



LITGRID AB
Generalinio direktoriaus
ATRANKOS APRAŠAS

2020 m., Vilnius

Bendra informacija

Bendrovė

LITGRID AB – Lietuvos elektros perdavimo sistemos operatorius, kuris palaiko stabilų šalies elektros energetikos sistemos darbą, valdo elektros energijos srautus ir sudaro sąlygas konkurencijai atviroje elektros rinkoje. LITGRID AB (toliau – Bendrovė) taip pat atsako už Lietuvos elektros energetikos sistemos integraciją į Europos elektros infrastruktūrą ir bendrą elektros rinką.

97,5 proc. LITGRID AB akcijų valdo UAB „EPSO-G“ (toliau – EPSO-G), kuri yra 100 % valdoma Lietuvos Respublikos Valstybės (akcininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija – LR energetikos ministerija). Likusi Bendrovės akcijų dalis (2,5 %) yra kotiruojama biržos NASDAQ Vilnius Baltijos Papildomajame prekybos sąraše.

Daugiau informacijos apie Bendrovę yra interneto puslapyje <https://www.litgrid.eu/>.

Vizija

Pažangiausias elektros sistemos operatorius Europoje.

Misija

Patikimas kokybiškos elektros perdavimas Europos rinkoje, kuriant vertę visuomenei.

Vertybės

Profesionalumas. Bendradarbiavimas. Pažanga.

Korporatyvinio valdymo struktūra

Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas (toliau – Susirinkimas), valdyba (toliau – Valdyba), Bendrovės vadovas – Bendrovės generalinis direktorius (toliau – Generalinis direktorius).

Patronuojančioje bendrovėje EPSO-G sudaromi audito komitetas (toliau – AK arba Audito komitetas), atlygio ir skyrimo komitetas (toliau – ASK arba Atlygio ir skyrimo komitetas) ir inovacijų ir plėtros komitetas (toliau – IPK arba Inovacijų komitetas), kurie veikia kaip visos EPSO-G įmonių grupės (toliau – Įmonių grupė) Audito, Atlygio ir skyrimo bei Inovacijų komitetai.

Bendrovės organai sprendimus priima savarankiškai ir pagal kompetenciją, kuri jiems priskirta Lietuvos Respublikos galiojančiais teisės aktais bei Bendrovės įstatais. Bendrovės organai visiškai atsako už priimtus sprendimus.

Priimdami sprendimus Bendrovės organai privalo veikti Bendrovės ir Bendrovės akcininkų naudai. Bendrovės organai savo veikloje privalo vadovautis pagrindiniais Įmonių grupės korporatyvinio valdymo principais.

Vidaus audito sistema centralizuota Įmonių grupės mastu. Patronuojančios bendrovės vidaus audito padalinys atskaitingas Patronuojančios bendrovės valdybai.

Valdyba

Sudėtis

Valdybą sudaro 5 (penki) nariai, renkami 4 (ketverių) metų kadencijai. Siekiant užtikrinti tinkamą akcininkų atstovavimą valdyboje, gerąją valdymo praktiką bei nepriklausomų narių kompetencijų teikiamas galimybes, 3 (tris) valdybos narius skiria Patronuojanti bendrovė, o 2 (du) nepriklausomi nariai yra atrenkami viešo konkurso būdu.

Valdybos atsakomybė

Valdybos kompetencija nesiskiria nuo ABĮ nustatytos valdybos kompetencijos, išskyrus papildomą kompetenciją, nustatytą [įstatuose](#).

Bedrovės generalinis direktorius

Generalinio direktoriaus kompetencija nesiskiria nuo ABĮ nustatytos bendrovės vadovo kompetencijos, išskyrus bendrovės [įstatuose](#) nurodytą papildomą Generalinio direktoriaus kompetenciją.

Atlygis ir kitos naudos

Įmonės vadovų atlygį nustato įmonės valdyba įvertinus panašaus dydžio ir (ar) strateginės reikšmės valstybės valdomų įmonių vadovų apmokėjimo lygį.

Su faktiniais bendrovės darbuotojų ir Generalinio direktoriaus atlygio dydžiais galima susipažinti bendrovės interneto svetainės dalyje „[Darbo užmokestis](#)“.

Reikalavimai kandidatams

Bendrovė skelbia atranką į įmonės Generalinio direktoriaus pareigas 5-erių metų kadencijai, kaip tai numato galiojantys Lietuvos Respublikos teisės aktai

Visi kandidatai turi turėti išsilavinimą, žinias, profesinius įgūdžius ir funkcinę patirtį, reikalingą Generalinio direktoriaus pareigų vykdymui. Kandidatai turi atitikti Korupcijos prevencijos įstatymo 9 str. ir Lietuvos Respublikos Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo 17 str. nustatytus reikalavimus. Kandidatai turi atitikti teisės aktuose nustatytus reikalavimus, būtinus išduodant leidimą dirbti ar susipažinti su įslaptinta informacija, žymima slaptumo žyma "Slaptai".

Dalyvauti antrame atrankos etape bus pakviesti tie kandidatai, kurie geriausiai atitinka toliau aprašytus reikalavimus.

Bendrieji reikalavimai

■ aukštasis universitetinis arba jam prilyginamas išsilavinimas	Privaloma
■ labai geri lietuvių ir anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu)	Privaloma
■ komunikabilumas, gebėjimas aiškiai dėstyti mintis ir pristatyti susistemintą informaciją	Privaloma
■ ne seniau, nei prieš 10 metų įgyta ne mažesnė nei 5-erių metų darbo patirtis įmonės vadovo ar jam tiesiogiai atskaitingo padalinio vadovo ir/arba kolegialaus valdymo organo nario pozicijoje	Privaloma

Specialieji reikalavimai

■ įmonės strategijos formavimo, įgyvendinimo ir tvaraus įmonės vertės didinimo patirtis	Vertinama
■ puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai	Vertinama
■ infrastruktūros valdymo ir plėtros įgyvendinimo patirtis	Vertinama
■ organizacijos vystymo, veiklos organizavimo ir procesų tobulinimo bei pokyčių valdymo patirtis, taikant pažangias vadybos praktikas	Vertinama
■ valdysenos principų išmanymas ir gerosios korporatyvinio valdymo praktikos žinios bei taikymo patirtis	Vertinama
■ patirtis bendrovių veiklos, finansų ir rizikų valdyme	Vertinama
■ tarptautinio bendradarbiavimo arba dalyvavimo tarptautiniuose infrastruktūros projektuose patirtis	Vertinama
■ nacionalinių ir regioninių strateginių energetikos tikslų išmanymas	Vertinama

Vertinama kaip privalumas

■ elektros infrastruktūros valdymo išmanymas	Vertinama
■ Nacionalinio, Europos Sąjungos energetikos reguliavimo išmanymas	Vertinama
■ infrastruktūros ir / arba technologijų projektų valdymo patirtis	Vertinama
■ viešųjų pirkimų įgyvendinant didelius projektus išmanymas ir patirtis	Vertinama
■ patirtis einant įmonės vadovo pareigas	Vertinama

<ul style="list-style-type: none"> darbo patirtis aukščiausio lygmens vadovų komandoje, arba valdymo organo nario pozicijoje didelėje arba vidutinėje įmonėje 	Vertinama
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

Vertybiniai reikalavimai

<ul style="list-style-type: none"> būti nepriekaištingos reputacijos 	Privaloma
<ul style="list-style-type: none"> turi būti neatimta ir neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ir atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas 	Privaloma
<ul style="list-style-type: none"> per pastaruosius 5-erius metus kandidatas turi būti neatšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo 	Privaloma

Kandidatų dokumentų pateikimas ir atrankos eiga

Atranką vykdo

Atranką vykdo ir rekomendacijas dėl atrinktų kandidatų teikia Atlygio ir skyrimo komitetas, kuris šiai atrankai vykdyti pasitelks išorinę atrankų paslaugas teikiančią agentūrą.

Sprendimą dėl kandidato, geriausiai atitinkančio atrankos reikalavimus, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, priima LITGRID AB valdyba.

Pateikiami dokumentai

Kandidatai, dalyvaujantys atrankoje, pateikia informaciją apie atitiktį nustatytiems reikalavimas, t. y.:

- gyvenimo aprašymą (CV) (laisva forma);
- motyvacinį laišką (laisva forma);
- sutikimą kandidatuoti į Generalinio direktoriaus pareigas (Priedas Nr. 1);
- asmens tapatybę, kvalifikaciją patvirtinantys dokumentai pateikiami kitame atrankos etape (žr. dalį „Atrankos vykdymas, atrankos etapų aprašymas“).
- į IV etapą patekęs kandidatas turės pateikti privačių interesų deklaraciją Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 5 str. 1 dalyje nustatyta tvarka (deklaracijos pateikimo klausimais kandidatus konsultuos EPSO-G Prevencijos vadovas).

Visi pateikti dokumentai turi didelę svarbą vertinant kandidatų tinkamumą ir motyvaciją.

Terminai ir kontaktai

- Dokumentų pateikimo terminas – 31 kalendorinė diena nuo bendrovės Generalinio direktoriaus atrankos paskelbimo, t. y. iki 2020 m. gruodžio 1 d. įskaitytinai.
- Dokumentus prašome siųsti el. paštu: *valentina.birulienė@epsog.lt*, temoje nurodant „Atranka į Litgrid AB Generalinio direktoriaus pareigas“.
- Kontaktinis asmuo: Valentina Birulienė, EPSO-G organizacijos vystymo vadovė (tel. Nr. +370 698 73779, el. paštas: *valentina.birulienė@epsog.lt*).

Paskutinė dokumentų pateikimo data

2020 m. gruodžio 1 d.

Atrankos vykdymas

Atranka bus vykdoma etapais:

ETAPAI	ETAPO APRAŠYMAS	PATEIKIAMAI DOKUMENTAI	TERMINAI ¹
I ETAPAS	Atranka pagal gyvenimo aprašyme (CV), motyvaciniame laiške ir kituose pateiktuose dokumentuose nurodytus duomenis.	Kandidatai pateikia CV, motyvacinius laiškus, sutikimus kandidatuoti.	Iki 2020-12-11
II ETAPAS	Pokalbiai su atrinktais kandidatais, kurie geriausiai atitinka keliamus reikalavimus.	Šio etapo metu iš kandidatų prašoma parodyti asmens tapatybę patvirtinančius dokumentus (ID arba paso kopiją) asmenybės nustatymo tikslais, išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją patvirtinančius dokumentus ir (ar) kitus dokumentus, įrodančius, kad kandidatas atitinka privalomus reikalavimus.	Iki 2021-01-04
III ETAPAS	Atrinktų kandidatų patikra remiantis Korupcijos prevencijos įstatymo 9 str. ir Lietuvos Respublikos Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo 17 str. nustatytais reikalavimais ir juos įgyvendinančių norminių teisės aktų nustatyta tvarka	Kandidatas turės pats pateikti pažymą: kad nėra pripažintas neveiksniu ar ribotai veiksniumi bet kurioje srityje arba jam taikomos priverčiamosios medicinos priemonės; per paskutinius 3 metus nebuvo įrašytas į sveikatos priežiūros įstaigos įskaitą dėl alkoholizmo ar narkomanijos.	Iki 2021-02-01
IV ETAPAS	Litgrid AB valdyba priima sprendimą dėl tinkamiausio kandidato		Iki 2021-02-08

¹ Nurodyti terminai yra orientaciniai, todėl gali nežymiai kisti.

Priedas Nr. 1. Sutikimas kandidatuoti

UAB „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetui

KANDIDATO Į LITGRID AB GENERALINIO DIREKTORIAUS PAREIGAS SUTIKIMAS KANDIDATUOTI

[data], Vilnius

Šiuo aš, [vardas pavardė], pareiškiu ir patvirtinu, kad sutinku kandidatuoti ir būti išrinktas Litgrid AB Generaliniu direktoriumi, bei teikiu atitikimą Generaliniam direktoriui keliamiems reikalavimas.

Teikdamas (-a) dokumentus patvirtinu, kad:

- esu nepriekaištingos reputacijos;
- man neatimta ir neapribota teisė eiti Litgrid AB generalinio direktoriaus pareigas, į kurias aš pretenduoju, ir atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- per pastaruosius 5 metus nesu atšauktas (-a) iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų ėjimo;
- susipažinau su teisiniais įsipareigojimais, kylančiais tuo atveju, jei būčiau išrinktas (-a) Generaliniu direktoriumi bei sudaryta atitinkama darbo sutartis;
- Sutinku, kad mano asmens duomenys būtų naudojami LITGRID AB generalinio direktoriaus atrankai, siekiant patikrinti, ar aš, kaip kandidatas, atitinku nustatytus reikalavimus, ir esu susipažinęs, kaip EPSO-G yra tvarkomi mano asmens duomenys:
 - [EPSO-G privatumo pranešimas](#)²;
 - [UAB „EPSO-G“ įmonių grupės asmens duomenų apsaugos politika](#).³

Pranešimus, susijusius su atranka, prašau siųsti šiais kontaktais:

El. p. [...]

Tel. Nr. [...]

PRIDEDAMA:

1. Gyvenimo aprašymas;
2. Motyvacinis laiškas.

(kandidato parašas, vardas, pavardė)

² Prieiga internete: <https://www.epsog.lt/lt/apie-mus/privatumas-1>

³Prieiga internete: <https://www.epsog.lt/uploads/documents/files/Politikos/EPSO-G%20asmens%20duomenų%20apsaugos%20politika.pdf>