

EPSOG

UAB „EPSO-G“ ĮMONIŲ GRUPĖS DARBUOTOJŲ ATLYGIO POLITIKOS TAIKymo METODINĖS REKOMENDACIJOS

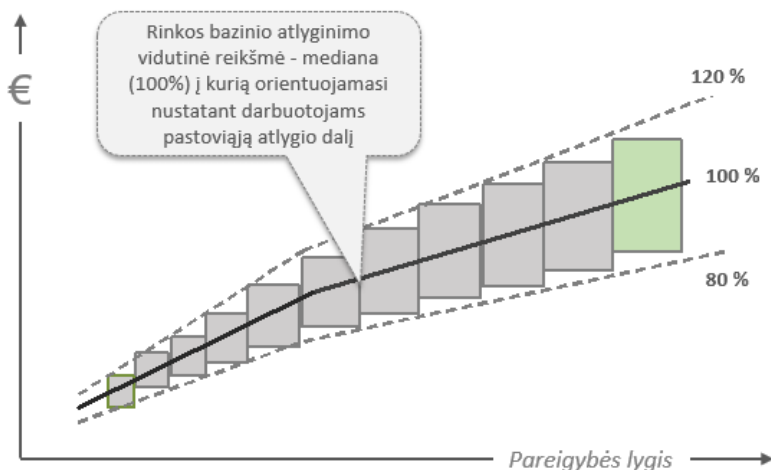
1. ATLYGINIMO SISTEMOS STRUKTŪRA

Lentelė įvardinti pagrindiniai atlygio politikoje nustatyti atlygio struktūros elementai, remiantis kuriais nustomas atlygis visiems darbuotojams.

PAREIGYBIŲ STRUKTŪRA		Visos pareigybės įvertintos ir/ar suskirstytos į lygius pagal tarptautiniu mastu pripažintą metodiką, kurios parodo pareigybės vertę įmonėje.
ATLYGIO DALYS	PASTOVIOJI (FIKSUOTA)	Fiksuoto atlyginimo orientyras - rinkos bazinio atlyginimo vidutinė reikšmė (mediana).
	KINTAMA	Maksimalus kintamas atlygis iki 20% darbuotojams ir iki 30 % vadovams nuo metinio atlyginimo už metinius rezultatus.
ATLYGIO RĖŽIAI		Pareigybės lygio atlyginimo rėžiai 80% - 120% nuo rinkos bazinio atlyginimo medianos.
LYGINAMOJI RINKA		Lyginamoji rinka: visų Lietuvoje veikiančių įmonių rinka.

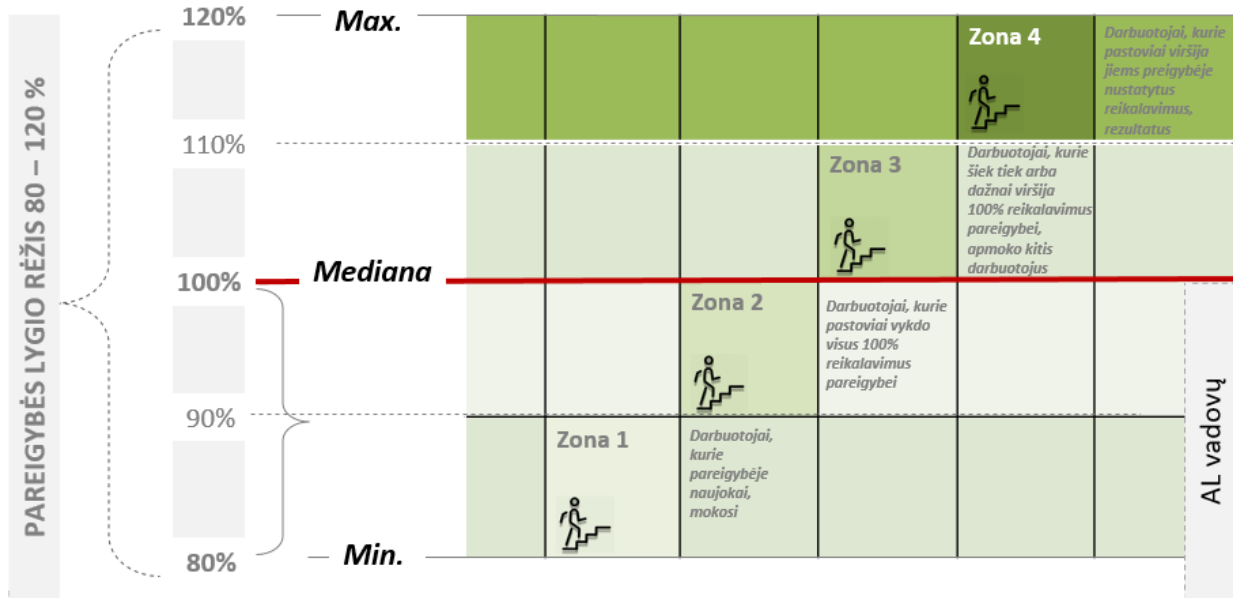
2. ATLYGIO NUSTATYMAS REMIANTIS PAREIGYBĖS LYGIU IR RINKOS DUOMENIMIS

Grafike parodoma, kaip vadovaujantis atlygio politika nustatoma darbuotojų pastovioji atlygio dalis, priklausomai nuo pareigybės lygio ir remiantis rinkos duomenimis. Atkreiptinas dėmesys, kad nustatant vadovų atlygį, įvertinamas ir kitų valstybės valdomų įmonių vadovų atlygio lygmuo.



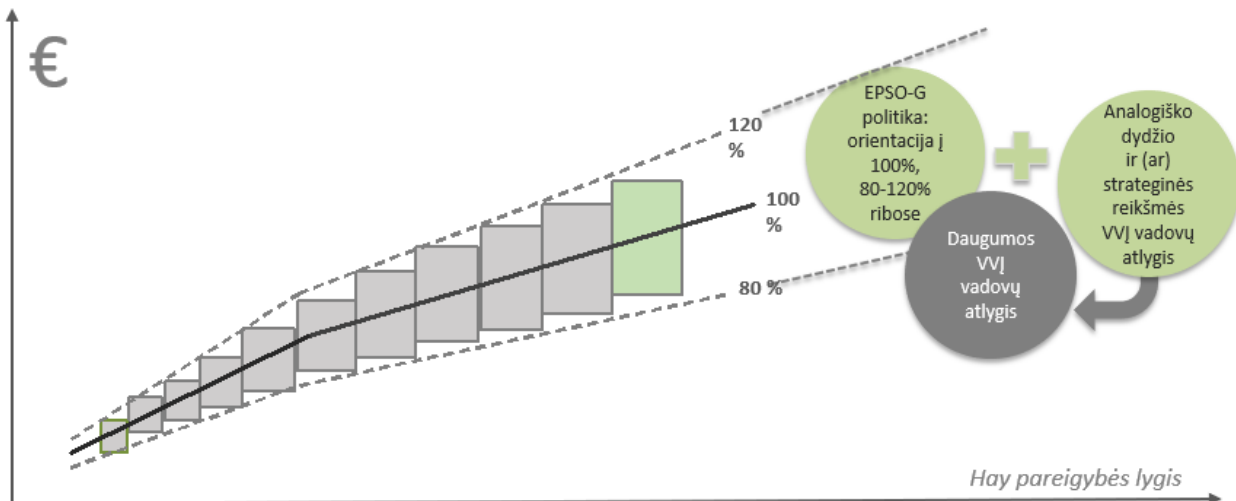
3. DARBUOTOJŲ ATLYGINIMO DIFERENCIJAVIMAS 80 – 120% RĖŽIO RIBOSE

Lentelėje parodoma kaip turi būti nustatoma pastovioji atlygio dalis darbuotojams, kad įmonės mastu būtų subalansuotas atlygis pagal atlygio politikoje nustatytus principus kiekviename pareigybės lygyje.



4. ATLYGIO NUSTATYMAS VADOVAMS

Nustatant vadovų (ypač aukščiausio lygmens) atlygio atskaitos tašką ir konkretų atlygį įvertinami ne tik atlygio rinkos duomenys, bet bendras analogiško dydžio ir (ar) strateginės reikšmės valstybės valdomų įmonių vadovų apmokėjimo lygis.



5. ATLYGIO VALDYMO KONTROLĖ

Valdant atlygį (nustatant biudžetą, aukščiausio lygmens vadovų atlygį, vertinant atlygio valdymo efektyvumą ir atitikimą politikai ir pan.) veikia kelių lygių kontrolės ir atskaitomybės sistema:

	STEBĖTOJŲ TARYBA	ATLYGIO SKYRIMO KOMITETAS	VALDYBA	GENERALINIS DIREKTORIUS	AUDITO KOMITETAS
Biudžetas			Tvirtinimas, kontroliuoja vykdymą	Įgyvendina, atsiskaito valdybai	Prižiūri biudžeto įgyvendinimą
Atlygio politika		Rengia atlygio politikos projektą	Tvirtina politiką	Įgyvendina politiką, užtikrina įgyvendinimą grupėje	
Generalinio direktoriaus atlyginimas	Atsiliepimai ir pasiūlymai dėl atlygio principų	Gali teikti siūlymus	Nustato generalinio direktoriaus atlygį		
Aukščiausio lygmens vadovų atlyginimas		Gali teikti siūlymus	Nuomonė ir pritarimas Generalinio direktoriaus siūlymui	Nustato suderinęs su valdyba	
Darbuotojų atlyginimas				Nustato darbuotojų atlygį vadovaudamasis patvirtinta politika	
Atskaitomybė		Vertina ir teikia nuomonę dėl atlygio valdymo efektyvumo ir konkurencingumo	Vertina atlygio valdymo efektyvumą: apmokėjimo lygį ir konkurencingumą, atsiskaito Stebėtojų tarybai	Atsiskaito valdybai apie atlygio valdymo efektyvumą	Prižiūri finansinių ataskaitų atitikimą standartams ir tinkamumą