



AB „AMBER GRID“ VADOVO
ATRANKOS APRAŠAS /
*DESCRIPTION OF THE SELECTION OF THE CHIEF
EXECUTIVE OFFICER OF AB „AMBER GRID“*

2025, Vilnius

Bendra informacija

Bendrovė

AB „Amber Grid“ (toliau – **Bendrovė, Amber Grid**) yra Lietuvos dujų perdavimo sistemos operatorius, atsakingas už gamtinių dujų perdavimą vartotojams, infrastruktūros eksploatavimą, priežiūrą ir plėtojimą.

Amber Grid eksploatuoja 2288 km ilgio aukšto slėgio dujotiekių tinklą visoje Lietuvoje, taip pat valdo daugiau kaip 60 dujų skirstymo ir apskaitos stočių bei dvi dujų kompresorių stotis. Amber Grid sistema sujungta su dar keturių šalių dujų perdavimo sistemomis ir Klaipėdos Suskystintų gamtinių dujų terminalu. Gerai išvystyta dujų perdavimo infrastruktūra patogi didelio energijos kiekio transportavimui Lenkijai, Baltijos šalims ir Suomijai. Siekiant dujų sektoriaus dekarbonizacijos tikslų, Amber Grid aktyviai veikia sudarydamas sąlygas biometano plėtrai ir dujų perdavimo sistemos pritaikymui žaliųjų dujų, įskaitant vandenilį, transportavimui. Bendrovė taip pat administruoja dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI), nacionalinį kilmės garantijų registrą. Amber Grid akcijos yra įtrauktos į NASDAQ Vilnius vertybinių popierių biržos Baltijos šalį antrinį sąrašą.

Kartu su UAB „EPSO-G“ (toliau – **EPSO-G** arba **Patronuojanti bendrovė**) Amber Grid siekia bendrų tikslų ([EPSO-G grupės strategija 2035](#)). Įgyvendinant bendrą strategiją, Amber Grid tiesiogiai atsakinga už žaliojo vandenilio ir anglies dvideginio veiklų įgyvendinimą, taip pat tęsia AEI plėtrą, esamos dujų perdavimo sistemos modernizavimą ir optimizaciją bei įgyvendina ypatingos svarbos energetikos infrastruktūros saugumo priemones. Amber Grid taip pat siekia vystyti energijos rinkas ir į klientą orientuotą organizaciją.

Įgyvendinant strategiją, plečiasi ir Amber Grid prioritetų laukas: nuo pagrindinio dėmesio, skirto stabilios dujų perdavimo sistemos veiklos užtikrinimui mažiausiomis sąnaudomis

General information

The Company

Amber Grid AB (**the “Company”, “Amber Grid”**) is the operator of the Lithuanian gas transmission system, responsible for the transmission of natural gas to consumers and the operation, maintenance, and development of infrastructure.

Amber Grid operates 2288 km of high-pressure gas pipelines, more than 60 gas distribution and metering stations and 2 gas compressor stations. Amber Grid’s system is connected to gas transmission systems of 4 other countries and the Klaipėda LNG terminal. Well-developed gas transmission infrastructure is convenient for transporting large amounts of energy to Poland, the Baltic countries and Finland. By achieving the goals of decarbonisation of the gas sector, Amber Grid is actively creating conditions for the development of biomethane and adaptation of the gas transmission system for the transport of green gas, including hydrogen. The company also administers the national register of guarantees of origin for gas produced from renewable energy sources (RES). Amber Grid shares are listed on the Baltic Secondary List of the NASDAQ Vilnius Stock Exchange.

Together with UAB EPSO-G (the **“EPSO-G”** or the **“Parent Company”**), Amber Grid pursues common goals as defined in ([EPSO-G group strategy 2035](#)). The main future pursuits – green hydrogen and carbon dioxide business activities are directly managed by Amber Grid as well as the continued development of RES, the modernization and optimisation of existing gas transmission system and security of critical energy infrastructure. Amber Grid additionally seeks being a “Customer-Centric” organisation and contributing to the development of the energy market.

Following the new strategy, Amber Grid’s strategic priorities are expanding from a singular focus on maintaining stable operations of gas transmission system at low

ir esant iš anksto žinomam reguliavimui, iki platesnio pobūdžio užduočių:

- Didelio masto regioninės energetikos infrastruktūros kūrimo dinamiškoje ir besikeičiančioje reguliacinėje aplinkoje, kuri šiuo metu yra itin neapibrėžta bei veikia besivystančioje ir ankstyvos stadijos rinkoje (žaliojo vandenilio ir CO2 perdavimo vamzdynai).
- Aplinkos, techninio ir finansinio tvarumo bei dabartinių dujų perdavimo infrastruktūros turto atsparumo užtikrinimo, siekiant ilgalaikės veiklos ir komercinės kompetencijos įtvirtinimo.

Amber Grid strateginiai prioritetai yra itin ambicingi, todėl ši transformacija reikalauja reikšmingų pokyčių Bendrovės organizacinėje struktūroje, kultūroje bei sutelkto Bendrovės vadovo ir aukščiausios lygio vadovų komandos dėmesio.

Korporatyvinio valdymo struktūra

Bendrovės akcininkais yra daugiau nei 2.500 fizinių ir juridinių Lietuvos ir užsienio asmenų, iš jų 1 akcininkas – EPSO-G valdo kontrolinį (96,58%) Bendrovės akcijų paketą. Pagrindinis Bendrovės akcininkas EPSO-G yra 100% valdoma Lietuvos Respublikos valstybės (akcininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija – Lietuvos Respublikos energetikos ministerija). Likusi Bendrovės akcijų dalis (3,42 %) yra kotiruojama biržos NASDAQ Vilnius Baltijos Papildomajame prekybos sąraše (Bendrovės trumpinys biržoje – AMG1L).

Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba (toliau – **Valdyba**), Bendrovės vadovas (toliau – **Vadovas**).

Patronuojančioje bendrovėje sudaromi audito komitetas (toliau – **AK** arba **Audito komitetas**) ir atlygio ir skyrimo komitetas (toliau – **ASK** arba **Atlygio ir skyrimo komitetas**) veikia kaip visos EPSO-G įmonių grupės (toliau – **Įmonių grupė**) audito bei atlygio ir skyrimo komitetai, be kita ko, atlikdami ir Bendrovės audito bei atlygio ir

cost within a predictable regulatory framework to wider scope of tasks:

- Developing a large-scale regional energy infrastructure within a dynamic and evolving regulatory environment that remains largely undefined, in an uncertain and early-stage market (green H2 and CO2 transmission pipelines).
- Ensuring the environmental, technical, and financial sustainability and resilience of current gas transmission infrastructure assets to support long-term operational and commercial excellence.

Amber Grid's strategic priorities are highly ambitious, this transformation necessitates significant adjustments to the Company's organizational structure, culture, and the strategic focus of its Chief Executive Officer (the "CEO") and C-level team.

Structure of corporate governance

The shareholders of the Company are more than 2,500 natural and legal persons, both Lithuanian and foreign, of which 1 shareholder - EPSO-G owns a controlling (96.58%) stake of the Company. The main shareholder of the Company, EPSO-G, is 100% controlled by the State of the Republic of Lithuania (the authority exercising the rights and duties of a shareholder is the Ministry of Energy of the Republic of Lithuania). The remaining 3.42% of the Company's shares are listed on the NASDAQ Vilnius Baltic Supplementary Trading List (the Company's stock exchange abbreviation is AMG1L).

The Company's bodies are the General Meeting of Shareholders, the Board (the "Board"), and the CEO.

The Audit Committee ("**AC**" or the "**Audit Committee**") and the Remuneration and Nomination Committee ("**RNC**" or the "**Remuneration and Nomination Committee**"), which are established in the Parent Company, shall act as the audit and remuneration and nomination committees for

skyrimo komitetų funkcijas.

Bendrovės organai sprendimus priima savarankiškai ir pagal kompetenciją, kuri jiems priskirta Lietuvos Respublikos galiojančiais teisės aktais bei Bendrovės įstatais. Bendrovės organai visiškai atsako už priimtus sprendimus.

Priimdami sprendimus Bendrovės organai privalo veikti Bendrovės ir Bendrovės akcininkų interesais. Bendrovės organai savo veikloje privalo vadovautis pagrindiniais Įmonių grupės korporatyvinio valdymo principais.

Vidaus audito sistema centralizuota Įmonių grupės mastu. Patronuojančios bendrovės vidaus audito padalinys atskaitingas Patronuojančios Bendrovės valdybai.

Grupėje veikia matricinio valdymo sistema, grupės lygyje verslo aptarnavimo funkcijos valdomos tiesioginio arba netiesioginio atskaitingumo principu.

Valdyba

Sudėtis

Valdybą sudaro 5 (penki) nariai, renkami 4 (ketverių) metų kadencijai. Siekiant užtikrinti gerą valdymo praktiką ir tinkamą akcininko atstovavimą, į Bendrovės Valdybą šiuo metu atrinkti du nepriklausomi Valdybos nariai, vienas Valdybos narys valstybės tarnautojas ir du Patronuojančios Įmonės nominuoti Valdybos nariai.

Atsakomybė ir sprendimai

Valdybos kompetencija nesiskiria nuo [Akcinijų bendrovių įstatyme](#) nustatytos valdybos kompetencijos, išskyrus papildomą kompetenciją, nustatytą Bendrovės įstatų 34 – 41, 43 straipsniuose: [2024-05-13 įstatai](#).

the EPSO-G group of companies as a whole ("**Group**"), including by carrying out the functions of the Company's audit and remuneration and nomination committees.

The bodies of the Company shall take decisions independently and in accordance with the competence assigned to them by the applicable legislation of the Republic of Lithuania and the Articles of Association of the Company. The bodies of the Company shall be fully responsible for the decisions taken.

In making decisions, the bodies of the Company must act in the interests of the Company and the Company's shareholders. The bodies of the Company must act in accordance with the basic principles of corporate governance of the Group.

The internal audit system is centralised at Group level. The internal audit function of the Parent Company reports to the Board of the Parent Company.

The Group operates a matrix management system, and at the Group level, business service functions are managed on the principle of direct or indirect (solid or dotted line) accountability.

The Board

Composition

The Board shall be composed of 5 (five) members elected for a term of office of 4 (four) years. To ensure good governance practices and adequate shareholder representation, the Company's Board currently comprises two independent Board members, one civil servant Board member and two Board members nominated by the Parent Company.

Responsibility and Decisions

The competence of the Board does not differ from the competence of the Board as set out in the [Law on Companies](#), except for the additional competence set out in Articles 34-

Vadovas

Bendrovės Vadovo kompetencija nesiskiria nuo [Akcinijų bendrovių įstatyme](#) nustatytos Bendrovės Vadovo kompetencijos, išskyrus Bendrovės įstatų 61 straipsnyje nurodytą papildomą Vadovo kompetenciją: [2024-05-13 įstatai](#).

Atlygis ir kitos naudos

Vadovo atlygį nustato Valdyba, įvertinusi panašaus dydžio ir (ar) strateginės reikšmės valstybės valdomų įmonių vadovų apmokėjimo lygį - [Vadovo ir valdybos narių atlygio politika](#).

Su Bendrovės darbuotojų ir Vadovo atlygio dydžiais galima susipažinti viešai skelbiamose [ataskaitose](#).

Reikalavimai kandidatams

Bendrovė skelbia atranką į Vadovo poziciją 5-erių metų kadencijai, kuri prasidės nuo darbo sutarties su atrinktu kandidatu sudarymo, bet ne anksčiau nei 2025 m. balandžio 8 d.

Visi kandidatai turi turėti išsilavinimą, žinias, profesinius įgūdžius ir funkcinę patirtį, reikalingą Vadovo pareigoms vykdyti.

Kandidatai turi atitikti [Korupcijos prevencijos įstatymo](#) 16 straipsnyje ir [Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo](#) 17 straipsnyje nustatytus reikalavimus.

Dalyvauti antrame atrankos etape bus pakviesti tie kandidatai, kurie geriausiai atitinka toliau aprašytus reikalavimus.

Bendrieji reikalavimai (patirtis)

41, 43 of the Articles of Association of the Company: [Articles of Association 2024-05-13](#).

CEO

The competence of the CEO does not differ from the competence of the CEO as set out in the [Law on Companies](#), except for the additional competence of the CEO as set out in Article 61 of the Articles of Association of the Company: [Articles of Association 2024-05-13](#).

Remuneration and other benefits

The remuneration of the CEO is set by the Board after assessing the level of remuneration of CEOs of similarly sized and/or strategically important state-owned enterprises - [Remuneration policy for CEO and board members](#).

The remuneration levels of the Company's employees and the CEO are available at public [reports](#).

Candidate Requirements

The Company announces a selection for the position of CEO for a term of 5 years starting from the date of conclusion of the contract of employment with the successful candidate, but no earlier than 8 April 2025.

All candidates must have the education, knowledge, professional skills and functional experience required to perform the duties of CEO.

Candidates must meet the requirements laid down in Article 16 of the [Law on Prevention of Corruption](#) and Article 17 of the [Law on the Protection of Objects Critical to National Security](#).

Those candidates who best meet the requirements described below will be invited to participate in the second selection phase.

General requirements (experience)

- aukštasis universitetinis arba jam prilyginamas išsilavinimas;
- reikšminga patirtis per pastaruosius 7 metus įmonės vadovo ar kito aukščiausio lygmens vadovo pareigose didelėje įmonėje ar įmonių grupėje;
- įrodyta strateginių infrastruktūrinių projektų valdymo ir įgyvendinimo ar strateginės verslo plėtros patirtis;
- patirtis užtikrinant lyderystę ir organizacinį vystymą įgyvendinant organizacinius pokyčius;
- tarptautinio bendradarbiavimo arba tarptautinių projektų valdymo patirtis;
- strateginių tikslų įgyvendinimo ir tvaraus įmonės vertės didinimo patirtis;
- puikūs lietuvių ir anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu).

Specialieji reikalavimai (kompetencijos)

- suinteresuotųjų šalių įtraukimo ir valdymo patirtis strateginiuose projektuose, įgyvendinant įmonės strateginius tikslus;
- gebėjimas sėkmingai atstovauti įmonės interesams aukščiausiu lygiu;
- išskirtiniai komunikacijos ir viešojo kalbėjimo įgūdžiai, gebėjimas įtaigiai perteikti įmonės viziją bei kurti jos įvaizdį viešojoje erdvėje, aiškiai dėstyti mintis įvairioms auditorijoms ir efektyviai bendradarbiauti su suinteresuotomis šalimis;
- įrodyta lyderystė, skatinant inovacijų diegimą ir organizacijos skaitmenizaciją;
- verslus ir proaktyvus požiūris, gebėjimas priimti racionalius sprendimus;
- gebėjimas sėkmingai vadovauti organizacijai ir priimti sprendimus neapibrėžtumo sąlygomis bei sparčiai kintančioje aplinkoje;
- gebėjimas kurti ir išlaikyti aukštą efektyvumą pasiekiančias komandas bei puoselėti teigiamą darbo aplinką;
- įmonių valdysenos principų išmanymas ir gerosios korporatyvinio valdymo praktikos žinios bei patirtis.

Vertinama kaip privalumas

- higher university degree or equivalent;
- significant experience within the past 7 years as a company leader or other top-level executive in a large company or group of companies;
- proven experience in managing and implementing strategic infrastructure projects or strategic business development;
- experience in ensuring leadership and organizational development while implementing organizational changes;
- experience in international cooperation or managing international projects;
- experience in meeting strategic objectives and sustainably increasing corporate value;
- excellent Lithuanian and English language skills (written and oral).

Specific requirements (competencies)

- experience in engaging and managing stakeholders in strategic projects while implementing the company's strategic goals;
- ability to successfully represent the company's interests at the highest level;
- exceptional communication and public speaking skills, the ability to convincingly convey the company's vision, shape its public image, articulate ideas clearly to diverse audiences, and effectively collaborate with stakeholders;
- proven leadership in promoting innovation and driving organizational digitalization;
- entrepreneurial and proactive mindset, with the ability to make rational decisions;
- ability to successfully lead the organization and make decisions under conditions of uncertainty and in a rapidly changing environment;
- capability to build and maintain high-performing teams and foster a positive work environment;
- knowledge of corporate governance principles and expertise in best practices of corporate management.

Considered an advantage

- patirtis energetikos ir/ar pramoninių dujų sektoriaus reguliavimo bei reguliuojamos energetikos veiklos srityje;
- dujų ir/arba vandenilio sektoriaus specifikos išmanymas;
- patirtis sėkmingai pritraukiant ir struktūrizuojant finansavimą įmonės strateginei plėtrai;
- patirtis įgyvendinant pirmuosius rinkoje ar precedento neturinčius projektus, kurie turėjo transformacinį poveikį visam sektoriui ar rinkai;
- patirtis sėkmingai vadovaujant tvarumo iniciatyvoms ar energetikos projektams;
- patirtis diegiant skaitmenines technologijas į veiklos procesus (AI, IoT ir pan.).

Vertybieniai reikalavimai

- nepriekaištinga reputacija;
- turi būti neatimta ir neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ir atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- turi būti neatimta teisė dirbti ar susipažinti su informacija, sudarančia valstybės ar tarnybos paslaptį;
- per pastaruosius 5-erius metus kandidatas turi būti neatšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo.

Kandidatų dokumentų pateikimas ir atrankos eiga

Atrankos vykdytojas

Atranką vykdo ir rekomendacijas Valdybai dėl atrinktų kandidatų teikia Atlygio ir skyrimo komitetas, kuris šiai atrankai vykdyti pasitelkė išorinę atrankų paslaugas teikiančią agentūrą „Pedersen & Partners“ (toliau – **Agentūra**).

- experience in energy and/or industrial gas sector regulation and regulated energy activities;
- knowledge of the specifics of the gas and/or hydrogen sector;
- experience in successfully attracting and structuring financing for the company's strategic development;
- experience in implementing pioneering or unprecedented projects in the market, having a transformative impact on the entire sector or market;
- experience in successfully leading sustainability initiatives or energy projects;
- experience in integrating digital technologies into operational processes (AI, IoT, etc.).

Value requirements

- impeccable reputation;
- be neither disqualified nor impaired from holding the office applied for and from performing the functions assigned to that office;
- not be deprived of the right to work or to have access to information which constitutes a State secret or an official secret;
- not have been removed from a single-person or collegiate body of a legal person for misconduct within the last 5 years.

Submission of application documents and selection process

The Selector

The selection shall be carried out by the Remuneration and Nomination Committee, which has engaged the services of an external recruitment agency, „Pedersen & Partners“ (the "Agency"), to carry out the selection process and to make recommendations to the Board on the shortlisted candidates.

Sprendimą dėl geriausiai atrankos reikalavimus atitinkančio kandidato, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, priima Valdyba.

Pateikiami dokumentai

Kandidatai, dalyvaujantys atrankoje, pateikia informaciją apie atitiktį nustatytiems reikalavimams, t. y.:

- gyvenimo aprašymą (CV) (laisva forma);
- motyvacinį laišką (laisva forma);
- sutikimą kandidatuoti į įmonės vadovus (priedas Nr. 1);
- asmens tapatybę, kvalifikaciją patvirtinantys dokumentai bus pateikiami kitame atrankos etape (žr. dalį „Atrankos vykdymas“);
- į IV etapą patekęs kandidatas turės pateikti Grupės nustatytos formos privačių interesų deklaraciją (deklaracijos pateikimo klausimais kandidatus konsultuos EPSO-G grupės atitikties vadovas).

Visi pateikti dokumentai turi didelę svarbą vertinant kandidatų tinkamumą ir motyvaciją.

Terminai ir kontaktai

- Dokumentų pateikimo terminas – 20 kalendorinių dienų nuo Bendrovės vadovo atrankos paskelbimo, t. y. iki 2025-02-01 įskaitytinai.
- Dokumentus prašome siųsti Giedrei Dirgelaitei, el. paštu: giedre.dirgelaite@pedersenandpartners.com, temoje nurodant „Atranka į AB „Amber Grid“ įmonės vadovo poziciją“.
- Kontaktinis asmuo: Nerius Juzumas, tel. +370 686 58886, el. paštas nerius.juzumas@pedersenandpartners.com

Paskutinė dokumentų pateikimo data
2025-02-01

Atrankos vykdymas

The Board shall decide on the best candidate, taking into account the recommendations of the Remuneration and Nomination Committee.

Documents to be submitted

Candidates participating in the selection process must provide information on their eligibility, i.e.:

- curriculum Vitae (CV) (free form);
- motivation letter (free form);
- a consent to apply for election as a CEO of the company (Annex 1);
- identity documents, proof of qualifications and potential references will be provided at the next stage of the selection process (see 'Carrying out the selection');
- candidates advancing to Stage IV will be required to submit a declaration of private interests in accordance with the Group's requirements (the EPSO-G group compliance manager will advise the candidate on the issues of submitting the declaration).

All the documents submitted are essential for assessing the suitability and motivation of candidates.

Deadlines and Contacts

- The deadline for submission of documents is 20 calendar days after the announcement of the selection of the Company's CEO, i.e. until 2025-02-01 inclusive.
- Please send your documents to Giedrei Dirgelaitei, e-mail: giedre.dirgelaite@pedersenandpartners.com, with the subject line 'Selection for the position of Chief Executive Officer of AB Amber Grid'.
- Contact person: Nerius Juzumas, tel. +370 686 58886, el. paštas nerius.juzumas@pedersenandpartners.com

Last date for submission of documents
2025-02-01

Carrying out the selection

Atranka bus vykdoma etapais:

The selection process will be carried out in stages:

ETAPAI	ETAPO APRAŠYMAS	PATEIKIAMAI DOKUMENTAI
I ETAPAS	Vykdoma atranka pagal gyvenimo aprašyme (CV), motyvaciniam laiške ir kituose pateiktuose dokumentuose nurodytus duomenis, Agentūros pokalbiai su kandidatais.	Kandidatai pateikia CV, motyvacinius laiškus, sutikimus kandidatuoti.
II ETAPAS	ASK pokalbiai su atrinktais kandidatais, kurie geriausiai atitinka keliamus reikalavimus.	Šio etapo metu kandidatų prašoma parodyti asmens tapatybę patvirtinančius dokumentus (asmens tapatybės kortelę arba pasą) asmens tapatybės nustatymo tikslais, išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją patvirtinančius dokumentus ir (ar) kitus dokumentus, įrodančius, kad kandidatas atitinka privalomus reikalavimus.
III ETAPAS	Kandidatų vertinimas. Valdyba, esant poreikiui, susitikus su kandidatais, priima sprendimą dėl tinkamiausio kandidato. Kandidatai atrinkami vadovaujantis kiekvieno kandidato lyginamuoju kvalifikacijų vertinimu, t.y. atliekamas kandidatų kvalifikacijų ir kompetencijų, profesinės veiklos rezultatų ir tinkamumo užimti šią poziciją vertinimas, lyginant juos vienus su kitais. Jeigu vykstant atrankai reikės rinktis iš kandidatų, kurių kvalifikacijos, tinkamumas užimti tam tikrą poziciją, kompetencijos ir profesinės veiklos rezultatai yra tokie pat, pirmenybė turės būti teikiama Bendrovėje nepakankamai atstovaujamos lyties kandidatui.	
IV ETAPAS	Atrinktų kandidatų patikimumo patikra vadovaujantis Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymu ir Korupcijos prevencijos įstatymu.	Kandidatas turės pats pateikti pažymą: i) kad nėra pripažintas neveiksniu ar ribotai veiksniumi bet kurioje srityje arba jam taikomos priverčiamosios medicinos priemonės; ii) per paskutinius 3 metus nebuvo įrašytas į sveikatos priežiūros įstaigos įskaitą dėl alkoholio ar narkomanijos; iii) Vyriausybės nustatytos formą sutikimą būti tikrinamam; iv) privačių interesų deklaraciją.
V ETAPAS	Valdyba priima sprendimą dėl tinkamiausio kandidato bei paskiria jį Vadovu, sudaroma darbo sutartis ne anksčiau nei 2025 m. balandžio 8 d.	

STAGES	DESCRIPTION OF STAGE	DOCUMENTS TO SUBMIT
I STAGE	Selection is based on the information provided in the CV, motivation letter and other documents submitted, and the Agency interviews candidates.	Candidates submit CVs, motivation letters, consent to apply.
II STAGE	RNC interviews with shortlisted candidates who best meet the requirements.	At this stage, candidates will be asked to provide identity documents (personal identity card or passport) for identification purposes, evidence of education and/or qualifications, and/or other documents proving that they meet the mandatory requirements.
III STAGE	<p>Evaluation of candidates. The Board, if necessary, meets with the candidates and makes a decision regarding the most suitable candidate.</p> <p>Candidates are selected based on the comparative evaluation of each candidate's qualifications, i.e. evaluation of candidates' qualifications and competences, professional performance and suitability for this position is carried out, comparing them with each other.</p> <p>If, during the selection process, it is necessary to choose from candidates whose qualifications, suitability for a certain position, competences and results of professional activity are the same, priority will have to be given to a candidate of an underrepresented gender in the Company.</p>	
IV STAGE	Screening of selected candidates in accordance with the Law on the Protection of Objects Critical to National Security and the Law on Prevention of Corruption.	<p>The candidate will be required to provide his/her own certificates:</p> <p>i) that he/she is not recognised as incapacitated or as having reduced capacity in any field or is subject to compulsory medical measures;</p> <p>(ii) has not been registered in a health care institution for alcoholism or drug addiction in the last 3 years;</p> <p>(iii) has consented to be tested in a form prescribed by the Government;</p> <p>(iv) a declaration of private interests.</p>

V STAGE	The Board makes a decision regarding the most suitable candidate and appoints them as the Company's CEO, and the employment contract is concluded, but no earlier than 8 April 2025.	
--------------------	--	--

AB „AMBER GRID“ vadovo atrankos aprašo
Priedas Nr. 1. Sutikimas kandidatuoti

UAB „EPSO-G“ įmonių grupės Atlygio ir skyrimo komitetui

KANDIDATO Į AB „AMBER GRID“ VADOVO
PAREIGAS SUTIKIMAS KANDIDATUOTI

[data], Vilnius

Šiuo aš, [vardas pavardė], pareiškiu ir patvirtinu, kad sutinku kandidatuoti ir būti išrinktas AB „Amber Grid“ vadovu, bei teikiu atitikimą įmonės vadovui keliamiems reikalavimams.

Teikdamas (-a) dokumentus patvirtinu, kad:

- esu nepriekaištingos reputacijos;
- man neatimta ir neapribota teisė eiti AB „Amber Grid“ vadovo pareigas, į kurias aš pretenduoju, ir atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- per pastaruosius 5 metus nesu atšauktas (-a) iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų ėjimo;
- susipažinau su teisiniais įsipareigojimais, kylančiais tuo atveju, jei būčiau atrinktas (-a) ir paskirtas (-a) į įmonės vadovo pareigas bei sudaryta atitinkama darbo sutartis;

Pranešimus, susijusius su atranka, prašau siųsti šiais kontaktais:

El.p. [...]

Tel. Nr. [...]

PRIDEDAMA:

1. Gyvenimo aprašymas.
2. Motyvacinis laiškas.

(kandidato parašas, vardas, pavardė) arba el. parašas

**Description of the selection of the Chief Executive Officer of AB „Amber Grid“
Annex 1. Consent to apply**

To UAB "EPSO-G" Group Remuneration and Nomination Committee

**CANDIDATE FOR THE POSITION OF AB "AMBER GRID" CHIEF EXECUTIVE OFFICER
CONSENT TO APPLY**

[date], Vilnius

Hereby, I, [name, surname], declare and confirm that I agree to apply and be elected as the Chief Executive Officer of AB "Amber Grid", and I provide compliance with the requirements set for the company manager.

By submitting the documents, I confirm that:

- My reputation is impeccable;
- I am not deprived and unrestricted of the right to hold the position of AB "Amber Grid" Chief Executive officer for which I am applying and to perform the functions assigned to those positions;
- in the last 5 years, I have not been removed from a legal entity as an individual or a collegial body due to inappropriate performance of duties;
- I have familiarized myself with the legal obligations arising in the event that I am selected and appointed to the position of company's Chief executive officer and the relevant employment contract is concluded.

Please send query related to the selection to the following contacts:

E-mail [...]

Phone [...]

ATTACHED:

1. Curriculum Vitae (CV).
2. Motivation letter.

(Candidate's signature, name, surname) or e. signature