

„EPSO-G“ skelbia atranką į „Tetas“ 3 (trijų) patronuojančios bendrovės nominuojamų valdybos narių vietas

Renkamų valdybos narių kompetencijos – Finansų valdymo ir kontrolės, Projektų valdymo ir eksploatacijos, Organizacijos vystymo ir veiklos efektyvumo

Bendra informacija

UAB „TETAS“ (kodas 300513148) yra uždaroji akcinė bendrovė. Tetas yra 100 proc. valdoma UAB „EPSO-G“ (toliau – EPSO-G). „EPSO-G“ yra 100 proc. valdoma Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos. Lietuvos Respublikos ministerijos lūkesčiai dėl EPSO-G ir jos patronuojamų bendrovių, įskaitant „Tetas“, yra pateikiami rašte dėl valstybės siekiamų tikslų ir reikalavimų UAB „EPSO-G“, kuris publikuojamas „EPSO-G“ interneto puslapyje www.epsog.lt.

„Tetas“ pagrindinė veikla susijusi su statinių projektavimu, statyba, rekonstrukcija, remontu ir technine priežiūra; elektros tinklo relinės apsaugos ir automatikos, elektros įrenginių eksploatavimu, įrengimų bandymu ir diagnostika; asmens apsaugos nuo elektros priemonių bandymu, atsinaujinančių elektros energijos elektrinių projektavimu ir įrengimu, šviesolaidinio optinio ryšio infrastruktūros įrengimu ir kitomis susijusiomis paslaugomis. Detaliau apie Tetas – <https://tetas.lt/apie-mus>.

Valdybos sudėtis

„Tetas“ valdybą sudaro 5 (penki) nariai, renkami 4 (ketverių) metų kadencijai. Siekiant užtikrinti tinkamą akcininko atstovavimą, gerą valdymo praktiką bei nepriklausomų narių kompetencijų teikiamas galimybes, atrenkami tokie valdybos nariai: 3 (trys) valdybos nariai yra atrenkami EPSO-G, vykdant parinkimo procedūras kaip numato galiojantys teisės aktai, 2 (du) valdybos nariai – nepriklausomi. Valdybos kompetencija nesiskiria nuo Akcinių bendrovių įstatyme (toliau – ABI) nustatytos valdybos kompetencijos, išskyrus papildomą kompetenciją, nustatytą TETAS [įstatuose](#).

Patruojančios bendrovės nominuojamų narių darbo principai

Patruojančios bendrovės nominuojami nariai yra renkami iš „EPSO-G“ įmonių grupės darbuotojų. Atliekant valdybos nario funkcijas dukterinės bendrovės valdyboje nustatomas lūkestis giliai žinoti dukterinės bendrovės veiklos situaciją, nuolat sekti esminius veiklos rodiklius ir nuolat komunikuoti su patruojančios bendrovės atstovais, tame tarpe ir dalyvauti dukterinės bendrovės veiklos rodiklių kasdieniauose ir kituose aptarimuose.

Kandidatas, kandidatuodamas į patruojamos bendrovės nominuojamo valdybos nario poziciją, be kita ko, patvirtina, kad yra pakankamai įsigilinęs į patruojančios bendrovės „EPSO-G“ bei dukterinės bendrovės, į kurios valdybos nario vietą teikiama kandidatūra, strategiją bei veiklos tikslus ir veikdamas, kaip šios bendrovės valdybos narys nuosekliai seks esminius veiklos rodiklius ir aptars juos su patruojančio bendrovės atstovais periodinių susitikimų metu bei sieks atsižvelgti į bendrus „EPSO-G“ įmonių grupės interesus, siekiant užtikrinti vieningą įmonių grupės valdymo strategiją.

Atlygis

Vadovaujantis Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairėmis (plačiau skaityti [čia](#)), atlygis yra mokamas tik nepriklausomiems valdybos nariams, nepriklausomumą

nustatant pagal taikytinus norminius teisės aktus bei vidaus dokumentus ir nariams, kurie yra valstybės tarnautojai. Kitiems valdybos nariams atlygis nėra mokamas.

Atrankos iniciatorius ir dokumentai, pagal kuriuos vykdoma atranka

Atrankos iniciatorius – UAB „EPSO-G“. Valdybos narių atranką vykdo ir rekomendacijas visuotiniam akcininkų susirinkimui dėl atrinktų kandidatų teikia Atlygio ir skyrimo komitetas.

Patrunuojančios bendrovės nominuojamų valdybos narių atranka vykdoma vadovaujantis LR Vyriausybės patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – **Vyriausybės patvirtintas aprašas**), UAB „EPSO-G“ įmonių grupės [Atrankų politika](#) „Tetas“ įstatais, „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovės „Tetas“ patrunuojančios bendrovės nominuojamų valdybos narių atrankos aprašas.

Reikalavimai kandidatams

Visi kandidatai turi turėti išsilavinimą, žinias, profesinius įgūdžius ir funkcinę patirtį, reikalingą valdybos nario pareigų vykdymui, atitikti bendruosius ir specialiuosius reikalavimus, kad valdyboje būtų visų reikalingų kompetencijų derinys. Atrinkti kandidatai turi būti nepriekaištingos reputacijos. Taip pat atitikti kitus Vyriausybės patvirtintame apraše ir Bendrovės įstatuose nustatytus reikalavimus.

Bendrieji ir privalomieji reikalavimai (privalomi)

- Aukštasis universitetinis arba jam prilygintas išsilavinimas
- Turi būti nesusijęs su kitais fiziniaisiais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nepriklausomo nario pareigas kiltų interesų konfliktas
- Turi būti neatimta ar neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas
- Per pastaruosius 5 metus turi nebūti atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo
- Ne mažesnė nei 3 metų darbo patirtis juridinio asmens valdyboje, arba darbo juridinio asmens vadovu, arba darbo patirtis aukščiausio vadovo (angl. - C level) rolėje kompetencijos srityje, į kurią kandidatuojama.
- Nepriekaištinga reputacija

Specialieji reikalavimai (vertinami)

- Įmonių gerosios valdysenos principų išmanymas bei taikymo patirtis
- Strateginių tikslų įgyvendinimo ir tvaraus įmonės vertės didinimo patirtis
- Būti detalai susipažinus su EPSO-G įmonių grupės strategija ir tikslais
- Patirtis bendrovių veiklos finansų planavimo, analizės ir kontrolės srityse
- Elektros tinklų įrengimo, vystymo, eksploatacijos ir rekonstrukcijos projektų valdymo žinios ir patirtis
- Darbų saugos pokyčių ir standartų įgyvendinimo patirtis
- Žmogiškųjų išteklių valdymo metodų, orientuotų į veiklos efektyvumo didinimą diegimo gamybinėje / rangos įmonėje žinios bei patirtis

- Gamybos, statybų, technologijų srities verslo plėtros Lietuvos ir užsienio rinkose patirtis
- ES energetikos sektoriaus ir ateities tendencijų išmanymas ir gebėjimas įžvelgti verslo galimybes AEI srityje
- Patirtis diegiant gamybinio proceso valdymo ir skaitmenizavimo įrankius statybų / rangos įmonėje
- Rangos / statybų procesų gilus išmanymas ir jų optimizavimo patirtis
- Veiklos matavimo, duomenų valdymo ir kontrolės metodų taikymo patirtis gamybinėje / rangos įmonėje, vykdančioje darbui imlią veiklą (labor intensive)
- Patirtis kuriant tvarius ir inovatyvius technologinius sprendimus
- Darbo patirtis kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose (privalumas)

Kandidatuojant pateikiami dokumentai

Kandidatai, dalyvaujantys atrankoje, pateikia dokumentus ir informaciją apie atitiktį nustatytiems reikalavimams:

- Kandidato sutikimą kandidatuoti;
- Gyvenimo aprašymą (CV);
- Motyvacinį laišką (laisva forma);
- Paraišką dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaraciją;
- Atrankos komisijos prašymu gali būti prašoma pateikti papildomus dokumentus, patvirtinančius atitiktį nurodytiems bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams ir nepriklausomumo kriterijams bei kitiems teisės aktų nustatytiems reikalavimams.

Paskutinė dokumentų pateikimo data

2023 m. sausio 9 d.

Kontaktai

- Dokumentus prašome siųsti el. paštu valentina.birulienė@epsog.lt, laiško temoje nurodant „Atranka į TETAS valdybos narius“.
- Kontaktinis asmuo – Valentina Birulienė, organizacijos vystymo vadovė, (tel. Nr. +370 6 98 73779, el. paštas: valentina.birulienė@epsog.lt).
- Visų kandidatų į nepriklausomus valdybos narius konfidencialumas bus užtikrintas.