



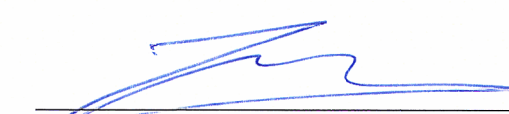
UAB „EPSO-G“ KONSOLIDUOTA IR BENDROVĖS 2018 M. birželio 30 D.
PASIBAIGUSIO ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPIO SUTRUMPINTA TARPINĖ
FINANSINĖ INFORMACIJA, PARENGTA PAGAL TARPTAUTINIUS
FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS
SĄJUNGOJE (NEAUDITUOTA), PATEIKIAMA KARTU SU KONSOLIDUOTU
TARPINIU PRANEŠIMU



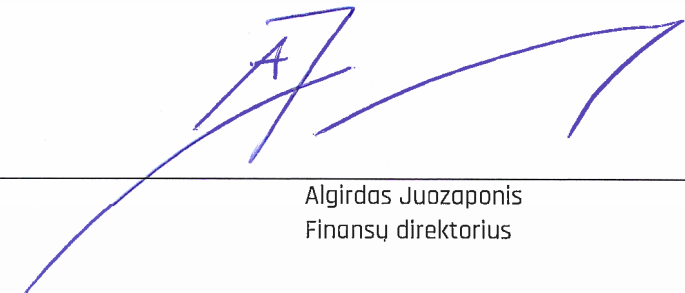
PUSLAPIS

SUTRUMPINTA TARPINĖ FINANSINĖ INFORMACIJA	
SUTRUMPINTOS TARPINĖS FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITOS	3
SUTRUMPINTOS TARPINĖS PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITOS	4
SUTRUMPINTOS TARPINĖS NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITOS	5
SUTRUMPINTOS TARPINĖS PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITOS	6
SUTRUMPINTOS TARPINĖS FINANSINĖS INFORMACIJOS AIŠKINAMASIS RAŠTAS	7
KONSOLIDUOTAS TARPINIS PRANEŠIMAS	13

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija pasirašyta 2018 m. rugpjūčio 22 d.



Rolandas Zukas
Generalinis direktorius



Algirdas Juozaponis
Finansų direktorius

	Pasta- bos	Grupė		Bendrovė	
		2018-06-30	2017-12-31	2018-06-30	2017-12-31
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Nematerialusis turtas	4	4 663	4 674	1	1
Materialusis turtas	4	609 758	620 438	38	44
Investicijos į dukterines įmones	5	675	675	344 132	344 132
Investicijos į asocijuotas ir bendrai valdomas įmones		-	-	-	-
Atidėto pelno mokesčio turtas		137	81	24	44
Po vienerių metų gautinos sumos		998	998	-	-
Finansinis turtas, galimas parduoti		2 693	2 693	-	-
Ilgalaikio turto iš viso		618 924	629 559	344 195	344 221
Trumpalaikis turtas					
Atsargos		3 131	3 017	-	-
Išankstiniai apmokėjimai		1 073	637	51	9
Prekybos gautinos sumos		22 254	29 078	57	-
Kitos gautinos sumos		71 800	86 207	-	6
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		536	12	-	-
Kitas finansinis turtas		18 167	13 841	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai		22 039	8 075	20 789	13
Trumpalaikio turto iš viso		139 000	140 867	20 897	28
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti		33	30	-	-
TURTO IŠ VISO		757 957	770 456	365 092	344 249
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Nuosavas kapitalas					
Įstatinis kapitalas	6	22 483	22 483	22 483	22 483
Perkainojimo rezervas		4 915	5 246	-	-
Finansinio turto tikrosios vertės pasikeitimo rezervas		639	639	-	-
Privalomasis rezervas		16 522	16 682	2 248	2 248
Kiti rezervai		61 776	61 198	50	-
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		125 248	117 758	161 687	136 438
Nuosavas kapitalas, tenkantis patronuojančios įmonės akcininkams		231 583	224 006	186 468	161 169
Nekontroliuojanti dalis		11 638	12 241	-	-
Nuosavo kapitalo iš viso		243 221	236 247	186 468	161 169
Įsipareigojimai					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Dotacijos		-	22	-	-
Ilgalaikės paskolos	7	159 249	175 366	5 120	7 680
Išperkamosios nuomos įsipareigojimai		710	820	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas		6 306	7 659	-	-
Ateinančių laikotarpių pajamos		12 724	8 065	-	-
Kitos ilgalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		170 941	170 941	169 856	169 856
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		349 930	362 873	174 976	177 536
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	7	36 603	28 531	2 560	2 560
Trumpalaikės paskolos	7	36 242	49 187	-	2 321
Išperkamosios nuomos įsipar. einamųjų metų dalis		237	443	-	-
Prekybos skolas		23 733	24 692	24	35
Gauti išankstiniai apmokėjimai		7 774	7 543	-	-
Pelno mokesčio įsipareigojimas		14	1 621	-	-
Kitos trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai		60 203	59 319	1 064	628
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		164 806	171 336	3 648	5 544
Įsipareigojimų iš viso		514 736	534 209	178 624	183 080
NUOSAVYBĖS IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		757 957	770 456	365 092	344 249

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

	Grupė		Bendrovė	
	2018-06-30	2017-06-30	2018-06-30	2017-06-30
Pajamos				
Elektros energijos ir susijusių paslaugų pajamos	83 159	70 141	-	-
Gamtinių dujų perdavimo ir susijusių paslaugų pajamos	27 235	32 410	-	-
Kitos pajamos	8 516	8 524	149	85
Pajamų iš viso	118 910	111 075	149	85
Veiklos sąnaudos				
Elektros energijos ir susijusių paslaugų sąnaudos	(56 332)	(39 080)	-	-
Gamtinių dujų sąnaudos	(4 766)	(3 129)	-	-
Nusidėvėjimas ir amortizacija	(19 171)	(20 430)	(9)	(7)
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	(11 845)	(11 329)	(501)	(450)
Remontų ir priežiūros sąnaudos	(3 403)	(4 663)	-	-
Telekomunikacijų ir IT sistemų sąnaudos	(1 139)	(1 081)	(20)	(19)
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymo sąnaudos	(286)	(243)	-	-
Kito turto nurašymo sąnaudos	-	(488)	-	-
Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas	-	-	-	-
Kito turto vertės sumažėjimo sąnaud./atstatym.	9	569	-	-
Mokesčiai, išskyrus pelno mokestį	(2 051)	(2 076)	(12)	(4)
Kitos sąnaudos	(8 720)	(9 547)	(268)	(281)
Veiklos sąnaudų iš viso	(107 704)	(91 497)	(810)	(761)
Veiklos pelnas (nuostoliai)	11 206	19 578	(661)	(676)
Finansinė veikla				
Dividendų pajamos	130	134	27 238	38 029
Kitos finansinės veiklos pajamos	19	48	-	-
Palūkanų sąnaudos	(1 370)	(1 636)	(575)	(776)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos	(22)	(9)	-	-
Finansinės veiklos iš viso	(1 243)	(1 463)	25 663	37 253
Asocijuotų ir bendrai valdomų įmonių pelno/(nuostolių) dalis	-	-	-	-
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	9 963	18 115	25 002	36 577
Pelno mokestis				
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	(2 753)	(3 482)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	1 387	52	(21)	(30)
Pelno mokesčio iš viso	(1 366)	(3 430)	(21)	(30)
Grynasis pelnas (nuostoliai)	8 597	14 685	25 981	36 547
Kitos bendrosios pajamos	-	-	-	-
Bendrosios pajamos	8 597	14 685	25 981	36 547
Grynasis pelnas (nuostoliai) priskirtini:				
Patronuojančios įmonės akcininkams	8 259	14 154	25 981	36 547
Nekontroliuojančiai daliai	338	531	-	-
	8 597	14 685	25 981	36 547
Bendrosios pajamos priskirtinos:				
Patronuojančios įmonės akcininkams	8 259	14 154	25 981	36 547
Nekontroliuojančiai daliai	338	531	-	-
	8 597	14 685	25 981	36 547

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

Nuosavas kapitalas, priskirtinas Grupės akcininkams

Grupė	Istatinis kapitalas	Perkainojimo rezervas	Finansinio turto tikrosios vertės pasikeitimo rezervas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Tarpinė suma	Nekontroliuojanti dalis	Iš viso
Likutis 2017 m. sausio 1 d.	22 483	5 468	639	16 620	61 178	120 522	226 910	13 503	240 413
Bendrosios pajamos	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	-	-	14 154	14 154	531	14 685
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	-	(246)	-	-	-	246	-	-	-
Pervesta į nepaskirstytąjį pelną	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pervesta į rezervus	-	-	-	63	20	(83)	-	-	-
Dividendai	-	-	-	-	-	(508)	(508)	(1 227)	(1 735)
Dalies dukterinėje įmonėje pasikeitimas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Likutis 2017 m. birželio 30 d.	22 483	5 222	639	16 683	61 198	134 331	240 556	12 807	253 363
Likutis 2018 m. sausio 1 d.	22 483	5 246	639	16 682	61 198	117 758	224 006	12 241	236 247
Bendrosios pajamos	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	-	-	8 259	8 259	338	8 597
Perkainojimo rezervo nusidėvėjimas ir nurašytos sumos	-	(331)	-	-	-	331	-	-	-
Pervesta į nepaskirstytąjį pelną	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pervesta į rezervus	-	-	-	(160)	578	(418)	-	-	-
Dividendai	-	-	-	-	-	(682)	(682)	(941)	(1 623)
Dalies dukterinėje įmonėje pasikeitimas	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Likutis 2018 m. birželio 30 d.	22 483	4 915	639	16 522	61 776	125 248	231 583	11 638	243 221

Bendrovė

	Istatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas	Iš viso
Likutis 2017 m. sausio 1 d.	22 483	2 248	-	101 593	126 324
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	36 547	36 547
Dividendai	-	-	-	(508)	(508)
Pervesta į rezervus	-	-	-	-	-
Likutis 2017 m. birželio 30 d.	22 483	2 248	-	137 632	162 363
Likutis 2018 m. sausio 1 d.	22 483	2 248	-	136 438	161 169
Ataskaitinio laikotarpio bendrosios pajamos (sąnaudos)	-	-	-	25 981	25 981
Dividendai	-	-	-	(682)	(682)
Pervesta į rezervus	-	-	50	(50)	-
Likutis 2018 m. birželio 30 d.	22 483	2 248	50	161 687	186 468

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

	Grupė		Bendrovė	
	2018-06-30	2017-06-30	2018-06-30	2017-06-30
Pagrindinės veiklos pinigų srautai				
Grynasis pelnas (nuostoliai)	8 597	14 685	25 981	36 547
Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:				
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	19 171	20 431	9	7
Ilgalaikio materialaus turto perkainojimas	-	-	-	-
IT vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	-	-	-	-
Turto vertės sumažėjimas (sumažėjimo atstatymas)	(9)	(81)	-	-
Asocijuotų ir bendrai valdomų įmonių pelno dalis	-	-	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos	1 366	3 430	21	30
Ateinančių laikotarpių pajamų amortizacija	(24)	(18)	-	-
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio materialiojo turto perleidimo/nurašymo	269	231	-	-
Kitų nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas	-	(647)	-	-
Beviltiškos skolos	-	-	-	-
Finansinės ir investicinės veiklos rezultatų eliminavimas:				
Palūkanų pajamos	(14)	(20)	-	-
Palūkanų sąnaudos	1 389	1 646	575	776
Dividendų pajamos	(130)	(134)	(27 238)	(38 029)
Kitos finansinės veiklos sąnaudos (pajamos)	(2)	(42)	-	-
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:				
Pirkėjų įsiskolinimo ir kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas	5 074	6 422	(51)	19
Atsargų, išankstinių apmokėjimų ir kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas	(522)	404	(42)	(55)
Mokėtinų sumų, dotacijų, ateinančių laikotarpių pajamų ir gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas(sumažėjimas)	6 872	(42 230)	(120)	(35 570)
Kito finansinio turto pasikeitimas	(4 326)	3 374	-	-
(Sumokėtas) pelno mokestis	(4 884)	(3 889)	-	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai	32 827	3 562	(865)	(36 275)
Investicinės veiklos pinigų srautai				
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto (įsigijimas)	(20 816)	(13 695)	(3)	(6)
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto perleidimas	17	12	-	-
Gautos perkrovų valdymo pajamos	6 868	4 747	-	-
Gautos dotacijos	18 722	7 508	-	-
Dukterinių (asocijuotų) įmonių įsigijimas	-	-	-	-
Suteiktos paskolos	(30)	(70)	-	-
Gautos palūkanos	11	20	-	-
Gauti dividendai	130	134	27 238	38 029
Kiti investicinės veiklos pinigų srautai	-	-	-	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai	4 902	(1 344)	27 235	38 023
Finansinės veiklos pinigų srautai				
Gautos paskolos	5 000	-	-	-
Sugrąžintos paskolos	(13 045)	(23 045)	(2 560)	(2 560)
Išperkamosios nuomos mokėjimai	(316)	183	-	-
Sąskaitų likučio perviršis (overdraftas)	(12 945)	7 639	(2 321)	34
Sumokėtos palūkanos	(886)	(1 019)	(31)	(40)
Išmokėti dividendai	(1 576)	(1 664)	(682)	(508)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai	3	18	-	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai	(23 765)	(17 888)	(5 594)	(3 074)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)	13 964	(15 670)	20 776	(1 326)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	8 075	16 718	13	1328
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	22 039	1 048	20 789	2

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios sutrumpintos tarpinės finansinės informacijos dalis.

1. Bendroji informacija

UAB „EPSO-G“ yra Lietuvos Respublikoje įregistruota uždaroji akcinė bendrovė. Buveinės adresas - A. Juozapavičiaus g. 13, LT-09311, Vilnius, Lietuva. UAB „EPSO-G“ (toliau - EPSO-G arba Bendrovė, arba Įmonė) - ribotos civilinės atsakomybės pelno siekiantis ūkio subjektas, 2012 m. liepos 25 d. įregistruotas Juridinių asmenų registre, kurio tvarkytojas yra VĮ „Registru centras“. Bendrovės kodas 302826889, PVM mokėtojo kodas LT100007031415.

EPSO-G pagrindinė veikla yra užtikrinti nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei užtikrinti šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą, taip pat prekybos organizavimas gamtinių dujų ir biokuro biržose.

Bendrovės akcijos priklauso Lietuvos Respublikai.

Bendrovės akcininkas	2018 m. birželio 30 d.		2017 m. birželio 30 d.	
	Akcijų skaičius	Proc.	Akcijų skaičius	Proc.
Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos	77 526 533	100	77 526 533	100

Grupę sudaro EPSO-G bei dukterinės įmonės, kurias Bendrovė kontroliuoja:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Valdomų akcijų efektyvioji dalis (proc.)		Pagrindinė veikla
		2018-06-30	2017-12-31	
LITGRID AB	A. Juozapavičiaus g. 13, Vilnius, Lietuva	97,5	97,5	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius
AB „Amber Grid“	Savanorių pr. 28, Vilnius, Lietuva	96,6	96,6	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius
BALTPPOOL UAB	A. Juozapavičiaus g. 9, Vilnius, Lietuva	67,0	67,0	Energijos išteklių biržos operatorius, VIAP lėšų administratorius
UAB „TETAS“ (valdoma per LITGRID AB)	Chemijos g. 27B, Kaunas, Lietuva	97,5	97,5	Transformatorinių pastočių, skirstomųjų punktų projektavimo, rekonstrukcijos, remonto ir techninės paslaugos
UAB „Litgrid Power Link Service“ (valdoma per LITGRID AB)	A. Juozapavičiaus g. 13, Vilnius, Lietuva	97,5	97,5	Elektros jungčių valdymas ir eksploatavimas. Vienintelio akcininko sprendimu įmonės veikla stabdoma nuo 2018 08 01, nuo šios datos „Litgrid“ eksploatacijos veiklą organizuos pati.
UAB GET Baltic (valdoma per AB „Amber Grid“)	Savanorių pr. 28, Vilnius, Lietuva	96,6	96,6	Prekybos gamtinių dujų biržoje organizavimas

UAB Get Baltic įmonės finansinės ataskaitos dėl nereikšmingumo Grupės požiūriu nekonsoliduojamos (Konsoliduotos finansinės ataskaitos 6 straipsnis).

Grupės investicijas į asocijuotas ir bendrai valdomas įmones sudaro:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Grupės valdomų akcijų dalis (proc.)		Pagrindinė veikla
		2018-06-30	2017-12-31	
UAB Duomenų logistikos centras	Žvejų g. 14, Vilnius, Lietuva	20,4	20,4	Informacinių technologijų paslaugų teikimas
LitPol Link Sp.z.o.o	Wojciecha Gorskiego 900-033 Varšuva, Lenkijos Respublika	50,0	50,0	Tarpsisteminės elektros jungties LitPol Link projekto koordinavimas

2017 m. sausio 27 d. LITGRID AB valdyba pritarė visų nuosavybės teise valdomų UAB „Duomenų logistikos centras“ 20,36 procentų akcijų paketo pardavimo organizavimui kartu su „Lietuvos energija“, UAB valdomų akcijų dalimi. 2017 m. rugpjūčio 7 d. Duomenų logistikos centro akcininkai - LITGRID AB ir „Lietuvos energija“ UAB, pasirašė įmonės akcijų pirkimo - pardavimo sutartį su „Telia Lietuva“. 2018 m. birželio mėn. „Telia Lietuva“, įvertinusi preliminaras Konkurencijos tarybos indikacijas, nusprendė atsakyti UAB „Duomenų logistikos centras“ įsigijimo. 2018 m. birželio 13 d. Bendrovės valdyba priėmė sprendimą pritarti su „Telia Lietuva“ pasirašytos akcijų pirkimo-pardavimo sutarties nutraukimui ir atnaujinti UAB „Duomenų logistikos centras“ pardavimo procesą.

Grupės finansinėse ataskaitose investicija į asocijuotą įmonę apskaityta trumpalaikio turto straipsnyje „Kitas finansinis turtas“.

Grupės darbuotojų skaičius 2018 m. birželio 30 d. buvo 929 (2017 m. gruodžio 31 d. – 1 014). Bendrovės darbuotojų skaičius 2018 m. birželio 30 d. buvo 23 (2017 m. gruodžio 31 d. – 22).

2. Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Bendrovės ir Grupės sutrumpintą tarpinę finansinę informaciją už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2018 m. birželio 30 d.:

2.1 Rengimo pagrindas

Bendrovės ir konsoliduota sutrumpinta tarpinė finansinė informacija už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2018 m. birželio 30 d. yra parengta pagal 34-ą Tarptautinį apskaitos standartą (toliau - TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“.

Pateikimo valiuta yra eurai. Šios ataskaitos pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Siekiant geriau suprasti šioje sutrumpintoje tarpinėje finansinėje informacijoje pateiktus duomenis, ši finansinė informacija turi būti skaitoma kartu su Konsoliduotomis ir Bendrovės 2017 m. finansinėmis ataskaitomis, parengtomis pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Ši sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra parengta įsigijimo vertės pagrindu, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris yra pateikiamas perkainota verte, atėmus sukaupą nusidėvėjimą ir įvertintus vertės sumažėjimo nuostolius, bei finansinį turtą, skirtą parduoti, kuris apskaitomas tikrąja verte.

Sutrumpinta tarpinė finansinė informacija yra neaudituota. Metinių finansinių ataskaitų už 2017 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „PricewaterhouseCoopers“.

Finansiniai Bendrovės ir kitų Grupės įmonių metai sutampa su kalendoriniais metais.

Apskaitos principai, taikyti rengiant sutrumpintą tarpinę finansinę informaciją, yra tokie patys, kaip ir taikyti rengiant finansines ataskaitas už 2017 metus.

2.2 Konsolidavimo principai

Dukterinės įmonės – tai įmonės, kur Bendrovė turi galią valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama (t. y. turi galiojančių teisių, kurios jam šiuo metu suteikia galimybę vadovauti svarbiai veiklai), gali arba turi teisę gauti kintamą grąžą iš savo ryšio su ūkio subjektu, į kurį investuojama ir gali naudotis savo galia valdyti ūkio subjektą, į kurį investuojama, kad paveiktų investuotojo grąžos dydį.

Grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos apima EPSO-G ir jos dukterines įmones. Dukterinių įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos taikant tokias pačias apskaitos politikas ir apima tokį patį ataskaitinį laikotarpį kaip ir patronuojančios įmonės finansinės ataskaitos.

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo datos, kai jų kontrolė pereina Bendrovei ir nebekonsoliduojamos nuo datos, kai ši kontrolė prarandama. Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami.

3. Apskaitos politikos pasikeitimai ir palyginamųjų duomenų koregavimas

Iki 2017 m. gruodžio 31 d. tam tikros ilgalaikio materialiojo turto grupės buvo apskaitomos įsigijimo, o kitos perkainota verte, atėmus sukaupą nusidėvėjimą ir sukaupus vertės sumažėjimo nuostolius. Ilgalaikio materialiojo turto grupės, kurias sudarė magistraliniai dujotekiai ir jų įrenginiai, skirstomieji dujotekiai ir jų įrenginiai bei dujų technologinė įranga ir įrenginiai buvo apskaitomi savikaina atėmus sukaupą nusidėvėjimą ir sukaupą vertės sumažėjimą. Likęs ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas perkainota verte, nustatyta remiantis periodiškais, ne rečiau kaip kartą per 5 metus, atliekamais turto vertinimais, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo bei vertės sumažėjimo suma. Nuo 2017 m. gruodžio 31 d. siekiant suvienodinti EPSO-G UAB grupės apskaitos politiką visus ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas perkainota verte, atėmus sukaupą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius. Grupės vadovybės manymu, apskaičius turtą perkainota verte ilgalaikio turto ekonominė vertė bus teisingiau atspindėta. Grupė taikė 8-TAS „Apskaito politika, vertinimų pasikeitimas ir klaidos“ numatytą išimtį neatspindėti apskaitos pakeitimo retrospektyviai.

Nuo 2017 m. Grupė pakeitė dotacijų apskaitos atvaizdavimo politiką. Iki 2017 m. dotacijos už ilgalaikį turtą buvo apskaitomos ateinančių laikotarpių pajamų finansinės būklės ataskaitos straipsnyje, o nuo 2017 m. dotacijos apskaitomos mažinant susijusio turto balansinę vertę. Šis pakeitimas buvo pritaikytas retrospektyviai ir palyginamieji skaičiai buvo pakoreguoti. Šis pakeitimas neturėjo įtakos pelno (nuostolių) ataskaitai.

4. Ilgalaikis nematerialusis ir materialusis turtas

Grupė	Nematerialusis turtas	Materialusis turtas
Likutinė vertė 2016 m. gruodžio 31 d.	2 138	683 715
Įsigijimai	293	12 603
Išankstiniai apmokėjimai už IMT/INT	-	402
Pardavimai	-	-
Nurašymai	-	(257)
Vertės sumažėjimas	-	-
Perklasifikavimas į (iš) atsargas (ų)	-	(16)
Perklasifikavimas į turtą skirtą parduoti	-	-
Perklasifikavimas	2 292	(2 292)
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	-	(7 396)
Nusidėvėjimas/amortizacija	(405)	(20 025)
Likutinė vertė 2017 m. birželio 30 d.	4 318	666 734
Likutinė vertė 2017 m. gruodžio 31 d.	4 674	620 438
Įsigijimai	606	12 176
Išankstiniai apmokėjimai už IMT/INT	-	1 385
Perkainojimas	-	-
Pardavimai	-	-
Nurašymai	-	(317)
Vertės sumažėjimas	-	-
Perklasifikavimas į (iš) atsargas (ų)	-	20
Perklasifikavimas į (iš) turtą (o) skirtą (o) parduoti	-	-
Perklasifikavimas į (iš) INT	-	-
Dotacijų sudengimai su ilgalaikiu turtu	-	(5 390)
Nusidėvėjimas/amortizacija	(617)	(18 554)
Likutinė vertė 2018 m. birželio 30 d.	4 663	609 758
Bendrovė	Nematerialusis turtas	Materialusis turtas
Likutinė vertė 2016 m. gruodžio 31 d.	1	54
Įsigijimai	-	6
Nurašymai	-	-
Nusidėvėjimas/amortizacija	-	(7)
Likutinė vertė 2017 m. birželio 30 d.	1	53
Likutinė vertė 2017 m. gruodžio 31 d.	1	44
Įsigijimai	-	3
Nurašymai	-	-
Nusidėvėjimas/amortizacija	-	(9)
Likutinė vertė 2018 m. birželio 30 d.	1	38

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas turto įsigijimo vertę mažinant tam turtui įsigyti gautomis/gautinomis dotacijomis. Dotacijoms priskiriama ES struktūrinių fondų lėšos, naujų vartotojų (gamintojų) prijungimo prie elektros perdavimo tinklo lėšos (pagal taikomą apskaitos politiką iki 2009 m. liepos 1 d.), VIAP lėšos ir perkrovų pajamų lėšos.

5. Bendrovės investicijos į dukterines įmones

2018 m. birželio 30 d. Bendrovė turėjo akcijų šiose Grupės įmonėse:

Grupės įmonės	Įsigijimo vertė	Vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Dalyvavimas (akcijų proc.)
LITGRID AB	217 215	-	217 215	97,5
AB „Amber Grid“	126 529	-	126 529	96,6
BALTPool UAB	388	-	388	67,0
Iš viso	344 132	-	344 132	

2017 m. birželio 30 d. Bendrovė turėjo akcijų šiose Grupės įmonėse:

Grupės įmonės	Įsigijimo vertė	Vertės sumažėjimas	Apskaitinė vertė	Dalyvavimas (akcijų proc.)
LITGRID AB	217 215	-	217 215	97,5
AB „Amber Grid“	126 529	-	126 529	96,6
BALTPool UAB	388	-	388	67,0
Iš viso	344 132	-	344 132	

6. Įstatinis kapitalas

2018 m. birželio 30 d. Bendrovės akcinis kapitalas yra 22 482 695 eurų. Jį sudaro 77 526 533 vnt. 0,29 Eur nominalios vertės paprastųjų vardinių akcijų.

7. Paskolos

Grupės ir Bendrovės paskolas sudaro:

	Grupė		Bendrovė	
	2018-06-30	2017-12-31	2018-06-30	2017-12-31
Ilgalaikės paskolos				
Banko paskolos	159 249	175 366	5 120	7 680
Trumpalaikės paskolos				
Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis	36 603	28 531	2 560	2 560
Banko paskolos	6 339	-	-	-
Banko sąskaitos perviršis	29 903	49 187	-	2 321
Iš viso paskolų	232 094	253 084	7 680	12 561
Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai				
	2018-06-30	2017-12-31	2018-06-30	2017-12-31
Tarp 1 ir 2 metų	41 848	40 761	2 560	2 560
Nuo 2 iki 5 metų	56 758	65 762	2 560	5 120
Po 5 metų	60 643	68 843	-	-
Iš viso	159 249	175 366	5 120	7 680

2018 m. birželio 30 d. Grupės nepanaudotų paskolų ir overdraftų likutis buvo 48 838 tūkst. Eur (Bendrovės – 4 000 tūkst. Eur), 2017 m. gruodžio 31 d. – 22 638 tūkst. Eur (Bendrovės – 1 679 Eur).

8. Išperkamosios nuomos įsipareigojimai

Grupė	2018-06-30		2017-12-31	
	Minimalūs lizingo mokėjimai	Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė	Minimalūs lizingo mokėjimai	Minimalių lizingo mokėjimų dabartinė vertė
<i>Išperkamosios nuomos mokėjimai:</i>				
Per pirmus metus	254	237	462	443
Per antrus – penktus metus	731	710	849	820
Minimalūs išperkamosios nuomos mokėjimai	985	947	1 311	1 263
Atimti: būsimas palūkanas	(38)	-	(48)	-
Dabartinė minimalių išperkamosios nuomos mokėjimų vertė	947	947	1 263	1 263

Išperkamosios nuomos įsipareigojimų tikroji vertė lygi jų apskaitinei vertei.

9. Dividendai

2018 m. balandžio 27 d. eiliniame visuotiniame UAB „EPSO-G“ akcininkų susirinkime tvirtinant 2017 m. pelno paskirstymą, buvo nutarta išmokėti 682 tūkst. Eur dividendų.

10. Sandoriai tarp susijusių šalių

Bendrovės ir Grupės susijusios šalys 2018 m. ir 2017 m. buvo:

- Lietuvos Respublikos energetikos ministerija (kontroliuojantis Bendrovės akcininkas);
- Bendrovės dukterinės įmonės (Bendrovės susijusi šalis);
- Bendrovės asocijuotos ir bendrai kontroliuojamos įmonės;
- Vadovybė.

Sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi pagal rinkos sąlygas, pagal teisės aktais patvirtintus tarifus arba laikantis viešųjų pirkimo įstatymo reikalavimų. Kaip nustato TFAS, Grupė/Bendrovė nepateikė informacijos apie sandorius su kitomis Valstybės kontroliuojamomis įmonėmis, su kuriomis yra vykdomi sandoriai pagal teisės aktais patvirtintus tarifus arba laikantis viešųjų pirkimo įstatymo reikalavimų, išskyrus su „Lietuvos energija“, UAB, su kuria Grupė/Bendrovė turi individualiai reikšmingų sandorių.

2018 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2018 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Pirkimai	Pardavimai
„Lietuvos energija“, UAB (Valstybės kontroliuojama įmonė)	-	544	170 675*	-	-	-
Iš viso	-	544	170 675	-	-	-

* Mokėtina su įvertintu kainos priedu (kainos priedo vertinimas 2017 m. gruodžio 31 d.)

2018 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2018 m. birželio 30 d. sudarė:

Susijusios šalys	Gauti dividendai	Finansinės veiklos sąnaudos	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Pirkimai	Pardavimai
„Lietuvos energija“, UAB (Valstybės kontroliuojama įmonė)	-	544	170 675*	-	-	-
Bendrovės dukterinės įmonės	27 238	-	-	57	-	150
Iš viso	27 238	544	170 675	57	-	150

* Mokėtina su įvertintu kainos priedu (kainos priedo vertinimas 2017 m. gruodžio 31 d.)

2017 m. šešių mėnesių laikotarpio Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2017 m. gruodžio 31 d. sudarė:

Susijusios šalys	Finansinės veiklos pajamos	Finansinės veiklos sąnaudos	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Pirkimai	Pardavimai
„Lietuvos energija“, UAB (Valstybės kontroliuojama įmonė)	-	736	170 132*	-	-	-
Iš viso	-	736	170 132	-	-	-

* Mokėtina su įvertintu kainos priedu (kainos priedo vertinimas 2017 m. gruodžio 31 d.)

2017 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2017 m. gruodžio 31 d. sudarė:

Susijusios šalys	Gauti dividendai	Finansinės veiklos sąnaudos	Mokėtinos sumos	Gautinos sumos	Pirkimai	Pardavimai
„Lietuvos energija“, UAB (Valstybės kontroliuojama įmonė)	-	736	170 132*	-	-	-
Bendrovės dukterinės įmonės	-	-	-	-	-	85
Iš viso	-	736	170 132	-	-	85

* Mokėtina su įvertintu kainos priedu (kainos priedo vertinimas 2017 m. gruodžio 31 d.)

Išmokos vadovybei

	Grupė		Bendrovė	
	2018-06-30	2017-06-30	2018-06-30	2017-06-30
Išmokos, susijusias su darbo santykiais	838	814	132	174
Iš jų: Išeitinės kompensacijos	21	25	-	-
Vadovų skaičius (vidutinis sąrašinis)	30	24	5	5

Per 2018 m. ir 2017 m. šešis mėnesius Grupės ir Bendrovės vadovybei paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo.

Vadovybe yra laikomi administracijos vadovai bei jų pavaduotojai/departamentų direktoriai.

Per 2018 m. šešis mėnesius kolegialių valdymo organų nariams išmokos sudarė 83 tūkst. Eur (2017 m. šešis mėnesius – 87 tūkst. Eur)

11. Pobalansiniai įvykiai

UAB „EPSO-G“ valdyba 2018 m. birželio 29 d. priėmė sprendimą sudaryti sutartis tarp UAB „EPSO-G ir dukterinių įmonių „LITGRID“ AB bei AB „Amber Grid“ dėl mokestinių nuostolių perdavimo. Sutarčių sąlygos numato, kad dukterinės įmonės sumokės UAB „EPSO-G“ 15 proc. nuo perimtos mokestinių nuostolių sumos: „LITGRID“ AB sumokės – 680 000 Eur už 2014 m. ir 680 000 Eur už 2015 metus, AB „Amber Grid sumokės – 563 000 eurų už 2016 m. ir 430 000 eurų už 2017 metus. Šie sandoriai įtakos UAB „EPSO-G“ pajamas. Mokestinių nuostolių perdavimo sandoriai naudingi Grupės mastu, nes jų pagrindu teisėtai gaunama mokestinė nauda. UAB „EPSO-G“ audito komiteto 2018 birželio 18 d. nuomone sandoris yra sąžiningas visų LITGRID AB bei AB „Amber Grid“ akcininkų atžvilgiu, UAB „EPSO-G“ stebėtojų tarybos 2018 birželio 20 d. sprendimu, patvirtintos esminės mokestinių nuostolių perdavimo iš UAB „EPSO-G“ dukterinėms įmonėms LITGRID AB bei AB „Amber Grid“ sutarčių sąlygos. Mokestinių nuostolių perdavimas vykdomas pelno mokesčio įstatymo numatyta tvarka.

2018 METŲ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ EPSO-G IR ĮMONIŲ GRUPĖS KONSOLIDUOTAS TARPINIS PRANEŠIMAS

Tarpinis konsoliduotas EPSO-G įmonių grupės pranešimas yra parengtas už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2018 m. birželio 30 d.

1. Bendroji informacija apie EPSO-G įmonių grupę

Bendrovės pavadinimas	UAB „EPSO-G“
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2012-07-25, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	302826889
Buveinės adresas	A. Juozapavičiaus g. 13, LT-09311 Vilnius
Adresas korespondencijai	Gedimino pr. 20, LT-01103 Vilnius
Telefonas	+370 665 20038
El. paštas	info@epsog.lt
Interneto tinklas	www.epsog.lt
Įstatinis kapitalas	22 482 695 Eur
Vienintelis akcininkas	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina LR energetikos ministerija

EPSO-G yra valstybės valdoma energijos perdavimo ir mainų įmonių grupė. Valdymo bendrovės UAB „EPSO-G“ akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

Pagrindinė beveik 1 000 kvalifikuotų darbuotojų turinčios EPSO-G grupės veikla yra užtikrinti nepertraukiamą, stabilų elektros energijos perdavimą aukštos įtampos tinklais ir gamtinių dujų transportavimą aukšto slėgio vamzdynais bei efektyvų šių perdavimo sistemų valdymą, priežiūrą ir plėtrą. Grupei priklausančios bendrovės taip pat valdo ir plėtoja biokuro, gamtinių dujų bei medienos prekybos platformas, kurios yra skirtos užtikrinti sąlygas skaidriai konkurencijai energijos išteklių ir apvaliosios medienos rinkoje.

Visų EPSO-G grupei priklausančių įmonių pareiga – efektyviai ir numatytu laiku įgyvendinti valstybei svarbius energijos perdavimo ir mainų infrastruktūros plėtros projektus, prisidedant prie Nacionalinėje energetikos strategijoje nustatytų tikslų įgyvendinimo, taip kuriant tvarią ilgalaikę vertę akcininkui Lietuvos valstybei, žmonėms ir šalies ūkiui.

2018 m. birželio 30 d. „EPSO-G“ grupę (toliau – EPSO-G grupė arba Grupė) sudarė valdymo bendrovė UAB „EPSO-G“ (toliau – EPSO-G arba Bendrovė), trys tiesiogiai kontroliuojamos grupės įmonės (LITGRID AB (toliau – „Litgrid“), AB „Amber Grid“ (toliau – „Amber Grid“) ir BALTPOOL UAB (toliau – „Baltpool“)) ir trys netiesiogiai kontroliuojamos įmonės (UAB „TETAS“ (toliau – Tetas), UAB „LITGRID“ Power Link Service“ (toliau – Litgrid PLS) ir UAB GET Baltic (toliau – GET Baltic)).

EPSO-G įmonių grupės struktūra 2018 m birželio 30 d. :



Pavadinimas	LITGRID AB	AB „Amber Grid“	BALTPOOL UAB	UAB „LITGRID Power Link Service“	UAB „TETAS“	UAB GET Baltic
Teisinė forma	Akcinė bendrovė	Akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2010-11-16, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2013-06-11, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2009-12-10, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2014-02-24, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2005-12-08, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras	2012-09-13, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	302564383	303090867	302464881	303249180	300513148	302861178
Buveinės adresas	A. Juozapavičiaus g. 13, LT-09311 Vilnius	Savanorių pr. 28, LT-03116 Vilnius	A. Juozapavičiaus g. 9-3, LT-09311, Vilnius	A. Juozapavičiaus g. 13, LT-09311, Vilnius	Senamiesčio g. 102B, LT-35116, Panevėžys	Savanorių pr. 28, LT-03116 Vilnius
Telefonas	+370 5 278 2777	+370 5 236 0855	+370 5 278 2762	+370 5 278 2766	+370 45 504 670	+370 5 236 0000
Faksas	+370 5 272 3986	+370 5 236 0850	+370 5 278 2707	+370 5 272 3986	+370 45 504 684	+370 5 236 0001
El. paštas	info@litgrid.eu	info@ambergrid.lt	info@baltpool.lt	info@litgrid.eu	info@tetas.lt	info@getbaltic.lt
Interneto tinklapis	www.litgrid.eu	www.ambergrid.lt	www.baltpool.lt	www.litgrid.eu	www.tetas.lt	www.getbaltic.lt
Veiklos pobūdis	Elektros energijos perdavimo sistemos operatorius	Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius	Energijos išteklių biržos operatorius, elektroninės medienos pardavimo sistemos ir šilumos aukciono administratorius, VIAP lėšų administratorius	Elektros jungčių valdymas ir eksploatavimas	Specializuotos transformatorių pastatų, skirstomųjų punktų techninės priežiūros, remonto ir įrengimo paslaugos, testavimo ir bandymo darbai, energetikos objektų projektavimas	Gamtinių dujų biržos operatorius
EPSO-G valdoma akcijų dalis	97,5 proc.	96,6 proc.	67,0 proc.	97,5 proc.	97,5 proc.	96,6 proc.

1.1 EPSO-G veiklos istorija

Energijos perdavimo ir mainų įmonių grupės valdymo bendrovė EPSO-G įsteigta 2012 m. liepos 25 d., įgyvendinant Lietuvos Respublikai iš Europos Sąjungos teisės kylančius privalomus III energetinio paketo reikalavimus dėl energijos gamybos ir skirstymo bei perdavimo veiklų atskyrimo. Pradžioje Bendrovė veikė kaip finansinis holdingas, kurio pagrindinė funkcija buvo konsoliduoti grupės įmonių finansinius rezultatus.

Lietuvai siekiant tapti Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) nare, Vyriausybės bei tiesioginio akcijų valdytojo (LR energetikos ministerijos) sprendimais 2015-2016 m. nutarta iš esmės pertvarkyti EPSO-G į aktyvią valdymo bendrovę, kuri tiesiogiai dalyvauja patrunuojamų bendrovių valdyme, vykdo jų veiklos priežiūrą bei kontrolę, atlieka kitas savarankiškas su Grupės integruotu valdymu susijusias funkcijas.

Vadovaujantis LR Vyriausybės ir LR energetikos ministerijos sprendimais, 2015 m. rugsėjo 7 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministro įsakymu Nr. 1-212 buvo patvirtintos „Valstybės valdomų energetikos sektoriaus įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairės“ (toliau – Korporatyvinio valdymo gairės), kurios įtvirtino naują Grupės korporatyvinio valdymo modelį bei pagrindines funkcijas.

Įgyvendinus šiuos sprendimus, Lietuvoje veikia dvi pilnavertės, atskirtas veiklas valdančios ir proporcingos savo įmonių grupės dydžiui valdymo įmonės: energijos perdavimo bei biržų veiklas kontroliuojanti patrunuojanti bendrovė EPSO-G ir skirstymo bei gamybos veiklas kontroliuojanti įmonė „Lietuvos energija“. Tokiu būdu įgyvendinus Europos Sąjungos keliamus reikalavimus, ši energetikos sektoriaus pertvarka yra pripažinta vienu geriausių veiklų atskyrimo energetikos sektoriuje pavyzdžių Europos Sąjungoje.

1.2 EPSO-G grupės veiklos kryptys

EPSO-G grupę sudaro valdymo bendrovė, elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo infrastruktūros valdantys perdavimo sistemų operatoriai, gamtinių dujų, biokuro bei medienos biržas valdantys rinkos operatoriai bei infrastruktūros priežiūros paslaugas teikiančios įmonės.



1.3 EPSO-G

EPSO-G, UAB yra valdymo bendrovė, kuriai vienintelio akcininko – Energetikos ministerijos – keliamas tikslas sukurti pažangią, efektyviai valdomą bei ilgalaikę naudą akcininkams teikiančią energijos perdavimo sistemos ir biržų operatorių grupę, užtikrinančią strateginių Lietuvos energetikos interesų įgyvendinimą ir prisidedančią prie šalies konkurencingumo didinimo bei visuomenės gerovės kūrimo.

Valdymo bendrovė, profesionaliai valdydama Grupės įmones, užtikrina veiklos efektyvumą, skaidrią ir atvirą komunikaciją su interesų turėtojais – darbuotojais ir visuomene.

Įgyvendindama Nacionalinėje energetikos strategijoje ir akcininko lūkesčių laiške nubrėžtas veiklos kryptis, EPSO-G valdymo bendrovė nustato Grupės strateginius uždavinius ir tikslus, prižiūri jų įgyvendinimą, identifikuoja ir valdo rizikas ir taiko priemones Grupei priklausančių įmonių veiklos efektyvumui didinti.

Bendrovė taip pat nustato gerąją verslo praktiką atitinkančias veiklos taisykles ir koordinuoja Grupei priklausančių įmonių veiklą žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, socialinės atsakomybės, komunikacijos bei kitose veiklos skaidrumą bei atskaitingumą didinančiose srityse, taip socialiai atsakinga veikla ir darbu kurdama didesnę ilgalaikę vertę Lietuvos žmonėms ir verslui.

EPSO-G grupės kuriama vertė:



Pastaba: parengta pagal Maiklo Porterio išplėtotą vertės grandinės analizę

EPSO-G grupės vertę kuria pagrindiniai lygiaverčiai procesai:

- Šalies elektros energijos ir dujų poreikių užtikrinimo planavimas. Elektros energijos ir gamtinių dujų ilgalaikių vartojimo poreikių analizavimas ir vertinimas, atitinkamų investicijų planavimas ir vykdymas, siekiant efektyviai patenkinti energijos poreikius ir užtikrinti reikiamus elektros bei dujų perdavimo sistemų pajėgumus, sistemų saugumą ir patikimumą bei prieigą prie įvairių elektros energijos gamybos ir gamtinių dujų tiekimo šaltinių.

- Tarpvalstybinių elektros ir dujų jungčių bei vidaus perdavimo sistemų plėtra, valdymas ir aptarnavimas. Lietuvos elektros ir gamtinių dujų perdavimo sistemų bei tarptautinių jungčių plėtos projektų įgyvendinimas, perdavimo sistemų ir jų įrenginių eksploatavimas, priežiūra bei remontas, siekiant tinkamai pagal teisės aktų reikalavimus užtikrinti patikimą ir saugų elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimą energijos vartotojams. Be to, kasdienis elektros ir gamtinių dujų sistemų valdymas, apimantis valdymą tikruoju laiku, patikimumo įvertinimą, informacijos mainus su sistemų naudotojais ir kitų sistemų operatoriais, bei elektros ir gamtinių dujų sistemos balansavimo bei perkrovų valdymo užtikrinimas.
- Pasinaudojimo sistemomis užtikrinimas. Prieigos prie elektros ir gamtinių dujų perdavimo sistemų užtikrinimas, nediskriminuojančių, aiškių ir suprantamų naudojimosi sistemomis taisyklių ir aiškos kainodaros taikymas, paprastas ir patogus sutarčių sudarymas bei administravimas, informacijos sistemų naudotojams teikimas bei naudojimosi sistemomis taisyklių harmonizavimas regione.
- Energijos mainai. Prekybos biokuro, medienos ir gamtinių dujų produktais organizavimas, užtikrinantis galimybes rinkų dalyviams parduoti ir įsigyti reikiamą energijos rūšį konkurencinga kaina bei suteikiantis lankstumo rinkos dalyviams planuojant jų veiklos procesus.

Pagalbiniai veiklos procesai skirti padėti pagrindinei veiklai kurti vertę.

Siekiant efektyvumo ir vykdomos veiklos skaidrumo pagalbiniai veiklos procesai vykdomi vadovaujantis valdymo bendrovės nustatytais vienodais principais. Valdymo bendrovė aktyviai dalyvauja finansų ir įmonių veiklos valdymo, rizikų valdymo ir kontrolės, valdysenos sistemos ir skaidrumo užtikrinimo bei veiklos vertinimo ir atlygio sistemos, darbuotojų saugos, fizinės ir kibernetinės saugos, IT sistemų valdymo, taip pat pirkimų ir projektų valdymo procesuose. Pagrindinis aktyvaus valdymo bendrovės įsitraukimo į pagalbinių procesų vykdymą ir kontrolę – maksimizuoti pagrindinių procesų kuriamas naudas.

Svarbiausi valdymo bendrovės EPSO-G uždaviniai, vykdomos funkcijos juos įgyvendinant bei kuriant Grupei vertę:

EPSO-G uždaviniai	Projektai / Funkcijos	Veikla
Strateginių projektų valdymas	Sinchronizacija	▪ Strateginių energetikos projektų kontrolė interesų atstovavimas LT ir tarptautinėse institucijose ▪ veiksmų koregavimas rezultato link ir integruotumo užtikrinimas ▪ Viešųjų pirkimų skaidrumo ir efektyvumo užtikrinimas
	GIPL	
Įmonių valdymas	Kompetentingas akcininko interesų atstovavimas Grupės įmonių valdymo organuose	▪ Grupės strategija ir bendri tikslai, įgyvendinantys akcininko lūkesčius ▪ Integruotos, vienodais principais pagrįstos finansų ir verslo valdymo praktikos (vieningos grupės politikos) ▪ Gerųjų verslo praktikų diegimas

		Įmonių veiklos planų suderinimas ir tvirtinimas
	Tikslų nustatymas ir integravimas	Metinių tikslų nustatymas valdybose
	Galimybių identifikavimas ir plėtros įgalinimas	Iškeliami ambicingi tikslai, naujos veiklos, naujų įmonių įsigijimai
	Efektyvumo užtikrinimas	- Įmonių grupės veiklos efektyvumo įvertinimas ir optimizavimo priemonių numatymas ir įgyvendinimas - Biudžeto uždaviniai ir veiklos valdymo sąnaudų kontrolė
	Veiklos kontrolė	- Centralizuota audito funkcija - Veiklos planų įgyvendinimo priežiūra - Metinių rezultatų įvertinimas valdybose
	Rizikų valdymas	Rizikų valdymo priemonių nustatymo ir valdymo kontrolė
Atskaitingumo užtikrinimas	Atskaitomybė akcininkui	- Atskaitomybė pagal lūkesčio laiško reikalavimus - Kokybiška ir greita informacija apie grupės įmonių būklę - Kokybiška ir greita informacija apie projektų būklę - Formalioji ir neformalioji komunikacija
	Santykių su interesų turėtojais valdymas	- Interesų turėtojų grupių identifikavimas - Interesų turėtojų lūkesčių nustatymas - Komunikacija
	Pirkimų kriterijai, kontrolė	- Dalyvavimas pirkimų komisijose - Esminių sutarčių sąlygų tvirtinimas valdybose
	Veiklos ir elgsenos modelių nustatymas	Politikos ir tvarkos, kuriomis vadovaujasi visos grupės įmonės
	Skaidrumas	- Atskaitomybės suinteresuotosioms šalims užtikrinimas - Korupcijos prevencijos užtikrinimas
Sinergijų užtikrinimas	Finansų valdymas	Bendras išdo valdymas
	Veiklų valdymas	- Bendri pirkimai - Paslaugos grupės įmonėms - Dalijimasis žiniomis (angl. know-how)

LITGRID

EPSO-G grupei priklausantis elektros perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ užtikrina patikimą elektros energijos perdavimą bei elektros energijos balansą, valdo ir eksploatuoja aukštos įtampos elektros perdavimo tinklą ir nuolatinės srovės jungtis „LitPol Link“ bei „NordBalt“. Bendrovė rūpinasi perdavimo tinklo ir elektros energijos rinkos plėtra, koordinuoja elektros srautus ir palaiko stabilų šalies energetikos sistemos darbą.



„Litgrid“ įgyvendina strateginius elektros energetikos projektus – sinchroninio sujungimo su kontinentinės Europos tinklais ir ruošiasi asinchroniniam darbui su vieninga jungtine elektros energetikos sinchronine zona IPS / UPS (angl. Interconnected Power System / Unified Power System), t. y. zona, kurioje šiuo metu dirba Lietuvos elektros energetikos sistema.

Bendrovės misija - patikimas ir kokybiškos elektros energijos perdavimas Europos rinkoje, kuriantis vertę visuomenei.

Lietuvoje „Litgrid“ prižiūri 7 029 kilometrų aukštos įtampos (330 kV ir 110 kV tinklų) linijų bei 236 transformatorines pastates ir skirstykklas.

„Litgrid“ teikiamos paslaugos:

- Elektros energijos perdavimas aukštosios įtampos (110 ir 330 kV) elektros įrenginiais.
- Sisteminės paslaugos patikimam sistemos darbui palaikyti.
- Prekyba balansavimo ir reguliavimo elektros energija užtikrinant gamybos ir vartojimo balansą.
- Viešuosius interesus atitinkančios paslaugos, užtikrinančios ir didinančios nacionalinį energetinį saugumą.
- Elektros tinklo techninė priežiūra ir remontas.

Elektros perdavimo sistemos operatoriaus klientai:

- skirstomųjų tinklų operatorius ESO AB;
- elektros energijos vartotojai, kurių elektros įrenginiai yra prijungti prie elektros perdavimo tinklo ir kurie perka elektrą vartojimui;
- prie perdavimo tinklo prijungti elektros energijos gamintojai.

Balansavimo ir reguliavimo elektros energijos tiekėjai – tai elektros energijos gamintojai ir tiekėjai.

Svarbiausi „Litgrid“ grupės finansiniai rodikliai:

	2018 m.	2017 m.	Pokytis	
	Sausis – Birželis	Sausis – Birželis	+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	91 122	78 108	13 014	16,7%
EBITDA, tūkst. Eur	17 297	20 410	-3 113	-15,3%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	3 241	5 202	-1 961	-37,7%
Turtas, tūkst. Eur	422 892	439 210*	-16 318	-3,7%
Darbuotojų skaičius	546	677	-131	-19,4%

*Rodiklio reikšmė 2017 m. gruodžio 31 d.

AMBER GRID

EPSO-G grupei priklausantis gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ yra atsakingas už gamtinių dujų perdavimą ir magistralinių dujotiekių eksploatavimą, saugią ir patikimą dujų perdavimo sistemos veiklą bei plėtrą.

Bendrovės misija yra užtikrinti šalies strateginius interesus, efektyviai plėtoti perdavimo sistemą, patikimai vykdyti dujų perdavimą, sudaryti sąlygas konkurencingai dujų rinkai ir aktyviai prisidėti prie integruotos Europos dujų perdavimo sistemos kūrimo.

„Amber Grid“ valdomą perdavimo sistemą sudaro magistraliniai dujotiekiai, dujų kompresorių stotys, dujų skirstymo stotys, dujų apskaitos stotys, dujotiekių apsaugos nuo korozijos įrenginiai, duomenų perdavimo ir ryšio sistemos bei kitas turtas priskirtas perdavimo sistemai.



Lietuvos dujų perdavimo sistema yra sujungta su Latvijos, Baltarusijos ir Rusijos Federacijos Kaliningrado srities gamtinių dujų perdavimo sistemomis, Klaipėdos SGD terminalu, Lietuvos skirstymo sistemų operatorių skirstymo sistemomis ir tiesiogiai prie perdavimo sistemos prijungtomis vartotojų sistemomis.

Bendrovė eksploatuoja 65 (2017 m. – 65) dujų skirstymo stotis (DSS), 3 dujų apskaitos stotis (DAS) ir 2 dujų kompresorių stotis (DKS). Eksploatuojamų vamzdynų ilgis yra 2 115 km (2017 m. – 2 115 km), skersmuo – nuo 100 iki 1 220 mm. Didžiosios dalies perdavimo sistemos projektinis slėgis – 54 bar.

Gamtinių dujų perdavimo sistema Lietuvoje.

Paslaugos

Bendrovė sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia šias paslaugas:

- gamtinių dujų perdavimo Lietuvos teritorijoje;
- gamtinių dujų srautų balansavimo perdavimo sistemoje;
- Suskystintų gamtinių dujų (SGD) terminalo, jo infrastruktūros, jungties įrengimo bei pastoviosioms eksploatavimo sąnaudoms ir nuo 2016 m. paskirtojo tiekėjo būtinojo suskystintų gamtinių dujų kiekio tiekimo pagrįstoms sąnaudoms kompensuoti skirtų lėšų administravimo.

„Amber Grid“ sistemos naudotojams, kitiems operatoriams, dujų rinkos dalyviams teikia gamtinių dujų perdavimo paslaugas Lietuvos teritorijoje: perduoda dujas Lietuvos vartotojams, taip pat transportuoja gamtines dujas į Latviją ir Rusijos Federacijos Kaliningrado sritį.

Klientai

Bendrovės klientai yra didelės Lietuvos pramonės įmonės ir vidutinės Lietuvos verslo bendrovės, elektros, centralizuotos šilumos gamybos įmonės. Taip pat Baltijos ir trečiųjų šalių energetikos, gamtinių dujų tiekimo įmonės, kurioms teikiamos gamtinių dujų perdavimo paslaugos. 2017 m. birželio 30 d. „Amber Grid“ paslaugomis naudojosi 103 sistemos naudotojai, (2017 m. – 100 sistemos naudotojai).

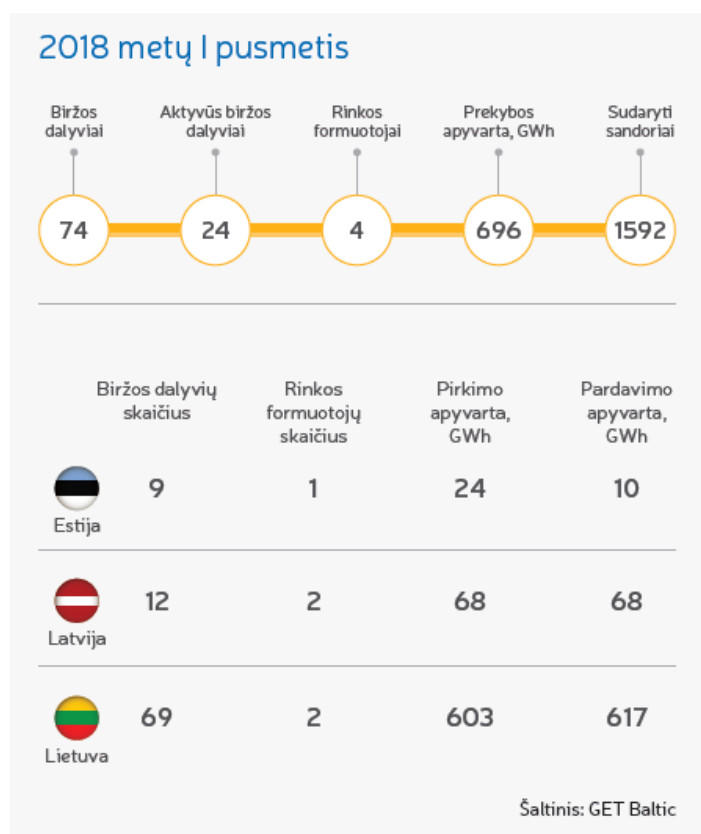
„Amber Grid“ valdo 100 proc. GET Baltic įstatinio kapitalo. GET Baltic – tai bendrovė, turinti gamtinių dujų rinkos operatoriaus licenciją, organizuojanti ir vystanti prekybą gamtinių dujų biržoje. Daugiau informacijos apie GET Baltic galima rasti internetiniame puslapyje www.getbaltic.com.

Nuo 2017 m. liepos 1 d. Baltijos šalių gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriai „Amber Grid“, „Connexus Baltic Grid“ AS (Latvija), „Elering“ AS (Estija) naudoja netiesioginio pajėgumų paskirstymo modelį, kad efektyviau paskirstytų trumpalaikius gamtinių dujų perdavimo pajėgumus sujungimo taškuose tarp Baltijos šalių. Pajėgumų paskirstymas susietas su dujų prekyba gamtinių dujų biržoje GET Baltic. Tuo pat metu GET Baltic gamtinių dujų biržos prekybos aikštelės pradėjo veikti ir Latvijoje bei Estijoje. Taip GET Baltic birža tapo regionine.

Pradėjus veikti integruotos prekybos modeliui, kurio dėka rinkos formuotojų ir kitų biržos dalyvių vienoje šalyje pateikti pavedimai pirkti ar parduoti dujas kitai dienai yra automatiškai atvaizduojami kitų Baltijos šalių prekybos aikštelėse kartu su transportavimo tarp Baltijos šalių kaina. 2018 m. pirmąjį pusmetį Latvijos ir Estijos pirkėjai įsigijo 13 proc. viso prekiauto kiekio.

Šie pokyčiai ir įgyvendinti sprendimai sukūrė palankias sąlygas kainų konvergencijai bei likvidžios ir konkurencingos regioninės gamtinių dujų rinkos plėtrai Baltijos šalyse. Prekyba biržoje tapo aktyvesnė – nuolat auga aktyvių biržos dalyvių ir skirtingose prekybos aikštelėse sudaromų sandorių skaičius, užtikrinamas pakankamas likvidumas ir nepertraukiamos prekybos palaikymas visų Baltijos šalių prekybos aikštelėse.

GET Baltic 2018 m. pirmojo pusmečio veikla:



Svarbiausi „Amber Grid“ finansiniai rodikliai:

	2018 m. Sausis – Birželis	2017 m. Sausis – Birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	27 396	32 617	-5 221	-16,0%
EBITDA, tūkst. Eur	13 898	20 316	-6 418	-31,6%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	6 510	10 875	-4 365	-40,1%

Turtas, tūkst. Eur	263 533	280 198*	-16 665	-5,9%
Darbuotojų skaičius	344	346	-2	-0,6%

*Rodiklio reikšmė 2017 m. gruodžio 31 d.

BALTPOOL

Energijos išteklių ir prekybos mediena biržos operatorius „Baltpool“ organizuoja prekybą, t.y. sudaro vienodas

sąlygas visiems rinkos dalyviams įsigyti biokuro ir medienos konkurencijos sąlygomis ir taip užtikrinti didžiausią naudą vartotojams ir grąžą valstybei.

Bendrovė yra viešuosius interesus atitinkančių paslaugų (toliau – VIAP) lėšų administratorius, atliekantis VIAP lėšų surinkimo, išmokėjimo ir administravimo funkcijas (VIAP lėšų administratoriumi paskirta Vyriausybės 2012-11-07 nutarimu Nr. 1338).

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017-12-20 nutarimu Nr. 1092 „Baltpool“ paskirta nuo 2018 m. sausio 1 d. vykdyti elektroninės medienos pardavimo sistemos administratoriaus (toliau – medienos aukcionų operatoriaus) funkcijas. „Baltpool“ keliamas tikslas – sudaryti vienodas sąlygas visiems rinkos dalyviams įsigyti medienos konkurencijos sąlygomis ir taip

sudaryti sąlygas formuoti pasiūlos ir paklausos santykį atspindinčias kainas.

Vykdydama šią užduotį „Baltpool“ sukūrė ir nuo 2018 m. kovo 19 d. pradėjo skelbti medienos skiedrų kainų indeksą BALTPOOL WOOD CHIPS SPOT LITHUANIA (BWCS Lithuania). Jis yra skirtas rinkos dalyviams objektyviai įvertinti esamą situaciją rinkoje ir stebėti biokuro kainos pokyčius bei tendencijas. Indekso reikšmė taip pat tampa patogia priemone dvišalių kontraktų ir įmonių vidaus sandorių kainodarai, rinkos tyrimams ir kt.

2018 m. gegužės 17 d. Lietuvos Respublikos Seimas priėmė Šilumos ūkio ir Energijos išteklių rinkos įstatymų pakeitimus numatančius, kad prognozuojamam šilumos vartotojų poreikiui tenkinti reikalingas iš nepriklausomų šilumos gamintojų superkamas arba šilumos tiekėjo turimais šilumos gamybos įrenginiais gaminamas šilumos kiekis nustatomas aukciono būdu, kurį organizuoja „Baltpool“. Bendrovei iškeltas tikslas per nustatytą laikotarpį pasirengti vykdyti priskirtą naują funkciją bei skaidriai administruoti šilumos aukcionus.

Šilumos aukciono tikslas – nustatyti prognozuojamą šilumos tiekėjo šilumos tiekimo veiklos vykdymui reikalingos šilumos kiekį, kurį šilumos tiekėjas atitinkamą kalendorinį mėnesį supirks iš nepriklausomų šilumos gamintojų ir kurį šilumos tiekėjas gamins pats, turimais šilumos gamybos įrenginiais. Pirmasis „Baltpool“ surengtas šilumos aukcionas įvyko 2018 m. gegužės 21 d.

Bendrovės pagrindiniai klientai pagal vykdomas veiklas:

- Biokuro biržos veikloje svarbiausi klientai yra biokuro pirkėjai (centralizuotos šilumos tiekimo įmonės, nepriklausomi šilumos gamintojai ir kitos įmonės, savo veikloje naudojančios biržoje prekiaujamas biokuro produktus) ir biokuro tiekėjai (medienos granulių ir skiedrų gamintojai bei tiekėjai);
- VIAP lėšų administravimo veikloj klientai yra elektros energijos vartotojai, kurie pagal galiojantį teisinį reguliavimą privalo mokėti VIAP lėšas už savo suvartotą elektros energiją. Iš elektros energijos vartotojų, prijungtų prie skirstomojo tinklo, VIAP lėšos yra surenkamos per skirstomojo tinklo operatorių. Vartotojai, prijungti prie perdavimo sistemos operatoriaus valdomų tinklų, VIAP lėšas administratoriui perveda tiesiogiai. Bendrovės klientais taip pat yra energetikos įmonės, teisės aktų nustatyta tvarka teikiančios viešuosius interesus atitinkančias paslaugas: elektros energijos gamyba iš atsinaujinančių energijos išteklių, teikiančių elektros energijos gamybos, kuri yra būtina elektros energijos tiekimo saugumui užtikrinti, paslaugas ir kitas

paslaugas, nustatytas Viešuosius interesus atitinkančių paslaugų elektros energetikos sektoriuje teikimo tvarkos apraše.

- Medienos aukcionų organizavimo veikloje svarbiausi klientai yra medienos pardavėjai – Valstybinių miškų urėdija ir jos teritoriniai padaliniai. Medienos pirkėjai – įmonės, savo veikloje naudojančios medienos produktus: nuo medienos apdirbimo įmonių iki biokuro tiekimo įmonių.

Svarbiausi „Baltpool“ veiklos rodikliai:

	2018 m.	2017 m.	Pokytis	
	Sausis – Birželis	Sausis – Birželis	+/-	Proc.
Pajamos, tūkst. Eur	392	351	41	11,7%
EBITDA, tūkst. Eur	111	115	-4	-3,5%
Grynasis pelnas, tūkst. Eur	103	92	11	12,0%
Turtas, tūkst. Eur	51 483	51 577*	-94	-0,2%
Darbuotojų skaičius	13	12	1	8,3%

*Rodiklio reikšmė 2017 m. gruodžio 31 d.

1.4 Misija, vizija, vertybės

Igyvendindami akcininko laiške EPSO-G valdymo bendrovei keliamus tikslus, kuriame pažangią, skaidrią, efektyviai valdomą ir ilgalaikę naudą akcininkams teikiančią ateities energetikos įmonių grupę, užtikrinančią energijos tiekimo saugumą ir patikimumą, efektyvią energijos perdavimo sistemų ir rinkų platformų veiklą bei suteikiančią galimybę regiono vartotojams laisvai keistis energija ir gauti ją konkurencinga kaina visada, kai to reikia.

EPSO-G grupės kuriama vertė – saugi, tvari ir konkurencinga energetikos rinka.

Saugi – energija perduodama saugiai ir patikimai.

Tvari – galimybė laisvai keistis energija ir gauti ją geriausia kaina, visada, kai to reikia.

Konkurencinga – atvira rinkos dalyviams rinktis.



EPSO-G vizija – efektyviai tarptautinėje erdvėje veikianti ateities energetikos grupė.

EPSO-G misija – užtikrinti bei kurti saugią, tvarią ir atvirą energetikos rinką, didinančią šalies ūkio konkurencingumą ir visuomenės gerovę.

Misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa EPSO-G grupės veikla yra grindžiama pamatinėmis žmogiškosiomis ir profesinėmis vertybėmis: profesionalumu, bendradarbiavimu ir pažanga.

EPSO-G vertybės:

Profesionalumas - siekiame, kad kiekvienas darbuotojas grupėje būtų pripažintas ir galėtų augti kaip savo srities profesionalas. Suprantame profesinių žinių, praktinės patirties ir nuolatinio mokymosi svarbą grupės rezultatams ir veiklos tęstinumui užtikrinti.

Bendradarbiavimas - akcentuojame nuoširdų ir konstruktyvų bendradarbiavimą tarpusavyje, sudarantį sąlygas darniai siekti užsibrėžtų tikslų.

Pažanga - atvirumas naujoms veiklos praktikoms ir idėjoms skatina kurti, atsinaujinti, įgyvendinti prasmingus pokyčius bei veda mus į priekį.

2018 m. pirmąjį pusmetį pradėtas EPSO-G grupės įmonių vertybių suvienodinimo procesas.

2. VEIKLOS IR REGULIACINĖ APLINKA

2.1 Veiklos aplinka ir prognozės

EPSO-G įmonių grupės veiklą reikšmingai įtakoja bendros šalies ekonomikos tendencijos. Augant Lietuvos ekonomikai didėja elektros energijos ir dujų perdavimo paslaugų paklausa. Tai leidžia išnaudoti energijos perdavimo infrastruktūrą efektyviau ir teikti paslaugas palankesne kaina šalies gyventojams ir verslui taip prisidedant prie ūkio konkurencingumo didinimo.

Augant šalies ekonomikai pirmąjį 2018 m. pusmetį buvo fiksuotas didžiausias nuo 1992 m. elektros vartojimas Lietuvoje. Augimas buvo stebimas visuose ūkio sektoriuose, ypač transporto, kuriame suvartota 7,1 proc. daugiau elektros energijos, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2017 m. Žemės ūkio sektorius suvartojo 5,9 proc., pramonės įmonės - 2,3 proc., gyventojai - 1,1 proc., o paslaugų sektorius - 5,4 proc. daugiau elektros energijos.

Prognozuojama, kad dešimties metų perspektyvoje elektros vartojimas Lietuvoje augs vidutiniškai po 1 proc. per metus ir 2026 m. gali siekti nuo 12,7 iki 13,3 TWh. Rinkos sąlygos užtikrina, kad trūkstamus 500 megavatų galios Lietuva importuoja, tačiau, „Litgrid“ vertinimu nuo 2025 m. gali pradėti trūkti vietinių elektrinių galių sisteminėms paslaugoms. Todėl būtinos investicijos į naujas elektrines, kad elektros tiekimo sistema būtų pasirengusi augančiam elektros vartojimui.

Pozityvios tendencijos buvo stebimos ir gamtinių dujų sektoriuje – nors bendra suteiktų dujų transportavimo paslaugų apimtis antrąjį 2018 m. ketvirtį sumažėjo dėl mažesnio vartojimo trąšų sektoriuje, tai amortizavo išaugusi balansavimo paslaugų paklausa bei transportuojamų gamtinių dujų kiekis į Baltijos šalių rinkas ir kitas kaimynines šalis.

Griežtėjantys ES aplinkosaugos politikos reikalavimai, atsinaujinančių išteklių energijos naudojimo energetikos sektoriuje skatinimas ir plėtra bei efektyvesnis energijos bei energijos išteklių naudojimas mažina gamtinių dujų vartojimą Lietuvoje. Nuo 2012 m. perduodamų dujų kiekis Lietuvos rinkos poreikiams sumažėjo 28 proc. Remiantis „Amber Grid“ prognozėmis, mažėjimo tendencija turėtų išlikti ir artimiausius keletą metų, – didžiausią tam įtaką turėtų daryti naujų biokuro bei atliekas deginančių elektros ir šilumos gamybos įrenginių atsiradimas (labiausiai Vilniaus kogeneracinė elektrinė), o vėliau nuo 2021 m. dujų paklausa šalyje turėtų stabilizuotis.

Finansų ministerija prognozuoja, kad Lietuvos ekonomikos augimas 2018 – 2021 m. laikotarpiu nuosaikiai lėtės (nuo 3,2 iki 2,5 proc.). Tikėtina, kad tai veiks elektros ir gamtinių dujų vartojimo dinamiką ir perdavimo sistemos operatorių

paslaugų apimtį bei pajamų lygį. Elektros ir gamtinių dujų vartojimui įtakos, tikėtina, turės ir diegiamos energinio efektyvumo priemonės.

Numatoma Lietuvos ūkio ekonominė raida 2018 – 2021 m.:

Rodiklio pavadinimas	ESS 2010 kodas	2017	2018	2019	2020	2021
1. Bendrojo vidaus produkto (toliau – BVP) palyginamosiomis kainomis pokytis, procentais	B1*g	3,8	3,2	2,8	2,5	2,5
2. BVP palyginamosiomis kainomis, mln. Eur	B1*g	35854,5	37001,4	38033,1	38965,8	39935,9
3. BVP to meto kainomis pokytis, procentais	B1*g	8,2	5,9	4,9	4,2	4,2
4. BVP to meto kainomis, mln. Eur	B1*g	41857,0	44327,5	46484,6	48441,1	50490,2
5. Darbo našumo (BVP palyginamosiomis kainomis vienam užimtam gyventojui) pokytis, procentais		4,4	3,7	3,3	3,0	3,0

Finansų ministerijos prognozė

2018 m. birželio 21 d. Lietuvos Respublikos Seimas pritarė atnaujintai Nacionalinei Lietuvos energetinės nepriklausomybės strategijai (toliau – NENS).

Šalies valstybės energetikos strategines kryptis nustatančiame dokumente numatyti keturi prioritetai – energetinis saugumas, atsinaujinančių energijos išteklių proveržis, tausios energijos vartojimas bei inovatyvių energetikos technologijų kūrimas ir eksportas. EPSO-G grupės įmonės artimiausią dešimtmetį dirbs ties visais prioritetais. Įgyvendinami strateginiai projektai – sinchronizacija su Kontinentinės Europos tinklais iki 2025 metų (ir susijusiomis užduotimis, įskaitant Lietuvos, Latvijos ir Estijos elektros sistemų izoliuoto darbo bandymą ne vėliau kaip 2019 metais), regioninės gamtinių dujų rinkos sukūrimas 2020 m., Lietuvos ir Lenkijos dujotiekių jungties (GIPL) projekto įgyvendinimas 2021 m., efektyvinama įmonių veikla, vykdoma biokuro biržos veiklos plėtra į kitas Europos valstybes.

Siekiant įgyvendinti strateginius projektus, itin svarbi ES parama. Iki 2020 m. EPSO-G grupės įmonės aktyviai naudojosi galimybėmis pretenduoti į paramą pagal Europos infrastruktūros tinklų priemonę. Derybos dėl ES biudžeto 2020-2027 m. laikotarpiu suaktyvės antrąjį 2018 m. pusmetį. Gegužės mėn. paskelbtame pirminiame derybiniame dokumente dėl kitoje daugiamečių finansinės programos (2020 – 2027 m.) ES infrastruktūros tinklų priemonei viso siūloma skirti 21,72 mlrd. eurų. Tarp svarbiausių Lietuvos derybinių prioritetų minimas tęstinis ir pakankamas ES finansavimas sinchronizacijos su Kontinentinės Europos tinklais projektui.

NENS akcentuojama elektros rinkos integracijos ir subalansuotos elektros energetikos sistemos veikimo, galių adekvatumo užtikrinimo, tinklo išlaikymo kaštų mažinimo ir efektyvesnio esamos infrastruktūros išnaudojimo svarba. Šie akcentai atsispindi EPSO-G grupės strateginėse kryptyse.

Siekiant didinti Lietuvos konkurencingumą, NENS numatyta šalies energetikos infrastruktūra turi būti naudojama efektyviai ir prisidėti prie tikslo, jog tarifų struktūra gyventojams užtikrintų mažėjančių išlaidų už energiją dalį, o pramonei taikomos galutinės elektros energijos ir gamtinių dujų kainos būtų mažiausios regione.

Elektros energijos verslo klientams kainų palyginimas

Vidutinė elektros energijos kaina verslo klientams Lietuvoje 2017 m. ir toliau nuosekliai mažėjo ir buvo tarp žemiausių Europos Sąjungoje.



Elektros energijos verslo klientų kainų žemėlapis, EUR/kWh
* - be PVM ir lėšų mokesčių, kurie įmanoma sutrumpinti. Vartojimas nuo 2.000 MWh iki 20.000 MWh.
Šaltinis: Eurostat

Verslo klientų Lietuvoje 2017 m. mokėta vidutinė elektros energijos kaina buvo apie

24%
MAŽESNĖ

NEI EUROPOS
SĄJUNGOS
VIDURKIS.

Baltijos šalys:

Lietuvos verslo klientai už elektros energiją 2017 m. vidutiniškai mokėjo apytiksliai 2% mažiau nei verslo klientai Estijoje bei atitinkamai apie 28% mažiau nei verslo klientai Latvijoje. Kaip ir buitinių vartotojų atveju, pagrindinė priežastis – mažesnės infrastruktūros išlaidų sąnaudos (elektros energijos perdavimo ir skirstymo mokesčiai) Lietuvoje, palyginti su Latvija ir Estija.

Šaltinis: NLEA

Elektros energijos buitiniams vartotojams kainų palyginimas

Vidutinė elektros energijos kaina buitiniams vartotojams Lietuvoje 2017 m. ir toliau išliko viena mažiausių visoje Europos Sąjungoje. Mažiau už Lietuvos elektros energijos buitinius vartotojus 2017 m. mokėjo tik Bulgarijos elektros energijos buitiniai vartotojai.



Elektros energijos buitinių vartotojų kainų žemėlapis, EUR/kWh
* - su PVM. Vartojimas nuo 2.500 kWh iki 5.000 kWh.
Šaltinis: Eurostat

Remiantis Eurostat duomenimis, vidutinė elektros energijos kaina buitiniams vartotojams Lietuvoje 2017 m. buvo maždaug

46%
MAŽESNĖ

NEI EUROPOS
SĄJUNGOS
VIDURKIS.

Baltijos šalys:

2017 m. Lietuvos elektros energijos buitiniai vartotojai vidutiniškai mokėjo apytiksliai 1,5 ct/kWh mažiau nei buitiniai vartotojai Estijoje bei atitinkamai apie 4,5 ct/kWh mažiau nei buitiniai vartotojai Latvijoje. Pagrindinė priežastis – mažesnės infrastruktūros išlaidų sąnaudos (elektros energijos perdavimo ir skirstymo mokesčiai) Lietuvoje, taip pat Latvijos elektros energijos buitiniams vartotojams tenkančių mokesčių dalis (tarp jų ir VAP) yra beveik du kartus didesnė nei Estijoje, ir daugiau kaip 30% didesnė nei Lietuvoje.

Šaltinis: NLEA

Gamtinių dujų verslo klientams kainų palyginimas



Baltijos šalys:

2017 m. verslo klientų skirtingose Baltijos šalyse mokėta vidutinė gamtinių dujų kaina išliko panašiamo lygyje. Lietuvos verslo klientai už gamtines dujas 2017 m. vidutiniškai mokėjo apie 2% mažiau nei verslo klientai Estijoje ir apytiksliai 1% daugiau nei verslo klientai Latvijoje.



Šaltinis: NLEA

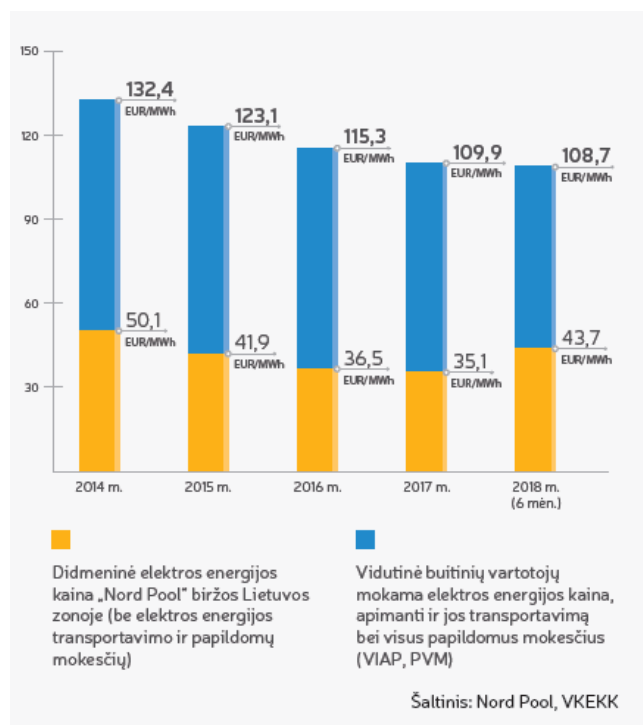
Gamtinių dujų buitiniams vartotojams kainų palyginimas

Vidutinė gamtinių dujų kaina buitiniams vartotojams Lietuvoje 2017 m. ir toliau buvo mažesnė nei Europos Sąjungos vidurkis.



Šaltinis: NLEA

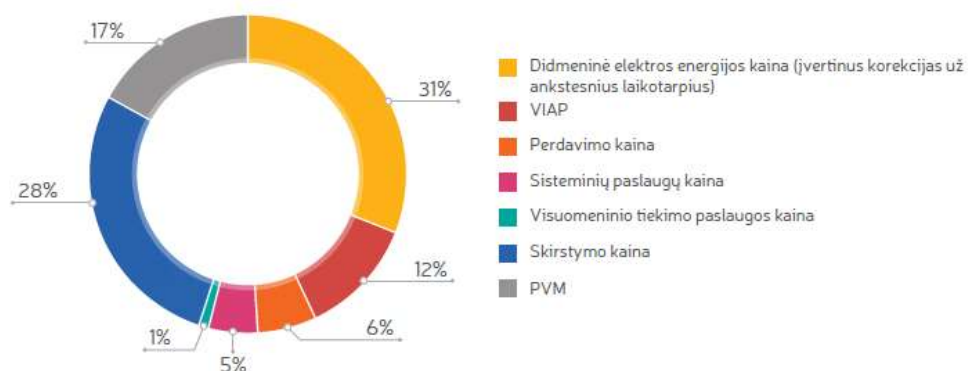
Pirmąjį 2018-ųjų pusmetį vidutinė elektros energijos kaina visoje Nord Pool biržoje, apimančioje Skandinavijos ir Baltijos šalis, sudarė apie 39 EUR/MWh ir 50 proc. viršijo 2014-2017 metų vidurkį, kuomet ji siekė apie 26 EUR/MWh. Taip įvyko dėl įvairių tarpusavyje tiesiogiai nesusijusių faktorių visumos – augančio elektros energijos vartojimo, neįprastai mažo kritulių kiekio Skandinavijoje, išaugusių anglies ir gamtinių dujų kainų, taip pat brangstančių aplinkos taršos leidimų.



Šaltinis: NLEA

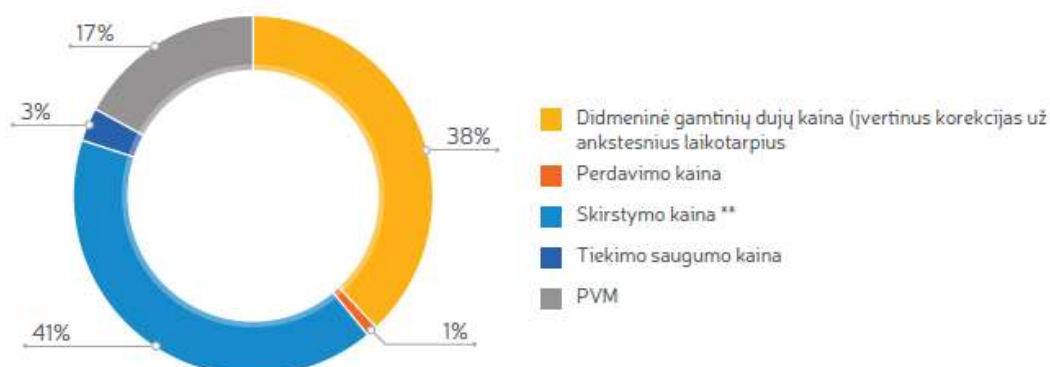
Tikėtina, kad antrąjį 2018 m. pusmetį didmeninei elektros energijos kainai įtakos gali turėti rugpjūtį prasidėjęs bei iki spalio truksiantis „NordBalt“ jungties su Švedija remontas. Ilgalaikėje perspektyvoje stabiliau veikianti jungtis lems mažesnius kainų svyravimus rinkoje ir sumažins elektros tiekimo riziką. „NordBalt“ jungtis atveria galimybes importuoti daugiau pigesnės elektros energijos.

Visuomeninės elektros energijos kainos struktūra*



Šaltinis: VKEKK, NLEA

Gamtinių dujų kainos I gr. buitiniams vartotojams (suvartojantiems iki 500 m³ gamtinių dujų per metus) struktūra*



Šaltinis: VKEKK, NLEA

2.2 Reguliacinė aplinka

EPSO-G grupės įmonių vykdomos elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo veiklos bei energijos išteklių ir dujų rinkų operatorių veiklos yra licencijuojamos. Licencijos suteikia išskirtines teises teikti perdavimo ir rinkų operatorių paslaugas Lietuvos Respublikos teritorijoje.

EPSO-G įmonių grupei priklausantys elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo sistemų operatoriai yra vieninteliai Lietuvoje, galintys teikti šias paslaugas. Jie veikia natūralios monopolijos sąlygomis, todėl jų vykdomos veiklos yra valstybės reguliuojamos.

Reguliavimo funkciją ir licencijuojamos veiklos vykdymo priežiūrą atlieka Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija (tolia – Komisija).

Elektros energijos ir gamtinių dujų perdavimo kainos reguliuojamos nustatant jų viršutinės ribas. Leidžiamą pajamų lygį sudaro pagrįstos būtinosios sąnaudos, įskaitant protingumo kriterijų atitinkančių investicijų grąžą. Konkretūs paslaugų kainos, neviršijančios nustatytų viršutinių ribų, nustato paslaugų teikėjai. EPSO-G grupei priklausančių energijos išteklių ir dujų rinkos operatorių nustatomi prekybos biržose įkainiai taip pat yra derinami su Komisija.

Dėl didėjančios energijos perdavimo paslaugų paklausos ir efektyvios grupės veiklos nuo 2018 m. sausio 1 d. EPSO-G grupės įmonių paslaugas Lietuvos vartotojams teikiamos pigiau - vidutinė elektros energijos perdavimo kaina sumažinta 7,9 proc., iki 0,619 ct už kilovatvalandę, o vidutinė gamtinių dujų perdavimo kaina - 36,5 proc., iki 1,13 eurų už megavatvalandę. Nuo 2017 m. gruodžio 11 d. 12,9 proc. iki 0,61 Eur/tne mažėjo ir biokuro prekybos įkainis energijos išteklių biržos dalyviams. Dėl to Lietuvos energijos perdavimo ir mainų sistemų vartotojai 2018 m. išleis apie 15 mln. eurų mažiau.

Elektros energijos perdavimo kainos 2019 metams bus nustatomos iki 2018 m. spalio 31 d., gamtinių dujų transportavimo kainos - iki lapkričio 30 d.

2.3. Kompetencijos ir narystė organizacijose

Įmonių grupės stiprybė - jungtys su aplinkinėmis šalimis bei gerai išvystyta elektros ir dujų infrastruktūra šalyje. Tai užtikrina saugų ir patikimą perdavimo sistemų veikimą bei paslaugų teikimą.

EPSO-G valdymo bendrovė ir perdavimo sistemų operatoriai aktyviai dalyvauja nacionalinių ir įvairių tarptautinių organizacijų bei asociacijų, tokių kaip Europos elektros perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa - ENTSO-E) ir Europos dujų perdavimo sistemos operatorių tinklas (angl. santrumpa - ENTSO-G), Centrinės Europos energetikos partnerių asociacijos (angl. santrumpa - CEEP), PSO ir kitų elektros energetikos įmonių asociacijos „Best

Grid“ veikloje. Siekiama glaudžiai bendradarbiaujant, inicijuoti projektus bei dalintis patirtimi su Baltijos, Skandinavijos šalių ir Lenkijos perdavimo sistemų operatoriais.

- 2018 m. balandžio 17 d. valdymo bendrovės EPSO-G generalinis direktorius Rolandas Zukas buvo išrinktas Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos tarybos pirmininku (prezidentu) dviejų metų kadencijai.
- 2018 m. gegužės 24 d. visuotiniame narių susirinkime EPSO-G generalinis direktorius Rolandas Zukas išrinktas CEEP asociacijos valdybos nariu.

EPSO-G grupės bendrovių narystės:

Organizacija	Atstovaujanti bendrovė	Nuoroda	Organizacijos aprašymas
Central Europe Energy Partners (CEEP)	EPSO-G	www.ceep.be	Centrinės Europos energetikos ir energetiniams resursams imlių sektorių įmonės vienijanti asociacija
Nacionalinė Lietuvos Energetikos asociacija (NLEA)	EPSO-G „Amber Grid“ „Litgrid“	www.nlea.lt	Asociacija, vienijanti Lietuvos elektros energijos ir gamtinių dujų sektoriuose veikiančias bendroves.
ENTSO-E	„Litgrid“	www.entsoe.eu	Organizacija, vienijanti Europos elektros perdavimo sistemų operatorius.
ENTSO-G	„Amber Grid“	www.entsog.eu	Organizacija, vienijanti Europos gamtinių dujų perdavimo sistemų operatorius.
International Gas Union (IGU)	„Amber Grid“	www.igu.org	Nepelno siekianti organizacija, kuri siekia skatinti tarptautinę prekybą dujomis, pažangiausių technologijų taikymą, skaidrių rinkos praktikų įtvirtinimą.
Lenkijos ir Lietuvos prekybos rūmai	„Amber Grid“	www.plcc.lt	Asociacija, siekianti pagerinti Lietuvos ir Lenkijos ekonominį bendradarbiavimą.
Projektų vadybos asociacija	EPSO-G	www.ipma.lt	Asociacija, vienijanti projektų valdymo profesionalus.

3. STRATEGIJA IR VEIKLOS TIKSLAI

3.1. Strategijos kryptys

Per pirmuosius šešis 2018 m. mėnesius energijos perdavimo ir mainų infrastruktūrą valdanti EPSO-G grupė tęsė 2017 m. patvirtintos penkerių metų veiklos strategijos įgyvendinimą.

Penkerių metų EPSO-G strategijoje apibrėžtos svarbiausios veiklos kryptys iki 2022 metų, numatyti finansiniai tikslai bei uždaviniai. Atskirus strategijos elementus sujungia energetikos evoliucijos – kokybinio sektoriaus virsmo, grindžiamo veiklos efektyvumu, energijos tiekimo saugumu, veikiančia energijos vidaus rinka, solidarumu tarp ES valstybių, tvarumu ir konkurencingumu, tema.



Strategijoje įvardintos keturios svarbiausios veiklos kryptys, į kurias EPSO-G grupė telkia savo jėgas: tai regioninės veiklos vystymas ir strateginių projektų sėkmės užtikrinimas, tvarus įmonių grupės augimas ir ilgalaikė nauda akcininkams; efektyvi veikla bei kuriančios ir pažangios organizacijos sukūrimas.



STRATEGINĖS KRYPTYS:



Regioninės veiklos vystymas ir strateginių projektų sėkmės užtikrinimas - tįsias integruotis į Europos energetikos sistemas, plėsti rinkų geografiją ir sukurti prielaidas konkurencingoms energijos kainoms formuotis.



Tvėrus įmonių grupės augimas ir ilgalaikės naudos akcininkams užtikrinimas - bendras, lūtas kryptis sujungiantis siekis laiku įgyvendinti strateginius projektus, veiklos vykdyti efektyviai ir užtikrinti ilgalaikę naudą akcininkams.



Efektyvi veikla - kryptis, kurioje numatytas nuolatinis veiklų efektyvinimas, leisiantis optimaliai pasiskirstyti turimus išteklius, gerinti teikiamų paslaugų (produktų) kokybę; užtikrinti kokybišką procesų valdymą ir mažinti veiklos sąnaudas, kurių pridėtinė vertė energijos vartotojams bei papildomą naudą akcininkams. Ši sritis taip pat apima ir tikslų, susijusių su energijos vartojimo efektyvumo didinimu, Europos Sąjungos mastu kelių Lietuvoje ir nacionaliniu mastu - grupės įmonėse, įgyvendinimą, pasirenkant tam tinkamiausias struktūras ir priemones.



Kurianti ir pažangi organizacija - sukurti efektyvią, kompetentingą organizaciją, kurioje veikla grindžiama bendromis vertybėmis, sutelktos atsakymų grupės įmonių stiprybės, veiklama sinchroniškai grupėse, kuriančioje darnią darbo aplinką. Mūsų siekis - kad grupės vidinė aplinka skatintų darbuotojų įsitraukimą, ir kryptingą veiklą įmonės veiklų lankėsi, ir sprendimai būtų priimami greitai reaguojant į besikeičiančią situaciją.

3.2. Strategijos tikslai ir jų įgyvendinimas

EPSO-G strateginių krypčių įgyvendinimui yra keliama akcininko lūkesčių laiške suformuluoti tikslai. Jame nurodyti įmonių grupės veiklos vertinimo rodikliai, atskaitomybė bei akcininkui svarbios užduotys. Akcininko lūkesčių laiškas yra skelbiamas EPSO-G tinklalapyje „Tikslai ir atskaitomybė“ skiltyje.

Vystant regioninę veiklą ir užtikrinant strateginių projektų sėkmę įgyvendinami šie tikslai:

- užtikrinamas kokybiškas strateginių projektų - elektros sistemos parengimo sinchroniniam darbui su KET ir dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos statybos Lietuvos teritorijoje įgyvendinimas numatyto laiku;
- kuriama regioninė dujų rinka, plečiama dujų ir biokuro prekybos platformų geografiją bei vystoma elektros rinkos integracija;
- teikiamos efektyvios ir kokybiškos perdavimo sistemų operatorių paslaugos, siekiant užtikrinti didžiausią naudą interesų turėtojams.

Strateginiai projektai

Elektros ir gamtinių dujų sektoriuje įgyvendinami strateginiai energetikos projektai, nuo kurių sėkmės priklauso Lietuvos ir Baltijos regiono energetikos perspektyva bei verslo konkurencingumas.

Integracija į Europos elektros energetikos sistemas – Baltijos šalių sinchronizacija su kontinentinės Europos tinklais – yra svarbus prioritetas, nes istorinis priklausymas IPS / UPS sistemai (darbas sinchroniniu režimu) ir technologiniai sistemos valdymo ypatumai reiškia ir išlikusią didelę trečiosios šalies galimą politinę, socialinę ir ekonominę įtaką Lietuvos elektros energetikos sistemai.

Siekiant strateginio tikslo – iki 2025 m. pabaigos elektros sistemai sinchroniškai dirbti su kontinentinės Europos tinklais – jau 2017 m. buvo pasirašyti svarbūs susitarimai tarp Lietuvos, Latvijos, Estijos, Lenkijos PSO ir ENTSO-E dėl dinaminės Baltijos dažnio stabilumo studijų rengimo, o Sinchronizacijos projektas (kaip Bendrinis projektas) įtrauktas į Europos Komisijos patvirtintą Bendro intereso projektų sąrašą. 2018 m. birželį Lietuva kartu su Latvija, Estija ir Lenkija bei Europos Komisija pasirašė politinį susitarimą dėl trijų Baltijos šalių elektros tinklų sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais per Lenkiją iki 2025 m. Šis aukščiausio lygio politinis susitarimas atveria kelią kryptingai tęsti sinchronizacijai būtinus darbus siekiant įtvirtinti Baltijos šalių energetinį savarankiškumą nuo Rusijos valdomo BRELL tinklo.

Integruojantis į bendrą Europos dujų rinką, iki 2021 m. pabaigos, kartu su Lenkijos perdavimo sistemos operatoriumi GAZ-SYSTEM S.A. rengiamasi nutiesti Lietuvos ir Lenkijos dujų perdavimo sistemas bei rinkas sujungiantį dujotiekį. Siekiant sėkmingai įgyvendinti šį projektą, 2017 m. daug dėmesio buvo skiriama reikalingų sutarčių parengimui ir derinimui, 2018 m. gegužės mėn. Lenkijos, Lietuvos, Latvijos ir Estijos perdavimo sistemos operatoriai sudarė ACER sprendimo dėl GIPL projekto tarpvalstybinio sąnaudų paskirstymo įgyvendinimo sutartį, taip pat Lietuvos ir Lenkijos perdavimo sistemos operatoriai – „Amber Grid“ ir GAZ-SYSTEM S.A. sudarė tinklų sujungimo sutartį, kuria patvirtino galutinį sprendimą investuoti į GIPL projektą.

Rinkų plėtra

Bendra Baltijos šalių dujų rinka yra strateginis Lietuvos interesas. Tai svarbus tikslas siekiant mažinti riziką, susijusią su iki šiol stebėtu mažėjančiu infrastruktūros naudojimo lygiu. Siekiant sukurti regiono dujų rinką, bendradarbiaujant su regiono dujų perdavimo sistemų operatoriais ir valstybinėmis institucijomis, jau 2016 pabaigoje buvo pasirašyta Baltijos šalių politinė deklaracija dėl Rytų Baltijos šalių regiono rinkos vystymo bei sutarta dėl veiksmų plano, pagal kurį regiono perdavimo sistemos operatoriai ir valstybinės institucijos iki 2019 m. pabaigos įgyvendins veiksmus, būtinus vieningai dujų rinkai sukurti.

2018 m. pirmąjį pusmetį, bendradarbiaujant Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Suomijos perdavimo sistemų operatoriams bei reguliavimo institucijoms, buvo tęsiami numatyti regioninės rinkos sukūrimo plano veiksmai – susitarta su konsultacine įmone dėl bendros zonos Balansavimo taisyklių parengimo, identifikuoti reikalingi LR teisės aktų pakeitimai, suderintas pirminis bendros zonos transportavimo taisyklių projektas, rengiamasi bendros zonos IT platformos įsigijimui ir diegimui.

Perdavimo sistemos operatoriaus tiesiogiai valdoma GET Baltic gamtinių dujų birža jau 2017 m. antrąjį pusmetį tapo regionine, kai kartu su Baltijos šalių perdavimo sistemos operatoriais pasiūlė pirmąjį inovatyvų sprendimą regioninei prekybai – integruotą prekybos modelį. Pradėjus veikti šiam modeliui vienoje šalyje pateikti pavedimai pirkti ar parduoti dujas kitai dienai yra automatiškai atvaizduojami kitų Baltijos šalių prekybos aikštelėse kartu su transportavimo tarp Baltijos šalių kaina. Įvykus sandoriui, tarp skirtingų prekybos aikštelių, nebereikia rūpintis dujų transportavimu, kadangi GET Baltic prekybos sistema turi sąsajas su perdavimo operatorių informacinėmis sistemomis ir įsigytam kiekiui perdavimo pajėgumus priskiria automatiškai. Šie pokyčiai sukūrė palankias sąlygas kainų konvergencijai bei likvidžios ir konkurencingos regioninės gamtinių dujų rinkos plėtrai Baltijos šalyse. Įvertinus integruoto prekybos modelio rezultatus bei siekiant dar glaudžiau integruoti nacionalines Lietuvos, Latvijos ir Estijos gamtinių dujų rinkas bei paskatinti tarpvalstybinę prekybą, nuspręsta išplėsti biržos prekybos galimybes ir nuo antro 2018 m. pusmečio didmeninės dujų rinkos dalyviams sukurta galimybė įsigyti einamosios pristatymo paros gamtines dujas kartu su dujų transportavimu tarp Baltijos šalių.

„Baltpool“, tapusi Lietuvos biokuro prekybos centru, užtikrinančiu biokuro tiekimo stabilumą konkurencine kaina, įtraukiančiu į tiekimo grandinę ir smulkiuosius biokuro tiekėjus, taip skatinančiu tvarią biokuro rinkos plėtrą, adaptavusi prie konkrečios šalies poreikių rinkos platformą, jau 2017 m. pradėjo įsitvirtinti regioninėje rinkoje. Buvo

pradėta veikla Latvijoje - sukurta prekybos aikštelė, parengti prekybą ir rinkos santykius reglamentuojantys dokumentai, Latvijos rinkoje užsiregistravo pirmieji rinkos dalyviai. Taip pat, siekiant geografinės plėtros buvo sukurtas Danijos rinkos poreikius atitinkantis verslo modelis ir, pasirašius reikiamus susitarimus, 2018 m. pradžioje veiklą pradėjo „Baltpool“ biokuro prekybos aikštelė Danijoje. 2018 m. pirmąjį pusmetį biokuro pirkimo-pardavimo sandoriai buvo sudaryti pirmieji sandoriai Latvijoje ir Danijoje.

Elektros rinkos integracijos gerinimas siejamas su bendru Baltijos šalių balansavimo rinkos sukūrimu. Šis tikslas numatytas BEMIP plane tęsiant Baltijos elektros rinkų integraciją. 2017 m., patvirtinus Baltijos šalių PSO susitarimus dėl bendro Baltijos nebalanso koordinuoto/centralizuoto balansavimo, suderinus kainodaros taisykles bei kitus dokumentus dėl harmonizuoto Baltijos nebalanso modelio taikymo, buvo paruošta aplinka koordinuotam Baltijos šalių elektros PSO nebalanso valdymui nuo 2018 m. pradžios. Šiuo metu toliau vystoma Baltijos šalių balansavimo rinka, t.y. diegiama IT platforma, kuri leis efektyviau išnaudoti balansavimo rinkos galimybes.

Efektyvios ir konkurencingos elektros rinkos veikimas galimas tik esant nediskriminuojančioms elektros prekybos sąlygoms ES viduje, taigi svarbus aspektas - trečiųjų šalių nesaugių branduolinių elektrinių pagamintos elektros poveikio eliminavimas, kuris leis užtikrinti visavertį vieningos ES vidaus rinkos veikimą. 2018 m. pirmame pusmetyje buvo vykdomos Grupės įmonės „Litgrid“ kompetencijoje esančios priemonės, numatytos 2017 m. rugsėjo 13 d. LRV nutarimu Nr. 739 patvirtintų Būtinųjų priemonių, skirtų apsaugoti nuo nesaugios branduolinės elektrinės, kuri yra statoma Baltarusijos respublikoje ir kuri kelia grėsmę Lietuvos respublikos nacionaliniam saugumui, aplinkai ir visuomenės sveikatai, įgyvendinimo veiksmų plane.

Efektyvios ir kokybiškos paslaugos

Didžiausią naudą Lietuvos energijos vartotojams energijos perdavimo sistemos operatoriai suteikia sukurdami palankias sąlygas energijos perdavimui į rinką iš įvairių šaltinių. Tinkamos infrastruktūros sukūrimas atveria vartotojams galimybę paprastai ir patogiai keistis energija.

Atsižvelgiant į tai, keliamas tikslas sukurti veikiančias harmonizuotas pasinaudojimo gamtinių dujų perdavimo sistema sąlygas Baltijos šalyse 2020 m., elektros sektoriuje užtikrinti tarp sisteminių jungčių prieinamumą (be trečiųjų šalių poveikio) ≥ 90 proc. ir sutrumpinti vartotojų prijungimo prie elektros perdavimo tinklo terminus.

Igyvendinant vieningos dujų rinkos sukūrimo planą, siekiant sukurti veikiančias harmonizuotas pasinaudojimo gamtinių dujų perdavimo sistema sąlygas Baltijos šalyse, dalyvaujant visų šalių perdavimo sistemos operatoriams 2018 m. pirmąjį pusmetį susitarta dėl balansavimo taisyklių rengimo. Planuojama jas parengti rugpjūčio mėn. Taip pat jau yra suderintas pirminis Bendros zonos transportavimo taisyklių projektas.

Siekiant padidinti „NordBalt“ jungties prieinamumą rinkai, jau 2017 m. balandžio mėnesį buvo pasirašyti „Litgrid“, Svenska Kraftnat ir ABB susitarimai dėl visų sausumos kabelio movų Lietuvos ir Švedijos žemyninėje dalyje, pakeitimo. Parengiamieji Lietuvos ir Švedijos elektros perdavimo sistemos operatorių bei technologijų kompanija NKT Cables darbai (naujųjų movų bandymai) yra baigti ir yra pasirengta pradėti „Nord Balt“ movų keitimo darbus rugpjūčio viduryje. Planuojama darbų trukmė apie 10 savaičių. Stabiliai veikianti jungtis ilguoju laikotarpiu rinkoje lems mažesnius kainų svyravimus ir sumažėjusią elektros tiekimo riziką.

Tvarus augimas ir ilgalaikė nauda

Tvaraus įmonių grupės augimo ir ilgalaikės naudos akcininkams užtikrinimo kryptyje numatytas finansinis tikslas - nuosavo kapitalo grąžos rodiklis (angl. return on equity (ROE)). Jis parodo kaip efektyviai EPSO-G grupės veikloje naudojamas akcininkų investuotas kapitalas.

EPSO-G grupės 2017-2021 m. finansinis tikslas suformuotas atsižvelgiant į tai, kad grupės veikla tiesiogiai priklauso nuo reguliavimo principų bei valstybės interesus užtikrinančių strateginių infrastruktūros projektų įgyvendinimo.

Siekiamo, kad EPSO-G vidutinė nuosavo kapitalo grąža būtų didesnė nei Lietuvos vyriausybės keliamas tikslas 2016-2018 m. laikotarpiui – 8,8 proc., kuris yra didžiausias valstybės valdomoms įmonėms.

Efektvios veiklos kryptyje įgyvendinami tikslai:

- Veiklos valdymo ir procesų efektyvumo gerinimas
- Efektyvus ir saugus technologinio turto ir investicijų valdymas, pagrįstas kaštų naudos analizės principu

Efektvus veiklos ir procesų valdymas

Siekiant efektyvaus ir vienodais principais pagrįsto veiklos ir finansų valdymo grupės lygiu, EPSO-G grupės įmonėse buvo pradėtos diegti vienodos veiklos ir finansų valdymo praktikos. Grupės įmonėse taikoma vienoda integruoto planavimo, rodiklių nustatymo ir jų stebėsenos sistema. Įmonėms nustatyti vienodi veiklos planavimo dokumentų rengimo terminai, formos, stebėsenos reikalavimai. Naudojama vienodais principais pagrįsta projektų valdymo sistema. Taip pat 2018 m. pradėta taikyti integruota rizikų valdymo sistema. Naudojamos unifikuotos veiklos ir finansinių rodiklių ataskaitų formos, parengta vieninga grupės apskaitos politika.

Įgyvendinant gerosios valdysenos sistemą, taikoma Grupėje taikoma korporatyvinio valdymo politika. Tai vienas svarbiausių grupės dokumentų, įtvirtinantis bendrą gerosios valdysenos praktiką, kuri remiasi bendradarbiavimu bei sprendimų priėmimo procesų aiškumu ir skaidrumu.

Įgyvendinant teisės aktų reikalavimus, 2018 m. pirmąjį pusmetį parengta Grupės asmens duomenų apsaugos politika, Grupės įmonėse atliekami šios politikos įgyvendinimui reikalingi organizaciniai ir techniniai pakeitimai.

EPSO-G dokumentai, nustatantys pagrindinius integruoto veiklos ir finansų valdymo principus įmonių grupėje, kiti dokumentai arba jų santraukos skelbiami EPSO-G internetinėje svetainėje: www.epsog.lt Veiklos politikos skylyje.

Siekiant didinti veiklos efektyvumą, pagal sudarytą planą, 2017 m. buvo atlikta pagalbinių veiklos procesų (viešųjų pirkimų, personalo valdymo, teisės ir reguliavimo, finansų valdymo, fizinės ir kibernetinės saugos, informacinių technologijų, telekomunikacijų ir komunikacijos bei projektų valdymo) analizė ir identifiкуotos veiklos pokyčių ir optimizavimo galimybės, o 2018 m. atliekama pagrindinių veiklų analizė. Sinergija leis efektyviau išnaudoti grupės žmogiškuosius, organizacinius ir finansinius resursus išgryninant ir standartizuojant grupės įmonių pagalbines veiklas.

Taip pat 2018 m. pirmoje pusėje buvo atlikta grupės vadovų ir kolegialių organų narių apklausa apie valdymo bendrovės kuriamą vertę. Beveik 40 respondentų nuomone, valdymo bendrovė savo veikla grupės vertę pakelia beveik 9 proc. Kartu apklausos metu nustatytos veiklos sritys, kuriose trūksta valdymo bendrovės įsitraukimo, o kur įsitraukimas akivaizdžios vertės nekuria ir jos indėlis verta mažinti. 2018 m. antrąjį pusmetį bus sudarytas veiksmų planas valdymo modeliui gerinti ir pradėtos įgyvendinti jame numatytos priemonės.

Siekiant efektyviai ir tvariai vykdyti naujus grupei iš Energijos vartojimo efektyvumo įstatymo kylančius energijos vartojimo efektyvumo Lietuvoje didinimo tikslus, 2017 m. spalį EPSO-G grupės įmonės ir Energetikos ministerija pasirašė susitarimą dėl veiksmų ir priemonių, padėsiančių šalies vartotojams iki 2020 m. pabaigos sutaupyti 269 GWh (0,27 TWh) energijos. Preliminariu vertinimu tikėtina, kad Grupės įmonėms nustatyti sutaupymai bus pasiekti, todėl analizuojamos galimos energijos vartojimo efektyvumo kryptys nuo 2020 m.

Efektvus ir saugus technologinio turto ir investicijų valdymas

EPSO-G grupės tikslas technologinį turtą bei investicijas valdyti efektyviai ir racionaliai. Pagrįsti sprendimai dėl planuojamų investicijų EPSO-G grupės įmonėse, bus užtikrinti įdiegus integruotą investicijų efektyvumo vertinimo sistemą, nustatančią investicijų vertinimo principus, apimančius techninį poreikį, finansinį bei ekonominį pagrindimą, išlaidų ir naudos bei sinergijos su kita infrastruktūra analizę.

Grupės įmonėse, valdančiose technologinį turtą – „Amber Grid“ ir „Litgrid“, jau taikoma bendrai sutartus vienodus turto valdymo principus nustatanti Grupės Technologinio turto vystymo ir eksploatavimo politika. Politikoje taip pat

nustatyti investicijų vertinimo principai bei numatyta, kad visiems investicijų projektams turi būti parengti pagrindimai, paremti kaštų naudos analize.

Svarbu pažymėti, kad siekiant efektyvumo bei dėl jo atsirandančios naudos vartotojams, užtikrinamas glaudus bendradarbiavimas ir ieškomos galimos sinergijos su skirstomojo tinklo operatoriumi, ypač planuojant vidinio tinklo plėtrą ir rekonstrukciją bei atstatymą.

Kuriančios ir pažangios organizacijos strateginėje kryptyje siekiame šių tikslų:

- Tapti greitai reaguojančia į besikeičiančią aplinką įmonių grupe ir energetikos kompetencijų centru
- Būti skaidria, patikima ir darnaus vystymosi principų besilaikančia organizacija

Greitai reaguojanti į besikeičiančią aplinką įmonių grupė ir energetikos kompetencijų centras

Greitas, kokybiškas sprendimų priėmimas ir reagavimas į besikeičiančią aplinką – tai, kas lemia užsibrėžtų strateginių tikslų įgyvendinimo sėkmę. EPSO-G grupės įmonėse dirba aukštos kvalifikacijos darbuotojai, sukaupia tarptautinių projektų įgyvendinimo praktinę patirtis.

EPSO-G grupėje žmoniškųjų išteklių valdymo strategija nukreipta į kompetencijų išlaikymą, vystymą ir naujų pritraukimą. Darbuotojų įsitraukimas, ugdymas, skatinimas ir geriausių savo srities profesionalų pritraukimas – pagrindiniai šios srities prioritetai. Grupės lygiu sukurtos ir įdiegtos bendrais principais pagrįstos veiksmingos atlygio ir veiklos vertinimo politikos, siekiama sukurti kompetencijų ir lyderystės ugdymo sistemas. Siekiama tapti šiuolaikiškai valdoma, ambicingus tikslus pasiekiančia įmonių grupe ir patraukliu darbdaviu esamiems bei būsimiems darbuotojams.

Skaidri, patikima ir darnaus vystymosi principų besilaikanti organizacija

Aukščiausių profesinės etikos standartų laikymasis, nuolatinis visuomenės informavimas apie vykdomus strateginius projektus, rinkos tendencijas, teikiamas paslaugas, finansinius rezultatus – rodikliai, parodantys, kad organizacija yra atskaitinga, atvira ir patikima. Tam Grupėje vadovaujamosi EPSO-G grupės įmonių skaidrumo ir komunikacijos politika, akcentuojanti atskaitingumą interesų turėtojams. Grupės komunikacijos strategijoje pasiskirstyta atsakomybėmis ir numatytas atskirų temų komunikacijos periodiškumas bei atsakingi asmenys.

EPSO-G – energetikos įmonių grupė, taigi didelę reikšmę turi atsakomybė visuomenei ir aplinkai, kurioje veikiama, todėl svarbu nuolatos vertinti vykdomų veiklų poveikį aplinkai, taikyti efektyvią taršos prevenciją, ne tik racionaliai naudoti būtinuosius materialinius išteklius ir ugdyti darbuotojų kompetencijas bei atsakingą požiūrį į savo darbą, aplinkos apsaugą, bet ir dalytis sukaupia patirtimi. Vadovaujamosi patvirtinta Socialinės atsakomybės politika, kuria remiantis periodiškai rengiamos ir viešai skelbiamos Grupės socialinės atsakomybės pažangos ataskaitos.

3.3 Veiklos ir finansiniai tikslai

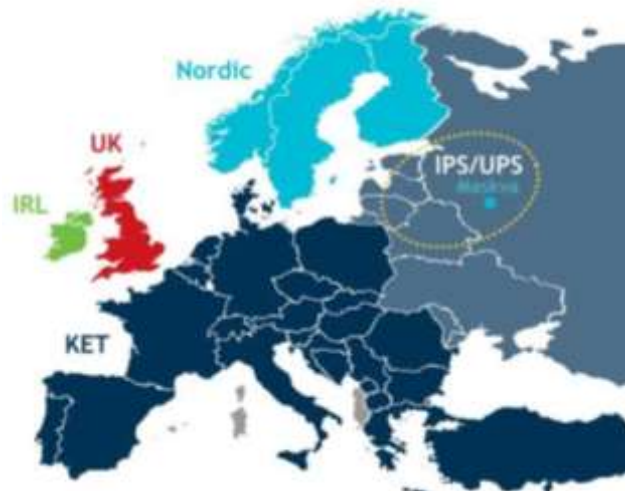
Remiantis EPSO-G strategijoje patvirtintomis veiklos kryptimis, valdymo Bendrovės valdyba iškėlė šiuos metinius veiklos tikslus 2018 metams. Generalinio direktoriaus tikslai yra tapatūs bendrovės veiklos ir finansiniams tikslams.

2018 m. Generalinio direktoriaus tikslai			
El. Nr.	Strateginis tikslas	Uždaviniai	Rodikliai 2018 m.
[I] Regioninės veiklos vystymas ir strateginių projektų sėkmės užtikrinimas			
[I].1	Užtikrinti kokybišką strateginių infrastruktūros projektų įgyvendinimą numatytu laiku	Elektros sistemos parengimas sinchroniniam darbui su Kontinentinės Europos tinklais (KET), įgyvendinant "Lietuvos Respublikos elektros energetikos sistemos sujungimo su Kontinentinės Europos elektros tinklais darbui sinchroniniu režimu integruotą projekto planą"	Užtikrintas projekto įgyvendinimas. Atsižvelgiant į integruotame projekto plane išdėstytas įgyvendinimo gaires, užtikrinti veiksmus, kad projektą galima įgyvendinti nustatytu laiku, iki 2025 m.
[I].2	Sukurti vieningą dujų rinką, plėsti dujų ir biokuro prekybos platformų geografiją bei vystyti elektros rinkos integraciją	Dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos statybos Lietuvos teritorijoje projekto įgyvendinimas BALTPPOOL paslaugų plėtra	Užtikrintas projekto įgyvendinimas pagal planą. Pasikeitus esminėms projekto įgyvendinimą įtakojančioms, ne grupės kompetencijoje esančioms aplinkybėms, laiku iniciuoti alternatyvūs veiksmai, padedantys siekti galutinio rezultato - projektą įgyvendinti nustatytu laiku iki 2021 12 31. Sukurtos 3 naujos prekybos aikštelės užsienio rinkose. Išvystyta prekybos mediana aukciono sistema pagal Prekybos mediana taisyklės ir rinkos poreikis: - Aktyviai dalyvauta kuriant taisyklės; - Pakeitus taisyklės - pakeista/sukurta prekybos sistema.
[II] Tvarus įmonių grupės augimas ir ilgalaikė nauda akcininkams			
[II].1	Užtikrinti ilgalaikę naudą akcininkams	Neviršyti nustatyto subalansuoto OPEX lygio Grąža akcininkui	Faktinis OPEX ≤ 100 % nustatyto subalansuoto OPEX biudžetui ROE (vidutinė strategijos laikotarpiu) ≥ 5,5 proc.;
[III] Efektyvi veikla			
[III].1	Gerinti veiklos valdymą ir procesų efektyvumą	Veiklos efektyvumą didinančių ir skatinančių priemonių diegimas	1) Nustatytos grupės ITT valdymo gairės ir parengta grupės ITT politika 2) Atliktas grupės įmonių projektų valdymo brandos įvertinimas, nustatytas projektų valdymo brandos lygis ir numatytos priemonės jos didinimui
[III].2	Užtikrinti efektyvų ir saugų technologinio turto ir investicijų valdymą	Veiklos efektyvumą didinančių ir skatinančių priemonių diegimas	Parengti bendrieji užsakovo reikalavimai
[III].3	Užtikrinti efektyvų lėšų skolinimąsi apyvartinio kapitalo finansavimui	Sukurti EPSO-G grupės įmonių sąskaitų apjungimo ir tarpusavio skolinimo modelį ir sistemą (angl. Cashpool)	Funkcionuojanti (dalyvauja ne mažiau nei 3 bendrovės) sąskaitų apjungimo ir tarpusavio skolinimo sistema
[III].4	EPSO-G įmonių grupės rizikų valdymo proceso pagal Grupės rizikų valdymo politiką ir metodiką Grupės įmonėse įdiegti unifikuatą rizikų nustatymo ir jų valdymo sistemą	Pagal parengtą ir patvirtintą Grupės rizikų valdymo politiką ir metodiką Grupės įmonėse įdiegti unifikuatą rizikų nustatymo ir jų valdymo sistemą	Grupės įmonėse veikia unifikuota rizikų nustatymo ir jų valdymo sistema
[IV] Kurianti ir pažangi organizacija			
[IV].1	Tapti greitai reaguojančia į besikeičiančią aplinką įmonių grupė ir energetikos kompetencijų centru	Kompetencijų modelio sukūrimas	Parengtas kompetencijų 360 vertinimo įrankis: a) įsivardintos ir pasitvirtintos reikiamos vadovaujančių pareigybių kompetencijos; b) parengtas jų vertinimo įrankis; c) pasirengta modelio naudojimui nuo 2019 m. pradžios
[IV].2	Tapti greitai reaguojančia į besikeičiančią aplinką įmonių grupė ir energetikos kompetencijų centru	Grupės įmonių paminimo planų sudarymas	Parengti paminimo planų sudarymo principai ir parengti raktinių pareigybių paminimo planai: a) patronuojančioje įmonėje b) dukterinėse bendrovėse c) paskesnio lygio dukterinėse bendrovėse
[IV].3	Tapti greitai reaguojančia į besikeičiančią aplinką įmonių grupė ir energetikos kompetencijų centru	Vertės apskaičiavimo metodikos sukūrimas. Vertės apskaičiavimas. Valdymo gerinimo veiksmų identifikavimas didinant vertę.	Efektivaus valdymo sukuriamos vertės apskaičiavimo metodikos parengimas vadovaujantis pasauline praktika. Tiesioginės ir netiesioginės grupės vertės nustatymas.
[IV].4	Būti skaidria, patikima ir darnaus vystymosi principų besilaikančia organizacija	Patvirtintų EPSO-G grupės politikų analizė, trūkstamų politikų identifikavimas ir jų parengimas, politikų įgyvendinimo grupėje proceso aprašymas	Atlikta patvirtintų EPSO-G grupės politikų analizė, parengtas jų tarpusavio sąsąjų žemėlapis, identifikotos ir parengtos strateginiams tikslui įgyvendinti trūkstamos politikos, aprašytas politikų įgyvendinimo procesas

3.4 Reikšmingų infrastruktūros projektų santrauka

Elektros energetikos sistemos parengimas sinchroniniam darbui su kontinentinės Europos tinklais

Lietuvos Respublikos Seimo 2012 m. priimtu įstatymu iškeltas strateginis uždavinys - perorientuoti šalies elektros energetikos sistemą sinchroniniam darbui su kontinentinės Europos elektros tinklais.



Visavertis Lietuvos elektros energetikos sistemos integravimas į Europos elektros infrastruktūrą ir bendrą elektros rinką, užtikrinant sistemos valdymo savarankiškumą yra vienas svarbiausių patronuojamos įmonės „Litgrid“ tikslų. Jo įgyvendinimui itin svarbus nacionalinių ir tarptautinių interesų supratimas, suderinimas bei koordinavimas.

2018 m. birželio 28 dieną Europos Komisijos, Lenkijos, Lietuvos, Latvijos ir Estijos aukščiausio lygio vadovai pasirašė politinį susitarimą dėl trijų Baltijos šalių sinchronizavimo su Europos tinklais per Lenkiją.

Šis susitarimas leis 2018 m. rugsėjį Baltijos šalių ir Lenkijos perdavimo sistemos operatoriams kreiptis į

Europos elektros perdavimo sistemos operatorių asociaciją ENTSO-E dėl techninių prisijungimo sąlygų išdavimo, kurias įgyvendinus Baltijos šalys galėtų sinchronizuoti savo tinklus su Vakarų Europa iki 2025 m.

Projekto vertė, priklausomai nuo pasirinkto scenarijaus, gali svyruoti nuo 435 iki 1 071 mln. Eur Baltijos šalims. Šis projektas yra įtrauktas į Europos Komisijos trečiąjį Bendrojo intereso projektų sąrašą.

Per pirmuosius šešis 2018 m. mėnesius toliau buvo vykdoma dviejų svarbių elektros perdavimo mazgų Vilniuje ir Šiaurės rytų Lietuvoje rekonstrukcija. Lygiagrečiai ruošiamasi atlikti Baltijos elektros sistemų savarankiško darbo bandymą. Norint įvertinti Baltijos šalių izoliuoto darbo technines galimybes bei sąnaudas, 2017 m. atlikta Baltijos šalių izoliuoto darbo studija, o 2019 m. trijų Baltijos šalių elektros sistemos žengs vieną svarbiausių žingsnį sinchronizacijos link - trumpam nutraukusios ryšius su kaimyninėmis energetikos sistemomis, bandymo metu trys Baltijos šalys dirbs kaip savarankiška energetikos sistema.

Dujotiekių jungtis tarp Lenkijos ir Lietuvos

Šiuo projektu siekiame integruoti Baltijos šalių dujų rinkas į bendrą ES dujų rinką, diversifikuoti dujų tiekimo šaltinius ir padidinti dujų tiekimo saugumą. „Amber Grid“ įgyvendina dujotiekių projekto dalį LR teritorijoje, o projekto dalį Lenkijos Respublikos teritorijoje įgyvendina Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatorius GAZ-SYSTEM S.A.

2016 m. patvirtinti GIPL projekto teritorijų planavimo dokumentai, parengtas techninis projektas bei išduoti statybą leidžiantys dokumentai, sudaromos sutartys su žemės sklypų savininkais dėl servitutų nustatymo. Taip pat buvo vykdomos konsultacijos su rinka dėl pirkimo sąlygų.

2017 m. sausio mėn. sudarytas projekto paramos sutarties pakeitimas, pagal 2015 m. gegužės 13 d. tarp „Amber Grid“, GAZ-SYSTEM S.A. ir INEA pasirašytą CEF finansinės paramos sutartį, kuria skiriamos dalinės ES lėšos projekto įgyvendinimui.

2018 m. gegužės 24 d. Lietuvos ir Lenkijos perdavimo sistemos operatoriai AB „Amber Grid“ ir GAZ-SYSTEM S.A. pasirašė tinklų sujungimo sutartį, kuria patvirtino galutinį sprendimą investuoti į dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos projektą.

2018 m. birželio 7 d. paskelbtas GIPL projekto rangos darbų pirkimo konkursas.

Projektas sukurs dujų perdavimo pajėgumus, kurie per metus leis transportuoti į Baltijos šalis apie 2,4 mlrd. m³ dujų, į Lenkijos pusę - apie 2 mlrd. m³ dujų.



Projektui įgyvendinti naudojama ES finansinė parama. Pagal Europos reguliavimo institucijų bendradarbiavimo agentūros tarpvalstybinį sąnaudų paskirstymo sprendimą, dalį projekto infrastruktūros kaštų Lenkijos teritorijoje padengs Lietuvos, Latvijos ir Estijos perdavimo sistemų operatoriai. Likusi projekto dalis Lietuvos ir Lenkijos teritorijose bus finansuojama atitinkamai „Amber Grid“ ir GAZ-SYSTEM S.A. lėšomis.

Numatomas projekto įgyvendinimo terminas - iki 2021 m. gruodžio 31 d.

2017 m. liepos 1 d. „Amber Grid“ kartu su Latvijos ir Estijos perdavimo sistemos operatoriais pradėjo naudoti netiesioginio pajėgumų paskirstymo modelį tarpvalstybiniuose sujungimo taškuose Baltijos šalyse, kurio diegimui pritarė nacionalinės reguliavimo institucijos. Šis modelis - tai pereinamojo laikotarpio

Baltijos šalių dujų integravimo priemonė, siekiant padidinti dujų rinkų konkurencingumą bei skatinti tarpvalstybinę prekybą dujomis.

Dujotiekių jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumų padidinimas

Projektu siekiama padidinti dujotiekių jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumus, užtikrinti gamtinių dujų tiekimo saugumą ir patikimumą, efektyvesnę infrastruktūros panaudojimą bei geresnę Baltijos šalių dujų rinkų integraciją. Taip pat bus sudarytos geresnės sąlygos naudotis Latvijos Inčukalnio požemine dujų saugykla.



2018 m. pirmąjį pusmetį Bendrovė kartu su Latvijos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriumi AS „Conexus Baltic Grid“ („Conexus Baltic Grid“) dalyvavo rengiant šio projekto galimybių studiją ir kaštų-naudos analizę.

2018 m. gegužės 25 d. Bendrovė ir „Conexus Baltic Grid“ pasirašė trišalę ES finansinės paramos sutartį su Inovacijų ir tinklų vykdomąja agentūra (INEA) finansuoti studiją pagal ES infrastruktūros tinklų priemonę (CEF). Studijai parengti skirta iki 175 tūkstančių eurų ES paramos.

Studija turi atsakyti, kokie reikalingi Latvijos-Lietuvos dujotiekių jungties pajėgumai, kad būtų

patenkintas regiono dujų rinkos poreikis bei užtikrintas dujų tiekimo saugumas, po to, kai bus sukurta kita regioninė infrastruktūra, t. y., nutiestos dujotiekių jungtys tarp Suomijos ir Estijos (Balticconnector) ir tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL), o taip pat, koks būtų efektyviausias pajėgumų padidinimas.

Studija taip pat nustatys preliminarūs reikiamos infrastruktūros techninius parametrus, atliks kaštų-naudos analizę ir išanalizuos kitus su šiuo projektu susijusius duomenis. Atlikus galimybių studiją, 2018 m. trečią ketvirtį paaiškės, kokia apimtimi ir terminais turi būti įgyvendinamas Latvijos-Lietuvos dujotiekių jungties pajėgumų padidinimo projektas. Studiją rengia tarptautinio konkurso būdu parinkta nepriklausoma ekspertų bendrovė Ernst&Young.

Projekto vykdytojai – „Conexus Baltic Grid“ ir „Amber Grid“.

3.5 Perdavimo tinklo plėtra

Gerbdamos interesų turėtojų teisę iš anksto įvertinti artimoje aplinkoje plėtojamų projektų poveikį jų ekonominiams ir socialiniams interesams, EPSO-G grupės bendrovės, kurios yra perdavimo sistemų operatoriai, kasmet atnaušina ir skelbia dešimties metų tinklo plėtos planus.

3.5.1 Gamtinių dujų perdavimo tinklo plėtos planas

2018 m. sausio 18 d. valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija pritarė 2017 m. parengtam gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus „Amber Grid“ dešimties metų (2017–2026 m.) tinklo plėtos planui.

Plane numatoma investicijų vertė į dujų perdavimo sistemos plėtos projektus per artimiausią dešimtmetį sudarys 192,8 mln. eurų.

Dešimtmečiame plane numatytos dujų perdavimo sistemos plėtos investicijos, kuriomis siekiama Europos Sąjungos ir Lietuvos strateginių gamtinių dujų sektoriaus tikslų – diversifikuoti dujų tiekimo šaltinius, užtikrinti dujų tiekimo saugumą ir patikimumą, skatinti konkurencingumą, integruoti Baltijos šalių dujų rinkas į bendrą Europos dujų rinką, bei plėtoti bendrą Baltijos šalių regioninę dujų rinką.

2017–2026 m. tinklo plėtos plane numatyta įgyvendinti šiuos strateginius dujų infrastruktūros projektus:

- iki 2021 metų pabaigos kartu su Lenkijos dujų perdavimo sistemos operatoriumi GAZ-SYSTEM numatoma pastatyti dujotiekių jungtį tarp Lenkijos ir Lietuvos. Šio projekto tikslas – integruoti Baltijos šalių dujų rinkas į bendrą Europos dujų rinką, diversifikuoti dujų tiekimo šaltinius ir padidinti dujų tiekimo saugumą;
- kartu su Latvijos dujų perdavimo sistemos operatoriumi „Conexus Baltic Grid“ planuojama įgyvendinti dujotiekių jungties tarp Lietuvos ir Latvijos pajėgumų padidinimo projektą. Šiuo projektu siekiama sudaryti prielaidas didesnei Baltijos šalių dujų rinkų integracijai, užtikrinti gamtinių dujų sistemos darbo saugumą ir patikimumą. Detalūs projekto parametrai, įgyvendinimui reikalingos lėšos ir įgyvendinimo terminai paaiškės 2018 m. atlikus projekto įgyvendinimo galimybių studiją.

Šie projektai bus aktualūs regioninės dujų rinkos formavimo procesams Rytų Baltijos regione bei sudarys galimybę perduoti dujas ir kitų regiono valstybių dujų rinkų dalyviams.

Šalia strateginių infrastruktūros projektų, plane numatytos perdavimo sistemos plėtros, atstatymo bei modernizavimo investicijos, kurios leis užtikrinti gamtinių dujų tiekimo saugumą, patikimumą, esamų perdavimo sistemos pajėgumų pakankumą, pažangios gamtinių dujų perdavimo infrastruktūros diegimą, tame skaičiuje pasinaudojant Europos struktūrinių fondų teikiamos paramos lėšomis.

Dešimties metų „Amber Grid tinklo plėtros planas“ parengtas atsižvelgiant į valstybės strateginių dokumentų nuostatas, dujų rinkos dalyvių poreikius, tiekimo patikimumo bei efektyvaus perdavimo sistemos veikimo užtikrinimą, bendrovės strategiją, bendrovės aplinkos apsaugos politiką ir teisės aktų reikalavimus ir skelbiamas <https://www.ambergrid.lt/uploads/documents/Tinklo%20pl%C4%97tros%20planas%202017-2026.pdf>.

3.5.2 Elektros energijos perdavimo tinklų plėtros planas

Vykdam strateginius Lietuvos elektros energetikos sistemos tikslus 2018 m. pirmąjį pusmetį „Litgrid“ atnaujino Lietuvos elektros energetikos sistemos 400 kV, 330 kV ir 110 kV tinklų dešimties metų plėtros planą. Jame pateikiamos elektros energijos poreikių, elektrinių galios, elektros rinkos ir sistemos elektros energijos balansų prognozės, informacija apie elektros perdavimo tinklą, jo plėtrą bei numatomas investicijas.

Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija (VKEKK), viešajai konsultacijai pateikė „Litgrid“ parengtą 400–110 kV tinklų plėtros planą 2018–2027 metams, kuriame numatoma investuoti beveik 766 mln. Eur, iš kurių apie 419 mln. Eur bus skirta Baltijos šalių tinklų sinchronizavimui su žemynine Europa.

<http://www.litgrid.eu/index.php/tinklo-pletra/lietuvas-elektros-perdavimo-tinklu-10-metu-pletros-planas-/3850>

3.5.3 Tyrimų ir plėtros veikla

Reguliavimo apkrovos paslaugų techninių galimybių studija

„Litgrid“ kartu su AB „Energos skirstymo operatorius“ atlieka Reguliavimo apkrovos paslaugų techninių galimybių studiją. Studijos tikslas – įvertinti Lietuvoje esamą elektros poreikio valdymo paslaugų techninį potencialą ir nustatyti techninius reikalavimus teikti tokias paslaugas. Šios studijos rezultatai bus naudojami kuriant lanksčių paslaugų rinką Lietuvoje ir kitose Baltijos šalyse.

Dinaminio stabilumo studija

Baltijos šalių ir Lenkijos PSO atliko Baltijos šalių sinchroninio sujungimo su KET dinaminio stabilumo studiją. Studijos tikslas – išanalizuoti Baltijos šalių EES prijungimo prie KET įtaką dinaminiam stabilumui. Studija apima tarp sisteminių svyravimų bei pereinamųjų procesų stabilumo analizės tiriamiesiems sinchronizacijos su KET scenarijams:

Studiją atliko Lenkijos Elektros Energetikos Instituto Gdanskio padalinys (INSTITUTE OF POWER ENGINEERING Gdańsk Division). Studija baigta – 2018 m. birželio mėn. Studijos rengimą dalinai finansavo Europos Sąjunga pagal Europos infrastruktūros tinklų priemonę (angl. The Connecting Europe Facility (CEF)).

Dažnio stabilumo studija

2017 m. 4 ketvirtį Baltijos šalių PSO, kartu su ENTSO-E inicijavo Baltijos šalių sinchroninio sujungimo su KET dažnio stabilumo studiją. Studijos tikslas – įvertinti tikėtinius papildomus investicinius, operacinius bei socio-ekonominius

kaštus susijusius su Baltijos šalių EES dažnio stabilumo užtikrinimu sinchroninio ryšio praradimo bei darbo salos režimu atvejais analizuojamiems sinchronizacijos scenarijams.

Studiją atliko ENTSO-E kartu su subrangovu – Vokietijos įmone Consentec. Studijos rengimo trukmė 2018 m. sausio-gegužės mėn.

Pastarųjų dviejų studijų rezultatai turėjo reikšmingos įtakos priimant BEMIP politinius sprendimus dėl sinchronizacijos su kontinentine Europa šių metų birželio mėnesį.

Strateginės vizijos studija

Metų pradžioje „Litgrid“ AB pradėjo studiją, kurios tikslas - nustatyti priemones, kurias užtikrintų LITGRID vizijos tapti pažangiausiu PSO Europoje, įgyvendinimą. Birželio 5 d. Bendrovė pasirašė sutartį su konsorciumu: ENERGIANALYSE (DK), Ecofys (DE) ir KPMG (DK), Lietuvoje atstovaujamų Glimstedt advokatų kontoros. Partneriai įsipareigojo apžvelgti Europos elektros energijos sektoriaus plėtros kryptis ir tendencijas (techninės elektros energetikos sektoriaus inovacijas, naujus valdymo ir vadybinius metodus), skirtingų Europos perdavimo sistemų operatorių plėtros strategijų analizes ir vertinimus bei nustatyti konkrečias inovatyvias priemones, kurias galėtų būti pritaikytos „Litgrid“, siekiant įgyvendinti strateginę viziją. Įvertinus pasiūlymų įgyvendinimo galimybes, tinkamas priemones bendrovė įtrauks į savo strategiją ir veiklos planą 2019 metams

Bendros rinkos prekybos modelio bei balansavimo modelio analizė

„Amber Grid“, kartu su Rytų Baltijos regiono perdavimo sistemos operatorių koordinavimo grupės (angl. East-Baltic Transmission System Operator Coordination Group) nariais, kurių sudaro Baltijos šalių ir Suomijos perdavimo sistemos operatoriai, dalyvavo rengiant bendros rinkos prekybos modelio bei balansavimo modelio analizes. 2017 m. spalio mėnesį modeliai buvo pateikti viešajai konsultacijai, o 2017 m. gruodžio mėnesį, įvertinus rinkos dalyvių pastabas ir pasiūlymus, Regioninės dujų rinkos koordinavimo grupė jas patvirtino. Remiantis atliktų modelių analizėmis 2018 m. yra rengiamas bendros zonos balansavimo ir naudojimosi perdavimo sistema taisyklės.

Latvijos-Lietuvos dujotiekių jungties pajėgumu didinimo poreikio studija

2018 m. kovo 19 d. „Amber Grid“ ir Latvijos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius AS „Conexus Baltic Grid“ pasirašė sutartį su nepriklausoma ekspertų bendrove Ernst & Young, pagal kurią pastaroji turės atlikti Latvijos ir Lietuvos dujotiekių jungties pajėgumų padidinimo galimybių studiją ir kaštų-naudos analizę. Galimybių studijoje bus išanalizuota, koks yra galimas Latvijos-Lietuvos dujotiekių jungties pajėgumų didinimo poreikis po to, kai bus sukurta nutiestos dujotiekių jungtys tarp Suomijos ir Estijos (Balticconnector) ir tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL).

4. VEIKLOS APŽVAGA

4.1 Svarbūs ataskaitinio laikotarpio įvykiai

Sausio mėn.

2018 m. sausio 1 d. Dėl didėjančios energijos perdavimo paslaugų paklausos ir efektyvios grupės veiklos nuo 2018 m. sausio 1 d. EPSO-G grupės įmonių paslaugos Lietuvos vartotojams teikiamos pigiau - vidutinis elektros energijos perdavimo tarifas mažėjo 7,9 proc. (iki 0,619 ct už kilovatvalandę), o vidutinė gamtinių dujų perdavimo kaina - 36,5 proc. (iki 1,13 eurų už megavatvalandę).

2018 m. sausio 3 d. Europos elektros perdavimo sistemos operatorių asociacija (ENTSO-E) paskelbė Šiaurės ir Baltijos regiono (Danijos, Estijos, Islandijos, Latvijos, Lietuvos, Norvegijos, Suomijos ir Švedijos) elektros tinklų sutrikimų ataskaitą už 2016 metus. EPSO-G valdymo bendrovės patronuojamos „Litgrid“ elektros perdavimo tinklas pagal tinklo patikimumo rodiklį - ENS (angl. energy not supplied) - tarp geriausių regione.

2018 m. sausio 10 d. EPSO-G įmonių grupei priklausantis energijos išteklių biržos operatorius „Baltpool“ pradėjo administruoti elektroninę valstybiniuose miškuose pagamintos žaliavinės medienos pardavimo sistemą. Siekiama sudaryti galimybę visiems rinkos dalyviams įsigyti medienos konkurencijos sąlygomis, taip užtikrinant didžiausią grąžą valstybei.

2018 m. sausio 18 d. EPSO-G valdymo bendrovės patronuojama „Amber Grid“ bendrovė pranešė, kad Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija pritarė gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus dešimties metų (2017-2026 m.) tinklo plėtros planui, pagal kurį planuojama investicijų suma - 192,8 mln. Eur.

2018 m. sausio 18 d. Ruošiantis elektros tinklų sinchronizacijai su kontinentinės Europos tinklais, elektros ir dujų skirstymo bendrovė „Energinet skirstymo operatorius“ (ESO) ir elektros perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ pasirašė sutartį dėl bendro projekto įgyvendinimo, kuris užtikrins patikimą elektros tiekimą rytų Lietuvos gyventojams ir verslui. Šis sprendimas leis sutaupyti daugiau nei 19 mln. eurų.

Vasario mėn.

2018 m. vasario 6 d. Biokuro ir prekybos mediena biržos operatorius „Baltpool“, kartu su partneriais, Danijos karalystėje atidarė biokuro biržą „BiomassPool“ ApS. Ji sukurta naudojant „Baltpool“ prekybos sistemą, žinias ir patirtį.

2018 m. vasario 8 d. „Litgrid“ pradėjo įgyvendinti Vilniaus ir Alytaus transformatorių galių didinimo projektą. Jo tikslas - užtikrinti patikimą elektros tiekimą Vilniaus mieste ir rytų Lietuvoje.

2018 m. vasario 9 d. „Litgrid“ pradėjo įgyvendinti 330 kV elektros perdavimo oro linijos nuo Lietuvos elektrinės iki Vilniaus rekonstrukcijos projektą. Vykdam rekonstrukcijos darbus esamoje oro linijoje bus sumontuota papildoma elektros grandis. Tai vienas iš „Litgrid“ valdomo perdavimo tinklo parengimo sinchronizacijai su kontinentinės Europos tinklais projektų. Jis taip pat reikalingas siekiant užtikrinti patikimą elektros tiekimą sparčiai augančio Vilniaus miesto gyventojams ir verslui. Sutartis pasirašyta su viešo pirkimo laimėtoju, UAB „Žilinkis ir Co.“ Sutarties vertė 17,99 mln. eurų be PVM. Rekonstrukcijos darbus numatoma baigti 2020 metų pabaigoje.

Kovo mėn.

2018 m. kovo 1 d. „Verslo žinių“ organizuojamoje konferencijoje „Verslo valdymas 2018: pergalių vadyba“ „Litgrid“ paskelbta energetikos sektoriaus lydere. „Verslo žinių“ analitikai sudarydami bendrovių reitingą vertino 6 rodiklius: pelną, pajamas, jų abiejų metinį pokytį, pelningumą ir vidutinį darbo užmokestį.

2018 m. kovo 19 d. „Amber Grid“ ir Latvijos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius AS „Conexus Baltic Grid“ pasirašė sutartį su nepriklausoma ekspertų bendrove Ernst & Young, pagal kurią pastaroji turės atlikti Latvijos ir Lietuvos dujotiekių jungties pajėgumų padidinimo galimybių studiją ir kaštų-naudos analizę. Galimybių studijoje bus išanalizuota, koks yra galimas Latvijos-Lietuvos dujotiekių jungties pajėgumų didinimo poreikis po to, kai bus sukurta nutiestos dujotiekių jungtys tarp Suomijos ir Estijos (Balticconnector) ir tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL).

Balandžio mėn.

2017 m. balandžio 10 d. elektros perdavimo sistemos operatorius „Litgrid“ pasirašė sutartį su viešojo pirkimo laimėtoju, ūkio subjektų grupe AB „Kauno tiltai“, ABB OY ir ABB AS dėl Šiaurės rytų Lietuvos elektros perdavimo tinklo optimizavimo ir paruošimo sinchroniniam darbui su kontinentinės Europos energetikos sistema. Įgyvendinant projektą bus rekonstruotos dvi 330 kV transformatorių pastatės Ignalinoje ir Utenoje, o valdomas 330 kV šuntinis reaktorius iš Ignalinos pastatės bus perkeltas į 330 kV skirstyklą Elektrėnuose. Taip pat bus demontuota galingiausia 750 kV aukštos įtampos linija, jungianti Ignalinos AE pastatę su Baltarusija.

2018 m. balandžio 12 d. „Litgrid“ priklausančios patronuojamos bendrovės UAB „Litgrid Power Link Service“ balandžio 11 d. valdybos sprendimu, laikinuoju vadovu paskirtas „Litgrid“ Kauno regiono vadovas Rokas Muleravičius. Jis pakeitė buvusį bendrovės generalinį direktorių, kuris bendrovės valdybos sprendimu buvo atšauktas iš pareigų dėl įmonei padarytos žalos ir prarasto pasitikėjimo.

2018 m. balandžio 17 d. bendrą energetikos sektoriaus poziciją atstovaujančios Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos (NLEA) tarybos prezidentu dviejų metų kadencijai išrinktas EPSO-G generalinis direktorius Rolandas Zukas.

2018 m. balandžio 18 d. neformalaus Energetikos tarybos susitikimo metu Sofijoje (Bulgarija), pasirašyta sinchronizacijos projektui svarbios Dinaminio stabilumo studijos finansavimo sutartis. Sutartį pasirašė Europos Komisijos INEA (Inovacijų ir tinklų programų vykdomoji įstaiga) agentūros ir Baltijos valstybių ir Lenkijos perdavimo sistemų operatorių atstovai. Dinaminio stabilumo studiją Baltijos valstybių („Litgrid“, AST ir „Elering“) ir Lenkijos (PSE) perdavimo tinklų operatorių užsakymu atlieka Gdanskio universiteto mokslininkai. Studijos kaina – 250 tūkst. eurų. Europos infrastruktūros tinklų priemonė (EITP) (CEF – Connecting Europe Facility) dinaminio stabilumo studijai skiria 125 tūkst. eurų.

2018 m. balandžio 24 d. eiliniame visuotiniame „Litgrid“ akcininkų susirinkime patvirtintas šios įmonės 2017 m. pelno paskirstymo projektas išmokėti 7 716 tūkst. Eur dividendų.

2018 m. balandžio 24 d. eiliniame visuotiniame „Amber Grid“ akcininkų susirinkime patvirtintas šios įmonės 2017 m. pelno paskirstymo projektas išmokėti 20 300 tūkst. Eur dividendų.

2018 m. balandžio 24 d. eiliniame visuotiniame „Baltpool“ akcininkų susirinkime patvirtintas šios įmonės 2017 m. pelno paskirstymo projektas išmokėti 162 tūkst. Eur dividendų.

2018 m. balandžio 24 d. vienintelė valdymo bendrovės EPSO-G akcininkė Energetikos ministerija patvirtino naują energijos perdavimo ir mainų įmonių grupės korporatyvinio valdymo gairių ir bendrovės įstatų redakciją, kurią numatoma įregistruoti Juridinių asmenų registre trečiąjį 2018 m. ketvirtį. Peržiūrėti EPSO-G korporatyvinio valdymo modelį paskatino Lietuvos Respublikos Akcinių bendrovių įstatymo pakeitimai. Remiantis jais, EPSO-G grupės įmonių, kurių akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje „Amber Grid“ ir „Litgrid“ valdybos bus stiprinamos suteikiant joms priežiūros funkcijas. Papildžius atsakomybes, keičiasi šių bendrovių valdybų sudėtis – vietoj valdybos nario pareigas einančių bendrovės administracijos darbuotojų skiriami išoriniai valdybos nariai ir didinamas nepriklausomų narių skaičius.

2018 m. balandžio 28 d. eiliniame visuotiniame EPSO-G akcininkų susirinkime patvirtintas 2017 m. pelno paskirstymo projektas, kuriame numatyta išmokėti 682 tūkst. Eur dividendų. Tokia dividendų suma, kuri sudaro 0,5 proc. įmonės paskirstytojo pelno, išmokėta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. lapkričio 9 d. nutarimu Nr. 1116 „Dėl UAB „EPSO-G“ mokamų dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcijas“, dėl įmonės įsipareigojimų „Lietuvos energija“, UAB, už 2012 m. įsigytas „Litgrid“ įmonės akcijas.

Gegužės mėn.

2018 m. gegužės 2 d. Pranešta, kad elektros rinkos operatoriaus „Nord Pool“ savininkai, Šiaurės ir Baltijos šalių perdavimo sistemos operatoriai (PSO) nusprendė dėl „Nord Pool“ reorganizacijos atskiriant Rinkų susiejimo operatoriaus (MCO) ir elektros biržos funkcijas įsteigiant du juridinius asmenis. Siekiant užtikrinti patikimą veikimą, bendradarbiavimą bei sąnaudų kontrolę, šiuos du juridinius asmenis valdys holdingo bendrovė. Sprendimą dėl naujos valdymo struktūros „Nord Pool“ generalinė asamblėja priėmė 2018 m. balandžio 19 d. Tai reiškia, kad nuo 2018 m.

balandžio 19 d. „Litgrid“ priklauso 2 proc. (306 akcijos) Start Up 170 Invest AS akcijų, kuris 100 proc. valdo „Nord Pool“ AS.

2018 m. gegužės 11 d. Nacionalinio verslo apdovanojimų ceremonijoje EPSO-G grupei priklausančios biržos GET Baltic, kartu su partneriais, įgyvendintas regioninės prekybos gamtinėmis dujomis platformos su integruotu prekybos modeliu sprendimas išrinktas Metų projektu energetikos sektoriuje. Įgyvendindama unikalų regioninės prekybos gamtinėmis dujomis platformos su integruotu prekybos modeliu sukūrimo projektą, GET Baltic įsteigė prekybos aikštes Latvijoje ir Estijoje bei de facto tapo regionine Baltijos šalių gamtinių dujų birža. Integruotas prekybos modelis sukūrė palankias sąlygas: didesniai rinkos likvidumui, prisidėjo prie konkurencingumo didinimo ir skaidrios gamtinių dujų kainos formavimosi. Nuo 2017 m. liepos 1 d. naudojantis šiuo GET Baltic technologiniu sprendimu, gamtines dujas kartu su dujų transportavimu tarp Baltijos šalių, galima įsigyti vienu "pelės" paspaudimu.

2018 m. gegužės 17 d. Energetikos ministras Žygimantas Vaičiūnas pasirašė įsakymą dėl Europos Sąjungos paramos skyrimo Šiaurės rytų Lietuvos perdavimo tinklo optimizavimui. Tai infrastruktūros projektas, skirtas pasirengti sinchroniniam darbui su kontinentinės Europos tinklais. Šiam valstybei svarbiam ekonominiam projektui iš ES struktūrinių fondų skirta 10,8 mln. eurų. ES fondų lėšomis bus rekonstruotos dvi 330 kV transformatorių pastatės Visagino ir Utenos rajonuose. Ten bus įdiegta pažangi infrastruktūra, kuri užtikrins patikimą elektros energijos perdavimą ir aukštesnę paslaugų kokybę tiek esamiems, tiek naujiems elektros tinklo naudotojams Visagino ir Utenos rajono savivaldybėse. Numatyta, kad elektros perdavimo sistemos mazgo rekonstrukcija Šiaurės rytų Lietuvoje truks ketverius metus ir bus užbaigta ne vėliau kaip 2021 m. pavasarį. Visa projekto vertė 23,9 mln. eurų be PVM (28,9 mln. eurų su PVM). Iš ES struktūrinių fondų finansuojama 45 proc. projektų vertės – 10,8 mln. eurų.

2018 m. gegužės 18 d. Baltijos šalių ir Lenkijos perdavimo sistemos operatoriai pasirašė sutartį, leisiančią paskirstyti dujotiekio jungties su Lenkija projekto sąnaudas. Daugiašalė sąnaudų paskirstymo sutartis nustato procedūras bei principus, reikalingus įgyvendinti Europos Energetikos reguliavimo institucijų bendradarbiavimo agentūros (ACER) sprendimą dėl Lenkijos-Lietuvos dujotiekio jungties (GIPL) projekto tarpvalstybinio sąnaudų paskirstymo. Sutartyje, sudarytoje tarp „Amber Grid“, „Conexus Baltic Grid“ (Latvija), „Elering“ (Estija) ir „Gaz-System“ (Lenkija) taip pat apibrėžta, kaip apskaičiuoti ir patikslinti kompensacijas, kurias Baltijos šalių perdavimo sistemų operatoriai (PSO) turi sumokėti Lenkijos PSO, bei apibrėžtos nuostatos kompensacijų grąžinimui, jei Lenkijos PSO iš dujų perdavimo GIPL dujotiekiu gautų papildomas pajamas. Ši sutartis yra vienas iš svarbių GIPL projekto įgyvendinimo susitarimų.

2018 m. gegužės 24 d. Lietuvos ir Lenkijos perdavimo sistemos operatoriai AB „Amber Grid“ ir GAZ-SYSTEM S.A. pasirašė tinklų sujungimo sutartį, kuria patvirtino galutinį sprendimą investuoti į dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL) projektą bei pradėjo dujotiekio statybos etapą.

2018 m. gegužės 24 d. Elektros perdavimo bendrovė „Litgrid“ AB ir UAB „Conresta“ pasirašė sutartį dėl Sistemos valdymo ir duomenų saugos centro statybos. Iki 2019 metų pabaigos „Litgrid“ įkurs naują 10,183 mln. Eurų (be PVM) vertės Sistemos valdymo ir duomenų saugos centrą. Investicijos į jį bus finansuojamos bendrovės lėšomis.

2018 m. gegužės 25 d. Lietuvos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ bei Latvijos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius „Conexus Baltic Grid“ pasirašė trišalę ES finansinės paramos sutartį su Inovacijų ir tinklų vykdomąja agentūra (INEA) finansuoti dujotiekių jungties tarp Latvijos ir Lietuvos pajėgumų padidinimo galimybių studiją pagal ES infrastruktūros tinklų priemonę (CEF). Studijai parengti skirta iki 175 tūkstančių eurų ES paramos.

Birželio mėn.

2018 m. birželio 7 d. Lietuvos gamtinių dujų perdavimo sistemos operatorius „Amber Grid“ birželio 7 d. paskelbė tarptautinį pirkimą įsigyti statybos darbus dujotiekių jungties tarp Lenkijos ir Lietuvos (GIPL) projekto daliai Lietuvos Respublikos teritorijoje. Pirkimas vykdomas skelbiamų derybų būdu.

2018 m. birželio 13 d. pranešta, kad „Litgrid“ bendrovės valdyba pritarė 2017-08-07 su Telia Lietuva, AB ir „Litgrid“, pasirašytos patronuojamos UAB Duomenų logistikos centras akcijų pirkimo-pardavimo sutarties nutraukimui. Pagal šią sutartį „Litgrid“ turėjo parduoti Telia Lietuva, AB, 20,36 proc. UAB Duomenų logistikos centro akcijų. Kartu su „Litgrid“ savo akcijų dalį (79,64 proc.) turėjo parduoti ir kita UAB Duomenų logistikos centro akcininkė „Lietuvos

energija", UAB. Sprendimas nutraukti sutartį priimtas sandorio šalių „Lietuvos energija“, UAB, „Litgrid“ ir Telia Lietuva, AB bendru sutarimu, atsižvelgiant į Telia Lietuva, AB pasiūlymą.

2018 m. birželio 28 d. Lietuvos Respublikos Prezidentė Dalia Grybauskaitė kartu su Latvijos, Estijos ir Lenkijos premjerais bei Europos Komisijos pirmininku Jeanu-Claude'u Junckeriu pasirašė politinį susitarimą dėl trijų Baltijos šalių elektros tinklų sinchronizacijos su kontinentinės Europos tinklais. Aukščiausio lygio politinis susitarimas svarbus pradėti sinchronizacijos darbus ir galutinai įtvirtinti regiono energetinį savarankiškumą nuo Rusijos valdomo BRELL elektros žiedo ir įjungtos į modernius ir saugius kontinentinės Europos tinklus.

2018 m. birželio 29 d. Energetikos ministerijos kanclerė Agnė Kairytė atsistatydino iš EPSO-G stebėtojų tarybos dėl asmeninių priežasčių.

4.2 Veiklos rodikliai

Per pirmuosius šešis 2018 m. mėnesius Lietuvos ekonomika augo sparčiau nei prognozuota. Pirminiais Lietuvos statistikos departamento duomenimis, šių metų sausį – birželį, lyginant su pirmuoju pusmečiu prieš metus, šalies bendrasis vidaus produktas (BVP) augo 3,7 proc. Tai turėjo teigiamos įtakos EPSO-G valdomų bendrovių veiklai.

Augant šalies ūkiui didėjo energijos, o taip pat ir energijos perdavimo paslaugų paklausa. Todėl energijos perdavimo sistemų infrastruktūra buvo išnaudojama efektyviau, o paslaugos teikiamos palankesne kaina antrus metus iš eilės. Nuo 2018 m. sausio 1 d. vidutinė elektros energijos perdavimo kaina sumažėjo 7,9 proc. iki 0,619 ct už kilovatvalandę. Vidutinė gamtinių dujų perdavimo kaina sumažėjo 36,5 proc. Biokuro prekybos įkainis energijos išteklių biržos dalyviams buvo 12,9 proc. mažesnis.

Svarbiausi EPSO-G grupės įmonių veiklos rodikliai:

	2018 m. Sausis - Birželis	2017 m. Sausis - Birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Elektros energija				
Perduotas elektros energijos kiekis, GWh	5 153	4 939	214	4,3%
ENS (neperduotos elektros energijos kiekis dėl atsijungimų), MWh *	2,17	1,19		
AIT (vidutinis nutraukimų laikas), min. *	0,08	0,05		
„NordBalt“ prieinamumas, proc.	95,6	81,1		
„LitPol Link“ prieinamumas, proc.	96,2	100,0		
Gamtinės dujos				
Dujų kiekis, transportuotas į vidinį išleidimo tašką, GWh	12 383	12 834	-451	-3,5%
Dujų kiekis, transportuotas į gretimas perdavimo sistemas, GWh**	15 547	12 942	2 605	20,1%
Gamtinių dujų biržos apyvarta, GWh	696	18	677	3671,3%
Biokuras				
Energijos išteklių biržoje parduotas biokuro kiekis, tne	183 780	192 661	-8 881	-4,6%

*Tik dėl operatoriaus atsakomybei priskiriamų ir dėl nenustatytų priežasčių.

**Latvijos ir Rusijos Federacijos Kaliningrado srities perdavimo sistemos.

Augant ekonomikai ir didėjant energijos paklausai Lietuvoje, aukštos įtampos perdavimo tinklais šalies gyventojų ir verslo poreikiams pirmąjį šių metų pusmetį buvo perduota 5 153 mln. kilovatvalandžių (kWh) elektros energijos. Tai 4,3 proc. daugiau, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2017 metais. Skirstomųjų tinklų operatoriaus (AB „Energijos skirstymo operatorius“) vartotojams perduota 4 695 GWh elektros energijos, t. y. 5,0 proc. daugiau. Kitiems tiesiogiai prie perdavimo tinklo prijungtiems vartotojams pateikta 458 GWh elektros energijos arba 2,3 proc. mažiau.

Teigiama tendencija vyravo ir gamtinių dujų sektoriuje – nors bendra suteiktų perdavimo paslaugų Lietuvoje apimtis antrąjį metų ketvirtį sumažėjo, pastebimai augo transportuojamų dujų kiekis į kaimynines šalis.

Per pirmuosius šešis metų mėnesius Lietuvos vartotojams į dujų skirstymo ar tiesiogiai prijungtas vartotojų sistemas buvo transportuota 12 383 GWh gamtinių dujų. Tai 3,5 proc. mažiau, palyginti su 12 834 GWh tuo pačiu laikotarpiu pernai. Mažesnę transportavimo paslaugų poreikį šalyje lėmė sumažėjęs suvartojimas trąšų sektoriuje.

Į Rusijos Federacijos Kaliningrado sritį per atskaitinį laikotarpį transportuota 14 725 GWh gamtinių dujų (2017 m. I pusr. – 12 907 GWh). Į Latvijos Respubliką per Kiemėnų DAS sistemą buvo perduota 822 GWh gamtinių dujų (2017 m. I pusr. – 35 GWh).

Nežiūrint išaugusios teikiamų paslaugų apimtys, energijos perdavimo tinklas ir jungtys veikė patikimai - 2018 m. pirmą pusmetį dėl aukštos įtampos elektros tinklo sutrikimų, už kuriuos atsakingas operatorius, vartotojams nebuvo pateikta vos 2,17 MWh elektros energijos. Dujų perdavimo tinklo prieinamumas sistemos naudotojams siekė 100 proc.

Patikimai dirbo asinchroninės jungtys, kurios atveria galimybę importuoti pigesnę elektros energiją iš Šiaurės šalių. Per pirmuosius šešis 2018 m. mėnesius „NordBalt“ jungties su Švedija prieinamumas rinkai siekė 95,6 proc. (2017 m. I pusr. – 81,1 proc.). Jungties su Lenkija „LitPol Link“ prieinamumas rinkai – 96,2 proc. (2017 m. I pusr. – 100 proc.).

2018 m. pirmąjį pusmetį GET Baltic gamtinių dujų biržos prekybos apimtis sudarė 696 GWh. Tapus de facto regionine dujų prekybos platforma, prekybos apimtys GET Baltic biržoje, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2017 metais, padidėjo daugiau nei 37 kartus.

2018 m. pirmąjį pusmetį „Baltpool“ energijos išteklių biržoje centralizuotos šilumos tiekimo įmonės, nepriklausomi šilumos gamintojai ir pramonės įmonės įsigijo 183,8 tūkst. tne biokuro. Tai 4,6 proc. mažiau, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2017 metais.

4.3 Finansiniai rodikliai

Finansiniai rodikliai, tūkst. EUR	2018 m. Sausis - Birželis	2017 m. Sausis - Birželis	Pokytis	
			+/-	Proc.
Pajamos	118 910	111 075	7 835	7,1%
Veiklos sąnaudos	107 704	91 497	16 207	17,7%
EBITDA ¹	30 654	40 170	-9 516	-23,7%
Grynasis pelnas	8 597	14 685	-6 088	-41,5%
Turtas	757 957	770 456*	-12 499	-1,6%
Nuosavybė	243 221	236 247*	6 974	3,0%
Grynoji skola ²	379 911	414 865*	-34 954	-8,4%
Santykiniai finansiniai rodikliai				
EBITDA marža ³	25,8%	36,2%		
Grynosios skolos ir nuosavybės santykis	156,2%	175,6%*		
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	32,1%	30,7%*		
Bendrojo likvidumo koeficientas ⁴	0,8	0,8*		

*Rodiklio reikšmė 2017 m. gruodžio 31 d.

1) EBITDA = pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos - finansinės veiklos pajamos + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + turto vertės sumažėjimo sąnaudos (įskaitant ir ilgalaikio materialiojo turto neigiamą perkainojimą) + turto nurašymo sąnaudos

2) Grynoji skola = Ilgalaikė finansinė skola + Trumpalaikė finansinė skola + įsipareigojimas „Lietuvos energija“, UAB už „LITGRID“ AB akcijų įsigijimą. - Trumpalaikės investicijos - Terminuoti indėliai - Pinigai ir pinigų ekvivalentai

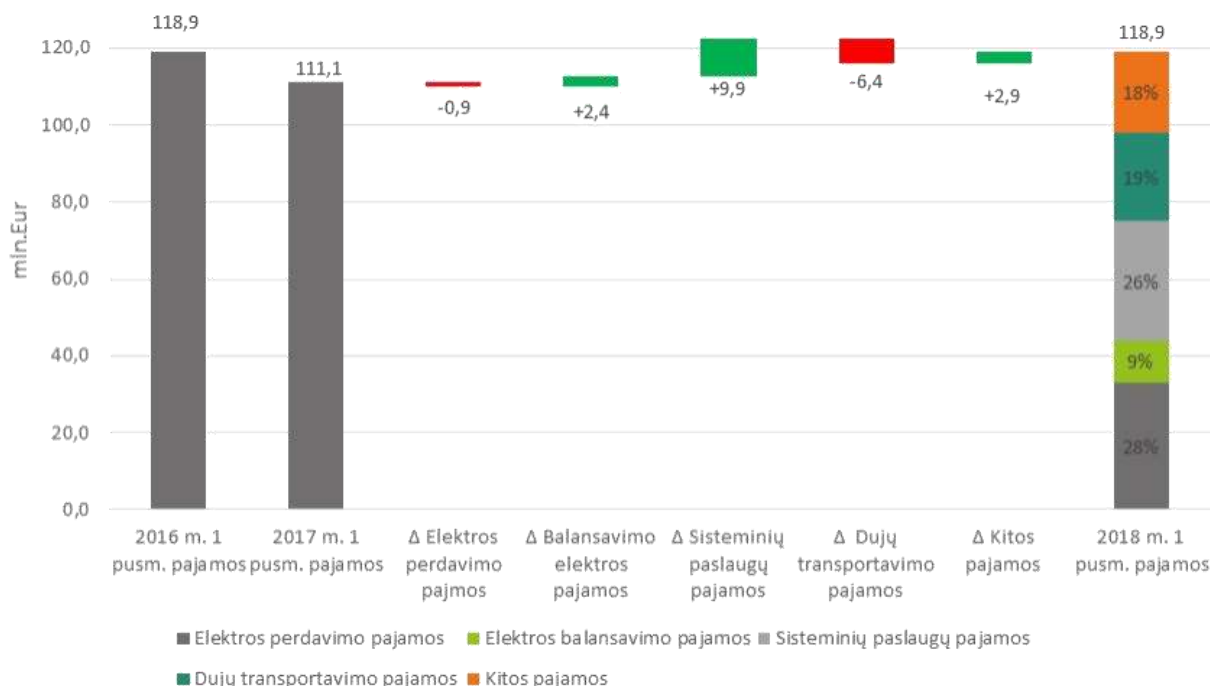
3) EBITDA marža = EBITDA/Pajamos

4) Bendrojo likvidumo koeficientas = Trumpalaikis turtas/Trumpalaikiai įsipareigojimai

Pajamos

Per pirmuosius šešis 2018 m. mėnesius konsoliduotos EPSO-G grupės pajamos, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai, padidėjo 7,1 proc. iki 118,9 mln. Eur nežiūrint antrus metus iš eilės taikomų reikšmingai mažesnių paslaugų

tarifų. Tam didžiausios įtakos turėjo išaugęs perduotos elektros ir gamtinių dujų kiekis sistemos vartotojams.



Faktinei elektros energijos kainai sumažėjus 6,8 proc., pajamos už elektros energijos perdavimą sumažėjo 2,7 proc. iki 33,0 mln. eurų ir sudarė 27,8 proc. visų Grupės pajamų. Perdavimo kainos mažėjimą iš dalies kompensavo didesnis perduotos elektros energijos kiekis.

Pajamos už gamtinių dujų transportavimo paslaugas per pirmąjį 2018 m. pusmetį sudarė 22,8 mln. Eur arba 19,2 proc. visų EPSO-G grupės pajamų. Dėl nuo metų pradžios 36,5 proc. pigesnio dujų transportavimo tarifo, pajamos iš šios veiklos srities, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai, buvo 21,8 proc. mažesnės. Palankesnių kainų sistemos vartotojams poveikį amortizavo didesnis suteiktų paslaugų kiekis kaimyninėms šalims.

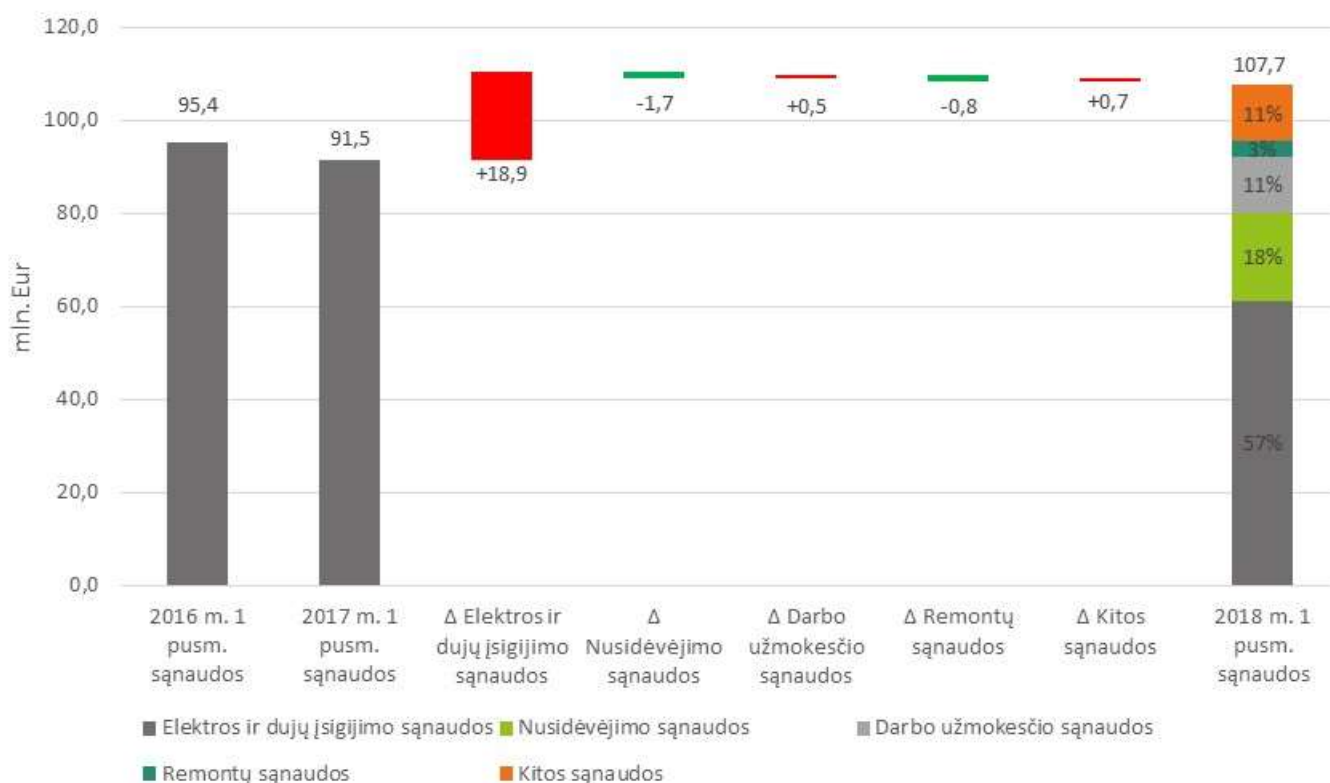
Dėl Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos nuo 2018 m. sausio 1 d. nustatyto 35 proc. didesnio sisteminių paslaugų tarifo ir 5 proc. augusios paslaugų apimtys, pajamos už sisteminę elektros energijos paslaugas padidėjo 46,1 proc. iki 31,3 mln. Eur. Balansavimo (reguliavimo) elektros energijos pardavimo pajamos padidėjo 28,6 proc. iki 10,7 mln. Eur. Tam didžiausios įtakos turėjo padidėjęs balansavimo energijos poreikis.

Ekspluatuojant tarptautines elektros jungtis Lietuva - Lenkija ir Lietuva - Švedija, per 2018 m. buvo gauta 7,8 mln. Eur perkrovų įplaukų. Perkrovų įplaukos atsiranda dėl nepakankamo tarpsteminėjų elektros linijų pralaidumo ir dėl to susiformuojančių skirtingų elektros rinkos kainų Lietuvos ir Švedijos, Lenkijos, Latvijos elektros biržose. Vadovaujantis Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentu (EB) Nr. 714/2009 „Dėl prieigos prie tarpvalstybinių elektros energijos mainų tinklo sąlygų, panaikinant Reglamentą (EB) Nr. 1228/2003“ „Litgrid“ perkrovos pajamomis pripažįsta tik dalį gautų įplaukų t. y. tik panaudotas paskirstytojo jungčių pralaidumo užtikrinimui. 2018 m. pajamomis buvo pripažinta 0,7 mln. Eur, 2,4 mln. Eur buvo panaudota investicijų finansavimui. Likusios įplaukos apskaitomos kaip būsimųjų laikotarpių pajamos.

Kitos grupės pajamos sudarė 20,4 mln. Eur.

Veiklos sąnaudos

Grupės veiklos sąnaudos per šešis 2018 m. mėnesius sudarė 107,7 mln. Eur, nes dėl išaugusių paslaugų apimčių 18,9 mln. Eur padidėjo energetinių išteklių ir susijusių paslaugų kaštai. Dėl didesnio veiklos efektyvumo bendras sąnaudų lygis, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2017 metais, padidėjo tik 16,2 mln. Eur.



Didžiausią veiklos sąnaudų dalį sudarė energetinių išteklių ir susijusių paslaugų pirkimas – 61,1 mln. Eur (elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimo sąnaudos sudarė 56,3 mln. Eur, gamtinių dujų įsigijimo sąnaudos siekė 4,7 mln. Eur.) arba 56,7 proc. visų sąnaudų. Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos sudarė 19,2 mln. Eur, darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos – 11,8 mln. Eur, remontų ir priežiūros sąnaudos – 3,4 mln. Eur, telekomunikacijų ir ITT sąnaudos – 1,1 mln. Eur, likusios sąnaudos sudarė – 11,0 mln. Eur.

Veiklos rezultatas

2018 m. šešių mėnesių EPSO-G įmonių grynasis pelnas buvo 8,6 mln. Eur, t. y. 41,5 proc. mažesnis, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu pernai, kai buvo uždirbta 14,7 mln. Eur grynojo pelno. Tam didžiausios įtakos turėjo nuo metų pradžios taikomi reikšmingai mažesni elektros ir dujų perdavimo paslaugų tarifai sistemų vartotojams, atitinkamai 7,9 proc. ir 36,5 proc.

Grupės veiklos pelnas iki mokesčių, palūkanų, nusidėvėjimo ir amortizacijos (angl. EBITDA) per pirmuosius šešis 2018 m. mėnesius siekė 30,7 mln. Eur. Palyginti su tuo pačiu laikotarpiu, EBITDA sumažėjo 23,7 procento. EBITDA marža per 2018 m. pirmą pusmetį siekė 25,8 proc. (2017 m. pirmą pusmetį – 36,2 proc.).

Finansinės būklės ataskaita

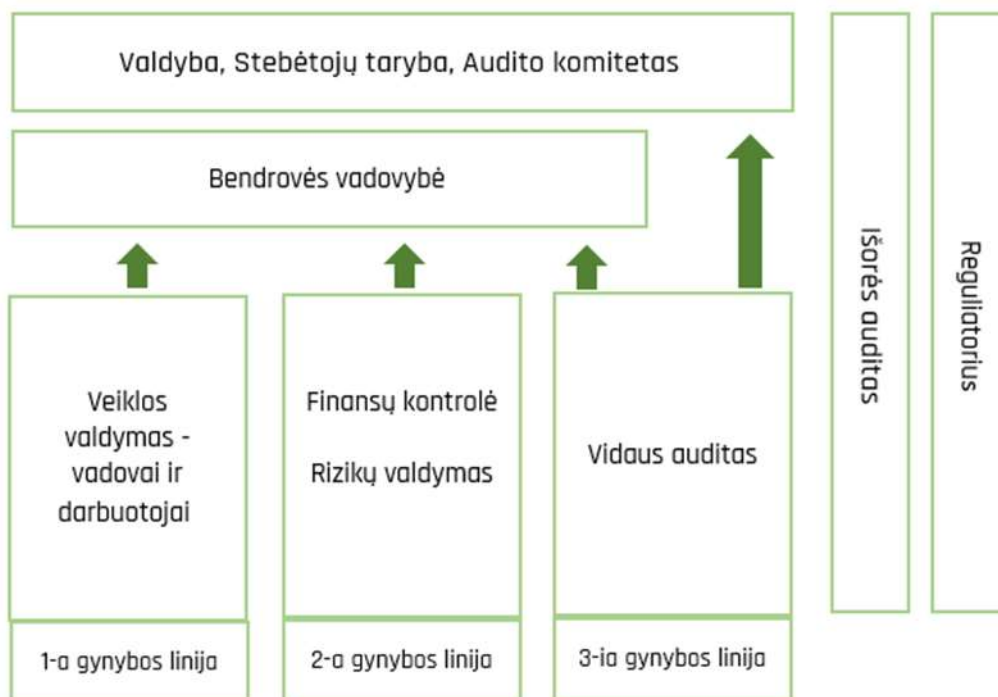
2018 m. birželio 30 d. Grupės turtas buvo 758,0 mln. Eur, Grupės ilgalaikis turtas siekė 618,9 mln. Eur ir sudarė 81,7 proc. viso Grupės turto. Akcininkų nuosavybės dalis Grupės turte sudarė 32,1 procento.

2018 m. pirmo pusmečio pabaigoje Grupės finansiniai įsipareigojimai kredito institucijoms siekė 402,0 mln. Eur (įskaitant 169,9 mln. Eur įsipareigojimą „Lietuvos energija“, UAB už „Litgrid“ akcijų įsigijimą), pinigai ir pinigų ekvivalentai sudarė 22,0 mln. Eur. Grynosios skolos santykis su nuosavybe sudarė 156,2 proc.

5. RIZIKŲ VALDYMAS IR AUDITAS

2018 m. EPSO-G nuosekliai laikosi požiūrio, kad įgyvendinant veiklos strategijos tikslus, tinkamas rizikos valdymas yra būtina prielaida didinant patrunuojamų bendrovių veiklos efektyvumą, valdymo kokybę, saugią aplinką darbuotojams bei kuriant interesų turėtojų pasitikėjimą įmonių grupe.

Trys EPSO-G gynybos linijos:



Pirmoji gynybos linija yra EPSO-G vadovai ir darbuotojai, kurie kasdienėje veikloje identifikuoja ir valdo veiklos riziką.

Antrąją gynybos liniją užtikrina centralizuotos EPSO-G grupės funkcijos, kurių atsakomybė yra numatyti riziką:

- finansų kontrolės funkcija yra atsakinga už nuolatinę Grupės finansinių rezultatų kontrolę;
- rizikos valdymo funkcija yra atsakinga už Grupės rizikos valdymo sistemos sukūrimą ir koordinavimą. Ši funkcija apibendrina visų Grupės įmonių pagrindines rizikos sritis ir koordinuoja jų valdymo veiksmų įgyvendinimą.

Trečioji gynybos linija atsakinga už nepriklausomą rizikos valdymo įvertinimą. Centralizuotas vidaus audito padalinys vertina, ar pirmosios dvi gynybos linijos tinkamai atlieka savo funkcijas rizikų valdymo procese. EPSO-G įmonių metinės finansinės ataskaitas įstatymų nustatyta tvarka audituoja nepriklausomos išorės audito bendrovės. Išorės audito bendrovės išrenka Grupės bendrovių visuotiniai akcininkų susirinkimai.

5.1 Rizikų valdymo sistema

EPSO-G rizikų valdymą supranta, kaip struktūrizuotą požiūrį į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį bei tikimybę ir taikant tinkamas valdymo priemones.



EPSO-G valdymo bendrovė išanalizavo grupės įmonėse taikomus rizikų valdymo procesus ir atlikto šių procesų palyginimą. Atsižvelgus į analizės rezultatus buvo nustatytos tobulintinos sritys ir 2017 m. pabaigoje EPSO-G valdyba patvirtino Grupės rizikų valdymo politiką bei rizikų valdymo metodiką.

Abiejų dokumentų tikslas - sukurti EPSO-G grupėje vienodą, bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą, pagal tarptautinėje praktikoje taikomą COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management) metodologiją ir standartus, apibrėžiančius rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo principus bei atsakomybes.

Per pirmuosius šešis 2018 m. mėnesius EPSO-G patrunuojamos bendrovės „Litgrid“ „Amber Grid“ ir „Baltpool“ bei paskesnio lygio dukterinės bendrovės „TETAS“ ir „GET Baltic“ prisijungė prie EPSO-G rizikų valdymo politikos.

Per šį laikotarpį valdomose bendrovėse pradėti rizikų valdymo metodikos įdiegimo darbai. Dėl to Bendrovių valdymo organams pradėta teikti naujos kokybės informacija apie rizikų pasireiškimo tikimybę, galimą poveikį ir planuojamas valdymo priemones. Numatoma EPSO-G rizikų valdymo metodikoje numatytą procesą įdiegti iki 2018 metų pabaigos.

2018 m. pirmąjį pusmetį EPSO-G valdymo bendrovės parengta ir valdybos patvirtinta asmens duomenų apsaugos politika, prie kurios jungiasi patrunuojamos valdomos bendrovės. Siekdami aukščiausių verslo valdymo standartų, tobuliname ne tik asmens duomenų apsaugos reglamentavimą, bet ir diegiame naudojamos programinės įrangos atnaujinimus bei pažangius patobulinimus, padėsiančius užtikrinti asmens duomenų saugumą.

Ataskaitiniu laikotarpiu didelis dėmesys toliau buvo skiriamas korupcijos prevencijai, nepriekaištingai valdymo organų narių ir darbuotojų reputacijai, privačių ir bendrovių interesų derinimui. Pirmąjį 2018 metų pusmetį gavus neigiamos informacijos apie vienos iš valdomų bendrovių vadovo priimtus sprendimus, atlikus patikrinimą pateiktas pasiūlymas valdomos bendrovės valdybai atleisti vadovą iš užimamų pareigų praradus pasitikėjimą.

Siekiant užtikrinti veiklos skaidrumą, nuo 2018 m. sausio 1 d. visi EPSO-G valdymo bendrovės ir patrunuojamų bendrovių darbuotojai, dalyvaujantys viešuosiuose pirkimuose deklaruoja savo privačius interesus viešai.

Pritardama Energetikos ministerijos iniciatyvai, EPSO-G valdymo bendrovė kreipėsi į patrunuojamų bendrovių valdybų narius ragindama savanoriškai pateikti viešas deklaracijas apie savo privačius interesus, nors tokios pareigos LR įstatymai nenustato.

Per ataskaitinį laikotarpį EPSO-G grupės bendrovės kryptingai laikėsi nuostatos netoleruoti korupcijos, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, nuosekliai ir sistemiškai įgyvendinti įmonės bei privačių interesų konfliktų prevenciją. Grupės bendrovės skatina darbuotojus ir kitus Interesų turėtojus nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį pasitikėjimo linija pranesk@epsog.lt.

Siekiant didinti korupcijos prevencijos veiklos efektyvumą, 2018 m. kovo mėnesį EPSO-G, kartu su „Transparency International Lietuva“ surengė seminarą Grupės įmonių vadovams ir darbuotojams, kurie asmeniškai atsakingi už

korupcijos prevencijos priemonių įdiegimą ir rodo pavyzdį kitiems. Seminara tema: „Korupcijos prevencija. Kaip nustatyti tikslus ir pamatuoti sėkmę?“

Išsamiai EPSO-G veiklos rizikų analizė ir jų valdymas yra išsamiai aprašyta 2017 m. metinėje veiklos ataskaitoje:

http://www.epsog.lt/uploads/documents/files/finansine-informacija/EPSO%20G%20FY%202017%20metin%C4%97%20ataskaita_FINAL.pdf

5.2 Informacija apie vidaus auditą

Siekiant užtikrinti veiklos skaidrumą ir efektyvumą, EPSO-G įmonių grupėje veikia centralizuotas vidaus audito padalinys, kuris pavestas funkcijas vykdo grupės mastu ir yra tiesiogiai atskaitingas EPSO-G valdybai, kurios daugumą sudaro nepriklausomi nariai. EPSO-G valdymo bendrovės auditoriai nėra pavaldūs audituojamos įmonės administracijai. Tai sukuria sąlygas identifikuoti galimus trūkumus siekiant juos eliminuoti ir pastebėti sritis veiklos efektyvumo didinimui.

EPSO-G vidaus audito misija yra kurti pridėtinę vertę visoms grupės bendrovėms ir prisidėti prie jų veiklos tikslų įgyvendinimo, sistemingai ir visapusiškai vertinant ir padedant gerinti valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą. Šios funkcijos įgyvendinamos vykdam nepriklausomą ir objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą.

Padalinio darbuotojai vykdo vidaus auditus ir reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos rekomendacijos, o taip pat, kaip taisomi kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai, reguliatorius bei valstybinės kontrolės įstaigos.

Per pirmuosius šešis 2018 m. mėnesius EPSO-G centralizuoto vidaus audito padalinio veikla apėmė šias sritis, kurios buvo pasirinktos remiantis atliktu rizikų vertinimu ir nustatant prioritetines tikrintinas įmones / procesus:

- darbo užmokesčio sąnaudų kontrolės vertinimas;
- įsigijimų (viešųjų pirkimų) kontrolės vertinimas;
- pajamų (pardavimų) kontrolės vertinimas;
- stebėseną, kaip įmonės įgyvendina vidaus audito rekomendacijas ir įgyvendintų veiksmų įtaką.

Šios vidaus audito išvados buvo pateiktos tikrintų įmonių vadovybei bei valdybai, taip pat EPSO-G valdybai bei Audito komitetui.

5.3 Informacija apie išorės auditą

Informacija apie EPSO-G grupės bendrovių išorės audito bendroves:

Bendrovė	2017 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi bendrovė	2016 m. finansinių ataskaitų auditą atlikusi bendrovė
EPSO-G		
„LITGRID“		
„Amber Grid“	UAB „PricewaterhouseCoopers“	UAB „PricewaterhouseCoopers“
„Baltpool“		
TETAS		
„Litgrid“ PLS		
GET Baltic	Rodl & Partner, UAB	Rodl & Partner, UAB

2018 m. pirmąjį pusmetį buvo paskelbtas bendras EPSO-G įmonių grupės finansinio audito paslaugų pirkimo konkursas. Ataskaitos rengimo metu konkurso nugalėtojas nebuvo žinomas.

6. Sandoriai su susijusiais asmenimis

Informacija apie susijusių šalių sandorius yra atskleista metinėse finansinėse ataskaitose 28 pastaboje.

7. AKCININKAI IR DIVIDENDAI

Vienintelis EPSO-G valdymo bendrovės akcininkas yra Lietuvos Respublika (100 proc. akcijų), kurios turtines ir neturtines teises, vadovaujantis 2012 m. liepos 4 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 826 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės steigimo ir valstybės turto investavimo“ 2.3 punktu, įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, atstovaujama Lietuvos Respublikos energetikos ministro.

Per pirmuosius šešis 2018 m. mėnesius pokyčių EPSO-G akcininkų struktūroje nebuvo. Bendrovės įstatinis kapitalas nesikeitė.

2018 m. birželio 30 d. EPSO-G bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 22 482 695 Eur. Jis padalintas į 0,29 Eur nominaliosios vertės 77 526 533 paprastasias vardines nematerialias akcijas. Visos akcijos yra visiškai apmokėtos.

Bendrovės akcininkas	Akcijų skaičius	Akcijos nominali vertė, Eur	Akcinis kapitalas, Eur	Valdoma kapitalo dalis, proc.
Lietuvos Respublika, atstovaujama LR energetikos ministerijos	77 526 533	0,29 Eur	22 482 695	100

EPSO-G akcijoms netaikomi kiti, nei teisės aktuose numatyti, vertybinių popierių perleidimo apribojimai.

Konvertuojamų vertybinių popierių EPSO-G ir (ar) Grupės įmonės nėra išleidusiosios.

EPSO-G savo akcijų nėra įsigijusi. Per ataskaitinį laikotarpį EPSO-G savo akcijų neįsigijo ir neperleido. Bendrovės dukterinės įmonės taip pat nėra įsigijusios Bendrovės akcijų.

EPSO-G akcininkas specialių kontrolės teisių, kitokių nei numato LR teisės aktai, neturi.

EPSO-G patrunuojamų „Litgrid“ ir „Amber Grid“ akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje NASDAQ Vilnius:

Bendrovė	ISIN kodas	VP trumpinys	Prekybos sąrašas	VP tvarkytojas
LITGRID AB	LT0000128415	LGD1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas
AB „Amber Grid“	LT0000128696	AMG1L	BALTIC SECONDARY LIST	AB SEB bankas

Kitų EPSO-G patrunuojamų įmonių vertybiniais popieriais vertybinių popierių biržoje neprekiuojama.

7.1 Dividendai

2018 metais valdymo bendrovė EPSO-G skyrė ir į valstybės biudžetą sumokėjo 682 tūkst. Eur dividendų už 2017 m. veiklos rezultatus.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimu, EPSO-G iki 2022 m. į valstybės biudžetą privalo mokėti tiesiogiai 0,5 proc. paskirstytojo pelno dydžio dividendus. Taip nuspręsta įvertinus būtinybę skirti pakankamai lėšų įvykdyti 210 mln. eurų finansinį įsipareigojimą valstybės valdomai įmonei „Lietuvos energija“ už patrunuojamos bendrovės „Litgrid“ akcijas.

Ruošiantis Lietuvai svarbių sinchronizacijos ir regioninės gamtinių dujų rinkų integracijos darbams subalansuota kapitalo struktūra yra itin svarbi. Todėl EPSO-G išsikėlė tikslą – įvykdyti šį įsipareigojimą per trumpiausią įmanomą laikotarpį.

7.2 Dividendų politika

2018 m. EPSO-G vadovavosi 2017 m. liepos 14 d. valdybos patvirtinta dividendų politika, kuri reglamentuoja dividendų dydžio nustatymo, jų išmokėjimo ir skelbimo politiką visoms grupei sudarančioms bendrovėms.

EPSO-G dividendų politika nustatyto aiškias tikėtinas nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą, taip nuosekliai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.

Dividendų politika yra skelbiama EPSO-G tinklalapyje www.epsog.lt Veiklos politikos skirsnyje.

8. VALDYSENA

Ataskaitiniu laikotarpiu EPSO-G korporatyvinis valdymas vykdomas pagal 2015 m. rugsėjo 7 d. LR Energetikos ministro patvirtintas ir vienintelio akcininko 2018 m. balandžio 24 d. sprendimu atnaujintas Valstybės valdomų energetikos sektoriaus įmonių grupės korporatyvinio valdymo gaires.

Jos nustato bendrus visai EPSOG įmonių grupei taikomus korporatyvinio valdymo principus, valdymo organizavimo modelį, valdymo struktūrą, atskaitomybės ir veiklos priežiūros bei kontrolės sistemas.

EPSO-G laikosi šių svarbių korporatyvinio valdymo principų:

- veiklos skaidrumo,
- valstybės nuosavybės ir reguliavimo funkcijų atskyrimo,
- tikslų apibrėžtumo ir tvarumo,
- akcininkų teisių tinkamo realizavimo,
- atitikties teisės aktų reikalavimams ir geriausios praktikos standartams,
- veiklos efektyvumo, tvarumo ir konkurencingumo,
- valdymo ir priežiūros organų atsakomybės bei atskaitomybės akcininkams.

EPSO-G remiasi gera valdysenos patirtimi, išdėstyta Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) paskelbtose gerosios valdysenos rekomendacijose, Jungtinių Tautų bei NASDAQ Baltic vertybinių popierių biržos rekomendacijose, kituose tarptautiniu mastu pripažintuose standartuose ir gerosios valdysenos rekomendacijose, kurių svarbiausias tikslas – užtikrinti, kad valstybės valdomos bendrovės būtų valdomos skaidriai ir efektyviai.

Igyvendinant gerosios valdysenos rekomendacijas:

- EPSO-G tapo pirmąja valstybės valdoma bendrove šalyje, kurios valdybos nariu tapo tarptautinis ekspertas - Europos rekonstrukcijos ir plėtros banko atstovas;
- į EPSO-G kolegialius organus vykdytų atrankų skaidrumas ir profesionalumas viešoje erdvėje yra priskiriamas prie sektinų pavyzdžių kitoms valstybės valdomoms bendrovėms;
- EPSO-G valdymo bendrovės kolegialių organų sudėtyje yra 1/3 nepriklausomų narių, o EPSO-G valdyboje nepriklausomi nariai sudaro daugumą;
- Nepriklausomu EPSO-G kolegialaus organo nariu, laikomas asmuo, kuris priimdamas sprendimus neturi interesų konflikto nei su viena Grupės bendrove, jos akcininkais ir/ar vadovybe ir gali priimti bei priima nešališkus sprendimus geriausiais bendrovės interesais.

8.1 EPSO-G įstatai

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, 2018 m. birželio 30 d., galiojo 2016 m. gegužės 20 d. įregistruoti EPSO-G valdymo bendrovės įstatai.

Atsižvelgiant į Korporatyvinio valdymo gairėmis įtvirtintus Grupės korporatyvinio valdymo pokyčius, vienintelio EPSO-G akcininko - Energetikos ministerijos - 2018 m. balandžio 24 d. sprendimu patvirtinta nauja įstatų redakcija, kurios nuostatos didina Bendrovės valdybos atsakomybę suteikiant jai priežiūros funkciją. Numatyta, kad naujosios EPSO-G įstatų nuostatos įsigalios po to, kai įstatai bus įregistruoti Juridinių asmenų registre.

Peržiūrėti EPSO-G korporatyvinio valdymo modelį paskatino LR Akcinių bendrovių įstatymo pakeitimai. Remiantis jais, EPSO-G valdymo bendrovės ir grupės įmonių, kurių akcijomis prekiaujama vertybinių popierių biržoje (AB „Amber Grid“ ir LITGRID AB), valdybos yra sustiprintos priežiūros funkcijomis.

Numatyta, kad siekiant ir toliau atitikti gerąją Europos bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) valdysenos praktiką, daugiau galių ir pareigų turėsiančioje EPSO-G valdyboje daugumą sudarys nepriklausomi nariai. Į valdybą taip pat bus skiriami vienintelio akcininko - Energetikos ministerijos - nominuoti nariai. Bendrovės generalinis direktorius ar kiti administracijos nariai į naująją valdybą nebus renkami.

Siekiant ir ateityje tęsti skaidrią bei atskaitingą EPSO-G grupės veiklą, naujai valdymo bendrovės valdybai rekomendacijos teiks audito bei atlygio ir skyrimo komitetai. Juose, kaip ir dabar, daugumą sudarys nepriklausomi nariai.

Pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, 2018 m. rugpjūčio 1 d. Juridinių asmenų registre buvo įregistruota 2018 m. balandžio 24 d. vienintelio akcininko sprendimu patvirtinta nauja įstatų redakcija. Ja EPSO-G įmonių grupės valdymo bendrovės valdybai yra pavedamos priežiūros funkcijos, kurias iki šiol vykdė stebėtojų taryba. Vadovaujantis teisės aktų reikalavimais, EPSO-G valdyba formuojama vienintelio akcininko sprendimu.

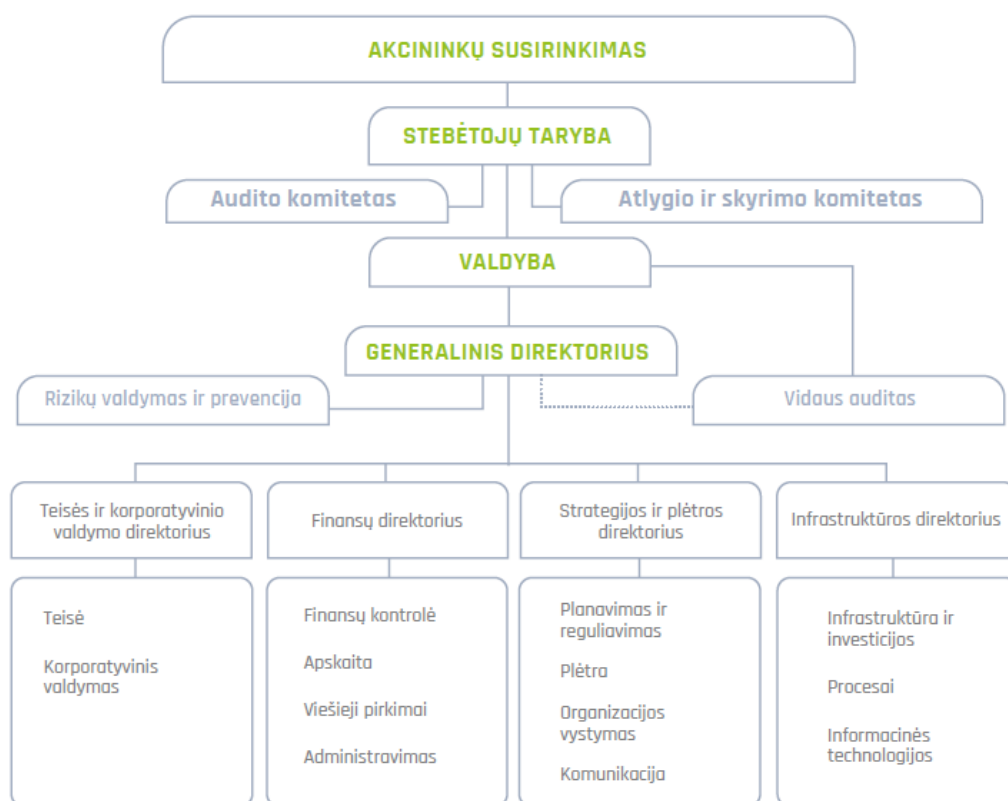
Įregistravus naują įstatų redakciją, pasibaigė EPSO-G stebėtojų tarybos ir Atlygio ir skyrimo komiteto narių įgaliojimai. Kadangi Atlygio ir skyrimo komitetas nuo šiol bus formuojamas EPSO-G valdybos sprendimu, jį spręs dėl šio komiteto sudėties artimiausiu metu. Vienintelio akcininko formuojamas EPSO-G audito komitetas tęs veiklą esama sudėtimi.

Atsižvelgiant į įstatų nuostatą, kad Bendrovės generalinis direktorius ar kiti administracijos nariai į naują valdybą nėra renkami, nuo rugpjūčio 1 d. iš valdybos nario pareigų atsistatydino EPSO-G bendrovės vadovas Rolandas Zukas. Jis ir toliau dirbs EPSO-G valdymo bendrovės generaliniu direktoriumi ir yra tiesiogiai atskaitingas valdybai, kuri, kaip ir iki šiol, tvirtina ir prižiūri akcininko lūkesčių laiške keliamų tikslų savalaikį įgyvendinimą.

Siekiant užtikrinti nenutrūkstamą bendrovės valdybos darbą, kol bus išrinkti Energetikos ministerijos nominuoti valdybos nariai, joje laikinai tęsia darbą EPSO-G finansų direktorius Algirdas Juozaponis.

8.2 EPSO-G priežiūros ir valdymo struktūra

Valdymo bendrovės EPSO-G organizacinė struktūra 2018 m. birželio 30 d.



Numatoma valdymo bendrovės EPSO-G organizacinė struktūra po to, kai Juridinių asmenų registre bus įregistruota nauja vienintelio EPSO-G akcininko - Energetikos ministerijos - 2018 m. balandžio 24 d. sprendimu patvirtinta nauja įstatų redakcija, kurios nuostatos didina Bendrovės valdybos atsakomybę suteikiant jai priežiūros funkciją.

EPSO-G PRIEŽIŪROS IR VALDYMO STRUKTŪRA



EPSO-G visuotinis akcininkų susirinkimas

Vienintelio EPSO-G grupės akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

EPSO-G vienintelis akcininkas:

- priima sprendimus strateginiais veiklos kryptių klausimais;
- tvirtina svarbiausias veiklos gaires (korporatyvinio valdymo gairės, kolegialių organų atlygio gaires ir kt.).

Stebėtojų taryba

EPSO-G stebėtojų tarybos nariai skiriami vienintelio akcininko sprendimu ketverių metų kadencijai. Stebėtojų tarybos nario nepertraukiamos kadencijos laikas - ne daugiau kaip dvi kadencijos iš eilės. Penkių narių EPSO-G stebėtojų tarybos kadencijos pradžia - 2016 m. gegužės 11 diena. 2018 m. birželio 30 d. veikusioje stebėtojų taryboje buvo trys nariai po to kai nuo 2017 m. sausio 17 d. dėl pasikeitusių pareigų atsistatydino Audrius Misevičius, o nuo 2018 m. birželio 28 d. dėl asmeninių priežasčių atsistatydino Agnė Kairytė. Vietoje atsistatydinusiųjų nauji nariai nebus renkami atsižvelgiant į tai, kad Juridinių asmenų registre įregistravus naują EPSO-G įstatų redakciją, stebėtojų tarybos priežiūros funkcija bus perduota EPSO-G valdybai.

EPSO-G stebėtojų taryba:

- vykdė vidaus kontrolės sistemos funkcionavimo, rizikų valdymo priežiūrą visos Grupės mastu;
- vykdė Grupės bendrovių veiklos priežiūrą;
- užtikrino vidaus kontrolės sistemos veiksmingumą Grupėje;
- teikė atsiliepimus / pasiūlymus valdybos sprendimams, sprendžiant svarbiausius klausimus.

Per pirmuosius šešis 2018 m. mėnesius įvyko 10 stebėtojų tarybos posėdžių.

2018 m. birželio 30 d. EPSO-G stebėtojų tarybą sudarė:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Darbovietė
Viktorija Trimbel	Nepriklausoma pirmininkė	narė, Nuo 2016-05-11	UAB „Quantum capital“
Raimondas Rapkevičius	Nepriklausomas narys	Nuo 2016-05-11	UAB „General Financing“
Inga Černiuk	Narė	Nuo 2016-05-11	LR susisiekimo ministerija
Agnė Amelija Kairytė	Narė	Nuo 2016-05-11 iki 2018-06-27	LR energetikos ministerija

EPSO-G atlygio ir skyrimo komitetas

EPSO-G atlygio ir skyrimo komitetas:

- padeda atlikti kandidatų į organų narius atrankas visose Grupės bendrovėse;
- teikia rekomendacijas Grupės bendrovėms dėl valdymo organų narių skyrimo, sutarčių su jais sudarymo ir atlygio jiems nustatymo;
- teikia rekomendacijas dėl Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų, susijusių su kolegialių organų, Grupės bendrovių darbuotojų atlygio, veiklos vertinimo klausimais.

Nuo metų pradžios iki 2018 m. birželio 30 d. įvyko devyni atlygio ir skyrimo komiteto posėdžiai.

EPSO-G atlygio ir skyrimo komiteto prie stebėtojų tarybos sudėtis:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Darbovietė
Viktorija Trimbel	Nepriklausoma pirmininkė	narė, Nuo 2016-06-10	UAB „Quantum capital“
Jolita Lauciuvienė	Nepriklausoma narė	Nuo 2016-08-25	UAB „Personalo vertė verslui“
Inga Černiuk	Narė	Nuo 2017-04-01	LR susisiekimo ministerija

EPSO-G audito komitetas

Ataskaitiniu laikotarpiu veikusio EPSO-G audito komiteto nariai yra paskirti ketverių metų kadencijai vienintelio akcininko sprendimu iš kandidatų, pasiūlytų stebėtojų tarybos motyvuotu sprendimu, kuris priimtas atsižvelgiant į atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas. Audito komiteto nario nepertraukiamos kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip dvi kadencijos iš eilės.

Audito komiteto nepriklausomo nario atrankai EPSO-G vienintelio akcininko, t. y. Energetikos ministerijos, sprendimu buvo suformuota šešių narių atrankos komisija, kurioje be Energetikos ministerijos bei valstybės įmonės Turto bankas valstybės valdomų įmonių valdymo koordinavimo centro atstovų taip pat buvo paskirti ir du nepriklausomi ekspertai. Viešas skelbimas dėl nepriklausomo kandidato atrankos buvo paskelbtas viešai. Atrankos komisijai pateikus rekomendaciją dėl tinkamiausio nepriklausomo kandidato, atlygio ir skyrimo komitetas taip pat pateikė rekomendaciją dėl siūlomos audito komiteto sudėties.

EPSO-G audito komiteto kadencijos pradžia – 2016 m. rugsėjo 12 d. Du audito komiteto nariai yra nepriklausomi.

EPSO-G audito komitetas:

- vykdo Grupės bendrovių finansinių ataskaitų rengimo bei audito atlikimo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės bendrovių auditorių ir audito įmonių nepriklausomumo bei objektyvumo principų laikymosi užtikrinimą;
- atsakingas už Grupės bendrovių vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito sistemų, veiklos procesų veiksmingumo priežiūrą;
- atsakingas už Grupės bendrovių auditoriaus ir (ar) audito įmonės ne audito paslaugų teikimo kontrolę.

Nuo metų pradžios iki 2018 m. birželio 30 d. įvyko aštuoni audito komiteto posėdžiai.

EPSO-G audito komiteto prie stebėtojų tarybos sudėtis:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Darbovietė
Raimondas Rapkevičius	Nepriklausomas pirmininkas	narys, Nuo 2016-09-12	UAB „General Financing“
Gediminas Šiušas	Nepriklausomas narys	Nuo 2016-09-12	Western Union Processing Lithuania, UAB
Agnė Amelija Kairytė	Narė	Nuo 2017-04-28 Iki 2018-06-28	LR energetikos ministerija

EPSO-G valdyba

Ataskaitiniu laikotarpiu veikusi EPSO-G valdyba paskirta Stebėtojų tarybos sprendimu ketverių metų kadencijai. Renkant valdybos narius buvo užtikrinama, kad valdybos sudėtyje būtų ne mažiau kaip 3 (trys) nepriklausomi nariai, o kiti 2 (du) valdybos nariai deleguojami iš Bendrovės aukščiausio lygio administracijos vadovaujančių darbuotojų, kaip jie apibrėžti EPSO-G vidaus dokumentuose, ir atsižvelgiant į valdybai priskirtoms funkcijoms atlikti reikalingas kompetencijas.

2018 m. birželio 30 d. veikusios EPSO-G valdybos kadencija prasidėjo 2016 m. lapkričio 10 d. Trys EPSO-G valdybos nariai yra nepriklausomi.

EPSO-G valdyba:

- yra atsakinga už organizacinį ir sisteminį Grupės vystymą bei valdymą jai priskirtos kompetencijos srityje ir apimtyse;
- formuoja bendrą įmonių grupės korporatyvinio valdymo politiką;
- atlieka Grupės bendrovių veiklos, jų strategijų, veiklos tikslų ir planų, Valdybos patvirtintų dokumentų ir kitų sprendimų Grupės bendrovėse įgyvendinimo stebėseną;

- vykdo Grupės bendrovių vykdomų strateginių projektų, įtrauktų į nacionalinę energetikos strategiją, ypatingos valstybinės svarbos projektų, valstybei svarbių ekonominių projektų valdymo priežiūrą bei kontrolę.

Nuo metų pradžios iki 2018 m. birželio 30 d. įvyko 12 valdybos posėdžių.

EPSO-G valdybos sudėtis:

Vardas Pavardė	Pareigos	Kadencija	Darbovietė
Rytis Ambrazevičius	Nepriklausomas pirmininkas	narys*, Nuo 2016-11-10	Asociacija „Baltic Institute of Corporate Governance“
Valdas Vitkauskas	Nepriklausomas narys	Nuo 2016-11-10	Europos rekonstrukcijos ir plėtros bankas
Gediminas Almantas	Nepriklausomas narys	Nuo 2016-11-10	VĮ „Lietuvos oro uostai“
Rolandas Zukas	Narys	Nuo 2016-11-10	UAB „EPSO-G“
Algirdas Juozaponis	Narys	Nuo 2016-11-10	UAB „EPSO-G“

* nepriklausomu valdybos nariu laikomas nuo jo atsistatydinimo iš AB „Klaipėdos nafta“ valdybos nario pareigų momento, t. y. nuo 2016 m. gruodžio 1 d.

Generalinis direktorius

EPSO-G generalinį direktorių skiria bendrovės valdyba, atsižvelgdama į Atlygio ir skyrimo komiteto rekomendacijas.

Šiuo metu dirbantis EPSO-G generalinis direktorius pareigas eina nuo 2015 m. vasario 17 d. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 371 straipsniu, EPSO-G generalinio direktoriaus pirma penkerių metų kadencija prasidėjo 2018 m. sausio 1 d.

EPSO-G generalinis direktorius:

- organizuoja ir kontroliuoja Grupės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- kontroliuoja dukterinių bendrovių veiklą, teikia siūlymus bei išvadas EPSO-G valdybai dėl Grupės veiklos organizavimo ir jos plėtros;
- organizuoja ir užtikrina dukterinių bendrovių strategijos, ilgalaikių (strateginių), trumpalaikių (taktinių) tikslų įgyvendinimo stebėseną, veiklos vertinimą, teikia siūlymus EPSO-G valdybai dėl veiklos tobulinimo;
- užtikrina, jog Grupės bendrovėms būtų pateikti Grupės korporatyvinio valdymo dokumentai, o EPSO-G valdybai savalaikiai būtų pateikiamos Grupės korporatyvinio valdymo dokumentų įgyvendinimo ataskaitos.

8.3 Papildoma informacija apie valdybos ir administracijos narius:

Bendrovės valdybos narių ir generalinio direktoriaus gyvenimo aprašymai yra skelbiami EPSO-G internetiniame puslapyje www.epsog.lt

Papildoma informacija apie valdybos pirmininką, generalinį direktorių ir vyriausiąjį finansininką:

Rytis Ambrazevičius (valdybos pirmininkas) – EPSO-G valdybos pirmininko pareigas R. Ambrazevičius eina nuo 2016 m. lapkričio 10 dienos. R. Ambrazevičius yra didelę verslo strategijos ir korporatyvinio valdymo patirtį sukaupęs profesionalas. Jis taip pat užima „Baltic Institute of Corporate Governance“ prezidento pareigas. R. Ambrazevičius daugiau nei penkerius metus dirbo AB Klaipėdos nafta“ nepriklausomu valdybos nariu, užėmė vadovaujančias pareigas bendrovėse „Omnitel“, „Mandatum Life Baltic“.

Rolandas Zukas (generalinis direktorius) - EPSO-G generaliniu direktoriumi Rolandas Zukas dirba nuo 2015 m. vasario 17 d.. Prieš tai jis dirbo AB „Klaipėdos nafta“ Suskystintų gamtinių dujų terminalo (SGDT) departamento direktoriumi, UAB „Energijos tiekimas“ valdybos nariu ir generaliniu direktoriumi. R. Zukas taip pat yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narys. 2018 m. balandžio 17 d. R. Zukas buvo išrinktas Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos tarybos pirmininku (prezidentu) dviejų metų kadencijai. 2018 m. gegužės 24 d. visuotiniame susirinkime jis yra išrinktas CEEP asociacijos valdybos nariu.

Profesinę karjerą R. Zukas pradėjo telekomunikacijų sektoriuje TEO LT, vėliau dirbo banke DNB. R. Zukas turi aukštąjį išsilavinimą transporto inžinerinės ekonomikos (Vilniaus Universitete, bakalauro laipsnis) ir vadybos srityse (ISM, magistro laipsnis).

Ilona Vaitkuvienė (vyriausioji finansininkė) – daugiau nei dvidešimties metų darbo patirties finansų srityje turinti I. Vaitkuvienė eina EPSO-G vyriausios finansininkės pareigas nuo 2014 m. rugsėjo 16 d.

Prieš pradėdama eiti šias pareigas I. Vaitkuvienė dirbo vadovaujama darbu apskaitos ir finansų srityje logistikos įmonėje UAB „Avelita“.

I. Vaitkuvienė yra Vilniaus universiteto ekonomikos mokslų verslo magistrė. Ji taip pat yra įgijusi inžinierės kvalifikaciją Kauno technologijos universitete.

8.4 Interesų deklaracija

Bendrovės stebėtojų tarybos, valdybos ir administracijos nariai 2018 m. birželio 30 d. nebuvo įsigiję EPSO-G grupės įmonių akcijų išskyrus EPSO-G Strategijos ir plėtros direktorių Nemuną Biknių, kuris 2018 m. birželio 30 d. turėjo 0,001055 proc. patenkinamos bendrovės „Amber Grid“ akcijų.

Bendrovės stebėtojų tarybos, valdybos ir generalinio direktoriaus interesų deklaracijos ataskaitiniu laikotarpiu buvo pateiktos ir skelbiamos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos internetiniame puslapyje www.vtek.lt ir www.epsog.lt. Visi EPSO-G grupės įmonių vadovai buvo pateikę interesų deklaracijas valdymo bendrovei EPSO-G interesų valdymo politikoje nustatyta apimtimi ir tvarka, kuri yra skelbiama epsog.lt tinklalapyje Veiklos politikos skirsnyje.

Stebėtojų tarybos, valdybos ir bendrovių vadovai neturėjo interesų konfliktų tarp jų pareigų EPSO-G grupei ir privačių interesų ir (arba) kitų pareigų.

Stebėtojų tarybos, valdybos nariai ir administracijos darbuotojai neturi tarpusavio šeiminių ryšių.

Stebėtojų tarybos, valdybos nariai ir įmonių vadovai nėra teisti už nusikalstamos veikos padarymą, jokios reguliavimo institucijos jiems per pastaruosius penkerius metus nėra pateikusių kaltinimų ar pritaikiusių sankcijų, teismas nėra uždraudęs eiti Bendrovės administravimo, valdymo ar priežiūros organų nario pareigų arba eiti vadovaujamas pareigų, arba tvarkyti bet kurio emitento reikalus.

Su minėtais asmenimis EPSO-G nebuvo sudariusi sandorių, nebūdingų Bendrovės pagrindinei veiklai arba apie kuriuos atitinkama tvarka nebūtų informuoti EPSO-G kolegialūs valdymo organai ir gauti jų leidimai sudaryti tokius sandorius.

8.5 Kolegialių priežiūros ir valdymo organų posėdžių skaičius ir narių dalyvavimas juose:

Nuo metų pradžios iki 2018 m. birželio 30 d. įvyko 39 EPSO-G kolegialių priežiūros ir valdymo organų posėdžiai:

Nario vardas, pavardė	Valdybos posėdžiai ¹	Stebėtojų tarybos posėdžiai	Audito komiteto posėdžiai	Atlygio ir skyrimo komiteto posėdžiai
Posėdžių skaičius (įskaitant dalyvavimą telefoninio ryšio priemonėmis ir balsavimą raštu)	12	10	8	9
Rytis Ambrazevičius	12	-	-	-
Valdas Vitkauskas	12	-	-	-
Gediminas Almantas	11	-	-	-
Rolandas Zukas	12	-	-	-
Algirdas Juozaponis	12	-	-	-
Viktorija Trimbel	-	10	-	9
Raimondas Rapkevičius	-	10	8	-
Inga Černiuk	-	9	-	9
Agnė Kairytė ²	-	10	8	-
Gediminas Šiušas	-	-	8	-
Jolita Lauciuvienė	-	-	-	9

¹ Valdybos strateginė sesija neįtrauktos į valdybos posėdžių skaičių.

² Agnė Kairytė nuo 2018-06-28 atsistatydino iš stebėtojų tarybos ir audito komiteto.

8.5 Korporatyvinio valdymo politika

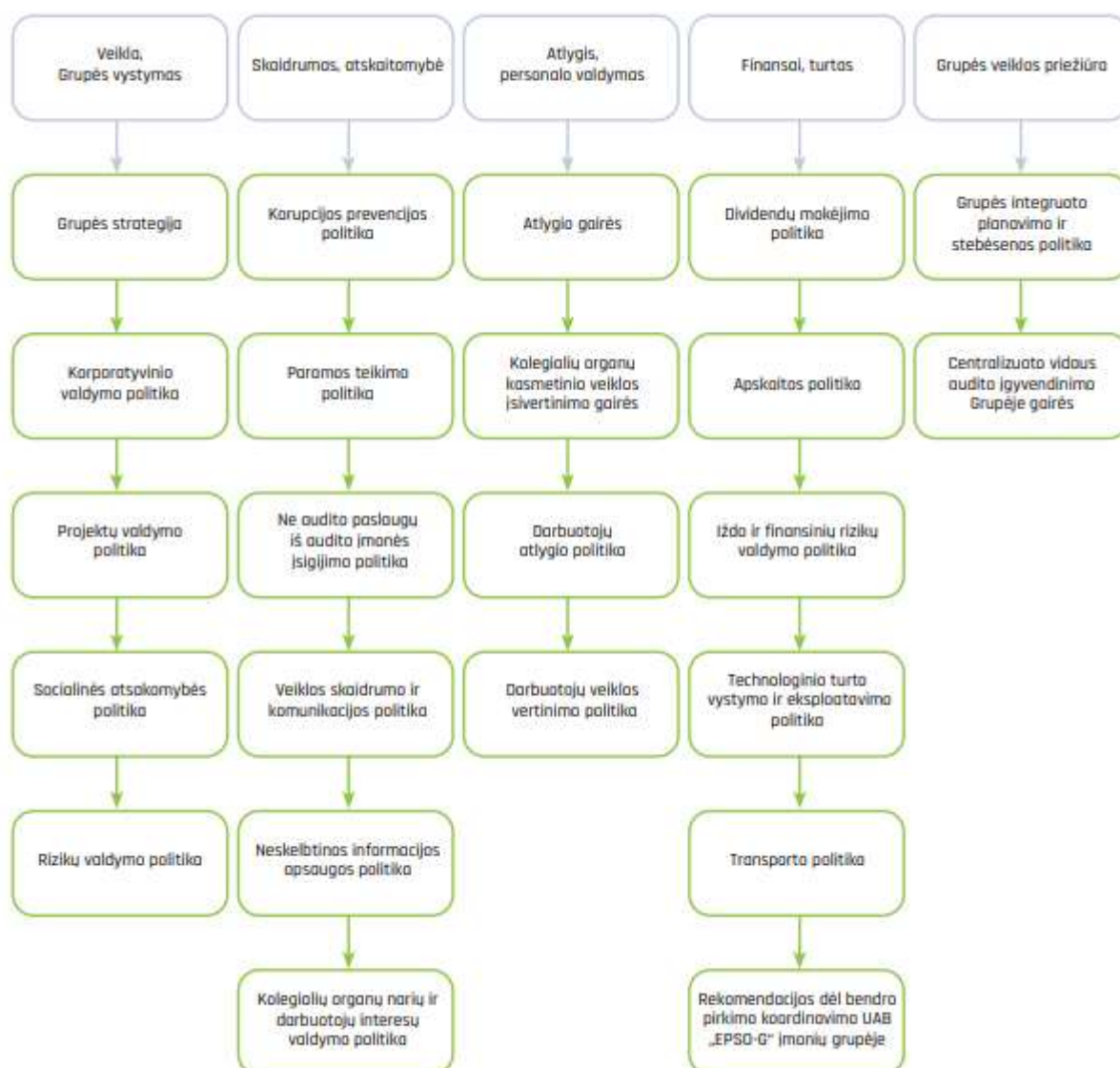
Ataskaitiniu laikotarpiu EPSO-G grupėje galiojo 2017 m. gegužės 12 d. patvirtinta Grupės korporatyvinio valdymo politika, prie kurios yra prisijungusios Grupės bendrovės.

EPSO-G kaip patronuojanti bendrovė Grupės bendrovių atžvilgiu valdymo, priežiūros bei kontrolės funkcijas vykdo:

- naudodamasi EPSO-G kaip akcininko teisėmis dukterinių bendrovių atžvilgiu (atitinkamai ir dukterinėms bendrovėms naudojantis kaip akcininkės teisėmis savo kontroliuojamose bendrovėse);
- EPSO-G valdymo organams ir struktūriniais padaliniais tiesiogiai vykdant jiems priskirtas funkcijas Grupės bendrovių atžvilgiu:
 - EPSO-G stebėtojų taryba bei prie jos suformuoti audito komitetas bei atlygio ir skyrimo komitetas veikia kaip visos Grupės bendrovių stebėtojų taryba ir komitetai;
 - EPSO-G vidaus audito padalinys vykdo centralizuotas vidaus audito funkcijas Grupės mastu;
- nustatant Grupės mastu taikomus korporatyvinio valdymo principus ir Grupės korporatyvinio valdymo dokumentus (gairės, politikos);
- EPSO-G kompetentingų organų patvirtinti korporatyvinio valdymo dokumentai (paprastai Grupės politikos) teikiami Grupės bendrovėms, kurių valdybos sprendžia dėl jų įgyvendinimo. Grupės bendrovės ne rečiau kaip kartą į metus teikia EPSO-G Grupės politikų įgyvendinimo ataskaitas.

8.6 Veiklos politikos

Igyvendindami akcininko lūkesčių laiške keliamus tikslus, EPSO-G valdymo organai nustato pagrindinius principus, o tam tikrais atvejais ir konkrečias taisykles šiose veiklos srityse Grupės mastu:



Per ataskaitinį laikotarpį EPSO-G politikų sistemą papildė asmens duomenų apsaugos politika, nes tinkama asmens duomenų tvarkymas yra vienas svarbių elementų kuriant ir palaikant EPSO-G įmonių grupės, kaip patikimo verslo partnerio ir darbdavio, reputaciją.

EPSO-G įmonių grupėje taikoma duomenų apsaugos politika, įtvirtinanti rūpestingo elgesio su asmens duomenimis praktiką. Paskirti pareigūnai, kurie užtikrina šios politikos nuostatų įgyvendinimą.

Svarbiausi EPSO-G asmens duomenų apsaugos principai:

- Sąžiningumo ir teisėtumo principas. Jis reiškia, kad tvarkant duomenis, asmens teisės turi būti apsaugotos, o duomenys tvarkomi teisėtai bei sąžiningai.
- Riboto naudojimo principas. Jis reiškia, kad asmens duomenis tvarkyti galima tik aiškiai apibrėžtais bei teisėtais tikslais, apie tai iš anksto informavus. Kitais tikslais duomenys negali būti tvarkomi be asmens sutikimo.

- Skaidrumo ir aiškumo principas. Jis reiškia, kad asmens duomenų subjektai privalo būti aiškiai informuoti, kaip jų duomenys yra tvarkomi.
- Duomenų kiekio optimizavimo principas. Jis reiškia, kad prieš tvarkant asmens duomenis iš anksto turi būti aišku, kiek jų būtina surinkti norint pasiekti numatytą tikslą.
- Savalaikio asmens duomenų ištrynimo principas. Jis reiškia, kad asmens duomenys, kurie nebėra reikalingi numatytam tvarkymo tikslui pasiekti, turi būti ištrinti, išskyrus atvejus, kai jų saugojimą numato Lietuvos Respublikos įstatymai ar kiti norminiai teisės aktai.
- Duomenų tikslumo principas. Jis reiškia, kad asmens duomenys turi būti tikslūs ir prireikus atnaujinami.
- Slaptumo ir saugumo užtikrinimo principas. Jis reiškia, kad asmens duomenys yra laikomi konfidencialia informacija.

Visos politikos ar jų santraukos yra skelbiamos EPSO-G interneto svetainėje www.epsog.lt Veiklos politikos skirsnyje.

8.7 Kolegialių priežiūros ir valdymo organų savo veiklos įvertinimas ir rezultatai

Atsižvelgdami į Atlygio ir skyrimo komiteto parengtas gaires, 2018 m. pradžioje EPSO-G valdymo bendrovės ir patronuojamų grupės bendrovių kolegialūs priežiūros ir valdymo organai įvykdė savo veiklos 2017 m. įvertinimą.

Apibendrinti kiekvieno kolegialaus organo narių vertinimai buvo aptarti kiekvieno kolegialaus organo posėdžio metu. Buvo identifikuotos tobulintinos veiklos sritys ir nustatytos kryptys, kaip gerinti veiklos procesus, sudarant nuoseklių veiksmų bei užduočių planą 2018 metams.

Kolegialių organų savo veiklos vertinimą koordinavo ir apibendrino EPSO-G atlygio ir skyrimo komitetas. Atsižvelgiant į jo nuomonę, stebėtojų taryba Grupės bendrovių valdyboms rekomendavo tęsti veiklos tobulinimą šiose srityse:

- rizikų valdymo kompetencijų stiprinimas,
- posėdžių organizavimo efektyvinimas,
- kolegialių organų bendradarbiavimo gerinimas,
- organizacinio vystymo, personalo valdymo ir finansinių žinių stiprinimas.

8.8 Informacija apie valdymo kodekso laikymąsi

EPSO-G valdymo bendrovė taiko AB NASDAQ Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodeksą (galima rasti www.nasdaqbaltic.com; toliau – Bendrovių valdymo kodeksas). Kodeksas taikomas ta apimtimi, kiek Bendrovės įstatai nenumato kitaip. Bendrovė yra atskleidusi, kaip laikosi valdymo kodekso nuostatų reikalavimų ir su šia informacija susipažinti galima Bendrovės interneto tinklalapyje www.epsog.lt Tikslai ir atskaitomybė skiltyje.

8.9 Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

EPSO-G įmonių grupė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos EPSO-G valdymo bendrovei, nes ji yra valstybės valdoma įmonė, priskiriama didelių įmonių kategorijai, pagal tai kaip tai numato Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas. Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi EPSO-G įmonių grupėje įgyvendinamo, grupės lygiu buvo patvirtinta įmonių grupės veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detalai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymo grupės bendrovėms.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime, bei informacijos atskleidimą interneto svetainėse, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu.

Struktūrizuota informacija dėl skaidrumo gairių vykdymo yra skelbiama www.epsog.lt Tikslai ir atskaitomybė skiltyje.

9. ATLYGIO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

EPSO-G grupės stiprybė – darbuotojai: patyrę ir kompetentingi profesionalai efektyviai valdantys valstybės turtą, įgyvendinantys strateginę reikšmę valstybei turinčius projektus, užtikrinantys saugų ir nenutrūkstamą energijos perdavimą bei skaidrią prekybą biokuru ir mediena. Kuriame atvirą ir pažangią organizaciją, savo veiklą grįsdami EPSO-G vertybėmis: profesionalumu, bendradarbiavimu ir pažanga.

EPSO-G grupės žmogiškųjų išteklių valdymo politika yra orientuota į darbuotojų profesinių gebėjimų ugdymą ir vertę kuriančios veiklos kultūros formavimą.

Siekiame, kad EPSO-G darbuotojai didžiutųsi, kad jie dirba veikloje ir sąžiningoje organizacijoje, sudarome sąlygas darbuotojams tobulėti profesinėje srityje, derinti profesinius bei šeiminius įsipareigojimus, skatiname individualių skirtumų toleranciją.

9.1 Atlygio ir skyrimo politikos formavimas ir stebėseną

Siekiant užtikrinti tinkamą atlygio fondo valdymą, EPSO-G įmonių grupėje veikia atlygio ir skyrimo komitetas prie stebėtojų tarybos.

Vykdydamas šią funkciją EPSO-G atlygio ir skyrimo komitetas:

- teikia rekomendacijas dėl valdybų narių ir (ar) vadovų sutarčių su jais sąlygų, įskaitant maksimalų atlygio dydį šiems asmenims, maksimalų metinį veiklos biudžetą jų atlygiui;
- rengia įmonių grupės bendrovių vadovų veiklos pagrindinius vertinimo kriterijus ir atlygio gaires, taikomas nustatant atlygį už veiklą Bendrovės ir Grupės patrunuojamų bendrovių stebėtojų taryboje, valdyboje, atlygio ir skyrimo komitete, audito komitete, kituose specializuotuose komitetuose, jei tokie sudaromi. Jų įgyvendinimą peržiūri ne rečiau kaip kartą per metus;
- teikia valdymo organams pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vadovaujantiems darbuotojams ir organų nariams siekiant, kad jie atitiktų atlygio gaires ir šių asmenų veiklos įvertinimą;
- vykdydamas šią funkciją, atlygio ir skyrimo komitetas yra informuojamas apie bendrą atlygį, kurį vadovaujantys darbuotojai ir organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;
- užtikrina, kad individualūs atlyginimai vadovaujantiems darbuotojams ir/ar valdymo organo nariams būtų proporcingas kitų Bendrovės ir/ar Įmonių grupės vadovujančių darbuotojų arba organų narių ir kitų Bendrovės ir/ar Įmonių grupės dukterinių bendrovių darbuotojų atlyginimui;
- teikia rekomendacijas dėl valdybos nustatomos Bendrovės patrunuojamų bendrovių bei paskesnio lygio patrunuojamų bendrovių vadovų, jų pavaduotojų ir kitų vadovujančių darbuotojų darbo apmokėjimo politikos, ne rečiau kaip kartą per metus peržiūrėti ją bei jos įgyvendinimą;
- stebi ir teikia išvadas kaip Bendrovė ir Įmonių grupės bendrovės laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo;
- teikia įmonių vadovaujantiems darbuotojams ir/ar organų nariams bendras rekomendacijas dėl šių darbuotojų ir/ar organų narių atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti jų atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis Bendrovės ir Įmonių grupės dukterinių bendrovių teikiama informacija;
- surenka ir susistemina visą jo kompetencijos srityse surinktą bei gautą informaciją ir jos pagrindu teikia rekomendacijas atitinkamam Įmonių grupės organui, o esant poreikiui – ir tiesiogiai stebėtojų tarybai;
- kartą per metus stebėtojų tarybai atlygio ir skyrimo komitetas teikia rašytinę savo veiklos ataskaitą, apimančią vienerius kalendorinius metus.
- stebėtojų taryba ir kiti Bendrovės ir/ar Įmonių grupės patrunuojamų bendrovių organai turi teisę kreiptis į atlygio ir skyrimo komitetą pateikti išvadas dėl konkrečių jų nurodytų klausimų, jeigu šie klausimai patenka į atlygio ir skyrimo komiteto kompetenciją.

9.2 Atlygio politika

2018 m. EPSO-G grupės įmonėse galiojo vienoda atsakomybės ir atskaitingumo principais pagrįsta atlygio politika. Jos tikslas - efektyviai valdyti grupės darbo užmokesčio išlaidas ir, tuo pačiu metu, kurti motyvacines paskatas darbuotojams, siekiant, kad jų atlygio dydis būtų susietas su Grupės strategijoje numatyty tikslų ir asmeniškai keliamu užduočių įgyvendinimu.

Todėl EPSO-G darbuotojų atlygį sudaro dvi dalys - fiksuota ir kintama. Fiksuota dalis priklauso nuo pareigybės atsakomybės lygio, kuris nustatomas pagal tarptautinėje praktikoje taikomą metodiką. Kintama atlygio dalis mokama tuomet, kai pasiekiami individualūs metinio vertinimo metu nustatyti tikslai, o įmonės atsiskaito akcininkui ir valdybai už metinių bendrovės tikslų pasiekimą.

- Remiantis tarptautine gerosios valdysenos praktika EPSO-G atlygio politika yra tvirtinama arba keičiama valdyboje tik po to, kai Atlygio ir skyrimo komitetas, kuriame yra ir nepriklausomi nariai, pateikia savo rekomendacijas. Šia atlygio politika EPSO-G įmonių grupėje buvo vadovaujama per pirmuosius šešis 2018 m. mėnesius.
- Atlygio politikos principai yra tapatūs vadovams ir darbuotojams.
- Atlygio fondą tvirtina įmonių valdybos. Atlygio ir skyrimo komitetas stebi, kad būtų subalansuota darbo užmokesčio išlaidų kontrolė su tinkamai pareigas atliekančių darbuotojų skatinimu.
- Kintama atlygio dalies skyrimas priklauso nuo iš anksto bendrovei ir asmeniškai darbuotojui nustatytų išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo.
- Kintama atlygio dalis nėra premija. Ji negali viršyti 20-30 proc. pastoviosios atlygio dalies.
- Bendrovės vadovo kintama atlygio dalis priklauso nuo bendrovės strategijoje keliamų tikslų, kurie skelbiami viešai bendrovės tinklapyje, įgyvendinimo.
- Kintama atlyginimo dalis nėra mokama tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai neatitinka lūkesčių.
- Kintamo atlygio suma yra numatoma Bendrovės biudžete ir apskaitoma finansiniame rezultate, kuris yra audituojamas ir skelbiamas viešai.
- Vadovų ir darbuotojų išeitinės išmokos neviršija sumos kitokios nei nustato LR teisės aktai ir nėra mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.
- Atlygio politikoje nėra numatytas joks atlygis suteikiant teisę į akcijas, akcijų pasirinkimo sandorius arba teisę gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais.
- Darbuotojų įsitraukimo bei lojalumo skatinimui EPSO-G grupės bendrovės skiria emocinį nefinansinį atlygį. Netiesioginį atlygį sudaro renginiai darbuotojams, pripažinimas ir įvertinimas už itin gerus veiklos rezultatus.

9.3 Darbuotojų veiklos vertinimas

2018 m. pirmąjį pusmetį EPSO-G grupės įmonėse buvo atliktas kasmetinis visų darbuotojų veiklos įvertinimas. Įmonių valdybos vertino bendrovių vadovų veiklą ir pasiektus rezultatus pagal iškeltus metinius tikslus. Atitinkamai kiekvienos grandies vadovas įvertino kiekvieno pavaldaus darbuotojo tikslų įgyvendinimą.

Darbuotojų veiklos vertinimas yra viena svarbiausių valdymo ir efektyvaus vadovavimo sąlygų, padedanti siekti EPSO-G įmonių grupės tikslų ir kurti pozityvius santykius tarp vadovų ir jų pavaldinių, leidžianti planuoti darbuotojų karjerą, didinti jų motyvaciją ir įsitraukimą.

Veiklos vertinimo priemonė, užtikrinanti, kad EPSO-G darbuotojų asmeniniai tikslai būtų keliama atsižvelgiant į bendrovės tikslus yra metinis pokalbis, kuriame aptariami ir nustatomi išmatuojami, apibrėžti laike ir motyvuojantys tikslai darbuotojui.

Metinis ir tarpinis pokalbis yra skirtas įvertinti EPSO-G darbuotojui iškeltų tikslų pasiekimą ir nustatyti naujus, formuoją grįžtamojo ryšio kultūrą tarp vadovo ir pavaldinio. Pokalbio metu yra taip pat aptariamos darbuotojo kompetencijos kėlimo poreikis ir tolimesnės profesinio augimo bei karjeros galimybės.

Metinio pokalbio metu darbuotojo veiklos tikslų įvertinimas lemia kintamos atlygio dalies dydį, kuris, priklausomai nuo pareigybės, negali viršyti 20-30 proc. pastoviosios atlygio dalies.

9.4 Informacija apie darbo užmokestį

2018 m. birželio 30 d. EPSO-G grupėje dirbo 929 darbuotojai (2017 birželio 30 d. – 1074 darbuotojai).

EPSO-G grupės darbo užmokesčio fondas per pirmus šešis 2018 m. mėnesius buvo 9 191 tūkst. Eur. (2017 m. 6 mėn. – 8 807 tūkst. Eur.)

2018 m. šešių mėnesių darbo užmokesčio informacija

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Grupė		Bendrovė	
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis
Generalinis direktorius	7	5 736	1	5 898
Aukščiausio lygio vadovai	23	4 424	4	4 040
Vidurinio lygmens vadovai	80	2 900	8	3 608
Specialistai	525	1 597	10	2 392
Darbininkai	298	1 020	-	-
Viso vidutinis darbo užmokestis	929	1 625	23	3 270
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur		9 191		443

1. Pastaba: Atlygio dydis nurodytas įskaičius kintamojo atlygio dydį, išmokėtą 2018 metais už 2017 metų pasiektus rezultatus arba tikslus.
2. Informaciją apie vidutinį ketvirčio darbo užmokestį EPSO-G grupės įmonės skelbia viešai interneto svetainėse per 10 darbo dienų pasibaigus ataskaitiniam ketvirčiui. Informacija apie EPSO-G darbo užmokestį yra skelbiama <http://www.epsog.lt/lt/tikslai-ir-ataskaitomybe/darbo-uzmokestis>.
3. Įmonių grupę sudarančių bendrovių vadovams 2017 m. parengtos naujos 5 metų kadencijos trukmės, sutartys, kurios gali būti pratęstos ne daugiau nei 1 tokios pat trukmės kadencijai.

2017 m. šešių mėnesių darbo užmokesčio informacija

Darbo užmokestis pagal darbuotojų grupes	Grupė		Bendrovė	
	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis	Darbuotojų skaičius (laikotarpio pabaigoje)	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis
Generalinis direktorius	7	6 288	1	7 550
Aukščiausio lygio vadovai	21	4 746	4	5 316
Vidurinio lygmens vadovai	77	2 732	7	3 392
Specialistai	599	1 434	10	2 429
Darbininkai	372	848	-	-
Viso vidutinis darbo užmokestis	1 074	1 436	22	3 625
Darbo užmokesčio fondas, tūkst. Eur		8 807		422

9.5 Informacija apie atlygį kolegialių valdymo organų nariams

EPSO-G priežiūros ir valdymo organų nariai yra skiriami ketverių metų kadencijai. Su jais yra sudarytos civilinės sutartys, kuriose detalizuojamos jo/jos atsakomybės, pareigos, teisės bei funkcijos.

Pagal vienintelio akcininko patvirtintas Atlygio gaires, kolegialių organų nariams EPSO-G grupėje gali būti mokamas ne daugiau nei 1000 EUR, pirmininkams - ne daugiau nei 1 300 EUR mėnesio atlygis už faktiškai suteiktas valdybos nario paslaugas.

EPSO-G priežiūros ir valdymo organų narių atlygis yra susietas su laiku, skirtu sutartyje numatytų funkcijų atlikimui ir negali viršyti aukščiau nurodytos maksimalaus atlygio ribos.

Įmonių grupės kolektyviniuose valdymo ir priežiūros organuose yra 34 proc. nepriklausomų narių, kuriems apmokama pagal civilinę sutartį, kaip tai numatyta patvirtintose atlygio gairėse.

Su priežiūros ir valdymo organų nariais sudarytos sutartys nesuteikia jokių teisių į EPSO-G grupės įmonių akcijas, kitokias atlygio formas ar papildomas naudas.

Sutartyse nėra numatytos jokios išeitinės išmokos ir įspėjimo terminai.

Valdybos nariams, kurie yra skiriami EPSO-G, kaip didžiausio akcininko, už akcininko teisių ir pareigų vykdymą dukterinėse įmonėse, atlygis pagal civilinę valdybos nario sutartį nėra mokamas. Šis principas galioja dukterinėms įmonėms, deleguojančioms narius į jų kontroliuojamas bendroves.

Informacija apie priežiūros ir valdymo organų narių darbą ir išmokas:

	2018 m. birželio 30 d.	2017 m. birželio 30 d.
Kolegialių priežiūros ir valdymo organų posėdžiai (vnt.)	39	46
Kolegialių organų narių, kuriems mokamas atlygis, skaičius (asmenys)	16	18
Išmokos, susijusios su valdymo organų nariais (tūkst. Eur)	83	90

Informacija apie išmokas individualiems priežiūros ir valdymo organų nariams

Nario vardas, pavardė	2018 m. birželio 30 d.	2017 m. birželio 30 d.
Rytis Ambrazevičius	7 800	7 800
Valdas Vitkauskas	5 900	6 000
Gediminas Almantas	6 000	6 000
Rolandas Zukas	5 420	5 635
Algirdas Juozaponis	5 550	6 000
Viktorija Trimbel	7 800	7 555
Raimondas Rapkevičius	5 050	3 575
Inga Černiuk	-	-
Agnė Amelija Kairytė	-	-
Gediminas Šiušas	2 650	2 225
Jolita Lauciuvienė	2 190	2 910

10. EPSO-G SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖ

Kryptys ir prioritetai

EPSO-G grupės įmonės laikosi nuostatos, kad būdai, kuriais pasiekiamas rezultatas, yra svarbūs. Todėl, remiantis sukaupta gerąją šalies bei tarptautinių organizacijų patirtimi, siekia tobulinti verslo praktiką, diegti šiuolaikišką žmogiškųjų išteklių vadybą ir taikyti gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas bei procesus.

Planuodama veiklą EPSO-G įmonių grupė atsižvelgia į interesų turėtojų ekonominius ir socialinius lūkesčius, užtikrina skaidrų valdymą, plėtoja etiškus santykius rinkoje, diegia korupcijos prevencijos priemones ir prisideda kuriant gerą verslo klimatą šalyje.

EPSO-G grupės bendrovių socialinės atsakomybė yra suprantama kaip integrali ir neatskiriama tvaraus verslo dalis.

Tvarią darnaus verslo plėtrą EPSO-G grupės įmonės supranta kaip kryptingų ekonominių, socialinių ir aplinkosauginių veiksmų visumą, savo profesinėje veikloje didinant bendrąją visuomenės gerovę ir mažinant leistinas poveikio aplinkai ribas.

EPSO-G socialinė atskaitomybė apima šias kryptis: bendrovių verslo etiką rinkoje ir korupcijos prevenciją, aplinkos tausojimą, darbuotojų ugdymą, žmogaus teises, lygybę ir įvairovę, profesinę saugą ir sveikatą bei abipusį pasitikėjimą ugdančius santykius su interesų turėtojais.



Socialinės atsakomybės principai įgyvendinami remiantis susijusiomis EPSO-G įmonių grupės politikomis ir kitais galiojančiais vidaus dokumentais:

EPSO-G grupėje veikiančios politikos:

- Korporatyvinio valdymo politika. Jos tikslas yra užtikrinti EPSO-G įmonių grupėje gerąją valdysenos praktiką nustatant įmonių grupėje vienodus korporatyvinio valdymo principus ir patronuojančios bendrovės bei kitų grupės bendrovių tarpusavio sąveiką.

- **Socialinės atsakomybės politika.** Jos tikslas yra remiantis sukaupta gerąją šalies bei tarptautinių organizacijų patirtimi, tobulinti verslo praktiką, diegti šiuolaikišką žmoniškųjų išteklių vadybą, taikyti gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas bei procesus.
- **Skaidrumo ir komunikacijos politika.** Jis tikslas yra padėti efektyviau bendrauti tarpusavyje ir su išorės interesų turėtojais: visuomene, akcininku, rinkos reguliatoriais, ir kt.
- **Korupcijos prevencijos politika.** Jos tikslas yra EPSO-G įmonių grupėje nustatyti pagrindinius korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas įgyvendinti aukščiausius skaidraus verslo vykdymo standartus.
- **Atlygio politika.** Jos tikslas yra tinkamai valdyti darbo užmokesčio išlaidas ir sukurti motyvacines paskatas, siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo įmonei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo.
- **Apskaitos politika.** Jos tikslas yra užtikrinti, kad interesų turėtojai galėtų įvertinti grupės įmonių veiklą, perspektyvą ir priimti atitinkamus ekonominius sprendimus.
- **Dividendų politika.** Jos tikslas yra nustatyti aiškias tikėtinas nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą, taip nuosekliai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.
- **Interesų valdymo politika.** Jos tikslas yra EPSO-G įmonių grupėje sukurti vieningą ir gerąją praktiką atitinkančią interesų valdymo sistemą, kuri leistų užtikrinti, kad sprendimai grupės bendrovėse priimami objektyviai ir nešališkai, o taip pat formuotų korupcijai nepalankią aplinką bei didintų pasitikėjimą grupės bendrovių veikla.
- **Neskelbtinos informacijos apsaugos politika.** Jos tikslas yra sukurti vienodą konfidencialios ir komercinę (gamybos) paslaptį sudarančios informacijos identifikavimo, naudojimo ir apsaugos sistemą ir padėti EPSO-G grupės bendrovių valdymo organų nariams ir darbuotojams apsaugoti jiems patikėtą konfidencialią informaciją nuo netinkamo ir žalingo atskleidimo.
- **Technologinio turto vystymo ir eksploatavimo politika.** Jos tikslas nuosekliai diegti kaštų ir naudos analizę pagrįstus elektros ir gamtinių dujų infrastruktūros valdymo ir plėtros principus, diegti pažangias technologijas, valdyti ir plėtoti energijos perdavimo infrastruktūrą socialiai atsakingai atsižvelgiant į darbuotojų saugos ir aplinkosaugos reikalavimus.
- **Paramos politika.** Jos tikslas yra užtikrinti, kad teikiama parama būtų vieša ir nekeltų visuomenei abejonių dėl savo tikslingumo bei skyrimo proceso skaidrumo.

Bendrovių vidaus politikomis ir tvarkomis:

- etikos kodeksas;
- etiškos darbdavystės ir darbo sąlygų tvarka ar politika;
- aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos politika ir tvarka;
- lygių galimybių politika;
- kolektyvinės sutartys.

Interesų turėtojai

Įgyvendindamos veiklos strategijoje numatytus tikslus, EPSO-G grupės įmonių valdybos vertina ir siekia atsižvelgti į interesų turėtojų socialinius ir ekonominius interesus bei lūkesčius.

Kiekviena strateginės veiklos kryptis yra susijusi su vienu ar keliais Interesų turėtojais. Su interesą EPSO-G vykdoma veikla reiškiančiomis grupėmis ar pavieniais asmenimis yra palaikomi oficialūs, partnerystės ar konsultacinio pobūdžio kontaktai. Interesų turėtojams teikiama išsami su bendrovės veikla susijusi informacija išskyrus atvejus, kurie yra reglamentuoti EPSO-G neskelbtinos informacijos politikoje.

Grupės bendrovės ne rečiau kaip kartą per metus viešai pristato Interesų turėtojams – akcininkams ir socialiniams partneriams – finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas.

Grupės bendrovės iš anksto informuoja vietas bendruomenes apie jų kaimynystėje vykdomus projektus. Įgyvendinimo metu, darbų laikas derinamas su gyventojais siekiant, kad būtų minimizuoti dėl vykdomų darbų jiems kylantys nepatogumai.

Informacija apie interesų turėtojus, turinčius įtakos sėkmingai EPSO-G veiklai ir socialinį dialogą su jais yra skelbiama www.epsog.lt Tikslai ir atskaitomybė skirsnyje.

Atskaitingumas

Per atskaitinį laikotarpį EPSO-G grupės bendrovės teisingai tvarkė apskaitą ir reguliariai rengė ir teikė finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas, pakankamas Interesų turėtojams įvertinti Grupės bendrovių elgseną rinkoje, poveikį aplinkai, santykius su darbuotojais ir visuomene.

Siekiant užtikrinti, kad interesų turėtojai galėtų įvertinti grupės įmonių veiklą, perspektyvą ir priimti atitinkamus ekonominius sprendimus, finansinės ataskaitos sudaromos laikantis EPSO-G apskaitos politikos, kuri nustato vienodus principus, metodus ir reikalavimus grupę sudarančių bendrovių apskaitai tvarkyti ir finansinėms ataskaitoms sudaryti bei pateikti Interesų turėtojams.

Per pirmuosius šešis 2018 m. mėnesius EPSO-G grupės bendrovės parengė, paskelbė ir viešai pristatė interesų turėtojams auditorių patikrintus 2017 m. finansinės ir nefinansinės veiklos rezultatus.

Siekdama aukštesnių etikos, sąžiningumo ir skaidrumo standartų nei minimaliai nustato teisės aktai, valdymo bendrovė EPSO-G parengė, viešai paskelbė ir pateikė vieninteliui akcininkui 2018 m. pirmojo ketvirčio konsoliduotą finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitą.

Atskaitiniu laikotarpiu, EPSO-G, drauge su patronuojamų „Litgrid“ ir „Amber Grid“ bendrovių vadovais, NASDAQ vertybinių popierių biržos dalyviams, investuotojams ir akcininkams pristatė įmonių veiklos planus ir rezultatus „CEO meets investors“.

Remiantis EPSO-G apskaitos ir skaidrumo ir komunikacijos politikų nuostatomis, EPSO-G valdymo bendrovė rengė ir reguliariai viešai skelbė internetiniame puslapyje tarpines ir metines veiklos ir finansines ataskaitas bei informaciją apie akcininko lūkesčius, veiklos tikslus, interesų deklaracijas bei atlygį.

Bendrovė laikosi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 patvirtintų Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo IV-VII skyrių nuostatų ir viešai paskelbė nurodytus EPSO-G grupės rodiklius (<http://vkc.turtas.lt/imonos>).

Pagarba socialiniams ir ekonominiams interesams

Gerbdamos interesų turėtojų teisę iš anksto įvertinti artimoje aplinkoje plėtojamų projektų poveikį jų ekonominiams ir socialiniams interesams, EPSO-G grupės bendrovės, kurios yra perdavimo sistemų operatoriai, kasmet atnauja ir skelbia dešimties metų tinklo plėtros planus.

Informacija apie atnaujintus „Litgrid“ ir „Amber Grid“ dešimties metų tinklo plėtros planus yra pateikta šio tarpinio pranešimo 3.5 skirsnyje.

Siekiant užtikrinti sąžiningą konkurenciją, 2018 m. „Litgrid“ ir „Amber Grid“ numato planuoja pristatyti rangovams ir tiekėjams 2019 metais numatomus įgyvendinti projektus bei planuojamus darbus, kuriems ketinama skelbti rangos konkursus.

Lygios teisės

Grupės bendrovės kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, etninės kilmės, rasės, tautybės, socialinės padėties, amžiaus, negalios, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religinių įsitikinimų ar lytinės orientacijos.

Taip pat netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi.

Darbuotojas, matęs ir/ar turintis įtarimą ir/ar esantis diskriminavimo, priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo atveju liudininku, apie tai praneša savo tiesioginiam vadovui arba Bendrovės paskirtam atsakingam asmeniui.

Bendrovėje yra užtikrinamas konfidencialumas nagrinėjant skundus, atitinkamai, visi darbuotojai ir Bendrovė bet kokią informaciją, gautą nagrinėjant pažeidimą, turi laikyti konfidencialia. Šios nuostatos pažeidimas laikomas šiurkščiu darbo drausmės pažeidimu.

Per pirmuosius šešis 2018 m. mėnesius EPSO-G grupėje nėra gauta pranešimų dėl diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais darbe.

Grupės bendrovės užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų Lietuvos Respublikoje taikomus teisės aktus, tarptautinius standartus ir rekomendacijas bei siekia sukurti orias darbo sąlygas, susijusias su darbo valandomis, savaitiniu poilsiu, atostogomis, darbuotojų sauga ir sveikata, motinystės apsauga bei tinkamu darbo bei šeiminių santykių balansu.

Dėl to, EPSO-G grupės bendrovės sistemingai analizuoja darbo aplinką ir nuolatos ją tobulina. Siekiant įmonei nustatyti tikslų ir tobulėjimo, darbuotojų nuomonės vertinimai atliekami ne rečiau kaip kas du metus vykdomose darbuotojų pasitenkinimo apklausose, kurių rezultatai naudojami veiklos planų koregavimui.

Grupėje darbuotojų daugumą sudaro vyrai. Tam didelės įtakos turi veiklos specifika: moterys rečiau renkasi techninio inžinerinio profilio ir lauko sąlygomis atliekamus technologinius darbus bei su jais tiesiogiai susijusias specialybes. Grupės bendrovėse siekiama proporcingo lyčių atstovavimo identifikuojant priemones ir veiksmus padedančius įgyvendinti šią nuostatą.

Per pirmuosius šešis 2018 m. mėnesius EPSO-G įmonių grupėje nebuvo gauta pranešimų dėl lyties diskriminacijos.

Aplinkos apsauga

Grupės bendrovės, kurių veikla gali daryti poveikį aplinkai, diegia pažangias technologijas, padedančias mažinti veiklos poveikį aplinkai ar gerai aplinkos būklei atkurti, taiko priemones, procesus pagal visuotinai priimtus aplinkosaugos standartus. Analogiško elgsenos standarto reikalaujama iš pirkimuose dalyvaujančių rangovų ir subrangovų.

„Amber Grid“ bendrovėje yra įdiegta tarptautinių standartų ISO 14001 bei OHSAS 18001 reikalavimus atitinkanti aplinkosaugos ir darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema. Aplinkos apsaugos ir darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema integruota „Amber Grid“ veiklos planavimo, organizavimo bei valdymo procesuose. Standartais nustatytas aplinkosaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas padeda užtikrinti nuolatinį veiklos keliamo poveikio aplinkai, profesinės rizikos darbuotojų saugai ir sveikatai mažinimą bei veiklai taikomų tarptautiniais ir LR teisės aktais, reglamentais, kitais norminiais dokumentais nustatytų reikalavimų įgyvendinimą.

Numatomoms statyti elektros perdavimo linijoms „Litgrid“ atlieka poveikio aplinkai vertinimo ar atrankos procedūros, kurių išvados įvertinamos rengiant techninius projektus.

Rengiant projektavimo užduotis visoms naujai statomoms ar rekonstruojamoms transformatorių pastatėms ir skirstykloms nustatomi aplinkosaugos reikalavimai. Visais atvejais stengiamasi parinkti mažiau kenksmingus aplinkai įrenginius. Pavyzdžiui, rekonstruojant transformatorių pastotes iki šiol naudoti alyviniai jungtuvai keičiami modernesniais dujiniais. Taip mažinama aplinkos taršos rizika avarijos atveju, be to mažėja įrenginių eksploatacijos kaštai.

Kadangi 330 kV įtampos transformatorių pastatės pereina prie nuotolinio valdymo be nuolat budinčio personalo, įrengiamos galimai užterštų lietaus nuotekų išvalymo sistemos su automatinio alyva užteršto srauto uždarymu ir informacijos perdavimu į sistemos valdymo centrą. Rangovai įpareigojami organizuoti darbus taip, kad būtų išvengta galimo poveikio aplinkai arba poveikis sumažintas, sutvarkyti statybos metu susidarantį atliekas, apskaityti bei deklaruoti importuotas apmokestinamąsias pakuotes ir pateikti tai patvirtinančius dokumentus.

Perkant darbus, reikalaujama, kad rangovai turėtų įsidiegti Aplinkos vadybos sistemas pagal standartą LST EN ISO 14001. Priimant atliktus darbus patikrinama, ar rangovai įvykdė reikalavimus, ar tinkamai sutvarkė atliekas ir ar turi tai patvirtinančius dokumentus.

Poveikio aplinkai stebėsena

2018 m. buvo tęsiamas Lietuvos-Lenkijos jungties „LitPol Link“ poveikio aplinkai monitoringas. Pavasarį ir rudenį buvo vykdomas migruojančių žąsų ir vandens paukščių sankaujų nustatytuose monitoringo taškuose apskaitos. Taip pat atlikta monitoringo programoje numatyta saugomų varliagyvių, roplių, vėžlių ir gamtinių buveinių stebėsena.

Monitoringų ataskaitos pateiktos suinteresuotoms valstybinėms institucijoms.

Drauge su Lietuvos ornitologų draugija „Litgrid“ įgyvendina Europos komisijos ir Aplinkos ministerijos dalinai finansuojamą projektą „Paukščių apsaugos priemonių įdiegimas Lietuvos aukštosios įtampos elektros perdavimo tinkle“. Šio projekto tikslai – sumažinti migruojančių paukščių žūtį, pagerinti pelėsakalių veisimosi sąlygas Lietuvoje, stebėti paukščių žuvimo atvejus prie aukštosios įtampos elektros perdavimo tinklo ir teikti rekomendacijas dėl jų apsaugos. Elektros perdavimo linijų laidų matomumas yra didinamas įrengiant ant linijų specialias paukščiams labiau matomas („pakabuko“ ir „spiralės“ tipų, angl. birddiverting) priemones tose vietose, kur paukščių migracija yra intensyviausia. Vietose, kur stebimos didžiausios baltųjų gandrų priešmigracinės būrimosi vietos įrengiamos specialios paukščių apsaugos – neleidžiantys tūpti virš izoliatorių „šakutės“ tipo įtaisai, taip pat girliandose keičiami viršutiniai izoliatoriai į didesnio diametro ir taip mažinantys trumpo jungimo galimybes.

Ornitologų parinktose vietovėse 110 kV įtampos atramose įrengiami specialūs inkilai pelėsakaliams.

2018 m. pirmą pusmetį „Litgrid“ pradėjo pirkimo procedūros įdiegti priemones mažinančias nuo veikiančių elektros įrenginių į gyvenamąją aplinką sklindantį triukšmą Klaipėdos TP, ir pagerinti šalia pastatės įsikūrusių gyventojų sąlygas.

Parama

EPSO-G įmonių grupėje galioja patvirtinta paramos politika remiasi penkerių metų veiklos strategijos tikslais, vertybėmis ir nuostata - teikiama parama privalo būti vieša ir nekelti visuomenei abejonių dėl savo tikslingumo bei skyrimo proceso skaidrumo.

EPSO-G yra valstybės valdoma įmonė, todėl viena svarbiausių jos pareigų yra mokėti dividendus akcininkui, kuris juos skirsto būtinosioms visuomenės reikmėms per šalies biudžetą. Todėl, siekiant įgyvendinti EPSO-G strategijoje numatytus tikslus, grupės įmonės gali teikti paramą tik iš anksto numatytoms sritims.

Per pirmuosius šešis 2018 m. mėnesius EPSO-G grupės įmonės paramos neteikė.

Daugiau informacijos apie EPSO-G socialinę atsakomybę ir vykdomas veiklas pateikiama integruotoje socialinės atsakomybės ataskaitoje, kuri parengta remiantis susitarimo principais bei „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. Global Reporting Initiative, GRI) rekomendacijomis, kurias padeda įvertinti veiklą pagal ekonominius, aplinkosaugos, darbuotojų, žmogaus teisių, su visuomene bei rinka susijusius rodiklius.

11. Svarbūs įvykiai po ataskaitinio laikotarpio pabaigos

Liepos mėn.

2018 m. liepos 13 – 18 d. valdymo bendrovė EPSO-G pasirašė sutartis su patronuojamomis bendrovėmis „Litgrid“ ir „Amber Grid“ dėl mokestinių nuostolių perdavimo. Sutarčių sąlygos numato, kad:

- „Litgrid“ sumokės EPSO-G 15 proc. nuo perimtos mokestinių nuostolių sumos, t. y. 680 000 Eur už 2014 m. ir 680 000 Eur už 2015 metus.
- „Amber Grid“ sumokės „EPSO-G“ 15 proc. nuo perimtos mokestinių nuostolių sumos, t.y. 563 000 Eur už 2016 m. ir 430 000 Eur už 2017 metus.

Sutartys pasirašytos EPSO-G audito komitetui pateikus nuomonę, kad sandoriai yra sąžiningas visų „Litgrid“ ir „Amber Grid“ akcininkų atžvilgiu, mokestinių nuostolių perdavimas vykdomas pelno mokesčio įstatymo numatyta tvarka.

Rugpjūčio mėn.

2018 m. rugpjūčio 1 d. Juridinių asmenų registre įregistruota atnaujinta EPSO-G valdymo bendrovės įstatų redakcija, kuri padidina bendrovės valdybos atsakomybę suteikiant jai priežiūros funkciją. Įgyvendinus šį Šiaurės Europos šalyse taikomą korporatyvinio valdymo modelį, EPSO-G organizacinė ir valdymo struktūra taps paprastesnė, efektyvesnė ir toliau atitiks aukščiausius valdysenos standartus. Šiems pokyčiams vienintelė valdymo bendrovės EPSO-G akcininkė - Energetikos ministerija - pritarė 2018 m. balandžio 24 d.. Išsami informacija apie tai pateikta šio tarpinio pranešimo Valdysenos ataskaita skirsnyje.

Nuo 2018 m rugpjūčio 1 d. „Litgrid“ valdybos sprendimu buvo sustabdyta patronuojamos bendrovės UAB „Litgrid Power Link Service“ veikla, visi darbuotojai perkelti dirbti į „Litgrid“. Tai reiškia, kad nuo 2018 m. rugpjūčio 1 d. elektros jungčių „Litpol Link“ ir „Nord Balt“ eksploatacijos darbus vykdo „Litgrid“.