viso Lietuvos suvartoto kiekio.

Į Rusijos Federacijos Kaliningrado sritį per pirmuosius šešis 2017 m. mėnesius buvo transportuota 12 907 GWh gamtinių dujų (2016 m. tuo pačiu metu – 11 412 GWh), o į Latvijos Respubliką per Kiemėnų DAS sistemą buvo perduota 35 GWh gamtinių dujų (2016 m. tuo pačiu metu – 235,6 GWh).

Svarbiausi EPSO-G grupės finansiniai rodikliai:

Finansiniai rodikliai, tūkst. EUR	2017 m.	2016 m.	Pokytis	
	Sausis – Birželis	Sausis – Birželis	+/-	Proc.
Pajamos	111 075	118 903	-7 828	-6,6%
Veiklos sąnaudos	91 497	95 378	-3 881	-4,1%
EBITDA ¹	40 170	45 603	-5 433	-11,9%
Grynasis pelnas	14 685	18 224	-3 539	-19,4%
Turtas	1 053 195	1 093 424*	-40 229	-3,7%
Nuosavybė	253 363	240 413*	12 950	5,4%
Grynoji skola ²	433 062	468 238*	-35 176	-7,5%
Santykiniai finansiniai rodikliai				
EBITDA marža ³	36,2%	38,4%		
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis	170,9%	194,8%		
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	24,1%	22,0%		
Bendrojo likvidumo koeficientas ⁴	0,8	0,9		

*Rodiklio reikšmė 2016 m. gruodžio 31 d.

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

2) Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola + įsipareigojimas „Lietuvos energija“, UAB už „LITGRID“ AB akcijų įsigijimą. – Trumpalaikės investicijos – Terminuoti indėliai – Pinigai ir pinigų ekvivalentai

3) EBITDA marža = EBITDA/Pajamos

4) Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikiai įsipareigojimai

Pajamos

2017 m. pirmojo pusmečio EPSO-G grupės pajamos siekė 111,1 mln. Eur arba 6,6 proc. mažiau palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2016 metais. Tam didžiausios įtakos turėjo 4,0 mln. Eur sumažėjusios delspinigių pajamos, mažesnės elektros energijos balansavimo ir reguliavimo pajamos bei vartotojams 7,8 proc. sumažintas gamtinių dujų perdavimo paslaugų tarifas.

Dėl per pirmuosius šešis 2017 m. mėnesius 3,2 proc. išaugusio perduotos elektros energijos kiekio, pajamos už elektros energijos perdavimą, palyginti su 2016 m. pirmu pusmečiu padidėjo 0,9 proc. iki 34,0 mln. eurų ir sudarė 30,6 proc. visų Grupės pajamų. Gamtinių dujų perdavimo pajamos 2017 m. pirmą pusmetį sudarė 29,2 mln. Eur. Palyginti su 2016 m. pirmu pusmečiu, jos sumažėjo 2,4 proc. ir sudarė 26,3 proc. visų Grupės pajamų. Dėl Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos nuo 2017 m. sausio 1 d. nustatyto 11 proc. didesnio sisteminių paslaugų tarifo pajamos už sisteminės elektros energijos paslaugas padidėjo 15,3 proc. iki 21,4 mln. Eur. Balansavimo (reguliavimo) elektros energijos pardavimo pajamos sumažėjo 33,2 proc. iki 8,3 mln. Eur. Tam didžiausios įtakos turėjo sumažėjęs balansavimo energijos tiekėjų poreikis bei patikimiau veikusios tarpsteminės jungtys.

Eksplatuojant tarptautines elektros jungtis Lietuva – Lenkija ir Lietuva – Švedija, per 2017 m. buvo gauta 4,7 mln. Eur perkrovų įplaukų. Perkrovų įplaukos atsiranda dėl nepakankamo tarp sisteminių elektros linijų pralaidumo ir dėl to susiformuojančių skirtingų elektros rinkos kainų Lietuvos ir Švedijos, Lenkijos, Latvijos elektros biržose. Vadovaujantis Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentu (EB) Nr. 714/2009 „Dėl prieigos prie tarpvalstybinių elektros energijos mainų tinklo sąlygų, panaikinantį Reglamentą (EB) Nr. 1228/2003“ „Litgrid“ perkrovos pajamomis pripažįsta tik dalį gautų įplaukų t.y. tik panaudotas paskirstytojo jungčių pralaidumo užtikrinimui. Per 2017 m. pirmąjį pusmetį perkrovos pajamomis buvo pripažinta 0,6 mln. Eur, 5,6 mln. Eur, kurios buvo panaudotos 330 kV oro linijos Kruonio HAE-Alytus statybos finansavimui. Likusios pajamos apskaitomos kaip būsimųjų laikotarpių pajamos.

Likusios grupės pajamos sudarė 17,6 mln. Eur.

Veiklos sąnaudos

Grupės sąnaudos per 2017 m. šešis mėnesius sudarė 91,5 mln. Eur. Jos sumažėjo 3,9 mln. Eur, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2016 metais.

Didžiausią sąnaudų dalį sudarė energetinių išteklių ir susijusių paslaugų pirkimas – 42,2 mln. Eur (elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimo sąnaudos sudarė 39,1 mln. Eur, gamtinių dujų įsigijimo sąnaudos siekė 3,1 mln. Eur) arba 46,1 proc. visų sąnaudų. Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos sudarė 20,4 mln. Eur. Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos – 11,3 mln. Eur, remontų ir priežiūros sąnaudos – 4,7 mln. Eur, telekomunikacijų ir ITT sąnaudos – 1,1 mln. Eur, likusios sąnaudos sudarė – 11,8 mln. Eur.

Veiklos rezultatas

2017 m. pirmojo pusmečio grynasis pelnas buvo 14,7 mln. Eur, t. y. 19,4 proc. mažesnis negu tuo pačiu laikotarpiu 2016 m., kai buvo uždirbta 18,2 mln. Eur grynojo pelno. Grupės veiklos pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (EBITDA) per pirmuosius šešis 2017 m. mėnesius siekė 40,2 mln. Eur. Palyginti su tuo pačiu laikotarpiu, EBITDA sumažėjo 11,9 procento. EBITDA marža 2017 m. pirmą pusmetį buvo 36,2 proc. (2016 m. pirmą ketvirtį – 38,4 proc.).

Grupės pagrindinės veiklos pelningumas išliko 2016 m. lygyje t.y. sumažėjusias pagrindinės veiklos pajamas kompensavo mažėjančios sąnaudos. Pelningumo rodikliams įtaką darė 4 mln. Eur sumažėjusios delspinigių pajamos, kurias 2016 metais buvo padidėjusios dėl vėlavusių „NordBalt“ darbų.

Finansinės būklės ataskaita

2017 m. birželio 30 d. Grupės turtas buvo 1 053,2 mln. Eur, Grupės ilgalaikis turtas siekė 936,1 mln. Eur ir sudarė 88,9 proc. viso Grupės turto. Akcininkų nuosavybės dalis Grupės turte sudarė 24,1 procento.

2017 m. birželio 30 d. Grupės finansiniai įsipareigojimai kredito institucijoms siekė 434,1 mln. Eur (įskaitant 170,4 mln. Eur įsipareigojimą „Lietuvos energija“, UAB už „Litgrid“ akcijų įsigijimą), pinigai ir pinigų ekvivalentai sudarė 1,0 mln. Eur. Grynosios skolos santykis su nuosavybe sudarė 170,9 proc.

Įsipareigojimai „Lietuvos energija“ bendrovei už patronuojamos bendrovės „Litgrid“ akcijas nuo metų pradžios buvo sumažinti 35,4 mln. Eur iki 170,4 mln. Eur.

Investicijos

Per 2017 m. pirmąjį pusmetį elektros energijos perdavimo sistemos operatoriaus „Litgrid“ investicijos siekė 10,5 mln. Eur. Iš jų po 50 proc. skirta strateginių elektros energetikos projektų įgyvendinimui ir šalies perdavimo tinklo rekonstrukcijai bei plėtrai.

„Amber Grid“ investicijos per 2017 m. šešis mėnesius sudarė 1,6 mln. Eur. Investicijos į rekonstrukciją ir modernizavimą siekė 1,6 mln. Eur, o investicijos į naujų dujų sistemų statybą buvo 76 tūkst. Eur.

XIII. Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį sudarytus žalingus sandorius

EPSO-G generalinio direktoriaus sudaryta darbo grupė nustatė, kad ankstesnis Tetos generalinis direktorius, pažeisdamas Civilinio kodekso 2.87 str. 6 dalyje numatytą pareigą, tinkamai neinformavo apie interesų konfliktą

valdybos ir akcininkų, pažeisdamas Civilinio kodekso 2.87 str. 4 dalyje numatytą pareigą, supainiojo juridinio asmens turtą su savo turtu bei gavo iš to asmeninės naudos, tokiu būdu nevykdė savo pareigos būti lojaliu valdomai bendrovei. Dėl to Tetas valdyba 2017 m. vasario 3 d. posėdyje, išnagrinėjusi darbo grupės išvadas, nusprendė nutraukti sutartį su buvusiu bendrovės generaliniu direktoriumi dėl prarasto pasitikėjimo. Žalos atlyginimas išspręstas Bendrovei palankiomis sąlygomis.

Apie kitus EPSO-G ir (ar) Grupės vardu sudarytų žalingus sandorius, neatitinkančių Grupės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir pan., turėjusių ar ateityje galinčių turėti neigiamą įtaką veiklai ir (arba) veiklos rezultatams, taip pat sandorių, sudarytų esant interesų konfliktui tarp vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių Grupei nėra žinoma.

XIV. Tyrimų ir plėtros veikla

Pasirengimas savarankiškam Baltijos šalių sistemų darbui

2017 m. sausio 16 d. pradėta studija dėl Baltijos šalių elektros sistemos pasirengimo dirbti izoliuotai. Izoliuoto darbo bandymas – vienas svarbiausių pasiruošimo sinchronizacijai žingsnių. Studijoje bus numatytas atsijungimo nuo kaimyninių energetikos sistemų modelis, pasiūlytas tinkamiausias laikas, nurodytos technologinės priemonės, kurias turės įsdiegti Lietuvos, Latvijos ir Estijos elektros perdavimo sistemos operatoriai. Planuojama, kad izoliuoto darbo bandymas galės įvykti 2019 m.

Alternatyvų studija

2017 m. kovą buvo baigta Europos Komisijos Jungtinio tyrimų studija dėl sinchronizacijos alternatyvų. Studijos rezultatai dar kartą patvirtino techniniu, ekonominiu ir elektros tiekimo patikimumo aspektais optimalų Baltijos šalių sinchronizacijos su Vakarų Europos tinklais scenarijų – sinchronizaciją su Kontinentinės Europos tinklais per Lenkijos elektros energetikos sistemą.

Adekvatumo studija

2017 m. birželį „Litgrid“ pristatė Baltijos šalių elektros sistemos adekvatumo analizę, kurios rezultatai rodo, kad 2025 m. pradės trūkti apie 200 MW pirminio rezervo ir vietinės gamybos plėtra turi būti planuojama atsižvelgiant į tai, kad po sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais Baltijos šalys bet kuriuo metu privalės būti pasirėngusios dirbti izoliuoto darbo režimu ir apsirūpinti sisteminėmis paslaugomis.

Poveikio aplinkai studija

2017 m. iki gegužės 30 d. „Litgrid“ parengė ir su atsakingomis institucijomis bei visuomene suderinto 330 kV elektros perdavimo oro linijos nuo Lietuvos elektrinės iki Vilniaus rekonstrukcijos poveikio aplinkai ataskaita. Joje įvertinta, kad rekonstrukcijos poveikis aplinkai bus minimalus, nes bus išnaudojama esama inžinerinė infrastruktūra ir dabartinės oro linijos apsaugos zonos nesikeis.

Poreikio valdymo paslaugos studija

2017 m. birželį „Litgrid“ kartu su elektros bei dujų skirstymo bendrove ESO inicijavo studiją iširti elektros poreikio valdymo potencialą Lietuvoje. Tai – pirmasis elektros perdavimo ir skirstymo operatorių žingsnis, kuriuo permąstomas operatorių vaidmuo elektros sistemoje ir svarstomos konkrečios priemonės visiems vartotojams prisidėti prie jos valdymo. Šios studijos tikslas – iširti, kokie Lietuvos vartotojų poreikiai ir lūkesčiai koreguoti savo elektros vartojimą – praktiškai tai reiškia, kad elektros vartotojai būtų skatinami už tai, kad tam tikru laikotarpiu elektros suvartojo mažiau, o kitu paros metu – daugiau. Sutartis dėl studijos atlikimo su konsultantais pasirašyta birželio 8 d.

Numatoma, kad studijoje bus įvertinti potencialūs elektros poreikio valdymo paslaugos tiekėjai, atsižvelgiant į jų elektros vartojimo tendencijas ir technines galimybes, taip pat bus nustatyti techniniai reikalavimai perdavimo sistemos ir skirstymo operatoriams. Studija bus atliekama iki 2018 m. vidurio.

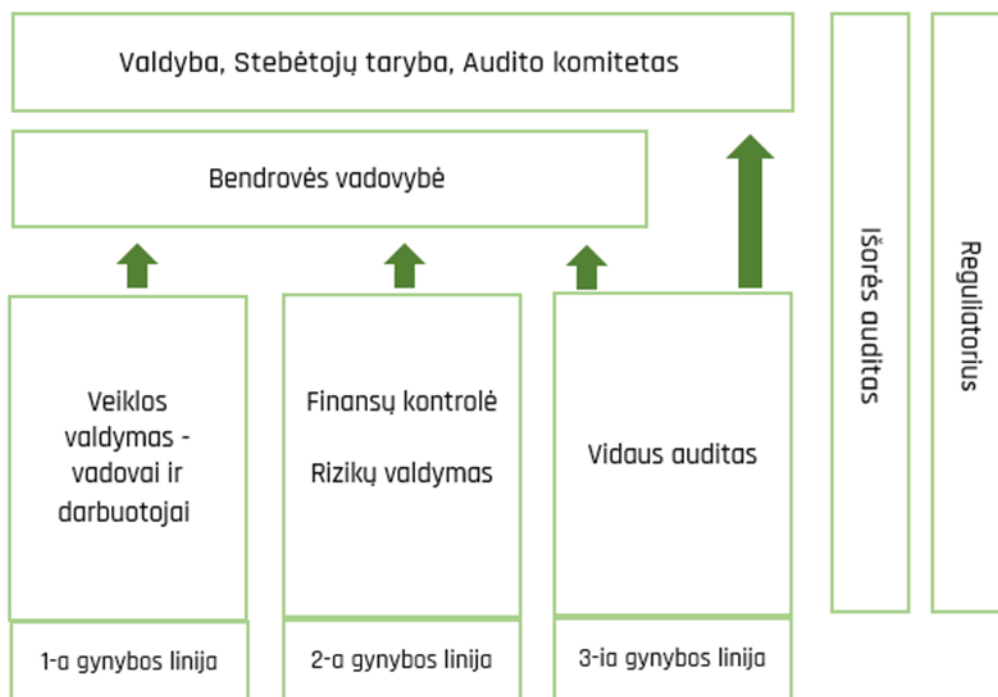
Jos metu daugiau nei 500 elektros vartotojų (verslo, pramonės įmonių, ir gyventojai) turės galimybę išsakyti savo lūkesčius ir poreikius dalyvaui teikiant elektros poreikio valdymo paslaugą. Praktiškai tai reiškia, kad elektros vartotojai būtų finansiškai skatinami už tai, kad tam tikru laikotarpiu elektros vartotų mažiau, o kitu paros metu

daugiau. Apklausos rezultatai leis suprasti, ar gyventojai ir verslas būtų linkęs naudotis tokia paslauga, ir spręsti apie jos perspektyvas Lietuvoje.

Studija yra pirmoji paskata elektros perdavimo sistemos ir skirstymo operatoriams permąstyti elektros vartotojo vaidmenį sistemoje ir suteikti instrumentų, įgalinančių jį veikti. Elektros poreikio valdymo paslauga gali būti aktuali sunkiosios pramonės, medienos, maisto pramonės įmonėms, kurios imlios energijai, taip pat įmonėms, kurios gali lanksčiai koreguoti savo gamybos planus. Galimybės teikti tokią paslaugą galėtų būti naudingos ir gyventojams, kurie savo namus šildo elektra, šiluminiais siurbliais ar naudoja kitus prietaisus, vartojančius daug elektros.

XV. Rizikos ir jų valdymas

EPSO-G rizikos valdymo sistema grindžiama trimis gynybos linijomis:



Pirmoji gynybos linija yra EPSO-G vadovai ir darbuotojai, kurie kasdienėje veikloje identifikuoja ir valdo veiklos riziką.

Antrąją gynybos liniją sudaro centralizuotos EPSO-G grupės funkcijos, kurių atsakomybė yra numatyti riziką:

- finansų kontrolės funkcija yra atsakinga už nuolatinę Grupės finansinių rezultatų kontrolę;
- rizikos valdymo funkcija yra atsakinga už Grupės rizikos valdymo sistemos sukūrimą ir koordinavimą. Ši funkcija apibendrina visų Grupės įmonių pagrindines rizikos sritis ir koordinuoja jų valdymo veiksmų įgyvendinimą.

Trečioji gynybos linija atsakinga už nepriklausomą rizikos valdymo įvertinimą. Centralizuotas vidaus audito padalinys vertina, ar pirmosios dvi gynybos linijos tinkamai atlieka savo funkcijas rizikų valdymo procese. EPSO-G įmonių metinės finansinės ataskaitas įstatymų nustatyta tvarka audituoja nepriklausomos išorės audito bendrovės. Išorės audito bendrovės išrenka Grupės bendrovių visuotiniai akcininkų susirinkimai.

Informacija apie EPSO-G grupės bendrovių išorės audito bendroves:

Bendrovė	2016 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi bendrovė	2017 m. finansinių ataskaitų auditą atliksianti bendrovė
EPSO-G		
„LITGRID“ AB		
AB „Amber Grid“	UAB „PricewaterhouseCoopers“	UAB „PricewaterhouseCoopers“
Baltpool		
TETAS		
„Litgrid“ PLS		
Get Baltic	Rodl & Partner, UAB	Audito bendrovė neišrinkta

EPSO-G grupės įmonės savo veikloje susiduria su šiomis pagrindinėmis rizikomis:

Politinė ir reguliacinė rizika

Energetikos sektorius yra svarbi ūkio sritis, turinti didelės įtakos nacionaliniams politiniams ir ekonominiams interesams. Elektros ir gamtinių dujų energetikos sektoriaus sandarą, valdymą, sektoriaus įmonių veiklą reglamentuoja Lietuvos Respublikos įstatymai ir įgyvendinantieji teisės aktai. Nacionalinių ar Europos Sąjungos energetikos sektorių reguliuojančių teisės aktų pakeitimai gali turėti įtakos EPSO-G grupės veiklos rezultatams. Siekiant sumažinti šios rizikos įtaką veiklos rezultatams, bendrovių atstovai aktyviai dalyvauja svarstymuose, informuoja apie būtinus priimti sprendimus ir (ar) teikia pasiūlymus teisės aktus rengiančioms institucijoms.

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų kainos yra reguliuojamos, kainų viršutinės ribas nustato Komisija. Nuo šių sprendimų tiesiogiai priklauso EPSO-G grupės įmonių veiklos rezultatai ir bendrovių skiriamos lėšos būtinoms veiklos sąnaudoms, investicijoms perdavimo tinklo patikimumui išlaikyti, taip pat galimybės finansuoti strateginius projektus iš nuosavų ar skolintų lėšų.

Siekdamos mažinti reguliacinės rizikos įtaką veiklos rezultatams, bendrovės aktyviai bendradarbiauja su Komisija, dalyvauja svarstant rengiamus teisės aktų pakeitimus, savo siūlymus argumentuodama būsimų sprendimų poveikio bei ilgalaikių, strateginių bendrovių tikslų svarbą.

Veiklos ir technologinė rizika

EPSO-G grupės įmonių viena svarbiausių funkcijų ir atsakomybių – užtikrinti saugų, patikimą ir efektyvų gamtinių dujų ir elektros energijos perdavimo sistemų funkcionavimą. Siekiant užtikrinti patikimą perdavimo sistemų darbą, bendrovėse diegiamos specializuotos informacinės sistemos, šiuolaikinės verslo valdymo sistemos, nuolat atnaujinami ekstremalių situacijų valdymo planai, keliama aukšti reikalavimai rangovams.

Bendrovių valdomų perdavimo sistemų priežiūra ir palaikymas reikalauja ypatingo dėmesio (daugiau nei pusė magistralinių dujotiekių yra senesni nei 25 metai, daugiau nei pusė aukštosios įtampos perdavimo įrenginių yra senesni nei 45 metai).

Siekiant išvengti perdavimo sistemų veiklos sutrikimų bendrovės vykdo nuolatinę sistemų stebėseną, atitinkamai sudaro priežiūros planus ir laiku planuoja reikalingas naujas investicijas į tinklą. Bendrovės reitinguoja investicijas į tinklą, atsižvelgdamos į objektyvius kriterijus bei specialią vertinimo metodiką, taip jas optimizuodamos bei užtikrindamos tolygų investavimą.

Finansinė rizika

EPSO-G grupės įmonės, vykdydamos veiklą, patiria šias finansines rizikas: kredito rizika, likvidumo rizika ir rinkos rizika (užsienio valiutos kurso ir palūkanų normų rizika). Informacija apie finansines rizikas pateikta 2016 m. Grupės finansinėse ataskaitose 28 skirsnyje.

Konkurencinė rizika

EPSO-G grupės įmonių veiklos rezultatams įtakos turi konkurencija tarp skirtingų energetinių išteklių.

Pastebimas gamtinių dujų poreikio mažėjimas numatomas Lietuvos energetikos sektoriaus įmonėse dėl šiluminės energijos gamybos būdų efektyvinimo, alternatyvių kuro rūšių (biomasės, saulės, vėjo, geoterminės energijos) naudojimo, turi įtakos „Amber Grid“ finansiniams rezultatams.

Bendrovė, įgyvendindama uždavinius, suformuotus pagal nustatytas strategines kryptis (transformacija į perdavimo sistemos operatorių, veikiantį vieningoje dujų rinkoje; reikiamos infrastruktūros sukūrimas), siekia ateityje sumažinti gamtinių dujų vartojimo ir transportuojamų dujų srautų mažėjimo riziką ir jos pasekmes.

Verslo skaidrumo rizika

EPSO-G grupė įgyvendina regioninės ir nacionalinės reikšmės projektus. Tai didelių investicijų reikalaujantys projektai. Jų sėkmė priklauso nuo akcininkų, partnerių, kontroliuojančių bei reguliuojančių institucijų ir Lietuvos žmonių supratimo, pasitikėjimo ir paramos. Todėl savo veikloje EPSO-G daug dėmesio skiria viešųjų pirkimų procesų priežiūrai ir korupcijos prevencijai.

EPSO-G įmonių grupė savo veikloje netoleruoja jokių korupcijos apraiškų, nederamos naudos priėmimo, teikimo, siūlymo, pažadėjimo ar reikalavimo piktnaudžiaujant einamomis pareigomis.

EPSO-G kovos su korupcija samprata apima netinkamų privilegijų siūlymą ir priėmimą, prekybą poveikiu, netinkamą įtaką proteguojant gimines, sutuoktinius ar draugus, nes siekiame, kad mūsų sprendimams nedarytų įtakos asmeniniai interesai ar asmeninės naudos siekis.

EPSO-G korupcijos prevencijos veikla remiasi nacionaliniais teisės aktais bei savanoriškais juos viršijančiais įsipareigojimais:

- visų grupei priklausančių įmonių vadovai yra tiesiogiai atsakingi už korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir rodo pavyzdį savo darbuotojams;
- taikome proporcingas, rizikos vertinimu pagrįstas antikorupcines procedūras;
- reguliariai atliekame su korupcija susijusių rizikų vertinimus, planuojame ir pritaikome korupcijos riziką mažinančias priemones; stebime antikorupcinės veiklos efektyvumą ir, jei reikia, diegiame veiksmingesnes priemones.

Apie EPSO-G ir tiesiogiai ar netiesiogiai valdomų bendrovių vadovų ir darbuotojų daromus teisės aktų nuostatų ir elgesio normų pažeidimus; vykdomų ūkinių operacijų ir apskaitos pažeidimus; kyšininkavimą, papirkinėjimą, prekybą poveikiu, piktnaudžiavimą; interesų konfliktus, nepotizmą ir kronizmą; vykdomų pirkimų skaidrumą, lygiateisiškumą, nediskriminavimą, proporcingumą ir nešališkumą reikalavimų pažeidimus kviečiama pranešti el. paštu pranesk@epsog.lt ar tiesiogiai per pranešimo pateikimo formą. Šiuo adresu informacija siunčiama tik EPSO-G korupcijos prevencijos pareigūnui, kuris užtikrina jos siuntėjo konfidencialumą.

Apie Grupės korupcijos prevencijos nuostatas viešai skelbiama Bendrovės tinklalapyje www.epsog.lt/lt/apie-mus/korupcijos-prevencija

Svarbus vaidmuo šioje EPSO-G veiklos srityje skiriamas centralizuotai EPSO-G vidaus audito funkcijai. Auditoriai yra atskaitingi EPSO-G valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai. EPSO-G auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai. Tai sudaro geresnes prielaidas identifikuoti galimus trūkumus siekiant juos eliminuoti ir pastebėti sritis veiklos efektyvumo didinimui. Po vidaus auditorių identifikuotų trūkumų ir dėl to atlikto tyrimo, 2017 m. vasario 3 d. dėl prarasto pasitikėjimo buvo atleistas netiesiogiai valdomos bendrovės Tetas vadovas.

XVI. Akcininkai ir dividendai

EPSO-G vienintelis akcininkas yra Lietuvos Respublika (100 proc. akcijų), kurios turtines ir neturtines teises, vadovaujantis 2012 m. liepos 4 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 826 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės steigimo ir valstybės turto investavimo“ 2.3 punktu, įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministro.

2017 m. birželio 30 d. EPSO-G Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 22 482 695 Eur ir padalintas į 0,29 Eur nominaliosios vertės 77 526 533 paprastasias vardines nematerialias akcijas. Visos akcijos yra visiškai apmokėtos, suteikiančios akcininkams vienodas teises.

Bendrovės akcininkas	Akcijų skaičius	Akcijos nominali vertė, Eur	Akcinis kapitalas, Eur	Valdoma kapitalo dalis, proc.
Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos	77 526 533	0,29 Eur	22 482 695	100

EPSO-G akcijoms netaikomi kiti nei teisės aktuose numatyti vertybinių popierių perleidimo apribojimai. Konvertuojamų vertybinių popierių EPSO-G ir (ar) Grupės įmonės nėra išleidusiosios.

EPSO-G savo akcijų nėra įsigijusi, per ataskaitinį laikotarpį savo akcijų neįsigijo ir neperleido. Bendrovės dukterinės įmonės taip pat nėra įsigijusios Bendrovės akcijų.

EPSO-G akcininkas specialių kontrolės teisių, kitokių nei numato LR teisės aktai, neturi.

EPSO-G valdomų „Litgrid“ ir „Amber Grid“ akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje NASDAQ Vilnius:

Bendrovė	ISIN kodas	VP trumpinys	Prekybos sąrašas
„LITGRID“ AB	LT0000128415	LGD1L	BALTIC SECONDARY LIST
AB „Amber Grid“	LT0000128696	AMG1L	BALTIC SECONDARY LIST

Kitų EPSO-G valdomų įmonių vertybiniais popieriais vertybinių popierių biržoje neprekiuojama.

Dividendai

2017 metais valdymo bendrovė EPSO-G skyrė ir į valstybės biudžetą sumokėjo 508 tūkst. Eur dividendų.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimu, EPSO-G iki 2022 m. į valstybės biudžetą privalės mokėti tiesiogiai 0,5 proc. paskirstytojo pelno dydžio dividendus. Taip nuspręsta įvertinus būtinybę skirti pakankamai lėšų įvykdyti 210 mln. eurų finansinį įsipareigojimą valstybės valdomai įmonei „Lietuvos energija“ už patronuojamos bendrovės „Litgrid“ akcijas.

Ruošiantis Lietuvai svarbių sinchronizacijos ir regioninės gamtinių dujų rinkų integracijos darbams subalansuota kapitalo struktūra yra itin svarbi. Todėl EPSO-G išsikėlė tikslą – įvykdyti šį įsipareigojimą per trumpiausią įmanomą laikotarpį.

Vykdydama šį tikslą, per pirmuosius šešis 2017 m. mėnesius EPSO-G pervedė 35,44 mln. eurų „Lietuvos energijai“, kuri, remiantis Energetikos ir Finansų ministerijų sutarimu, yra įpareigota skirti šias lėšas Lietuvos biudžetui.

Dividendų politika

2017 m. liepos 14 d. EPSO-G valdyba patvirtino dividendų politiką, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo politiką visoms grupę sudarančioms bendrovėms.

Svarbiausias EPSO-G politikos tikslas – nustatyti aiškias tikėtinas nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą, taip nuosekliai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.

EPSO-G dividendų politika tiesiogiai susiejo mokėtinų dividendų dydį su įmonės nuosavo kapitalo naudojimo efektyvumu – kuo didesnę naudą bendrovė sukuria akcininkui, tuo didesnę pelno dalį ji gali skirti tolimesnei plėtrai ar kitų svarbių projektų įgyvendinimui. Dividendų politika viešai skelbiama EPSO-G tinklalapyje www.epsog.lt/lt/apie-mus/veiklos-politikos/dividendu-politika.

Reitingai

Tarptautinės kredito reitingų agentūros EPSO-G grupės bendrovėms kredito reitingų nėra suteikusios.

XVII. Korporatyvinis valdymas

EPSO-G korporatyvinis valdymas yra vykdomas pagal 2015 m. rugsėjo 7 d. LR Energetikos ministro patvirtintas Valstybės valdomų energetikos sektoriaus įmonių grupės korporatyvinio valdymo gaires, kurios nustatė bendrus visai įmonių grupei taikomus korporatyvinio valdymo principus, valdymo organizavimo modelį, valdymo struktūrą, atskaitomybės ir veiklos priežiūros bei kontrolės sistemas.

EPSO-G laikosi šių pagrindinių korporatyvinio valdymo principų:

- veiklos skaidrumo,
- valstybės nuosavybės ir reguliavimo funkcijų atskyrimo,
- tikslų apibrėžtumo ir tvarumo,
- akcininkų teisių tinkamo realizavimo,
- atitikties teisės aktų reikalavimams ir geriausios praktikos standartams,
- veiklos efektyvumo, tvarumo ir konkurencingumo,
- valdymo ir priežiūros organų atsakomybės bei atskaitomybės akcininkams.

EPSO-G remiasi gerąja valdysenos patirtimi, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose, Jungtinių Tautų bei NASDAQ Baltic vertybinių popierių biržos rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos efektyviai ir skaidriai.

Igyvendinant gerosios valdysenos rekomendacijas:

- EPSO-G tapo pirmąja valstybės valdoma bendrove šalyje, kurios valdybos nariu tapo tarptautinis ekspertas (Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko atstovas);
- į EPSO-G kolegialius organus vykdytų atrankų skaidrumas ir profesionalumas viešojoje erdvėje yra priskiriamas prie sektinų pavyzdžių kitoms valstybės valdomoms bendrovėms;
- EPSO-G kolegialių organų sudėtyje yra 1/3 nepriklausomų narių, o EPSO-G valdyboje nepriklausomi nariai sudaro daugumą.
- Nepriklausomu EPSO-G kolegialaus organo nariu, laikomas asmuo, kuris priimdamas sprendimus neturi interesų konflikto nei su viena Grupės bendrove, jos akcininkais ir/ar vadovybe ir gali priimti bei priima nešališkus sprendimus geriausiais bendrovės interesais.

Istatai

2015 m. gruodžio 17 d. įregistruoti nauji EPSO-G įstatai. Atnaujinta redakcija registruota 2016 m. gegužės 20 d. Įstatai parengti atsižvelgiant į 2015 m. paskelbtas EBPO rekomendacijas dėl korporatyvinio valdymo principų diegimo Lietuvos valstybės valdomose įmonėse. EPSO-G įstatai yra skelbiami tinklapyje <http://epsog.lt/lt/apie-mus/korporatyvinis-valdymas>.

Per ataskaitinį laikotarpį EPSO-G įstatai keičiami nebuvo.

EPSO-G įstatai gali būti keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu ne mažesniu kaip 2/3 visų visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų, išskyrus įstatymų nustatytas išimtis.

Bendrovės įstatuose numatyti valdymo organai yra šie:

1. Visuotinis akcininkų susirinkimas
2. Stebėtojų taryba
3. Valdyba
4. Bendrovės vadovas – Bendrovės generalinis direktorius

Kolegialių valdymo organų išrinkimo taisyklės

EPSO-G stebėtojų tarybos nariai yra skiriami vienintelio akcininko sprendimu ketverių metų kadencijai. Stebėtojų tarybos nariai kadencijos metu neturėtų būti keičiami, išskyrus ypač svarbias priežastis. Stebėtojų tarybos nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne daugiau kaip dvi kadencijos iš eilės. Šiuo metu dirbančios EPSO-G stebėtojų tarybos kadencijos pradžia – 2016 m. gegužės 11 diena.

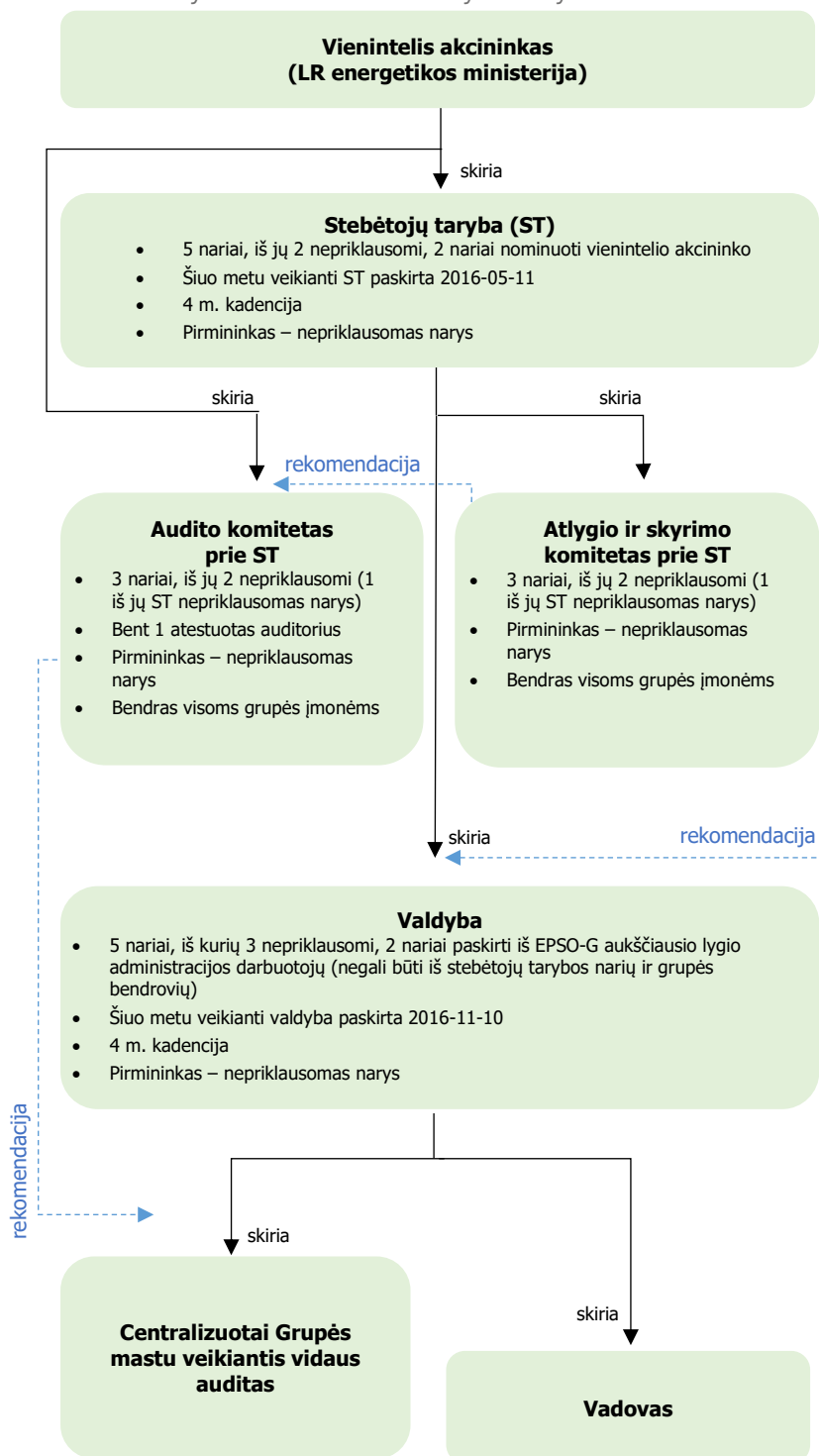
Kandidatų į nepriklausomus stebėtojų tarybos narius atranka vykdoma vadovaujantis specialiaisiais teisės aktais, taikomais kandidatų į valstybės valdomų bendrovių visuotinio akcininkų susirinkimo renkamų organų narius atrankos tvarkai. Šiuo metu veikiančios stebėtojų tarybos nepriklausomų narių atrankai EPSO-G vienintelio akcininko, t. y. Energetikos ministerijos, sprendimu buvo suformuota šešių narių atrankos komisija, kurioje be Energetikos ministerijos bei valstybės įmonės Turto bankas valstybės valdomų įmonių valdymo koordinavimo centro atstovų taip pat buvo paskirti ir du nepriklausomi ekspertai. Viešas skelbimas dėl nepriklausomų kandidatų atrankos buvo paskelbtas www.enmin.lrv.lt, Registrų centro leidžiamame elektroniniame leidinyje „Juridinių asmenų vieši pranešimai“, LinkedIn, www.vkc.turtas.lt. Atrankos komisijai atrinkus tris kandidatus, EPSO-G vienintelis akcininkas pateikė siūlymą dėl tinkamiausių kandidatų atrankos komitetui, sudarytam iš Ūkio ministro, Finansų ministro ir Energetikos ministro, kaip tai nustatė galiojantys teisės aktai. Atrankos komitetui pateikus rekomendaciją dėl tinkamiausių kandidatų, EPSO-G vienintelis akcininkas priėmė galutinį sprendimą dėl visos stebėtojų tarybos narių sudėties.

EPSO-G atlygio ir skyrimo komiteto narius ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui motyvuotu sprendimu skiria stebėtojų taryba iš jos atrinktų kandidatų. Atlygio ir skyrimo komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Šiuo metu veikiantis atlygio ir skyrimo komitetas buvo sudarytas stebėtojų tarybos sprendimu į komitetą skiriant du narius iš stebėtojų tarybos, o trečiąjį narį pasirinkant viešos atrankos būdu (skelbimas dėl nepriklausomo kandidato atrankos buvo skelbiamas viešai www.enmin.lrv.lt, LinkedIn, www.vkc.turtas.lt). Šiuo metu EPSO-G atlygio ir skyrimo komiteto kadencijos pradžia – 2016 m. birželio 10 diena.

EPSO-G audito komiteto nariai yra skiriami ketverių metų kadencijai vienintelio akcininko sprendimu iš kandidatų, pasiūlytų stebėtojų tarybos motyvuotu sprendimu, kuris priimamas atsižvelgiant į atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Audito komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. Šiuo metu veikiančio audito komiteto nepriklausomo nario atrankai EPSO-G vienintelio akcininko, t. y. Energetikos ministerijos, sprendimu buvo suformuota šešių narių atrankos komisija, kurioje be Energetikos ministerijos bei valstybės įmonės Turto bankas valstybės valdomų įmonių valdymo koordinavimo centro atstovų taip pat buvo paskirti ir du nepriklausomi ekspertai. Viešas skelbimas dėl nepriklausomo kandidato atrankos buvo paskelbtas viešai www.enmin.lrv.lt, Registrų centro leidžiamame elektroniniame leidinyje „Juridinių asmenų vieši pranešimai“, LinkedIn, www.vkc.turtas.lt. Atrankos komisijai pateikus rekomendaciją dėl tinkamiausio nepriklausomo kandidato, atlygio ir skyrimo komitetas taip pat pateikė rekomendaciją dėl siūlomos audito komiteto sudėties. Šiuo metu dirbančio EPSO-G audito komiteto kadencijos pradžia – 2016 m. rugsėjo 12 diena.

EPSO-G valdyba yra skiriama Stebėtojų tarybos sprendimu ketverių metų kadencijai. Vadovaujantis įstatais, renkant valdybos narius turi būti užtikrinama, kad valdybos sudėtyje būtų ne mažiau kaip 3 (trys) nepriklausomi nariai. Kiti 2 (du) valdybos nariai deleguojami iš Bendrovės aukščiausio lygio administracijos vadovujančių darbuotojų, kaip jie apibrėžti EPSO-G vidaus dokumentuose, ir atsižvelgiant į valdybai priskirtoms funkcijoms atlikti reikalingas kompetencijas. Atlygio ir skyrimo komitetas padeda atlikti atranką ir teikia stebėtojų tarybai rekomendacijas dėl valdybos sudėties. Atlygio ir skyrimo komiteto nariai, bendradarbiaujant su EPSO-G atstovais, atliko EPSO-G ir visos įmonių grupės poreikių analizę ir remiantis jos rezultatais suformavo kandidatų į valdybos narius kompetencijų matricą. Pasitelkiant išorinius ekspertus, buvo vykdoma skaidri ir atvira atranka, apie ją skelbiant viešai www.enmin.lrv.lt, LinkedIn, www.vkc.turtas.lt bei išplatinant per profesionalius valdybos narius jungiančias asociacijas bei organizacijas. Esamos EPSO-G valdybos kadencija prasidėjo 2016 m. lapkričio 10 dieną.

EPSO-G valdymo struktūra ir atsakomybės sritys



Vienintelis akcininkas:

- priima sprendimus strateginiais veiklos kryptų klausimais;
- tvirtina svarbiausias veiklos gaires (korporatyvinio valdymo gairės, kolegialių organų atlygio gaires ir kt.);

Stebėtojų taryba:

- vykdo vidaus kontrolės sistemos funkcionavimo, rizikų valdymo priežiūrą visos Grupės mastu;
- vykdo Grupės bendrovių veiklos priežiūrą;
- užtikrina vidaus kontrolės sistemos veiksmingumą Grupėje;
- teikia atsiliepimus / pasiūlymus valdybos sprendimams, sprendžiant svarbiausius klausimus.

Audito komitetas prie stebėtojų tarybos:

- vykdo Grupės bendrovių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės bendrovių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- atsakingas už Grupės bendrovių vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės bendrovių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę.

Atlygio ir skyrimo komitetas prie stebėtojų tarybos:

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose Grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas Grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas EPSO-G valdybai dėl Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su kolegialių organų, Grupės bendrovių darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo klausimais.

Valdyba:

- atsakinga už organizacinį ir sisteminį Grupės vystymą bei valdymą jai priskirtos kompetencijos srityje ir apimtyse;
- formuoja bendrą įmonių grupės korporatyvinio valdymo politiką;
- atlieka Grupės bendrovių veiklos, jų strategijų, veiklos tikslų ir planų, Valdybos patvirtintų dokumentų ir kitų sprendimų Grupės bendrovėse įgyvendinimo stebėseną;
- vykdo Grupės bendrovių vykdymų strateginių projektų, įtrauktų į nacionalinę energetikos strategiją, ypatingos valstybinės svarbos projektų, valstybei svarbių ekonominių projektų valdymo priežiūrą bei kontrolę.

Vadovas:

- organizuoja ir kontroliuoja Grupės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- kontroliuoja dukterinių bendrovių veiklą, teikia siūlymus bei išvadas EPSO-G valdybai dėl Grupės veiklos organizavimo ir jos plėtros;
- organizuoja ir užtikrina dukterinių bendrovių strategijos, ilgalaikių (strateginių), trumpalaikių (taktinių) tikslų įgyvendinimo stebėseną, veiklos vertinimą, teikia siūlymus EPSO-G valdybai dėl veiklos tobulinimo;
- užtikrina, jog Grupės bendrovėms būtų pateikti Grupės korporatyvinio valdymo dokumentai, o EPSO-G valdybai savalaikiai būtų pateikiamos Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų įgyvendinimo ataskaitos.

EPSO-G stebėtojų tarybos sudėtis:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Darbovietė
Viktorija Trimbel	Nepriklausoma narė, pirmininkė	Nuo 2016-05-11	Quantum Capital, UAB
Raimondas Rapkevičius	Nepriklausomas narys	Nuo 2016-05-11	UAB „General Financing“
Inga Černiuk	Narė	Nuo 2016-05-11	Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija
Agnė Amelija Kairytė	Narė	Nuo 2016-05-11	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija
Audrius Misevičius	Narys	Nuo 2016-05-11 iki 2017-01-17	Lietuvos Respublikos vyriausybė

EPSO-G atlygio ir skyrimo komiteto prie stebėtojų tarybos sudėtis:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Darbovietė
Viktorija Trimbel	Nepriklausoma narė, pirmininkė	Nuo 2016-06-10	Quantum Capital, UAB
Jolita Lauciuvienė	Nepriklausomas narys	Nuo 2016-08-25	UAB „PERSONALO VERTĖ VERSLUI“
Agnė Amelija Kairytė	Narė	Nuo 2016-06-10 iki 2017-03-31	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija
Inga Černiuk	Narė	Nuo 2017-04-01	Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija

EPSO-G audito komiteto prie stebėtojų tarybos sudėtis:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Darbovietė
Raimondas Rapkevičius	Nepriklausomas narys, pirmininkas	Nuo 2016-09-12	UAB „General Financing“
Gediminas Šiušas	Nepriklausomas narys	Nuo 2016-09-12	Western Union Processing Lithuania, UAB
Audrius Misevičius	Narys	Nuo 2016-09-12 iki 2017-01-30	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija
Agnė Amelija Kairytė	Narė	Nuo 2017-04-28	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija

EPSO-G valdybos sudėtis:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Darbovietė
Rytis Ambrazevičius	Nepriklausomas narys*, pirmininkas	Nuo 2016-11-10	Asociacija „Baltic Institute of Corporate Governance“
Valdas Vitkauskas	Nepriklausomas narys	Nuo 2016-11-10	Europos rekonstrukcijos ir plėtros bankas
Gediminas Almantas	Nepriklausomas narys	Nuo 2016-11-10	VĮ „Lietuvos oro uostai“
Rolandas Zukas	Narys	Nuo 2016-11-10	UAB „EPSO-G“
Algirdas Juozaponis	Narys	Nuo 2016-11-10	UAB „EPSO-G“

* nepriklausomu valdybos nariu laikomas nuo jo atsistatydinimo iš AB „Klaipėdos nafta“ valdybos nario pareigų momento, t. y. nuo 2016 m. gruodžio 1 d.

Papildoma informacija apie valdybos pirmininką, administracijos vadovą ir vyriausiąjį finansininką:

Rytis Ambrazevičius (valdybos pirmininkas) – didelę verslo ir strategijos, korporatyvinio valdymo patirtį sukaupęs profesionalas. Jis taip pat užima „Baltic Institute of Corporate Governance“ prezidento pareigas. R. Ambrazevičius daugiau nei penkerius metus dirbo AB Klaipėdos nafta“ nepriklausomu valdybos nariu, užėmė vadovaujančias pareigas bendrovėse „Omnitel“, „Mandatum Life Baltic“.

R. Ambrazevičius nėra įsigijęs EPSO-G įmonių grupės akcijų.

Rolandas Zukas (administracijos vadovas) – EPSO-G generaliniu direktoriumi Rolandas Zukas dirba nuo 2015 m. vasario 17 d.. Prieš tai dirbo AB „Klaipėdos nafta“ Suskystintų gamtinių dujų terminalo (SGDT) departamento direktoriumi, UAB „Energijos tiekimas“ valdybos nariu ir generaliniu direktoriumi. R. Zukas taip pat yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narys.

Profesinę karjerą R. Zukas pradėjo telekomunikacijų sektoriuje TEO LT, vėliau dirbo banke DNB. R. Zukas turi aukštąjį išsilavinimą transporto inžinerinės ekonomikos (Vilniaus Universitete, bakalauro laipsnis) ir vadybos srityse (ISM, magistro laipsnis).

R. Zukas nėra įsigijęs EPSO-G įmonių grupės akcijų.

Ilona Vaitkuvienė (vyriausioji finansininkė) – Daugiau nei dvidešimties metų darbo patirties finansų srityje turinti I. Vaitkuvienė eina EPSO-G vyriausios finansininkės pareigas nuo 2014 m. rugsėjo.

Prieš pradėdama eiti šias pareigas I. Vaitkuvienė dirbo vadovaujama darbu apskaitos ir finansų srityje logistikos įmonėje UAB „Avelita“.

I. Vaitkuvienė yra Vilniaus universiteto ekonomikos mokslų verslo magistrė. Ji taip pat yra įgijusi inžinierės kvalifikaciją Kauno technologijos universitete.

I. Vaitkuvienė nėra įsigijusi EPSO-G įmonių grupės akcijų.

Papildoma informacija apie stebėtojų tarybos, valdybos ir administracijos narius:

Bendrovės stebėtojų tarybos, valdybos ir administracijos nariai nėra įsigiję EPSO-G akcijų.

Stebėtojų tarybos, valdybos ir administravimo organų nariai neturi tarpusavio šeiminių ryšių.

Stebėtojų tarybos, valdybos ir administravimo organų nariai neturi teistumo už klastojimo nusikaltimus, jokios reguliavimo institucijos jiems per pastaruosius penkerius metus nėra pateikusias oficialių viešų kaltinimų ar pritaikiusias sankcijų, teismas nėra uždraudęs eiti Bendrovės administravimo, valdymo ar priežiūros organų nario pareigų arba eiti vadovaujamas pareigų, arba tvarkyti bet kurio emitento reikalus.

Stebėtojų tarybos, valdybos, administravimo organų nariai neturi interesų konfliktų tarp jų pareigų EPSO-G grupei ir privačių interesų ir (arba) kitų pareigų.

EPSO-G nėra sudariusi sandorių su minėtais asmenimis nebūdingų Bendrovės pagrindinei veiklai arba apie kuriuos atitinkama tvarka nebūtų informuoti EPSO-G kolegialūs valdymo organai ir gauti jų leidimai sudaryti tokius sandorius.

Ataskaitinio laikotarpio kolegialių valdymo organų posėdžių skaičius ir narių dalyvavimas juose:

Nario vardas, pavardė	Valdybos posėdžiai ¹	Stebėtojų tarybos posėdžiai	Audito komiteto posėdžiai	Atlygio ir skyrimo komiteto posėdžiai
Posėdžių skaičius (įskaitant dalyvavimą telefoninio ryšio priemonėmis ir balsavimą raštu)	13	10	12	11
Rytis Ambrazevičius	13	-	-	-
Valdas Vitkauskas	13	-	-	-
Gediminas Almantas	12	-	-	-
Rolandas Zukas	13	-	-	-
Algirdas Juozaponis	13	-	-	-
Viktorija Trimbel	-	10	-	11
Raimondas Rapkevičius	-	9	12	-
Inga Černiuk	-	10	-	4 ³
Audrius Misevičius	-	0 ²	0 ²	-
Agnė Amelija Kairytė	-	10	3 ⁴	7 ⁵
Gediminas Šiušas	-	-	12	-
Jolita Lauciuvienė	-	-	-	11

¹ Valdybos 2017-03-29 strateginė sesija neįtraukta į valdybos posėdžių skaičių.

² Audrius Misevičius atšauktas iš Stebėtojų tarybos nario pareigų nuo 2017-01-17, o nuo 2017-01-30 ir iš audito komiteto nario pareigų.

³ Inga Černiuk atlygio ir skyrimo komiteto nare paskirta nuo 2017-04-01.

⁴ Agnė Amelija Kairytė audito komiteto nare paskirta nuo 2017-04-28.

⁵ Agnė Amelija Kairytė iš atlygio ir skyrimo komiteto atšaukta nuo 2017-03-31.

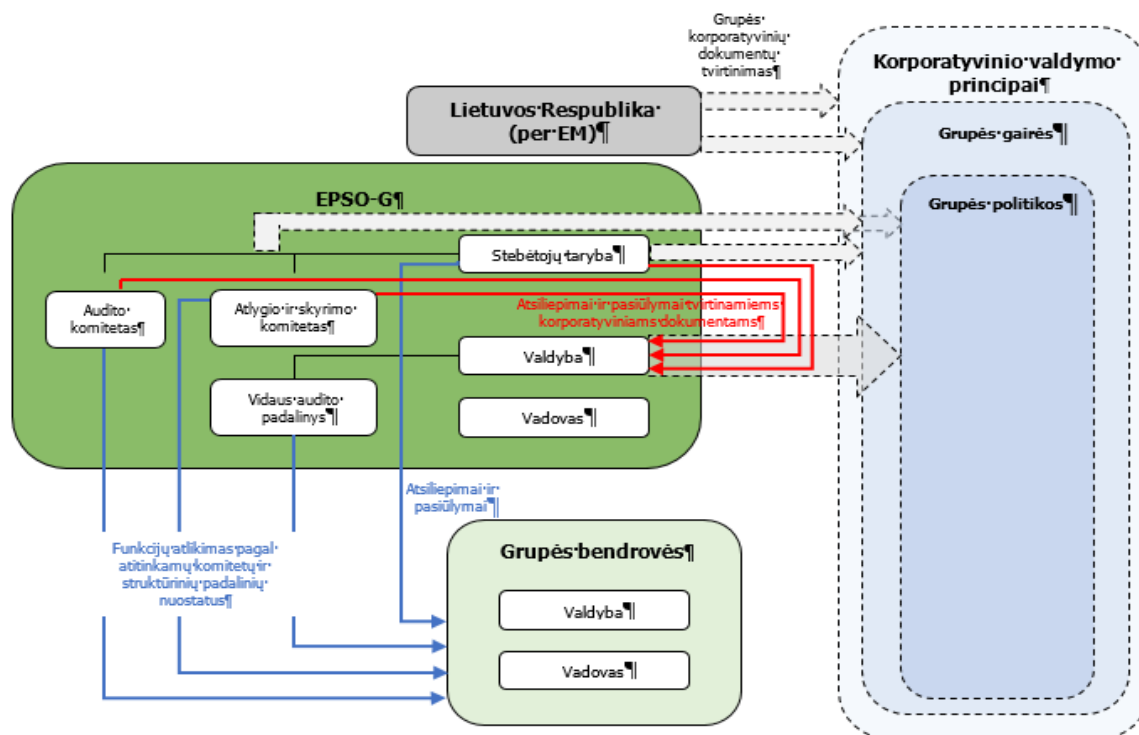
Korporatyvinio valdymo politika

2017 m. gegužės 12 d. EPSO-G valdyba patvirtino Grupės korporatyvinio valdymo politiką, prie kurios prisijungė Grupės bendrovės.

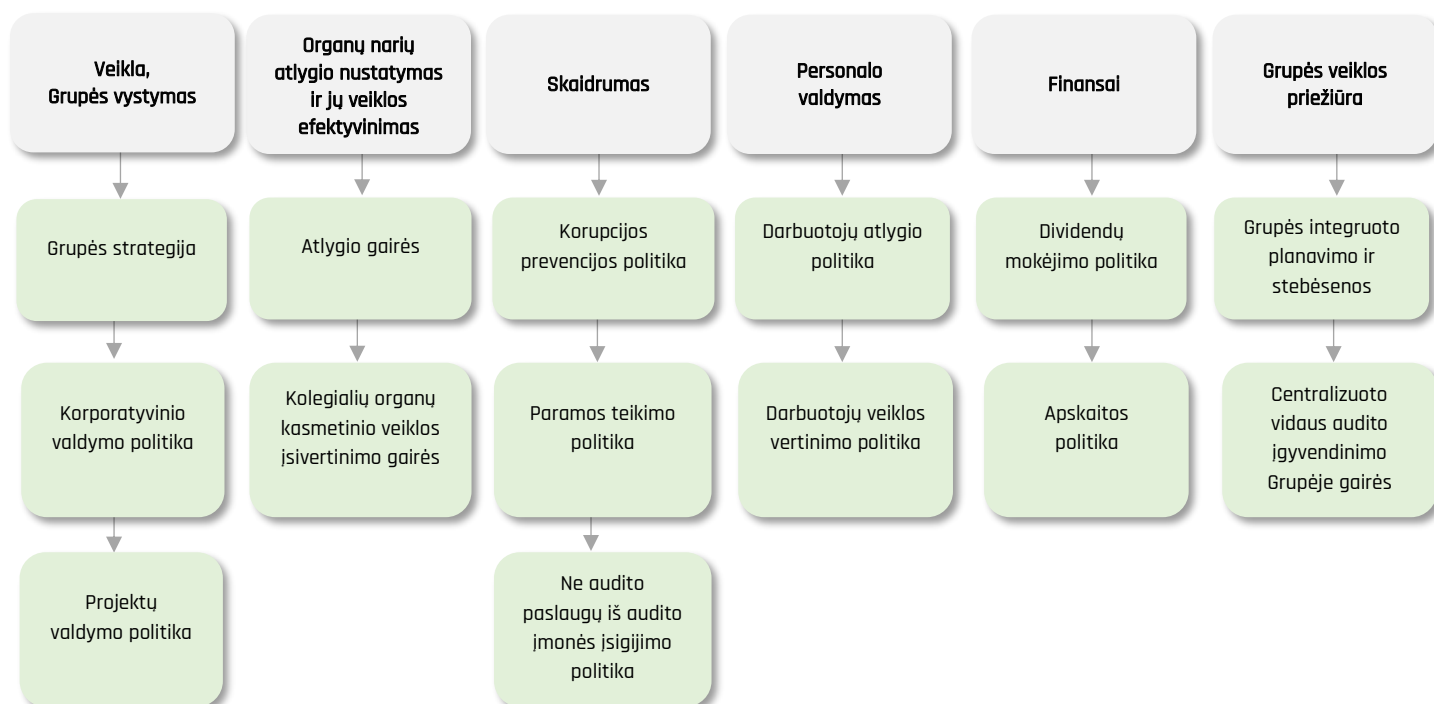
EPSO-G kaip patronuojanti bendrovė Grupės bendrovių atžvilgiu valdymo, priežiūros bei kontrolės funkcijas vykdo:

- naudodamasi EPSO-G kaip akcininko teisėmis dukterinių bendrovių atžvilgiu (atitinkamai ir dukterinėms bendrovėms naudojantis kaip akcininkės teisėmis savo kontroliuojamose bendrovėse);
- EPSO-G valdymo organams ir struktūriniais padaliniais tiesiogiai vykdam jiems priskirtas funkcijas Grupės bendrovių atžvilgiu:
 - EPSO-G stebėtojų taryba bei prie jos suformuoti audito komitetas bei atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip visos Grupės bendrovių stebėtojų taryba ir komitetai;
 - EPSO-G vidaus audito padalinys vykdo centralizuotas vidaus audito funkcijas Grupės mastu;
- nustatant Grupės mastu taikomus korporatyvinio valdymo principus ir Grupės korporatyvinio valdymo dokumentus (gairės, politikos);

- EPSO-G kompetentingų organų patvirtinti korporatyvinio valdymo dokumentai (paprastai Grupės politikos) teikiami Grupės bendrovėms, kurių valdybos sprendžia dėl jų įgyvendinimo. Grupės bendrovės ne rečiau kaip kartą į metus teikia EPSO-G Grupės politikų įgyvendinimo ataskaitas.



EPSO-G valdymo organai nustatė pagrindinius principus, o tam tikrais atvejais ir konkrečias taisykles šiose srityse Grupės mastu:



Kolegialių valdymo organų savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

Per ataskaitinį laikotarpį EPSO-G ir Grupės bendrovių kolegialūs organai, atsižvelgdami į atlygio ir skyrimo komiteto parengtas gaires, įvykdė savo veiklos įvertinimą.

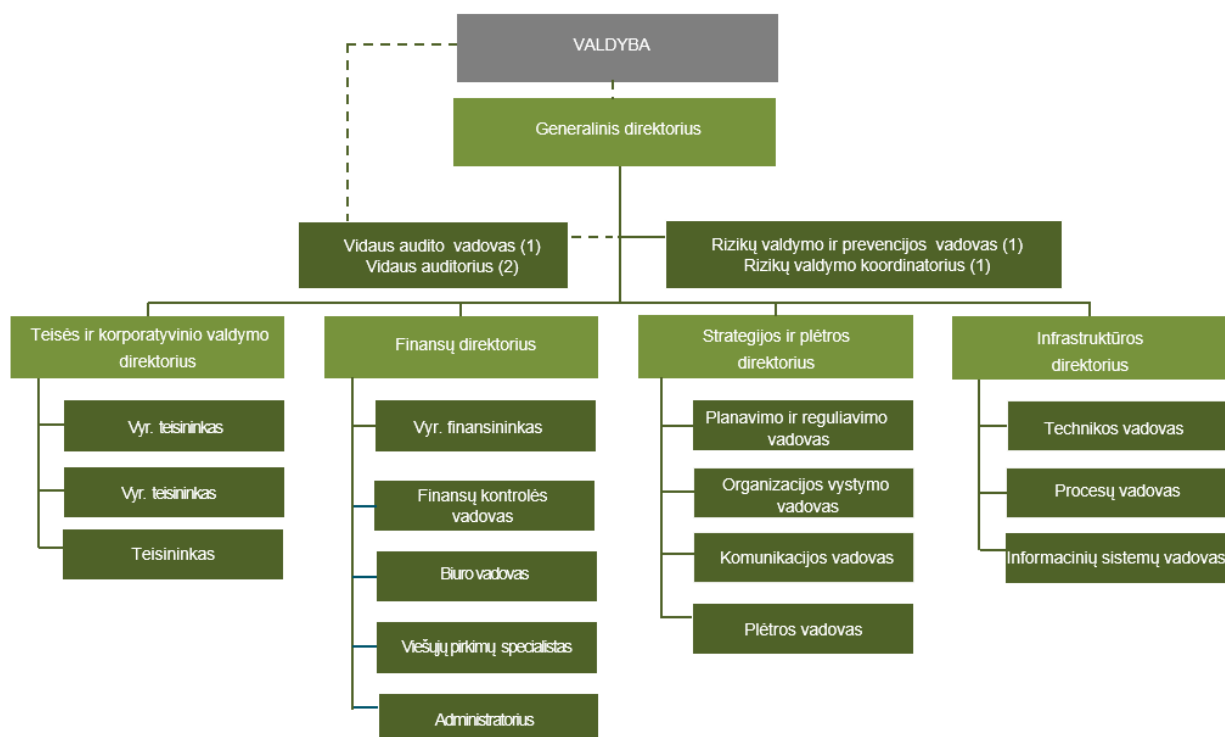
Apibendrinti kiekvieno kolegialaus organo narių vertinimai buvo aptarti kiekvieno kolegialaus organo posėdžio metu, identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos galimybės, kaip pagerinti veiklos procesus, sudarant nuoseklių veiksmų (užduočių) planą.

Grupės mastu kolegialių organų veiklos įsivertinimą koordinavo ir apibendrinio atlygio ir skyrimo komitetas, į kurio nuomonę atsižvelgiant, stebėtojų taryba visoms Grupės bendrovių valdyboms rekomendavo tęsti tobulinimą šiose srityse:

- rizikų valdymo kompetencijos stiprinimas;
- posėdžių organizavimo efektyvinimas;
- energetikos sektoriaus išmanymo stiprinimas;
- organizacijos vystymo kompetencijos stiprinimas;
- kolegialių organų veiklos įsivertinimo sesijų tobulinimas.

XVIII. EPSO-G organizacinė struktūra

EPSO-G grupės organizacinė struktūra užtikrina optimalų veiklos organizavimą, procesų efektyvumą ir atsakomybę.



XIX. Darbuotojai ir atlygis

EPSO-G grupės stiprybė – darbuotojai: patyrę ir kompetentingi profesionalai, įgyvendinantys strateginę reikšmę valstybei turinčius projektus. Kuriame efektyvią, atvirą ir pažangią organizaciją, savo veiklą grįsdami pamatinėmis vertybėmis: profesionalumu, bendradarbiavimu ir pažanga.

Sukauptas žinios ir patirtį pritaikome regione bei sudarome prielaidas prisidėti prie strateginių valstybės ir Energetikos sąjungos iškeltų tikslų įgyvendinimo siekdami tapti Lietuvos ir Baltijos jūros regiono energetikos kompetencijų centru.

Aukšto profesinio išsilavinimo ekspertai veikia kaip grupės kompetencijų centras konsultuodami svarbiausiais vykdomų projektų bei veiklos klausimais. Jie taip pat dirba grupei priklausančių bendrovių valdybų pirmininkais bei

nariais. Daugelis jų yra įgiję profesionalių valdybos narių išsilavinimą. Už šį vadovaujantį darbą Grupės bendrovėse EPSO-G vadovams papildomas atlygis nebuvo mokamas.

EPSO-G grupės žmogiškųjų išteklių valdymo politika yra orientuota į darbuotojų profesinių gebėjimų ugdymą ir vertę kuriančios verslo kultūros formavimą. Siekiame, kad EPSO-G darbuotojai didžiūtųsi, kad jie dirba veikloje ir sąžiningoje organizacijoje, sudarome sąlygas darbuotojams tobulėti profesinėje srityje, derinti profesinius bei šeiminius įsipareigojimus, skatiname individualių skirtumų toleranciją.

Atlygio politika

EPSO-G atlygio politikos tikslas - efektyviai valdyti grupės darbo užmokesčio išlaidas ir tuo pačiu sukurti motyvacines paskatas darbuotojams siekiant, kad jų atlygio dydis būtų susietas su keliamų užduočių įgyvendinimu.

Todėl visų EPSO-G darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys - fiksuota ir kintama. Fiksuota dalis priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio, kuris nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodologiją. Kintama atlygio dalis mokama tuomet, kai pasiekiami individualūs metinio vertinimo metu nustatyti tikslai, o įmonės atsiskaito akcininkui ir valdybai už metinių bendrovės tikslų pasiekimą.

- Remiantis tarptautine gerosios valdysenos praktika, EPSO-G atlygio politika yra tvirtinama arba keičiama valdyboje tik po to, kai Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame yra ir nepriklausomi nariai, pateikia savo rekomendacijas.
- Atlygio fondą tvirtina įmonių valdybos. Atlygio ir skyrimo komitetas stebi, kad būtų subalansuota darbo užmokesčio išlaidų kontrolė su tinkamai pareigas atliekančių darbuotojų skatinimu.
- Kintama atlygio dalis nėra premija. Ji negali viršyti 20-30 proc. pastoviosios atlygio dalies. Jokios kitos premijos EPSO-G darbuotojams nėra mokamos.
- Kintamo atlygio suma yra numatoma Bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai.

Numatoma, kad tais pačiais atsakomybės ir atskaitingumo principais pagrįsta EPSO-G grupės įmonių atlygio politika, visose grupės įmonėse pilna apimtimi bus įgyvendinta iki 2017 m. pabaigos.

Informacija apie darbo užmokestį

EPSO-G grupėje 2017 m. birželio 30 d. dirbo 1 080 darbuotojai: EPSO-G – 22, „Amber Grid“ – 363, „Litgrid“ – 239, Tetras – 414, Baltpool – 11, PLS – 29 ir Get Baltic – 2.

EPSO-G grupės darbo užmokesčio fondas per pirmuosius šešis 2017 m. mėnesius buvo 8 807 tūkst. Eur.

2017 m. šešių mėnesių darbo užmokesčio informacija

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Grupė		Bendrovė	
	Vidutinis darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis	Vidutinis darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis
Vadovaujantys darbuotojai	24	5 595	5	5 776
Specialistai	651	1 583	15	2 745
Darbininkai	342	842	-	-
Viso vidutinis darbo užmokestis	1018	1 423	20	3 497
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur		8 807		423

2016 metų darbo užmokesčio informacija

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Grupė		Bendrovė	
	Vidutinis darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis	Vidutinis darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis
Vadovaujantys darbuotojai	24	5 283	5	4 935
Specialistai	650	1 513	12	2 609
Darbininkai	348	813	-	
Viso vidutinis darbo užmokestis	1022	1 363	17	3 450
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur		17 037		569

Informacija apie atlygį kolegialių valdymo organų nariams

Pagal 2016 m. akcininko patvirtintas Atlygio gaires valdybos nariams EPSO-G grupėje gali būti mokama ne daugiau 1000 EUR, pirmininkams - ne daugiau 1300 EUR mėnesio atlygis, mokant už faktiškai suteiktas valdybos nario paslaugas. Įmonių grupės valdymo organuose yra 34 proc. nepriklausomų narių, kuriems apmokama pagal civilinę sutartį, kaip numatyta patvirtintose atlygio gairėse.

Valdybos nariams, kurie yra nominuojami EPSO-G, kaip pagrindinio akcininko, už akcininko teisių ir pareigų vykdymą dukterinėse įmonėse, atlygis pagal civilinę valdybos nario sutartį nėra mokamas. Šis principas galioja dukterinėms įmonėms, deleguojančioms į jų kontroliuojamas bendroves.

Išmokos valdymo organų nariams

	2017 m. birželio 30 d.	2016 m. birželio 30 d.
Išmokos, susijusios su valdymo organų nariams	87	13
Valdymo organų narių skaičius	18	6

XX. Tvari plėtra

Skaidrumas

Bendrovė laikosi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 patvirtintų Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo IV-VII skyrių nuostatų ir viešai skelbia nurodytus EPSO-G grupės rodiklius (<http://vkc.turtas.lt/imones>).

Santykiai su visuomene: parama

EPSO-G įmonių grupėje pirmąjį 2017 m. pusmetį patvirtinta paramos politika remiasi penkerių metų veiklos strategijos tikslais, vertybėmis ir nuostata - teikiama parama privalo būti vieša ir nekelti visuomenei abejonių dėl savo tikslingumo bei skyrimo proceso skaidrumo.

EPSO-G yra valstybės valdoma įmonė, todėl viena svarbiausių jos pareigų yra mokėti dividendus akcininkui, kuris juos skirsto būtinosioms visuomenės reikmėms per šalies biudžetą. Todėl, siekiant įgyvendinti EPSO-G strategijoje numatytus tikslus, grupės įmonės teiks paramą tik iš anksto numatytiems sritims.

Paramos kryptys

Numatyta plėtoti bendradarbiavimą su bendruomenėmis, kurių artimoje aplinkoje, grupės įmonės vykdo veiklą arba įgyvendina projektus. Kita rėmimo kryptis - švietimas, parama studijuojantiems universitetų ir kitų aukštųjų mokyklų programoms, glaudžiai susijusias su įmonių profesine veikla.

Bendra visoms grupės įmonėms politika numato, kad parama gali būti skiriama švietimo, kultūros, sporto, socialinių paslaugų, sveikatos priežiūros ar kitoms bendruomenės gerovės sritims remiantis keturiais principais – atitiktimi veiklos tikslams, skaidrumu ir nešališkumu, lygiateisiškumu bei konfidencialumo ir viešumo derinimu.

EPSO-G grupės įmonės paramos neskirs politinėms partijoms ar politinėms kampanijoms finansuoti. Taip pat veikloms, populiarijančioms ar susijusioms su azartiniais ar tokio pobūdžio lošimais, alkoholiniais gėrimais, rūkalais ar kitomis svaiginančiomis medžiagomis ir kitoms veikloms, kurias visuomenei turi arba gali turėti neigiamą įtaką.

EPSO-G įmonių grupės bendrovėse paramai skiriama pelno dalis nustatoma kasmet eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime, šiai sumai sudarant rezervą, atsižvelgiant į ataskaitinių metų pasiektą pelną ir įgyvendinamus projektus. Paramai skiriama pelno dalis negali sudaryti daugiau kaip 1 proc. grynojo ataskaitinių finansinių metų pelno, bet kuriuo atveju neviršijant 50 tūkst. eurų.

Per pirmuosius šešis šių metų mėnesius EPSO-G grupės bendrovės paramos neteikė.

EPSO-G paramos politika yra viešai skelbiama EPSO-G internetinėje svetainėje www.epsog.lt/lt/apie-mus/veiklos-politikos/paramos-teikimo-politika

Atskaitingumas

Išsamią informaciją apie socialinę atsakomybę ir vykdomas veiklas EPSO-G grupei priklausančios „Litgrid“ ir „Amber Grid“ bendrovės viešai skelbia interneto svetainėse, socialinės atsakomybės skiltyse ir socialinės atsakomybės pažangos ataskaitose:

<http://www.Litgrid.eu/index.php/naujienos-ir-ivykiai/leidiniai/atmintines-brosiuros-bukletai-593>

https://www.ambergrid.lt/lt/apie_mus/imonės-socialinės-atsakomybės-politika

Aplinkos apsauga

Vykdydama plėtrą „Litgrid“ atlieka numatomų statyti elektros perdavimo linijų poveikio aplinkai vertinimo ar atrankos procedūras, kurių išvados įvertinamos rengiant techninius projektus. Rengiant projektavimo užduotis visoms naujai statomoms ar rekonstruojamoms transformatorių pastotėms ir skirstykloms nustatomi aplinkosaugos reikalavimai. Visais atvejais stengiamasi parinkti mažiau kenksmingus aplinkai įrenginius. Pavyzdžiui, rekonstruojant elektros pastotes iki šiol naudoti alyviniai įrenginiai keičiami moderniais dujiniais. Taip mažinama aplinkos taršos rizika avarijos atveju, be to, mažėja įrenginių eksploatacijos kaštai. Rangovai įpareigojami organizuoti darbus taip, kad būtų išvengta galimo poveikio aplinkai arba poveikis sumažintas, sutvarkyti statybos metu susidarancias atliekas ir pateikti tai patvirtinančius dokumentus.

Perkant paslaugas reikalaujama, kad rangovai būtų įsidiege aplinkos vadybos sistemas pagal standartą LST EN ISO 14001. Priimant atliktus darbus patikrinama, ar rangovai įvykdė reikalavimus, ar tinkamai sutvarkė atliekas ir ar turi tai patvirtinančius dokumentus.

„Amber Grid“ bendrovėje yra įdiegta tarptautinių standartų ISO 14001 bei OHSAS 18001 reikalavimus atitinkanti Aplinkos apsaugos vadybos bei Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos. Aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos integruotos į „Amber Grid“ veiklos planavimo, organizavimo bei valdymo procesus. Standartais nustatytas aplinkosaugos ir darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas padeda užtikrinti nuolatinį veiklos keliamo poveikio aplinkai, darbuotojų saugai ir sveikatai mažinimą bei veiklai taikomų tarptautiniais ir Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentais, kitais norminiais dokumentais nustatytų reikalavimų įgyvendinimą.

Bendrovės vadovybė, atsižvelgdama į socialinę ir ekonominę situaciją, taip pat įmonės finansines, technines galimybes, yra įsipareigojusi užtikrinti nuolatinį aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos procesų gerinimą, aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos veiksmingumo didinimą ir vadovauti pagal vadybos procesui priimtinius standartus.

Bendrovėje įdiegta aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos veikia pasikartojančiu procesu „planavimas-įgyvendinimas-tikrinimas-analizė“. Procese dalyvauja visų lygių darbuotojai pagal aiškiai už tam

tikras vadybos proceso koordinavimo bei jo įgyvendinimo dalis nustatytas atsakomybės. Atsižvelgiant į besikeičiančios ekonominės, socialinės ir gamtinės aplinkos sąlygas, į kintančius ir Bendrovės veiklai įtaką darančius išorės ir vidaus veiksnius sistemos procesai nuolat stebimi, peržiūrimi ir periodiškai koreguojami. Įtaką darančių veiksmų valdymas tiesiogiai siejamas su Bendrovės aplinkos apsaugos ir darbuotojų saugos ir sveikatos politikos principų įgyvendinimui keliamais tikslais ir uždaviniais.

Poveikio aplinkai stebėsena

Vyksta nuolatinis Lietuvos ir Lenkijos jungties „LitPol Link“ poveikio aplinkai monitoringas. Pavasarį buvo vykdomos migruojančių žąsų ir vandens paukščių sankaupų nustatytuose monitoringo taškuose apskaitos. Taip pat atlikta monitoringo programoje numatyta saugomų varliagyvių, roplių, vėžlių ir gamtinių buveinių stebėsena. Toliau tęsiamas kitos elektros perdavimo linijos Telšiai-Klaipėda poveikio aplinkai monitoringas: Minijos slėnyje prie Dovilų stebimos migruojančių paukščių santalkos, stebėtas Rietavo r. Mižuikų miške gyvenančių plėšriųjų paukščių tankumas.

Drauge su Lietuvos ornitologų draugija „Litgrid“ įgyvendina projektą „Paukščių apsaugos priemonių įdiegimas Lietuvos aukštosios įtampos elektros perdavimo tinkle“. Šio projekto tikslai – sumažinti migruojančių paukščių žūtį, pagerinti pelėsakalių veisimosi sąlygas Lietuvoje, stebėti paukščių žuvimo atvejus prie aukštosios įtampos elektros perdavimo tinklo ir teikti rekomendacijas dėl jų apsaugos. Elektros perdavimo linijų laidų matomumas didinamas įrengiant ant linijų specialias paukščiams matomesnes („pakabuko“ ir „spiralės“ tipų, angl. bird-diverting) priemones tose vietose, kur paukščių migracija yra intensyviausia. Vietose, kur stebimas didžiausias baltųjų gandrų priešmigracinis būrimasis, įrengiamos specialios paukščių apsaugos – neleidžiantys tūpti virš izoliatorių „šakutės“ tipo įtaisai, taip pat girliandose viršutiniai izoliatoriai keičiami į didesnio skersmens ir šitaip mažinamos trumpojo jungimo galimybės. Ornitologų parinktose vietovėse 110 kV įtampos atramose įrengiami specialūs inkilai pelėsakaliams.

Atlieku tvarkymas ir rūšiavimas, taupus išteklių naudojimas bei patikimumas

„Amber Grid“ bendrovėje rūšiuojamos atliekos: pastatyti specialūs konteineriai, skirti stiklo, plastiko ir popieriaus rūšiavimui. Taip pat įgyvendinami Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimuose nurodyti reikalavimai oro, paviršinio vandens, požeminio vandens, dirvožemio taršos monitoringui ir apsaugos priemonėms. Bendrovės susidariusios pavojingos ir nepavojingos atliekos perduodamos atliekų tvarkytojams. Bendrovės padalinių veikloje susidariusios buitinės, popieriaus ir kartono, plastiko bei stiklo atliekos yra rūšiuojamos ir perduodamos komunalinių paslaugų įmonėms.

Dialogo kultūra

Pirmąjį 2017 m. pusmetį „Litgrid“ inicijavo daugiau nei 20 susitikimų-diskusijų su žinomais žmonėmis įvairiuose Lietuvos miestuose ir miesteliuose: Druskininkuose, Kėdainiuose, Ignalinoje, Visagine, Lazdijuose, Birštone, Gargžduose. Nuo 2012 m. vykdomo projekto tikslas – užmegzti dialogą su bendruomenėmis, kurių kaimynystėje vykdomi arba bus pradėti vykdyti svarbūs energetiniai infrastruktūros projektai.

Savanorystė

Prisidėdamas prie visuomenei ar vietos bendruomenei svarbių tikslų įgyvendinimo, EPSO-G grupės bendrovės skatina darbuotojų savanorišką neatlygintą įsitraukimą į labdarinę veiklą. Grupės įmonės turi savanorystės tradicijas, pavyzdžiui, darbuotojai savanoriškai atsodina mišką, dalyvauja kraujo donorystės bei kitose šalies visuomenei ar vietos bendruomenei naudingose veiklose.

Kraujo donorystė

2017 m. birželio 5 d. „Amber Grid“ bendrovėje organizuota pilietiška akcija „Kraujo donoro diena“. Joje dalyvavo 42 Bendrovės darbuotojų (2016 m. – 31 darbuotojas), davęs kraujo ir taip prisidėjęs gelbstinti sergančiųjų sveikatą ir gyvybę. Buvo paaukota 14,4 litro kraujo. Nacionalinis kraujo centras išreiškė „Amber Grid“ darbuotojams padėką už aktyvų dalyvavimą bei neatlygintinos kraujo donorystės idėjų sklaidimą.

Aplinkos tvarkymas

2017 m. daugiau kaip 70 „Amber Grid“ bendrovės darbuotojų kartu su savo šeimų nariais dalyvavo savanoriškoje visuomeninėje akcijoje „Darom“ (2016 m. – 60 darbuotojai). Už dalyvavimą akcijoje „Darom“ 2017 m. Bendrovė gavo akcijos organizatorių padėką.

Padovanojo vaikams spektaklį

Birželio 1 d. įvyko Lietuvos Respublikos Prezidentės Dalios Grybauskaitės inicijuotos nacionalinės socialinio saugumo kampanijos „Už saugią Lietuvą“, Lietuvos nacionalinio dramos teatro (LNDT) kartu su partneriais organizuojama šventė „Vaikų žvaigždynas“.

Bendrovės darbuotojai asmeniškai prisidėjo prie šios gražios idėjos įgyvendinimo, taip nudžiugindami Viešosios įstaigos „Gelbėkit vaikus“ Raguvėlės Vaikų dienos centro, Ignalinos Švč. Mergelės Marijos gimimo parapijos, Varėnos raj. visuomeninės organizacijos „Ištieskime ranką vaikui“ bei Rokiškio rajono savivaldybės globojamus vaikus, nupirkdami 49 bilietus į naujausią LNDT spektaklį „Kaulinis senis ant geležinio kalno“, kuris visai neseniai buvo apdovanotas „Auksiniu scenos kryžiumi“.

Įvertinta veikla

Konkurencingą ir likvidžią šalies dujų rinką kurianti akcinė bendrovė „Amber Grid“ pelnė apdovanojimą „Lietuvos verslo lyderiai 2017“. „Verslo žinių“ skaitytojai pripažino bendrovę energetikos sektoriaus lydere, iš visų energetikos įmonių būtent jai skirdami didžiumą savo balsų.

XXI. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

Liepa

2017 m. liepos 1 d. Baltijos šalių gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriai „Amber Grid“, „Connexus Baltic Grid“ AS (Latvija), „Elering“ AS (Estija) pradėjo naudoti netiesioginio pajėgumų paskirstymo modelį, kad efektyviau paskirstytų trumpalaikius gamtinių dujų perdavimo pajėgumus sujungimo taškuose tarp Baltijos šalių. Pajėgumų paskirstymas susietas su dujų prekyba gamtinių dujų biržoje GET Baltic. Tuo pat metu GET Baltic gamtinių dujų biržos prekybos aikštelės pradėjo veikti ir Latvijoje bei Estijoje, birža tapo regionine. Taip pasiektas dar vienas svarbus bendros Baltijos šalių gamtinių dujų rinkos kūrimo etapas.

2017 m. liepos 14 d. EPSO-G valdyba patvirtino dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo politiką. Grupės įmonėse naujosios dividendų mokėjimo nuostatos įsigalios jas patvirtinus eiliniuose valdybų posėdžiuose ir galios mokant dividendus už 2017 finansinių metų rezultatus.

Rugpjūtis

2017 m. rugpjūčio 7 d. UAB „Duomenų logistikos centro“ bendrovės akcininkai „Lietuvos energija“ ir „Litgrid“ pasirašė įmonės akcijų pirkimo-pardavimo sutartį su „Telia Lietuva“. „Lietuvos energija“ valdo 79.64 proc., o „Litgrid“ – 20.36 proc. duomenų perdavimo paslaugas Lietuvoje ir užsienyje bendrovės akcijų. 2016 m. lapkritį pradėtas „Duomenų logistikos centro“ pardavimo procesas galutinai turėtų būti užbaigtas 2018 m. pradžioje, gavus Konkurencijos tarybos koncentracijos leidimą. Iki to laiko sandorio suma nebus skelbiama.

2017 m. rugpjūčio 9 d. „Litgrid“ informavo, kad atsižvelgdama į 2017 m. rugpjūčio 3 d. gautą Viešųjų pirkimų tarnybos raštą, bendrovėje sudaryta komisija išanalizuoti tarnybos pateiktas išvadas dėl 110 kV perdavimo linijos Kretinga-Benačių vėjo elektrinių transformatorių pastotės statybos viešojo pirkimo konkurso.