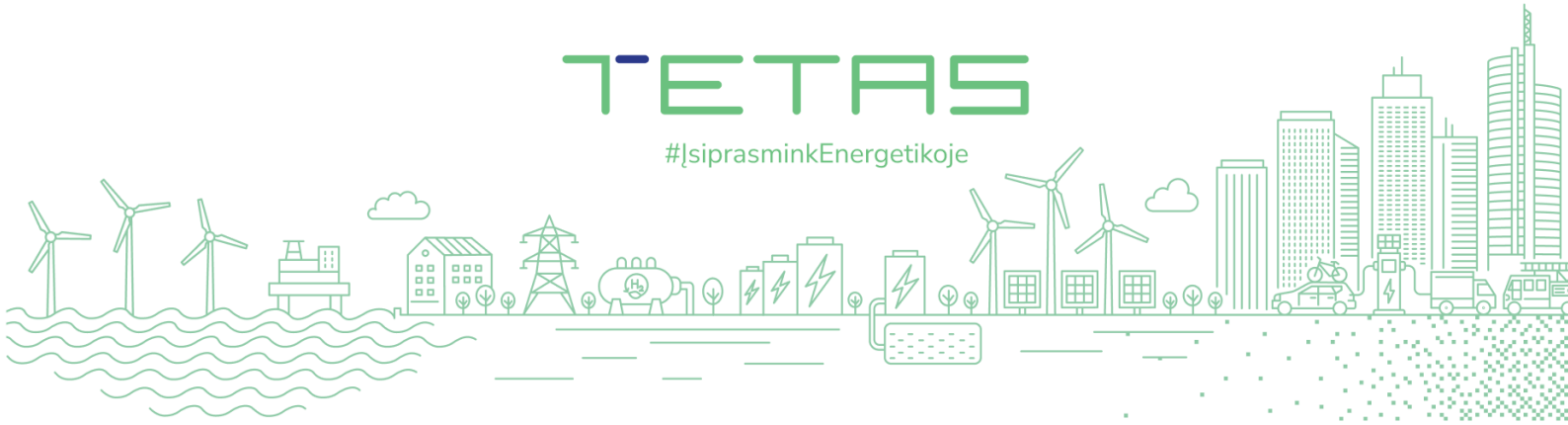


# TETAS

#IšprasmingEnergetikoje



## SKELBIMAS DĖL UAB „TETAS“ 1 (VIENO) VALDYBOS NARIO, NOMINUOJAMO PATRONUOJANČIOS BENDROVĖS UAB „EPSO-G“, PARINKIMO PROCEDŪROS

UAB „EPSO-G“ (toliau – EPSO-G) inicijuoja parinkimo procedūrą į UAB „TETAS“ (juridinio asmens kodas 300513148, Senamiesčio g. 102B, Panevėžys) (toliau – **Tetas**) 1 (vieno) valdybos nario, nominuojamo patronuojančios bendrovės UAB „EPSO-G“ poziciją. Valdybos kadencija – 4 metai. Šiuo metu veikiančios valdybos kadencija baigiasi 2027-03-21, todėl naujas valdybos narys būtų renkamas iki esamos valdybos kadencijos pabaigos. Naujai išrinktas narys bus skiriamas užbaigus parinkimo procedūras.

Ieškomas valdybos narys, nominuojamas EPSO-G, **ORGANIZACIJOS VYSTYMO IR VEIKLOS EFEKTYVUMO SRITYJE.**

### Aktualios nuorodos:

EPSO-G interneto svetainė: <https://www.epsog.lt/>

Raštas dėl lūkesčių EPSO-G: <https://www.epsog.lt/lt/tikslai-ir-atskaitomybe/lukesciu-rastas>

EPSO-G strategija: <https://strategija.epsog.lt/>

Tetas strategija: [Veiklos strategija – Tetas](#)

Tetas interneto svetainė: <https://tetas.lt/apie-mus>

Informacija apie parinkimo procedūrą taip pat skelbiama: <https://www.epsog.lt/>,  
<https://www.tetas.lt>

### Informacija apie valdybą:

Valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas, kurį sudaro 5 (penki) nariai. Valdybos narius 4 (ketverių) metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas (toliau – **Susirinkimas**), kuriam valdyba yra atskaitinga.

Renkant valdybos narius, užtikrinama, kad valdybos sudėtyje būtų 2 (du) nepriklausomi nariai ir 3 (trys) EPSO-G nominuojami valdybos nariai, kurie atrenkami vykdant parinkimo procedūras, kaip numato taikytini teisės aktų reikalavimai.

Valdybos kompetencija nesiskiria nuo Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytos valdybos kompetencijos, išskyrus papildomą kompetenciją, nustatytą Bendrovės įstatuose, kurie skelbiami viešai [Bendrovės interneto svetainėje](#).

**EPSO-G nominuojamo valdybos nario atlygis už veiklą valdyboje:**

EPSO-G nominuojamiems valdybos nariams atlygis nėra mokamas.

Daugiau informacijos pateikiama [Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairėse](#)

### **Dokumentai, kuriais vadovaujantis atliekama parinkimo procedūra:**

1. Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkama kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 „Dėl Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkama kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašo patvirtinimo“ (<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/f0173961199a11e5bfc0854048a4e288/asr>).
2. EPSO-G įmonių grupės [atrankų politika](#).

### **Kandidatams keliami bendrieji, specialieji ir nepriklausomumo reikalavimai:**

Kandidatai turi turėti išsilavinimą, žinias, profesinius įgūdžius ir patirtį, reikalingą valdybos nario pareigų vykdymui, atitikti bendruosius, specialiuosius ir nepriklausomumo reikalavimus, įskaitant ir tai, kad valdyboje būtų visų reikalingų kompetencijų derinys. Kandidatai turi būti nepriekaištingos reputacijos, taip pat atitikti kitus teisės aktuose ir Bendrovės įstatuose nustatytus reikalavimus.

### **Bendrieji reikalavimai (privalomi visiems kandidatams):**

- Aukštasis universitetinis išsilavinimas.
- Vadovaujamo darbo patirtis įmonės ir (ar) valdymo ar priežiūros kolegialaus organo nario pozicijoje atitinkamoje srityje.
- Puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai.
- Labai geri lietuvių ir anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu).
- Komunikabilumas, gebėjimas aiškiai dėstyti mintis ir pristatyti susistemintą informaciją.
- Nepriekaištinga reputacija. Asmens nepriekaištinga reputacija vertinama, vadovaujantis [Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23<sup>1</sup> str. 5 dalies 2 p.](#)
- Nesusiję su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nario pareigas kiltų interesų konfliktas.
- Neturi būti atimta ar apribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas.
- Per pastaruosius 5 metus neturi būti atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo.

### **Specialieji reikalavimai (vertinama):**

- Įmonių gerosios valdysenos principų išmanymas bei taikymo patirtis.
- Strateginių tikslų įgyvendinimo ir tvaraus įmonės vertės didinimo patirtis.
- Būti detaliam susipažinusi su EPSO-G ir įmonių grupės strategija ir tikslais.

- Žmogiškųjų išteklių valdymo metodų, orientuotų į veiklos efektyvumo didinimą diegimo gamybinėje / rangos įmonėje žinios bei patirtis.
- Veiklos matavimo, duomenų valdymo ir kontrolės metodų taikymo patirtis gamybinėje / rangos įmonėje, vykdančioje darbui imlią veiklą (angl. *labor intensive*).

### **Nepriklausomumo reikalavimai:**

Kandidatai, pretenduojantys į EPSO-G nominuojamo valdybos nario poziciją, be kita ko, turi atitikti nepriklausomumo reikalavimus, numatytus [Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo 23<sup>1</sup> str. 7 d. 3 ir 5 p.](#):

1) Neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens akcininko, kuriam priklauso daugiau kaip 1/5 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių akcijų, vadovo ar kolegialių organų narių artimas asmuo – sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvas (įtėvis), motina (įmotė), vaikas (įvaikis), brolis (įbrolis), sesuo (įseserė), senelis (-ė), vaikaitis (-ė) ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai.

2) Paskutinius 2 metus neturi būti audito įmonės, kuri atlieka ar atliko tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens auditą, partneris, dalyvis, vadovas, kolegialaus organo narys arba darbuotojas.

### **Parinkimo procedūros eiga.**

#### **Kandidatuojant pateikiami dokumentai:**

- [Kandidato paraiška dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaracija \(forma\);](#)
- Gyvenimo aprašymas (CV);
- Motyvacinis laiškas (laisva forma);
- [Atitikties bendriesiems reikalavimams ir nepriklausomumo deklaracija \(forma\);](#)
- EPSO-G Atlygio ir skyrimo komiteto prašymu gali būti prašoma pateikti papildomus dokumentus, patvirtinančius, kad kandidatas atitinka nurodytus bendruosius, specialiuosius ir nepriklausomumo reikalavimus bei kitus teisės aktų nustatytus reikalavimus.

#### **Parinkimo procedūrą inicijuojantis subjektas ir vykdytojas:**

Atrankos iniciatorius – EPSO-G.

Valdybos nario parinkimo procedūras vykdo ir rekomendacijas visuotiniam akcininkų susirinkimui dėl atrinktų kandidatų teikia EPSO-G Atlygio ir skyrimo komitetas.

Atrankos būdas – pokalbis.

#### **Dokumentų pateikimo terminas, vieta ir būdai:**

Kandidatai teikia dokumentus iki **2025 m. kovo 25 d.** įskaitytinai.

Dokumentus prašome siųsti el. paštu [Edita.Simanec@epsog.lt](mailto:Edita.Simanec@epsog.lt), laiško temoje nurodant „Atranka į Tetas valdybos narius“.

Kontaktinis asmuo – EPSO-G atrankų vadovė Edita Šimanec, tel. +370 697 60727, el. p. [Edita.Simanec@epsog.lt](mailto:Edita.Simanec@epsog.lt).

Visų kandidatų į valdybos narius konfidencialumas bus užtikrintas.

**Kandidatų patvirtinimai:**

Kandidatai, pateikę dokumentus dalyvauti atrankoje, laikomi susipažinusiiais su teisiniais įsipareigojimais, kylančiais tuo atveju, kai jie yra atrenkami ir paskiriami į pareigas, bei su jais sudaromos atitinkamos sutartys.

**Privatumo pranešimas:**

Asmens duomenys, teikiami atrankos vykdymo tikslais, tvarkomi vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas arba BDAR), ir kitais asmens duomenų apsaugą reglamentuojančiais teisės aktais. Kandidatų pateikti dokumentai saugomi 1 metus po atrankos pabaigos.

Išsami informacija apie atrankoje dalyvaujančių kandidatų asmens duomenų tvarkymą pateikiama EPSO-G interneto [svetainėje](#).