

Nepriklausomo UAB „EPSO-G“ audito komiteto nario atrankos

Aprašas

2020 m., Vilnius

1. BENDRA INFORMACIJA

EPSO-G

UAB „EPSO-G“¹ (toliau – EPSO-G arba Bendrovė) yra valstybės valdoma uždaroji akcinė bendrovė, kurios veiklos tikslas – sukurti pažangią, efektyviai valdomą bei ilgalaikę naudą akcininkams teikiančią energijos perdavimo sistemos ir biržų operatorių grupę, užtikrinančią strateginių Lietuvos energetikos interesų įgyvendinimą ir prisidedančią prie šalies konkurencingumo stiprinimo, ilgalaikės vertės akcininkui, Lietuvos žmonėms ir verslui kūrimo bei visuomenės gerovės didinimo.

EPSO-G vienintelio akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

Įgyvendindama akcininko deleguotas teises ir pareigas, EPSO-G analizuoja grupei priklausančių įmonių veiklos efektyvumą, nustato veiklos tikslus ir užtikrina jų įgyvendinimą. Valdymo bendrovė taip pat nustato gerąją valdymo praktiką atitinkančias veiklos politikas ir koordinuoja grupei priklausančių įmonių veiklą strategijos ir plėtros, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, socialinės atsakomybės, komunikacijos bei kitose veiklos skaidrumą bei efektyvumą didinančiose srityse.

Pagrindinė ~1000 kvalifikuotų darbuotojų turinčios EPSO-G įmonių grupės veikla – užtikrinti nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdiniais bei užtikrinti efektyvų šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą. Grupė taip pat valdo ir plėtoja biokuro ir dujų prekybos platformas, skirtas užtikrinti konkurenciją energijos išteklių rinkoje.

Visų EPSO-G įmonių grupei priklausančių įmonių pareiga – efektyviai ir numatytu laiku įgyvendinti valstybei svarbius energijos perdavimo ir mainų infrastruktūros plėtros projektus, prisidedant prie Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijoje² nustatytų tikslų įgyvendinimo, taip kuriant tvarią ilgalaikę vertę akcininkui.

EPSO-G įmonių grupę sudaro patrunuojanti bendrovė EPSO-G, keturios tiesiogiai kontroliuojamos bendrovės LITGRID AB, AB „Amber Grid“, BALTPPOOL UAB ir UAB „TETAS“ bei netiesiogiai kontroliuojama bendrovė UAB GET Baltic bei kitos asocijuotos bendrovės³.

Vizija

Efektyviai tarptautinėje erdvėje veikianti ateities energetikos grupė. Misijos įgyvendinimą, vizijos siekimą ir visą savo veiklą grindžiame šiomis pamatinėmis vertybėmis: profesionalumu, bendradarbiavimu ir pažanga.

Misija

Užtikrinti ir kurti saugią, tvarią ir atvirą energetikos rinką, didinančią šalies ūkio konkurencingumą ir visuomenės gerovę.

Vertybės

Profesionalumas. Bendradarbiavimas. Pažanga.

Strategija

EPSO-G įmonių grupės 2017 – 2022 metų veiklos strategijoje apibrėžtos svarbiausios veiklos kryptys, numatyti finansiniai grupės tikslai bei uždaviniai.

Strategijoje įvardintos keturios svarbiausios veiklos kryptys, į kurias telkiamos bendrovės pastangos:

- Tvarus įmonių grupės augimas ir ilgalaikė nauda akcininkams;
- Regioninės veiklos vystymas ir strateginių projektų – jungtis su Lenkija ir sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais – sėkmės užtikrinimas;

¹ UAB „EPSO-G“, kodas: 302826889, buveinė registruota adresu: Gedimino pr. 20, Vilnius. Duomenys apie bendrovę kaupiami LR juridinių asmenų registre.

² http://enmin.lrv.lt/uploads/enmin/documents/files/Nacionaline_energetines_nepriklausomybes_strategija_2018.pdf.

³ Informacija apie Grupę sudarančias bendroves – <http://epsog.lt/lt/apie-mus/epsog-g-grupe>.

- Efektyvi veikla;
- Kurianti ir pažangi organizacija.

Atskirus strategijos elementus sujungia energetikos evoliucijos – kokybinio sektoriaus virsmo, grindžiamo veiklos efektyvumu, energijos tiekimo saugumu, veikiančia energijos vidaus rinka, solidarumu tarp ES valstybių, tvarumu ir konkurencingumu, tema.

EPSO-G įmonių grupės strategija: <http://epsog.lt/lt/apie-mus/veiklos-strategija>.

2. KORPORATYVINIO VALDYMO STRUKTŪRA

Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas (toliau – Susirinkimas), valdyba (toliau – Valdyba), Bendrovės vadovas – Bendrovės generalinis direktorius (toliau – Generalinis direktorius). Bendrovėje sudaromi Audito komitetas (toliau – AK arba Audito komitetas), Atlygio ir skyrimo komitetas (toliau – ASK arba Atlygio ir skyrimo komitetas), o taip pat Inovacijų ir plėtros komitetas, kurie veikia kaip visos EPSO-G įmonių grupės (toliau – Įmonių grupė) komitetai, be kita ko, atlikdami ir Bendrovės komitetų funkcijas.

Bendrovės organai sprendimus priima savarankiškai ir pagal kompetenciją, kuri jiems priskirta Lietuvos Respublikos galiojančiais teisės aktais bei Bendrovės įstatais. Bendrovės organai visiškai atsako už priimtus sprendimus.

Priimdami sprendimus Bendrovės organai privalo veikti Bendrovės ir Bendrovės akcininkų interesais. Bendrovės organai savo veikloje privalo vadovautis pagrindiniais Įmonių grupės korporatyvinio valdymo principais.

Vidaus audito sistema centralizuota Įmonių grupės mastu. Patronuojančios bendrovės vidaus audito padalinys atskaitingas Bendrovės valdybai.

Korporatyvinio valdymo sistema bei visų kolegialių organų kompetencijos, veiklos nuostatai prieinami EPSO-G interneto puslapyje⁴.

Audito komitetas

Kadangi Įmonių grupės bendrovių finansinės ataskaitos yra konsoliduojamos teisės aktų nustatyta tvarka, AK veikia kaip visos Įmonių grupės AK, atlikdamas Įmonių grupės bendrovių AK funkcijas.

Pagrindinės AK funkcijos yra visos Įmonių grupės finansinių ataskaitų rengimo ir auditų atlikimo procesų priežiūra; Įmonių grupės auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimas; nuomonės dėl sandorių su susijusiais asmenimis pateikimas listinguojamų dukterinių bendrovių įstatuose numatytais atvejais; rekomendacijų, susijusių su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atšaukimu bei su sutarties su išorės audito įmone sąlygomis, teikimas; Įmonių grupės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, taip pat veiklos procesų veiksmingumo priežiūra.

AK sudaromas iš ne mažiau kaip 3 (trijų) narių, kurie skiriami ne ilgesniam kaip 4 (ketverių) metų laikotarpiui. AK nario nepertraukiamos kadencijos laikas – ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės. AK narius renka ir atšaukia Susirinkimas. AK narius skiria Susirinkimas, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas (jei buvo pateiktos). Dauguma AK narių turi būti nepriklausomi. Bent vienas nepriklausomas narys turi turėti ne mažesnę kaip 3 (trijų) metų darbo patirtį buhalterinės apskaitos arba FAR audito srityje. Šiuo atveju tinkama darbo patirtimi pripažįstama patirtis užimant finansų direktoriaus pareigas arba kvalifikacija buhalterinės apskaitos, FAR audito srityse. AK nariai kolegialiai turi turėti žinių finansų, buhalterinės apskaitos ar FAR audito srityse ir reikiamą kompetenciją tame sektoriuje, kuriame veikia Bendrovė (EPSO-G grupės bendrovės).

Vadovaujantis Atlygio už veiklą EPSO-G ir EPSO-G įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo gairių 2.3.5 punktu, AK esantiems nepriklausomiems nariams, kurie nėra UAB „EPSO-G“ įmonių grupės valdybų nariai, Valdybos

⁴ <https://www.epsog.lt/lt/apie-mus/korporatyvinis-valdymas>.

sprendimu yra mokamas ne didesnis nei 850 EUR (aštuonių šimtų penkiasdešimties eurų), o šiems nariams einant AK pirmininko pareigas – 1 100 Eur (vieno tūkstančio vieno šimto eurų) dydžio atlygis.

3. NEPRIKLAUSOMO AK NARIO ATRANKA IR REIKALAVIMAI KANDIDATUI

Valdyba skelbia 1 (vieno) nepriklausomo AK nario atranką eiti naujai 4 (keturių) metų kadencijai.

Nepriklausomo AK nario atranka vykdoma vadovaujantis šiuo Atrankos aprašu, Bendrovės Atrankų politika ir Bendrovės įstatais.

Nepriklausomumo kriterijai

Asmuo laikomas nepriklausomu kandidatu, jei jo su bet kuria EPSO-G įmonių grupės bendrove, akcininku, Bendrovės vadovu ar vadovaujančiais darbuotojais nesieja verslo, giminystės ar kitokie ryšiai, kurie gali lemti interesų konflikto atsiradimą, trukdantį sprendimus priimti geriausiais Bendrovės interesais. Renkant AK narį nustatomas jo nepriklausomumas atsižvelgiant į reikalavimus ir kriterijus, nustatytus:

- šiame Atrankos apraše,
- EPSO-G įmonių grupės kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politikoje⁵ (toliau – Interesų valdymo politika),
- Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. gegužės 24 d. nutarimu Nr. 383 (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. gegužės 8 d. nutarimo Nr. 459 redakcija) patvirtintame Reikalavimų audito komitetams, audito komitetus sudarančių įmonės organų ir audito komitetų sudėties apraše;
- Lietuvos banko valdybos 2017 m. sausio 24 d. nutarimu Nr. 03-14 patvirtintame Reikalavimų audito komitetams apraše.

Kompetencijų matrica

1.	Privalomieji reikalavimai	Reikalavimo pobūdis
1.1.	Aukštasis universitetinis arba jam prilygintas išsilavinimas finansų, apskaitos, audito ar susijusioje mokslų srityje;	Privaloma
1.2.	Geras anglų kalbos mokėjimas (ne mažesnis kaip B2 lygis);	Privaloma
1.3.	Ne mažesnė kaip 3 (trijų) metų darbo patirtis buhalterinės apskaitos arba finansinių ataskaitų rinkinių audito srityse, taip pat tinkama patirtimi yra pripažįstama patirtis einant finansų direktoriaus pareigas.	Privaloma
2.	Specialieji reikalavimai	
2.1.	Bendrovių veiklos finansinio planavimo, vykdymo, analizės bei kontrolės patirtis;	Vertinama
2.2.	Patirtis listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse;	Vertinama
2.3.	Bendrovių veiklos valdymo, rizikų valdymo, kontrolės ir priežiūros išmanymas bei patirtis;	Vertinama
2.4.	Korporatyvinio valdymo, paremto gerąja praktika, žinios ir patirtis;	Vertinama
2.5.	Puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai;	Vertinama

⁵ Interesų valdymo politika:

https://www.epsog.lt/uploads/documents/files/Politikos/EPSO-G_Interes%C5%B3%20valdymo%20politika.pdf

2.6.	Komunikabilumas, gebėjimas aiškiai dėstyti mintis ir pristatyti susistemintą informaciją;	Vertinama
2.7.	Patirtis kolegialaus valdymo ir / ar priežiūros organo nario pareigose didelėje, tarptautinėje ir / ar listinguojamoje bendrovėje vertinama kaip privalumas.	Privalumas
3. Vertybiniai reikalavimai		
3.1.	Nepriekaištinga reputacija;	Privaloma
3.2.	Neatimta ir neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ir atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;	Privaloma
3.3.	Per pastaruosius 5 metus kandidatas turi būti neatšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo.	Privaloma
3.4.	Nėra aplinkybių, numatytų Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo penktajame skirsnyje, dėl kurių kandidatas į nepriklausomus AK narius negali dirbti valstybės valdomos bendrovės vadovu ar būti kolegialaus organo nariu;	Privaloma
3.5.	Kandidatu į nepriklausomus AK narius negali būti svarstomas asmuo kuriam neišnykęs teistumas už bet kokią nusikalstamą veiką;	Privaloma
3.6.	Kandidatu į nepriklausomus AK narius negali būti svarstomas asmuo, kurio įgaliojimas atstovauti valstybei ar savivaldybei per pastaruosius 5 metus panaikintas dėl netinkamo atstovavimo.	Privaloma

Terminai ir kontaktai

- Dokumentų pateikimo terminas – 21 (dvidešimt viena) kalendorinė diena nuo bendrovės atrankos paskelbimo, t. y. iki 2020 m. rugsėjo 21 d. įskaitytinai.
- Dokumentus prašome siųsti: karjera@epsog.lt, temoje nurodant „EPSO-G AK nario atranka“. Kontaktai pasiteirauti: Valentina Birulienė, EPSO-G Organizacijos vystymo vadovė, tel. +370 698 73779.

Paskutinė dokumentų pateikimo data

2020 m. rugsėjo 21 d.

Atranką vykdo

Atranką vykdo ir rekomendacijas dėl atrinktų kandidatų teikia Atlygio ir skyrimo komitetas. AK nepriklausomą narį, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, renka Susirinkimas.

Atrankos etapai ir pateikiami dokumentai

Atranka bus vykdoma šiais etapais:

ETAPAI	ETAPO APRAŠYMAS	KANDIDATO PATEIKIAMAI DOKUMENTAI	TERMINAI *
I ETAPAS	Atranka pagal gyvenimo aprašyme (CV), motyvaciniame laiške ir kituose pateiktuose dokumentuose nurodytus duomenis.	<ul style="list-style-type: none"> • CV, • Motyvacinis laiškas, • Sutikimas kandidatuoti (1 priedas) • Sutikimas tvarkyti kandidato asmens duomenis (2 priedas) 	Iki 2020-09-21

ETAPAI	ETAPO APRAŠYMAS	KANDIDATO PATEIKIAMŲ DOKUMENTAI	TERMINAI *
II ETAPAS	Pokalbiai su atrinktais kandidatais, kurie geriausiai atitinka keliamus reikalavimus.	ASK vertinimu geriausiai reikalavimus atitinkantys pretendentai kviečiami į atrankos pokalbį. Atėję į pokalbį kandidatai patikrinimui pateikia: <ul style="list-style-type: none"> asmens tapatybės dokumentą; išsilavinimą patvirtinančius dokumentus. Nepatekę į šį etapą kandidatai informuojami el. paštu.	Iki 2020-09-24
III ETAPAS	Sudaroma geriausiai reikalavimus kandidatams atitinkančių kandidatų eilė	EPSO-G valdyba geriausiai reikalavimus atitinkančius kandidatus gali kviešti į pokalbį.	Iki 2020-09-28
IV ETAPAS	Atrinkto kandidato patikra Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo ir jį įgyvendinančių teisės aktų nustatyta tvarka	Kandidatų bus prašoma pateikti pasirašytą sutikimą dėl asmens patikrinimo ⁶ . Pirmoje vietoje esančio kandidato bus prašoma užpildyti interesų ir nepriklausomumo deklaraciją ⁷ . Kandidatas turės pats pateikti kompetentingų institucijų išduotus dokumentus, patvirtinančius Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo 17 straipsnio 2 dalies 3 ir 7 punktuose nurodytų aplinkybių buvimą (nebuvimą), t. y., kad nėra pripažintas neveiksniu ar ribotai veiksniumi bet kurioje srityje arba jam taikomos priverčiamosios medicinos priemonės; per paskutinius 3 metus nebuvo įrašytas į sveikatos priežiūros įstaigos įskaitą dėl alkoholizmo ar narkomanijos.	Po 2020-09-28
V ETAPAS	Sprendimas dėl atrinkto kandidato skyrimo	Priimami sprendimai dėl atrinkto kandidato skyrimo. Informuojami atrankoje dalyvavę pretendentai.	Iki 2020-10-12

**Pagal poreikį, nurodyti terminai gali keistis iki ±5 dienų.*

PRIEDAI

- 1 priedas – Kandidato sutikimas dalyvauti atrankoje.
- 2 priedas – Kandidato sutikimas dėl asmens duomenų tvarkymo.

⁶ Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gegužės 9 d. nutarimu Nr. 447 patvirtinto „Asmenų, pretenduojančių eiti ar einančių pareigas nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbiose įmonėse, tikrinimo tvarkos aprašo“ priedas.

⁷ Atrinktiems kandidatams nurodytu elektroniniu adresu bus išsiųsta elektroninė deklaracijos forma, o esant poreikiui – suteikta konsultacija dėl jos pildymo bei pateikimo. Forma pateikta „UAB EPSO-G“ įmonių grupės Kolegialių organų narių ir darbuotojų interesų valdymo politikos prieduose. https://www.epsog.lt/uploads/documents/files/Politikos/EPSO-G_Interes%C5%B3%20valdymo%20politika.pdf.

Priedas Nr. 1.

**KANDIDATO Į UAB „EPSO-G“ NEPRIKLAUSOMUS AUDITO KOMITETO NARIUS
SUTIKIMAS KANDIDATUOTI**

[data], Vilnius

Aš, [vardas pavardė], sutinku kandidatuoti ir būti išrinktas UAB „EPSO-G“ Audito komiteto nariu bei patvirtinu, kad atitinku Audito komiteto nariui keliamus reikalavimus, įskaitant nepriklausomumo kriterijus, nurodytus UAB „EPSO-G“ įmonių grupės kolegialių organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politikoje¹. Atrinkus mano kandidatūrą, sutinku pateikti nepriklausomumą patvirtinančius dokumentus, tarp jų kandidato į UAB „EPSO-G“ Audito komiteto narius interesų deklaraciją, joje nurodant visas aplinkybes, dėl kurių galėtų kilti mano ir UAB „EPSO-G“ interesų konfliktas ir dėl kurių Audito komiteto nario funkcijų atlikimas negalėtų būti tinkamai įvykdomas, bei kandidato į UAB „EPSO-G“ Audito komiteto narius nepriklausomumo deklaraciją, kuria patvirtinu savo nepriklausomumą bei atitikimą visiems nepriklausomumo kriterijams.

Teikdamas (-a) dokumentus patvirtinu, kad:

- esu nepriekaištingos reputacijos;
- man neatimta ir neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ir atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- per pastaruosius 5 metus nesu atšauktas (-a) iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų ėjimo;
- nesu asmuo, einantis priežiūros organo, valdymo organo ar administracijos nario pareigas energetikos įmonėje, vykdančioje elektros energijos gamybos ir (ar) tiekimo veiklą arba gamtinių dujų gavybos ir (ar) tiekimo veiklą arba kitu būdu dalyvaujantis šių įmonių valdyme ar priežiūroje;
- nesu reguliuojančių energetikos paslaugų teikimo srityje veikiančių subjektų veiklą ir atliekančių valstybinę energetikos priežiūrą institucijų tarnautojas ir darbuotojas;
- susipažinau su teisiniais įsipareigojimais, kylančiais tuo atveju, jei būčiau atrinktas (-a) ir paskirtas (-a) į komitetą, bei sudaryta atitinkama civilinė sutartis;
- išrinkimo į komitetą atveju, įsipareigoju skirti pakankamai laiko ir dėmesio komiteto nario pareigų vykdymui komiteto suplanuotuose susitikimuose, visuotiniame akcininkų susirinkime, susitikimams su bendrovės vadovaujančiais darbuotojais ir kt.

Pranešimus, susijusius su atranka, prašau siųsti šiais kontaktais:

El. p. [...]

Tel. Nr. [...]

PRIDEDAMA:

1. Gyvenimo aprašymas.
2. Motyvacinis laiškas.
3. Sutikimas dėl asmens duomenų tvarkymo.

(kandidato parašas, vardas, pavardė)

¹ Prieiga internetu: https://www.epsog.lt/uploads/documents/files/Politikos/EPSO-G_Interes%C5%B3%20valdymo%20politika.pdf

Priedas Nr. 2.

KANDIDATO SUTIKIMAS DĖL ASMENS DUOMENŲ TVARKYMO

[data], Vilnius

1. Aš, **[vardas pavardė]**, sutinku, kad UAB „EPSO-G“ gautų ir tvarkytų iki UAB „EPSO-G“ Audito komiteto nario paskyrimo ir paskyrimo tikslais šiuos mano, kaip kandidato, pateiktus asmens duomenis:
 - 1.1. vardas, pavardė;
 - 1.2. asmens kodas;
 - 1.3. pašto adresas;
 - 1.4. el. pašto adresas;
 - 1.5. telefono numeris;
 - 1.6. darbo patirtis;
 - 1.7. išsilavinimas;
 - 1.8. bendravimo įgūdžiai;
 - 1.9. atsiliepimai / rekomendacijos apie mane;
 - 1.10. kandidato prašyme dalyvauti atrankoje ir sąžiningumo deklaracijoje pateikiami duomenys;
 - 1.11. kandidato nepriklausomumo deklaracijoje pateikiami duomenys.
2. Sutinku, kad mano asmens duomenys būtų naudojami UAB „EPSO-G“ Audito komiteto nario atrankai, siekiant patikrinti ar aš, kaip kandidatas, atitinku taikomus bendruosius bei specialiuosius reikalavimus.
3. Taip pat sutinku, kad UAB „EPSO-G“ gali pasitelkti tam tikrus duomenų tvarkytojus, kuriems gali būti perduoti mano asmens duomenys. Tokie duomenų tvarkytojai yra: duomenų centrų paslaugas teikiančios įmonės, el. pašto ar kitų informacinių technologijų infrastruktūrų paslaugas teikiančios įmonės, personalo atrankos paslaugas teikiantys asmenys ar kiti paslaugų teikėjai, kurių paslaugos susijusios su mano asmens duomenų saugojimu.
4. Man yra žinomos mano, kaip duomenų subjekto, teisės, nustatytos Europos parlamento ir tarybos reglamente (ES) 2016/679 2016 m. balandžio 27 d. dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas).
5. Esu susipažinęs kaip EPSO-G yra tvarkomi mano asmens duomenys:
 - 5.1. [EPSO-G privatumo pranešimas](#)⁸;
 - 5.2. [UAB „EPSO-G“ įmonių grupės asmens duomenų apsaugos politika](#).⁹

Kandidatas _____ 20__ m. _____ d.
(vardas ir pavardė) (parašas) (data)

⁸ Prieiga internetu: <https://www.epsog.lt/lt/apie-mus/privatumas-1>

⁹ prieiga internetu: <https://www.epsog.lt/uploads/documents/files/Politikos/EPSO-G%20asmens%20duomeniu%20apsaugos%20politika.pdf>