

UAB „EPSO-G“  
generalinio direktoriaus  
ATRANKOS APRAŠAS

# Bendra informacija

## Bendrovė

UAB „EPSO-G“ (toliau – EPSO-G arba Bendrovė) yra valstybės valdoma uždaroji akcinė bendrovė, kurios veiklos tikslas – pažangi, efektyviai valdoma bei ilgalaikę naudą akcininkams teikianti energijos perdavimo sistemų ir biržų operatorių grupė, užtikrinanti strateginių Lietuvos energetikos interesų įgyvendinimą ir prisidėti prie šalies konkurencingumo stiprinimo, ilgalaikės vertės akcininkui, Lietuvos žmonėms ir verslui kūrimo bei visuomenės gerovės didinimo.

EPSO-G vienintelio akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

Įgyvendindama akcininko deleguotas teises ir pareigas, EPSO-G analizuoja grupei priklausančių įmonių veiklos efektyvumą, nustato veiklos tikslus ir užtikrina jų įgyvendinimą. Valdymo bendrovė taip pat nustato gerąją valdymo praktiką atitinkančias veiklos politikas ir koordinuoja grupei priklausančių įmonių veiklą strategijos ir plėtros, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, socialinės atsakomybės, komunikacijos bei kitose veiklos sferose bei efektyvumą didinančiose srityse.

EPSO-G įmonių grupė (toliau – Įmonių grupė) yra valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė. Ją sudaro patronuojanti valdymo bendrovė UAB „EPSO-G“, penkios tiesiogiai patronuojamos įmonės Litgrid AB, AB „Amber Grid“, Baltpool UAB, UAB „Tetas“, Energy cells, UAB bei netiesiogiai kontroliuojama UAB „GET Baltic“.

Pagrindinė beveik 1 200 kvalifikuotų darbuotojų turinčios Įmonių grupės veikla – užtikrinti nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdiniais bei užtikrinti efektyvų šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą. Įmonių grupė taip pat valdo ir plėtoja biokuro ir dujų prekybos platformas, skirtas užtikrinti konkurenciją energijos išteklių rinkoje.

Visų Įmonių grupei priklausančių įmonių pareiga – efektyviai ir numatytu laiku įgyvendinti valstybei svarbius energijos perdavimo ir mainų infrastruktūros plėtros projektus, prisidedant prie Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijoje nustatytų tikslų įgyvendinimo, taip kuriant tvarią ilgalaikę vertę akcininkui.

## Vizija

Efektyviai tarptautinėje erdvėje veikianti ateities energetikos grupė. Misijos įgyvendinimą, vizijos siekimą ir visą savo veiklą grindžiame šiomis pamatinėmis vertybėmis: profesionalumu, bendradarbiavimu ir pažanga.

## Misija

Užtikrinti ir kurti saugią, tvarią ir atvirą energetikos rinką, didinančią šalies ūkio konkurencingumą ir visuomenės gerovę.

## Vertybės

Profesionalumas. Bendradarbiavimas. Pažanga.

Daugiau apie UAB „EPSO-G“ rasite čia: <https://www.epsog.lt/>

## Strategija

Su UAB „EPSO-G“ grupės strategija galima susipažinti čia: [Strategija](#).

## Korporatyvinio valdymo struktūra

Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas (toliau – Susirinkimas), valdyba (toliau – Valdyba), Bendrovės vadovas – Bendrovės generalinis direktorius (toliau – Generalinis direktorius).

Patronuojančioje bendrovėje EPSO-G sudaromi audito komitetas (toliau – AK arba Audito komitetas), Atlygio ir skyrimo komitetas (toliau – ASK arba Atlygio ir skyrimo komitetas) ir Inovacijų plėtros komitetas, kurie veikia kaip visos Įmonių grupės Audito, Atlygio ir skyrimo bei Inovacijų plėtros komitetai, be kita ko, atlikdami ir Bendrovės atitinkamų komitetų funkcijas.

Bendrovės organai sprendimus priima savarankiškai ir pagal kompetenciją, kuri jiems priskirta Lietuvos Respublikos galiojančiais teisės aktais bei Bendrovės įstatais. Bendrovės organai visiškai atsako už priimtus sprendimus.

Priimdami sprendimus Bendrovės organai privalo veikti Bendrovės ir Bendrovės akcininkų naudai. Bendrovės organai savo veikloje privalo vadovautis pagrindiniais Įmonių grupės korporatyvinio valdymo principais.

## Valdyba

Valdybą sudaro 5 (penki) nariai. Valdybos narius 4 (ketverių) metų kadencijai renka Susirinkimas, kuriam Valdyba yra atskaitinga. Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip 2 (dvi) kadencijos iš eilės, t. y. ne daugiau kaip 8 (aštuoneri) metai iš eilės. Siekiant užtikrinti tinkamą akcininko atstovavimą, gerąją valdymo praktiką bei nepriklausomų narių kompetencijų teikiamas galimybes, 2 (du) valdybos nariai yra akcininko atstovai, 3 (trys) valdybos nariai yra nepriklausomi.

## Bendrovės generalinis direktorius

Generalinio direktoriaus kompetencija nesiskiria nuo ABĮ nustatytos bendrovės vadovo kompetencijos, išskyrus bendrovės [įstatuose](#) nurodytą papildomą Generalinio direktoriaus kompetenciją.

### Atlygis ir kitos naudos

Įmonės vadovų atlygį nustato įmonės valdyba įvertinus panašaus dydžio ir (ar) strateginės reikšmės valstybės valdomų įmonių vadovų apmokėjimo lygį.

Su faktiniais bendrovės darbuotojų ir Generalinio direktoriaus atlygio dydžiais galima susipažinti bendrovės interneto svetainės dalyje "[Darbo užmokestis](#)".

# Reikalavimai kandidatams

Bendrovė skelbia atranką į įmonės Generalinio direktoriaus pareigas 5 metų kadencijai.

Visi kandidatai turi turėti išsilavinimą, žinias, profesinius įgūdžius ir funkcinę patirtį, reikalingą Generalinio direktoriaus pareigų vykdymui. Kandidatai turi atitikti Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje ir Lietuvos Respublikos Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo 17 straipsnyje nustatytus reikalavimus.

Dalyvauti antrame atrankos etape bus pakviesti tie kandidatai, kurie geriausiai atitinka toliau aprašytus reikalavimus.

## Bendrieji reikalavimai

■ aukštasis universitetinis išsilavinimas	Privaloma
■ labai geri lietuvių ir anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu)	Privaloma
■ lyderystė, platus ir globalus mąstymas	Privaloma
■ diplomatijos ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai	Privaloma
■ per paskutinius 15 metų įgyta ne mažesnė nei 8 (aštuonerių) metų darbo patirtis įmonės vadovo ar aukščiausio lygmens padalinio vadovo pareigose didelėje įmonėje arba tarptautiniu mastu veikiančioje įmonėje, ar įmonių grupėje	Privaloma

## Specialieji reikalavimai

■ įmonių grupės strategijos formavimo, įgyvendinimo ir tvaraus vertės didinimo patirtis	Vertinama
■ organizacijos vystymo, įmonių grupės veiklos organizavimo, tobulinimo ar transformacijos patirtis taikant pažangias vadybos praktikas	Vertinama
■ stipri pokyčių valdymo patirtis	Vertinama
■ valdysenos principų išmanymas ir gerosios korporatyvinio valdymo praktikos žinios bei taikymo patirtis	Vertinama
■ bendrovių finansų ir rizikų valdymo patirtis	Vertinama
■ tarptautinio bendradarbiavimo arba dalyvavimo tarptautiniuose verslo plėtros projektuose patirtis	Vertinama
■ inovacijų skatinimo ir diegimo valdymo patirtis	Vertinama
■ komunikabilumas ir gebėjimas pristatyti informaciją prisiderinant prie auditorijos specifikos	Vertinama

## Vertinama kaip privalumas

■ energetikos sektoriaus reglamentavimo išmanymas Europos Sąjungos ir nacionaliniu lygmeniu	Vertinama
■ nacionalinių ir regioninių energetikos politikos tikslų išmanymas	Vertinama
■ energetikos sektoriaus transformacijos tendencijų išmanymas	Vertinama
■ didelio masto infrastruktūros ir technologijų srities projektų valdymo patirtis	Vertinama
■ bent 2 (dvejų) metų patirtis įmonių grupės motininės įmonės vadovo pareigose	Vertinama

## Vertybiniai reikalavimai

■ nepriekaištinga reputacija	Privaloma
■ turi būti neatimta teisė dirbti ar susipažinti su informacija, sudarančia valstybės ar tarnybos paslaptį	Privaloma
■ turi būti neatimta ir neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ir atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas	Privaloma
■ per pastaruosius 5 metus kandidatas turi būti neatšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo	Privaloma

## Kandidatų dokumentų pateikimas ir atrankos eiga

### Atranką vykdo

Atranką vykdo ir rekomendacijas dėl atrinktų kandidatų teikia Atlygio ir skyrimo komitetas, kuris šiai atrankai vykdyti pasitelkė išorinę atrankų paslaugas teikiančią agentūrą AIMS International Lietuva. Sprendimą dėl geriausiai atrankos reikalavimus atitinkančio kandidato, atsižvelgiant į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas, priima UAB „EPSO-G“ valdyba.

### Pateikiami dokumentai

Kandidatai, dalyvaujantys atrankoje, pateikia informaciją apie atitiktį nustatytiems reikalavimas, t. y.:

- gyvenimo aprašymą (CV) (laisva forma);
- motyvacinį laišką (laisva forma);
- sutikimą kandidatuoti į Generalinio direktoriaus pareigas (Priedas Nr. 1);
- asmens tapatybę, kvalifikaciją patvirtinantys dokumentai pateikiami kitame atrankos etape (žr. dalį „Atrankos vykdymas, atrankos etapų aprašymas“).
- į IV etapą patekęs kandidatas turės pateikti privačių interesų deklaraciją Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 5 str. 1 dalyje nustatyta tvarka (deklaracijos pateikimo klausimais kandidatus konsultuos EPSO-G atitikties ir rizikų valdymo vadovas);

Visi pateikti dokumentai turi didelę svarbą vertinant kandidatų tinkamumą ir motyvaciją.

### Terminai ir kontaktai

- Dokumentų pateikimo terminas – 10 kalendorinių dienų nuo bendrovės Generalinio direktoriaus atrankos paskelbimo, t. y. iki 2022 m. gegužės 22 d. įskaitytinai.
- Dokumentus prašome siųsti el. paštu: karina.kasalyniene@aims.lt, temoje nurodant Atranka į EPSO-G Generalinio direktoriaus pareigas.
- Kontaktinis asmuo: atrankos agentūros AIMS International Lietuva vyresnioji vadovų paieškos konsultantė Karina Kašalynienė, tel. +370 614 15648, el. paštas: karina.kasalyniene@aims.lt.

### Paskutinė dokumentų pateikimo data

2022 m. gegužės 22 d.

## Atrankos vykdymas

Atranka bus vykdoma etapais:

ETAPAI	ETAPO APRAŠYMAS	PATEIKIAMAI DOKUMENTAI	TERMINAI*
<b>I ETAPAS</b>	Atranka pagal gyvenimo aprašyme (CV), motyvaciniame laiške ir kituose pateiktuose dokumentuose nurodytus duomenis, agentūros pokalbiai su kandidatais.	Vertinami kandidatų iki 2022-05-22 d. pateikti dokumentai: CV, motyvacinius laiškus, sutikimus kandidatuoti.	Iki 2022-05-25
<b>II ETAPAS</b>	ASK pokalbiai su atrinktais kandidatais, kurie geriausiai atitinka keliamus reikalavimus.	Šio etapo metu kandidatų prašoma parodyti asmens tapatybę patvirtinančius dokumentus (ID arba pasą) asmenybės nustatymo tikslais, išsilavinimą ir (ar) kvalifikaciją patvirtinančius dokumentus ir (ar) kitus dokumentus, įrodančius, kad kandidatas atitinka privalomus reikalavimus.	Iki 2022-06-03
<b>III ETAPAS</b>	Atrinktų kandidatų patikra remiantis: i) Korupcijos prevencijos įstatymo 15 straipsniu ir to paties įstatymo 17 straipsnio nustatyta tvarka, ii) Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo 17 straipsniu. Kandidatas pateikia privačių interesų deklaraciją, vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 5 straipsnio 3 dalyje.	Kandidatas turės pats pateikti pažymas: i) kad nėra pripažintas neveiksniu ar ribotai veiksniumi bet kurioje srityje arba jam taikomos priverčiamosios medicinos priemonės; ii) per paskutinius 3 metus nebuvo įrašytas į sveikatos priežiūros įstaigos įskaitą dėl alkoholizmo ar narkomanijos.	Iki 2022-06-20
<b>IV ETAPAS</b>	UAB „EPSO-G“ valdyba priima sprendimą dėl tinkamiausio kandidato		Iki 2022-06-30

\* Proceso eigoje lentelėje nurodyti terminai gali neženkliai keistis.

## Priedas Nr. 1. Sutikimas kandidatuoti

UAB „EPSO-G“ Atlygio ir skyrimo komitetui

### KANDIDATO Į UAB „EPSO-G“ GENERALINIO DIREKTORIAUS PAREIGAS SUTIKIMAS KANDIDATUOTI

[data], Vilnius

Šiuo aš, [vardas pavardė], pareiškiu ir patvirtinu, kad sutinku kandidatuoti ir būti išrinktas UAB „EPSO-G“ generaliniu direktoriumi, bei teikiu atitikimą generaliniam direktoriui keliamiems reikalavimas.

Teikdamas (-a) dokumentus patvirtinu, kad:

- esu nepriekaištingos reputacijos;
- man neatimta ir neapribota teisė eiti UAB „EPSO-G“ generalinio direktoriaus pareigas, į kurias aš pretenduoju, ir atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- per pastaruosius 5 metus nesu atšauktas (-a) iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų ėjimo;
- susipažinau su teisiniais įsipareigojimais, kylančiais tuo atveju, jei būčiau atrinktas (-a) ir paskirtas (-a) į generalinius direktorius bei sudaryta atitinkama darbo sutartis;
- Sutinku, kad mano asmens duomenys būtų naudojami UAB „EPSO-G“ generalinio direktoriaus atrankai, siekiant patikrinti, ar aš, kaip kandidatas, atitinku nustatytus reikalavimus, ir esu susipažinęs, kaip EPSO-G yra tvarkomi mano asmens duomenys:
  - o [EPSO-G privatumo pranešimas](#)<sup>1</sup>;
  - o [UAB „EPSO-G“ įmonių grupės asmens duomenų apsaugos politika](#).<sup>2</sup>

Pranešimus, susijusius su atranka, prašau siųsti šiais kontaktais:

El.p. [...]

Tel. Nr. [...]

PRIDEDAMA:

1. Gyvenimo aprašymas.
2. Motyvacinis laiškas.

---

(kandidato parašas, vardas, pavardė)

<sup>1</sup> Prieiga internetu: <https://www.epsog.lt/lt/apie-mus/privatumas-1>

<sup>2</sup> prieiga internetu: <https://www.epsog.lt/uploads/documents/files/Politikos/EPSO-G%20asmens%20duomeny%20apsaugos%20politika.pdf>