

The logo for EPSOG, with 'EPSO' in white and 'G' in a light green color. A horizontal light green line is positioned above the text.

EPSOG

2024 m. rezultatų apžvalga

Parengta remiantis 2024 m. [konsoliduota vadovybės ataskaita](#).

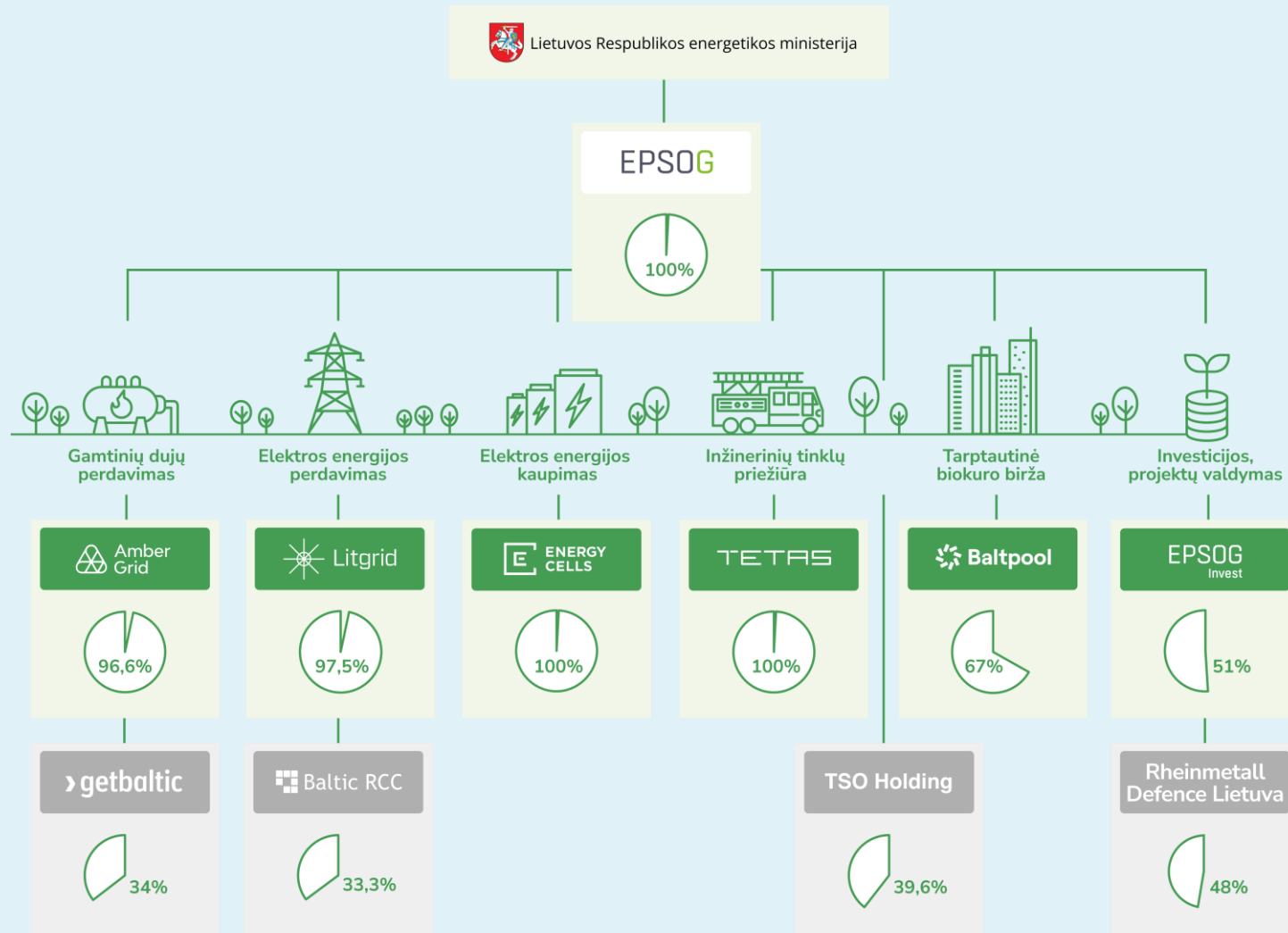


01

„EPSO-G“ grupė – kas mes esame



„EPSO-G“ įmonių grupės struktūra



Plėtojame ir valdome nacionalinės svarbos energetikos infrastruktūrą

2024 m. skaičiais

480,9 mln. EUR

Sugeneruotų pajamų 2024 m.

236,1 mln. EUR

Investicijų suma į naująją energetiką per 2024 m.

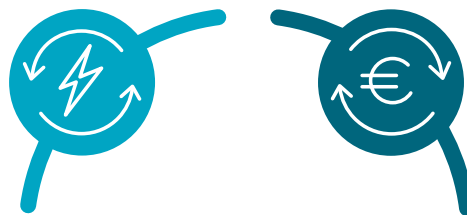
1 208 mln. EUR

Grupės turto vertė 2024 m. gruodžio 31 d.

Mūsų pagrindinė veikla – užtikrinti energetikos transformaciją ir tiekimo saugumą

Perdavimo infrastruktūra

Plėtodami ir valdydami kritinės svarbos infrastruktūrą, užtikriname energetikos sistemos saugumą ir tvarumą



Biržos paslaugos

Įgalindami prekybą aplinkai draugišku kuru, prisidedame prie energetinio saugumo ir dekarbonizacijos tikslų



Sistemų valdymas

Užtikriname saugų ir patikimą integruotos energetikos sistemos veiklą



Inžinerinės ir konsultacinės paslaugos

Teikiame inžinerines ir konsultacines paslaugas, diegiant aplinkai draugiškas technologijas ir vystant infrastruktūrą

Mūsų veiklos įvertinimas:

A+

Valdymo koordinavimo centro gerosios valdysenos indekso įvertis „EPSO-G“ grupei už 2023/2024 m.

93,58%

Valdybos patvirtintas „EPSO-G“ metinių tikslų įgyvendinimo procentas už 2024 m.

81

Klientų pasitenkinimo (GCSI) balo vidurkis 2024 m., svyruojantis tarp 74 ir 90 balų Grupės įmonėse

Valdome kritinės svarbos nacionalinę energetinę infrastruktūrą

Grupės valdoma infrastruktūra (2024 m. gruodžio 31 d.)



7410 km

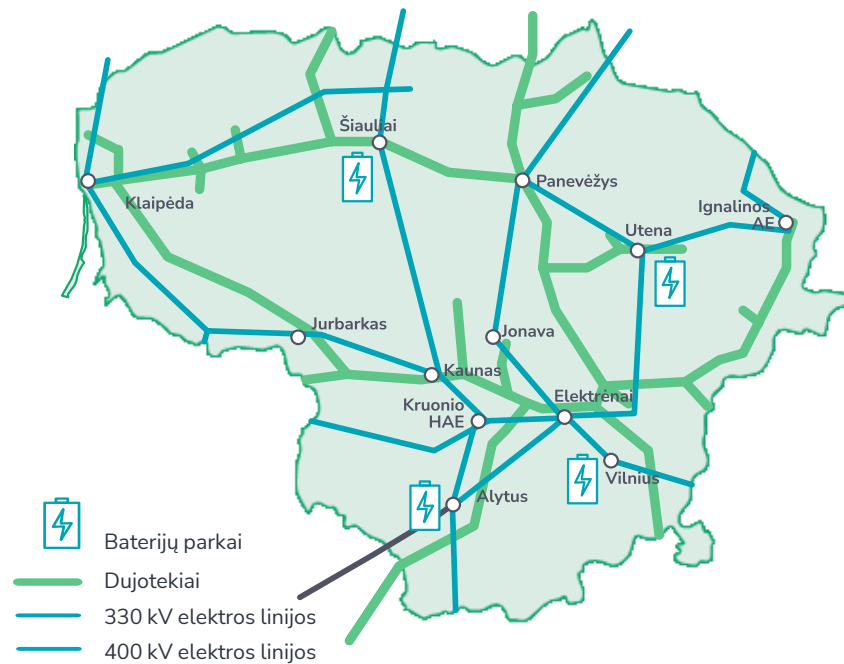
Aukštos įtampos elektros perdavimo oro linijų ir kabelių, iš jų:

103 km 400 kV
2222 km 330 kV
5086 km 110 kV

246

Transformatorių pastotės ir skirstyklos, iš jų:

2 yra 400 kV
18 yra 330 kV
226 yra 110 kV



2288 km

Aukšto slėgio dujų vamzdynų

68

Dujų skirstymo stotys ir dujų apskaitos stotys



4 lokacijos

Baterijų parkų

200 MW

Baterijų parkų suminė
instaliuota galia

Grupės darbuotojų komandos sudėtis ir įvairovė

Grupė skatina ir siekia užtikrinti lygias galimybes ir įvairovę savo darbuotojų komandoje

Grupės darbuotojų įvairovė:

75%

Vyrai

25%

Moterys

43%

Darbuotojų amžius iki 39 m.

57%

Darbuotojų amžius 40m. ir daugiau

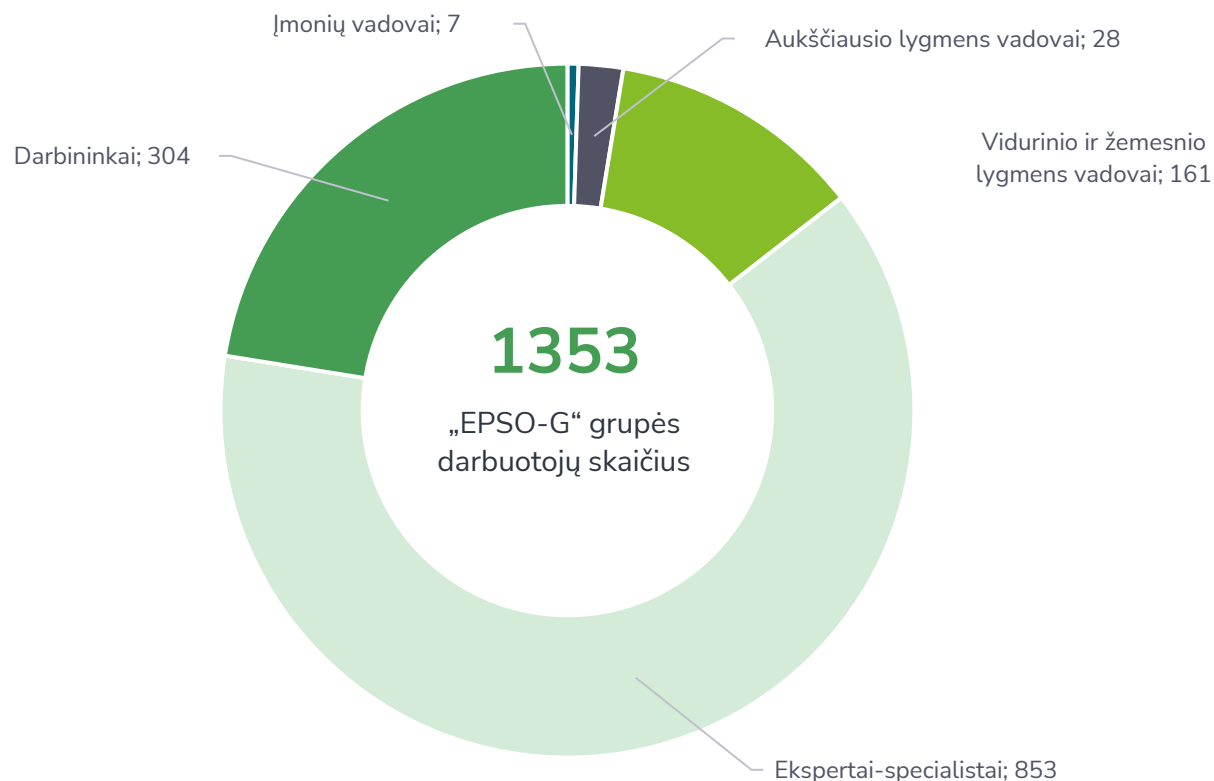
75%

Turi aukštąjį išsilavinimą

25%

Turi aukštesnįjį, vidurinį arba profesinį išsilavinimą

„EPSO-G“ grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybių grupes 2024 m. gruodžio 31 d.



Darbuotojų skaičius (sąrašinis) pagal įmonę:

EPSOG	78
Litgrid	458
TETAS	417
Amber Grid	352
Baltpool	24
ENERGY CELLS	23
EPSOG Invest	1

2024 m. svarbiausi Grupės veiklai įtaką darę aplinkos veiksniai

Stabilumas energetinių išteklių rinkose



1

2024 m. gamtinių dujų kaina „GET Baltic“ biržoje sumažėjo 19 proc., o elektros kaina „Nord Pool“ biržoje – 7,5 proc., rodydamos stabilumą po energetinės krizės. Tačiau elektros rinkoje stebimi didesni valandiniai kainų svyravimai, skatinantys sprendimų paiešką kainų stabilumui užtikrinti.

Saugumo iššūkiai ir naujos veiklos galimybės



2

Didėjant grėsmėms energetinei infrastruktūrai, būtina stiprinti jos apsaugą ir bendradarbiauti su institucijomis dėl saugumo priemonių. Tuo pačiu didėjantis dėmesys krašto apsaugai atveria galimybes investicijoms į naujas verslo rūšis.

Spartus AEI augimas



3

2024 m. Lietuvoje rekordiškai augo AEI pajėgumai – prijungta 1404 MW saulės ir vėjo jėgainių, o elektros poreikio padengimas iš AEI pasiekė 41 proc. Spartus augimas didina vietinę generaciją, tačiau kelia didesnę balansavimo pajėgumų poreikį sistemos stabilumui užtikrinti.

Mažėjanti infliacija ir pastovus ekonomikos augimas



4

2024 m. Lietuvos ekonomika augo 2,4 proc., o infliacija siekė 0,8 proc. Augimą daugiausia skatino paslaugų sektorius, žema infliacija ir prognozuojamas tolesnis BVP augimas leidžia tiksliau planuoti finansus, nepaisant išliekančių globalių neapibrėžtumų.

02

Mūsu stratēģija ir atieities planai





MŪSŲ PASKIRTIS

Žalia ir užtikrinta ateitis
nuolat kintančiame
pasulyje



MŪSŲ VIZIJA

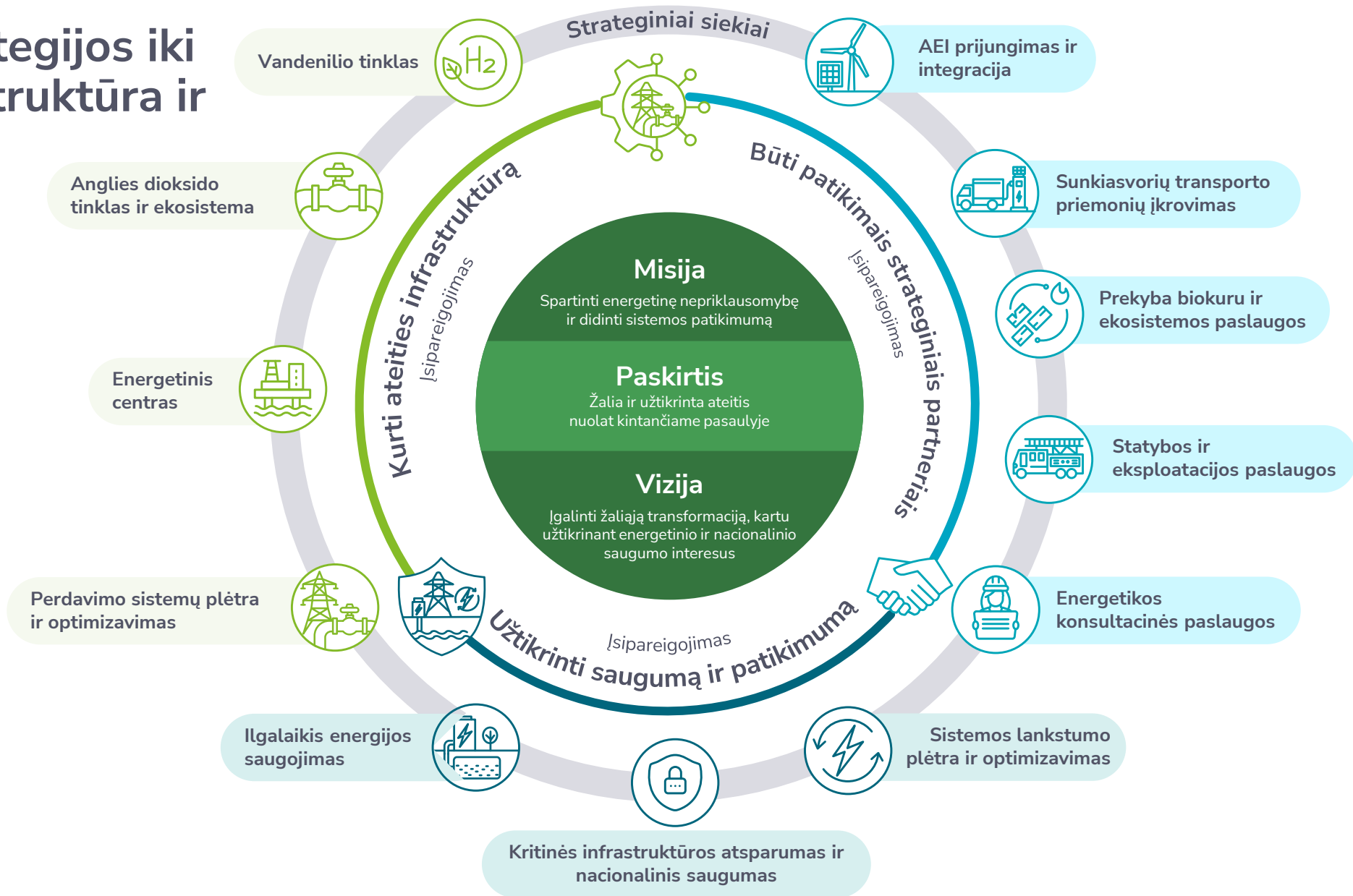
Įgalinti žaliąją transformaciją,
kartu užtikrinant energetinio ir
nacionalinio saugumo
interesus



MŪSŲ MISIJA

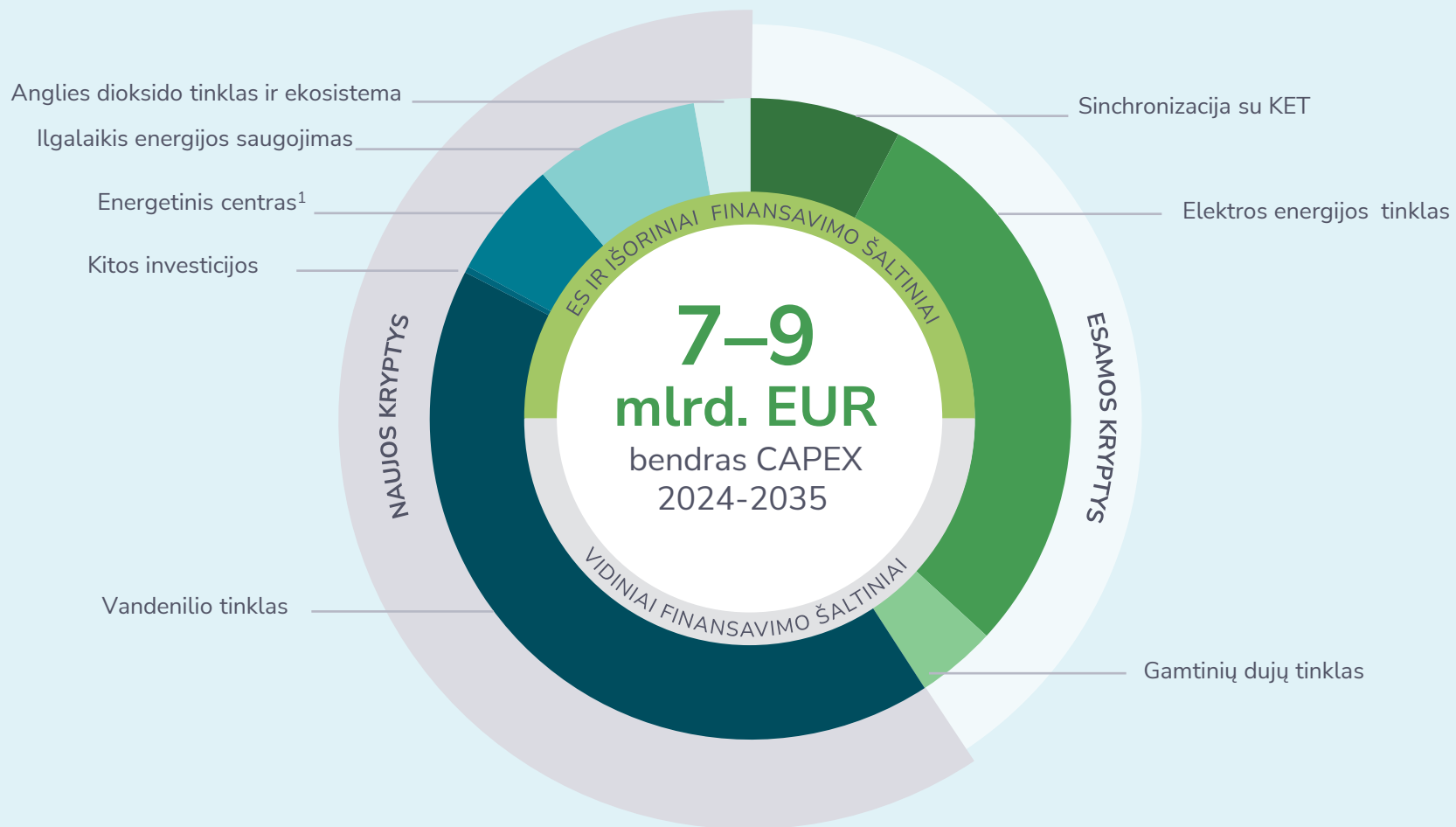
Spartinti energetinę
nepriklausomybę ir didinti
sistemos patikimumą

Mūsu stratēģijas iki 2035 m. struktūra ir sīkāk



Planuojamos investicijos iki 2035 m., nukreiptos į ateities energetinės sistemos kūrimą

Planuojamas investicijų pasiskirstymas pagal esamas ir numatomas veiklas iki 2035 m., mlrd. EUR



Daugiausia dėmesio skiriame esamos infrastruktūros tinklo atnaujinimui ir plėtrai, taip pat naujos perdavimo infrastruktūros kūrimui

¹ Dėl didelio laiko neapibrėžtumo, regioninio susitarimo būtinybės ir išlaidų pasidalijimo susitarimų labiausiai tikėtina, kad investicijos į energetinį centrą prasidės tik po 2035 m. Tačiau alternatyviuose finansinių prognozių scenarijuose numatoma galimybė, kad energetinio centro investicijų projektas galėtų būti pradėtas anksčiau – jau nuo 2028 m.

Planuojamos investicijos nurodytos vadovaujantis 2024 m. spalio mėn. paskelbtą „EPSO-G“ grupės strategiją iki 2035 m. Tikslios investicijų sumos ir kryptys priklausys nuo vidinių bei išorinių veiksnių, aplinkos pokyčių, rizikų ir priimtų galutinių sprendimų dėl investavimo. Atsižvelgiant į tai investicijos gali iš esmės skirtis nuo planuojamų.

03

Svarbiausi 2024 m. rezultatai



Mūsų pasiekimai ir reikšmingiausi projektai 2024 metais



Sinchronizacija su KET

2024 m. liepos mėn. Baltijos valstybių elektros perdavimo sistemos operatoriai pranešė Rusijos ir Baltarusijos operatoriams, kad nebepratęs BRELL susitarimo, atitinkamai 2025 m. vasario 8 d. Lietuvos, Latvijos ir Estijos elektros sistemos desinchronizavosi nuo Rusijos ir Baltarusijos elektros sistemų. 2025 m. Vasario 9 d. Baltijos šalių elektros sistemos sėkmingai sinchronizavosi su kontinentinės Europos tinklais. Kartu 2024 m. buvo toliau vykdomi sinchronizacijos programos projektai – baigti Telšių ir Alytaus sinchroninių kompensatorių statybos darbai, įvykdyti „NordBalt“ jungties valdymo sistemos modernizavimo pirkimai, toliau vykdomi naujų linijų rangos darbai

EPSO-G“ grupė dalyvauja nacionalinio saugumo bei gynybos pramonės projektuose, stiprindami šalies atsparumą ir nepriklausomybę. 2024 m. gruodį „Rheinmetall“, „EPSO-G Invest“ ir Giraitės ginkluotės gamyklos atstovai oficialiai pasirašė Rheinmetall Defence Lietuva, UAB, kuri statys 155 mm artilerijos šaudmenų gamyklą, akcijų įsigijimo ir akcininkų sutartis

Partnerystė su „Rheinmetall“



Jūrinio vėjo parkai

„EPSO-G“ Grupė dalyvauja jūrinio vėjo parkų Baltijos jūroje plėtros projekte padedant užtikrinti parkų prijungimą prie elektros tinklo. 2024 m. užbaigtos tarpvalstybinės konsultacijos dėl inžinerinės infrastruktūros vystymo plano strateginio pasekmių aplinkai vertinimo, patvirtinta vystymo plano koncepcija. Valstybės užsakymu buvo užbaigti ir paskelbti jūros dugno tyrimų rezultatai.

Atsižvelgiant į 2022 m. prasidėjusią Rusijos invaziją į Ukrainą ir reaguojant į strateginės energetinės infrastruktūros naikinimo mastus Ukrainoje bei regione egzistuojančias geopolitines aplinkybes, priimtas sprendimas stiprinti Lietuvos strateginę ir svarbią reikšmę turinčių energetikos infrastruktūros objektų apsaugą nuo hibridinių grėsmių. Programos įgyvendinimu siekiama užtikrinti svarbiausių Grupės įmonių valdomų elektros, dujų ir energijos kaupimo sistemos infrastruktūros objektų apsaugą

Infrastruktūros atsparumo stiprinimas

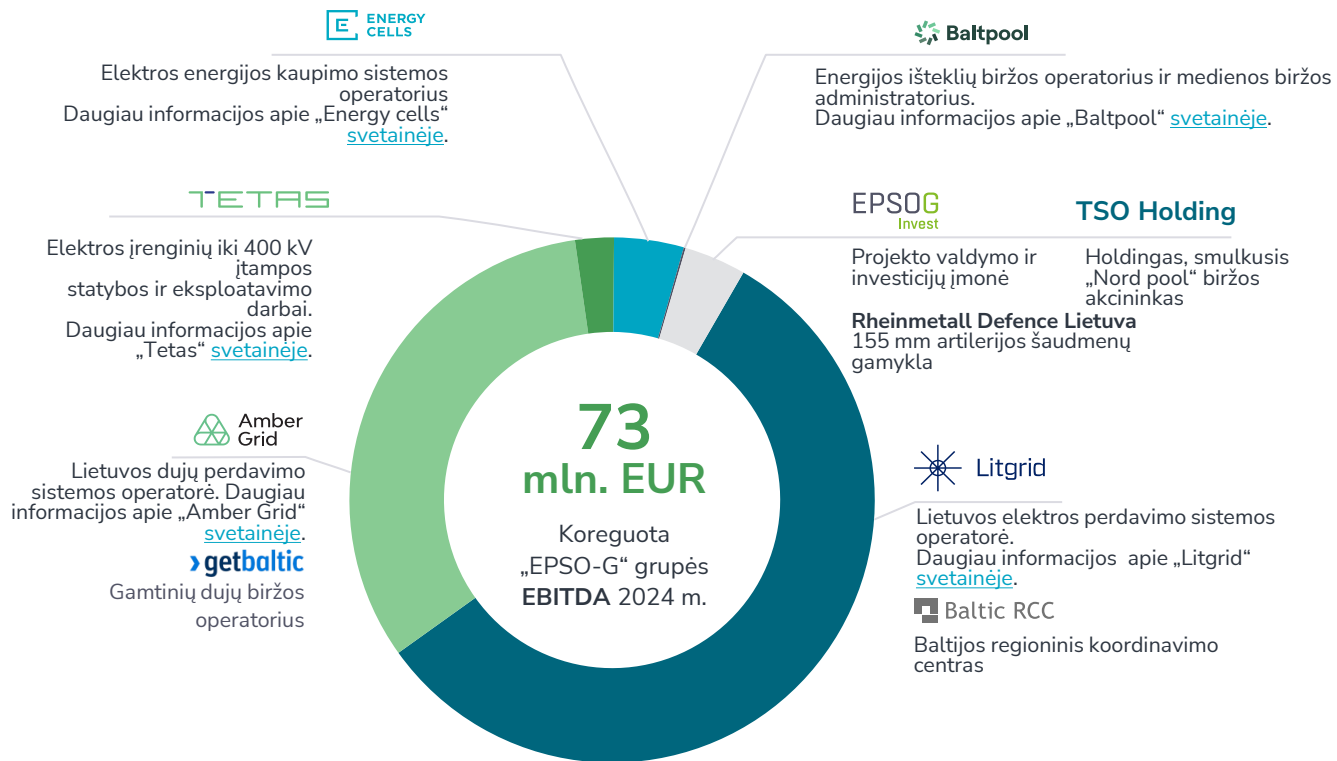


Nauja Grupės strategija

2024 m. Grupė ėmėsi atnaujinti savo ilgalaikę strategiją. Spalio mėn. buvo paskelbta nauja „EPSO-G“ strategija, orientuota į naujos infrastruktūros vystymą, saugumo užtikrinimą ir partnerysčių bei sinergijų su kitais verslo sektoriais plėtojimu. Daugiau apie strategiją galima sužinoti [čia](#).

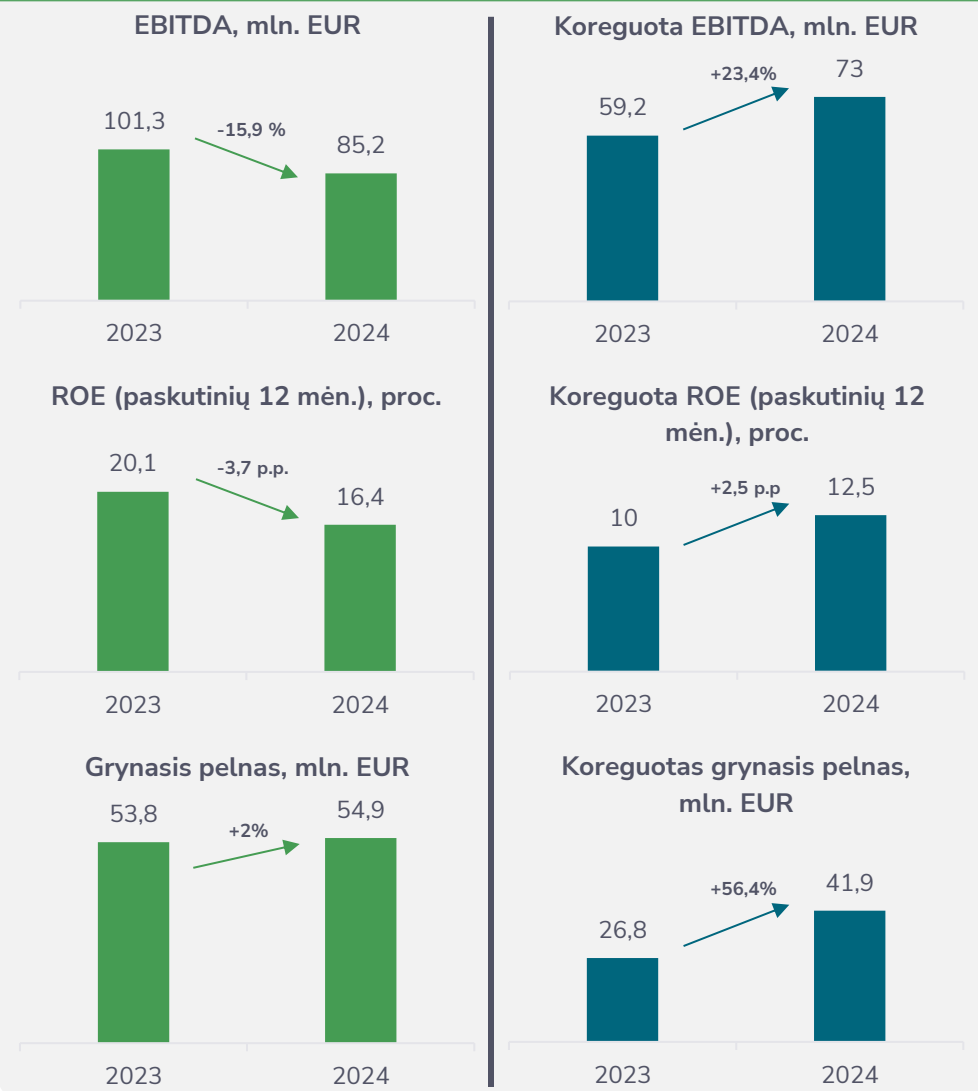
Grupės bendrovių veikla ir finansiniai rezultatai – augančios pajamos ir grąža

Pagrindinės Grupės įmonių veiklos ir reikšmė koreguotos* EBITDA struktūroje:

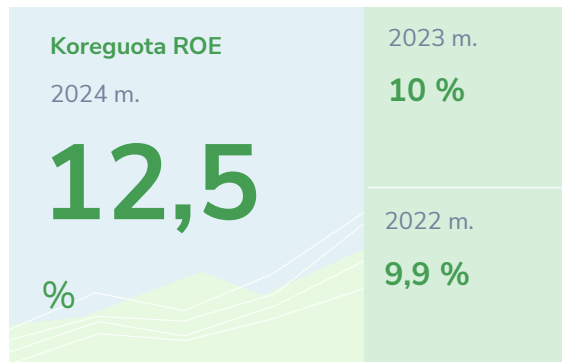


*Reguliuojamų pajamų, sąnaudų ir pelningumo rodiklių perskaičiavimas atliekamas dėl laikinų reguliacinių nuokrypių nuo Valstybinės energetikos reguliavimo tarybos (VERT) patvirtinto reguliuojamo pelningumo. Apskaičiuojant koreguotus rodiklius įvertinama pajamų dėl praėjusių laikotarpių korekcija, kuri VERT sprendimu jau yra patvirtinta nustatant ataskaitinio periodo perdavimo paslaugų reguliuojamas kainas, bei įvertinamas ataskaitinio periodo VERT patvirtinto (reguliuojamo) ir faktinio pelningumo nuokrypis, kuris bus įvertintas VERT nustatant perdavimo kainas ateinančiam periodui.

Svarbiausi koreguoti ir nekoreguoti Grupės finansiniai rezultatai:



Strateginių finansinių rodiklių pasiekimas



Pokytis (lyginant su 2023 m.)



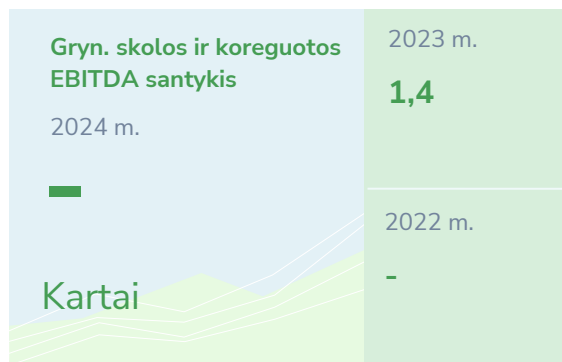
Procentinių punktų augimas, lyginant su 2023 m.



Pokytis (lyginant su 2023 m.)



Procentų augimas, lyginant su 2023 m.



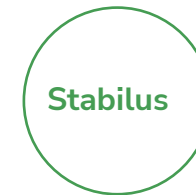
Rezultatas



Skolos santykis, Grupės gryn. skolai esant neigiamai

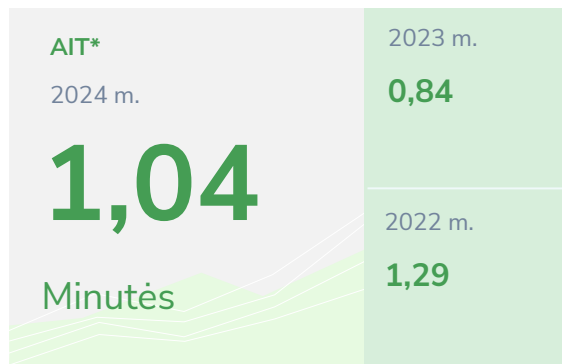


Rezultatas



„Moody’s“ Grupei suteiktas kredito reitingas

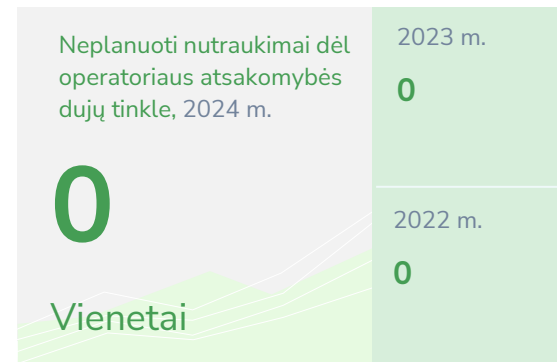
Strateginių veiklos rodiklių pasiekimas



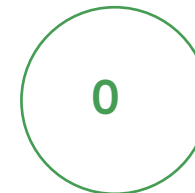
Pokytis (lyginant su 2023 m.)



Bendro AIT minučių augimas, lyginant su 2023 m.



Pokytis (lyginant su 2023 m.)



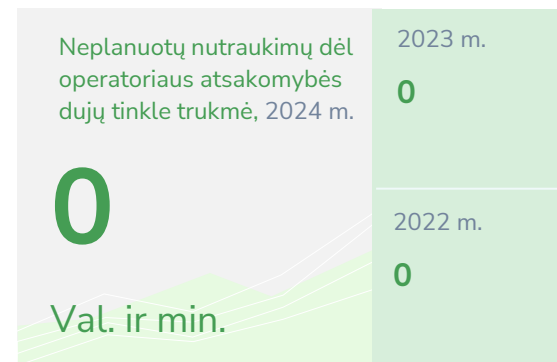
Įvykių neplanuotų nutraukimų dėl operatoriaus atsakomybės



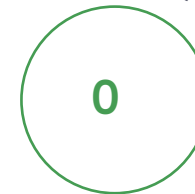
Pokytis (lyginant su 2023 m.)



Bendro ENS kiekio (MWh) augimas, lyginant su 2023 m.



Pokytis (lyginant su 2023 m.)



Neplanuotų nutraukimų trukmė dėl operatoriaus atsakomybės

* Dėl visų priežasčių (įskaitant dėl force majeure bei dėl išorinio poveikio) („Litgrid“ vertinimu). 2025 m. sausio ir vasario mėn. VERT sprendimais (raštais) perdavimo sistemos operatoriui „Litgrid“ konstatavo galutinius 2024, 2023 ir 2022 m. ENS ir AIT rodiklius, eliminuojant dalį (ENS) atsijungimų dėl priežasčių, nepriskiriamų operatoriaus atsakomybei, atitinkamai 2024, 2023 ir 2022 m. taip (neviršijančius VERT nustatytų minimalių elektros energijos persiuntimo patikimumo lygių, kurie 2022-2026 m. neturi viršyti: ENS - 27,251 MWh/metus, AIT - 0,934 min./metus): ENS - 24,275 MWh, 7,301 MWh ir 26,980 MWh, AIT - 0,855 min., 0,280 min., 0,893 min.

Strateginių veiklos rodiklių pasiekimas



Pokytis (lyginant su 2023 m.)



Augimas AEI dujų (biometano), patekusio į dujų sistemą



Pokytis (lyginant su 2023 m.)



Balų augimas, lyginant su 2023 m., klientų pasitenkinimo apklausos vidurkyje tarp Grupės įmonių

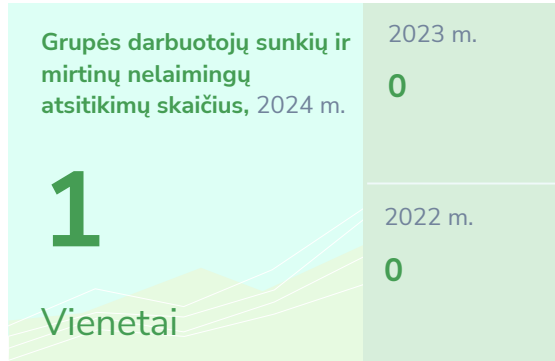


Pokytis (lyginant su 2023 m.)



Prie elektros tinklo (perdavimo ir skirstymo) prijungtos AEI saulės ir vėjo galia, lyginant su 2023 m.

Strateginių tvarumo rodiklių pasiekimas



Pokytis (lyginant su 2023 m.)



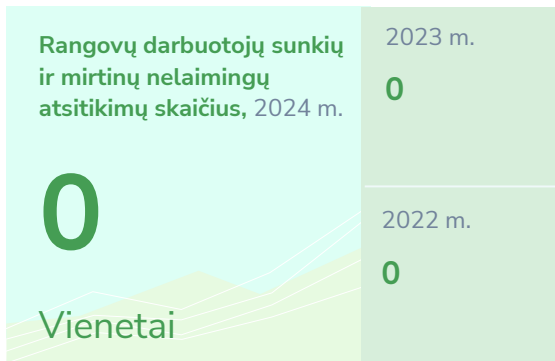
Sunkus nelaimingas atsitikimas („TETAS“ bendrovės darbuotojas), lyginant su 2023 m.



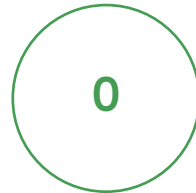
Pokytis (lyginant su 2023 m.)



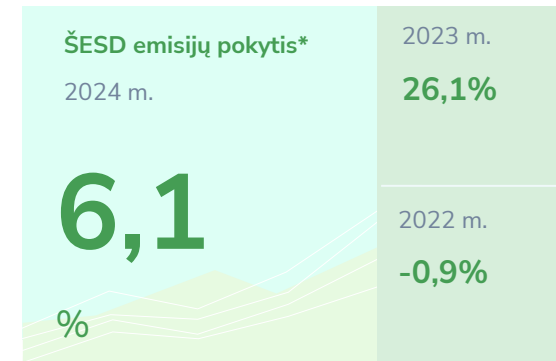
Darbuotojų įsitraukimo rezultato procentinių punktų sumažėjimas, tačiau išlaikant tikslą virš 70% įsitraukimo



Pokytis (lyginant su 2023 m.)



Išlaikytas nulinis sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų skaičius tarp rangovinių organizacijų



Pokytis (lyginant su 2023 m.)



ŠESD emisijų sumažėjimas (1 ir 2 apimtys), lyginant su 2023 m.*

*Rodiklis skaičiuojamas imant 2019 m. kaip bazinius ŠESD emisijų metus, tad lyginant su 2019 m. fiksuojamas kaip paaugęs

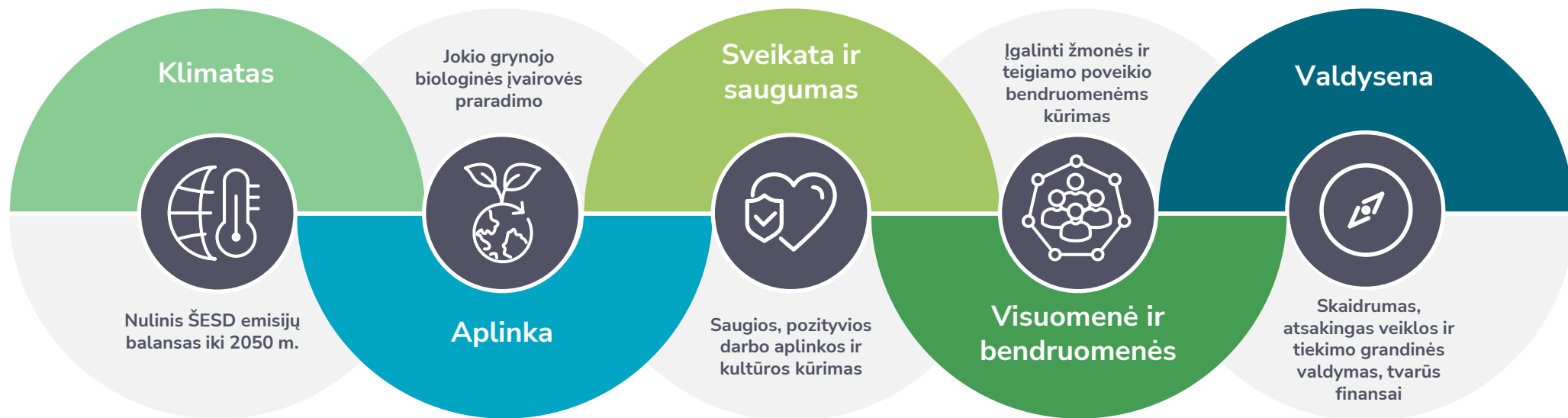
04

Grupės tvarumo tikslai ir rezultatai








Vadovaujamės valdysenos principais, orientuotais į tvarią ateitį

Strategija tiesiogiai susijusi su 7 JT DVT, palaikome ir kitus tikslus



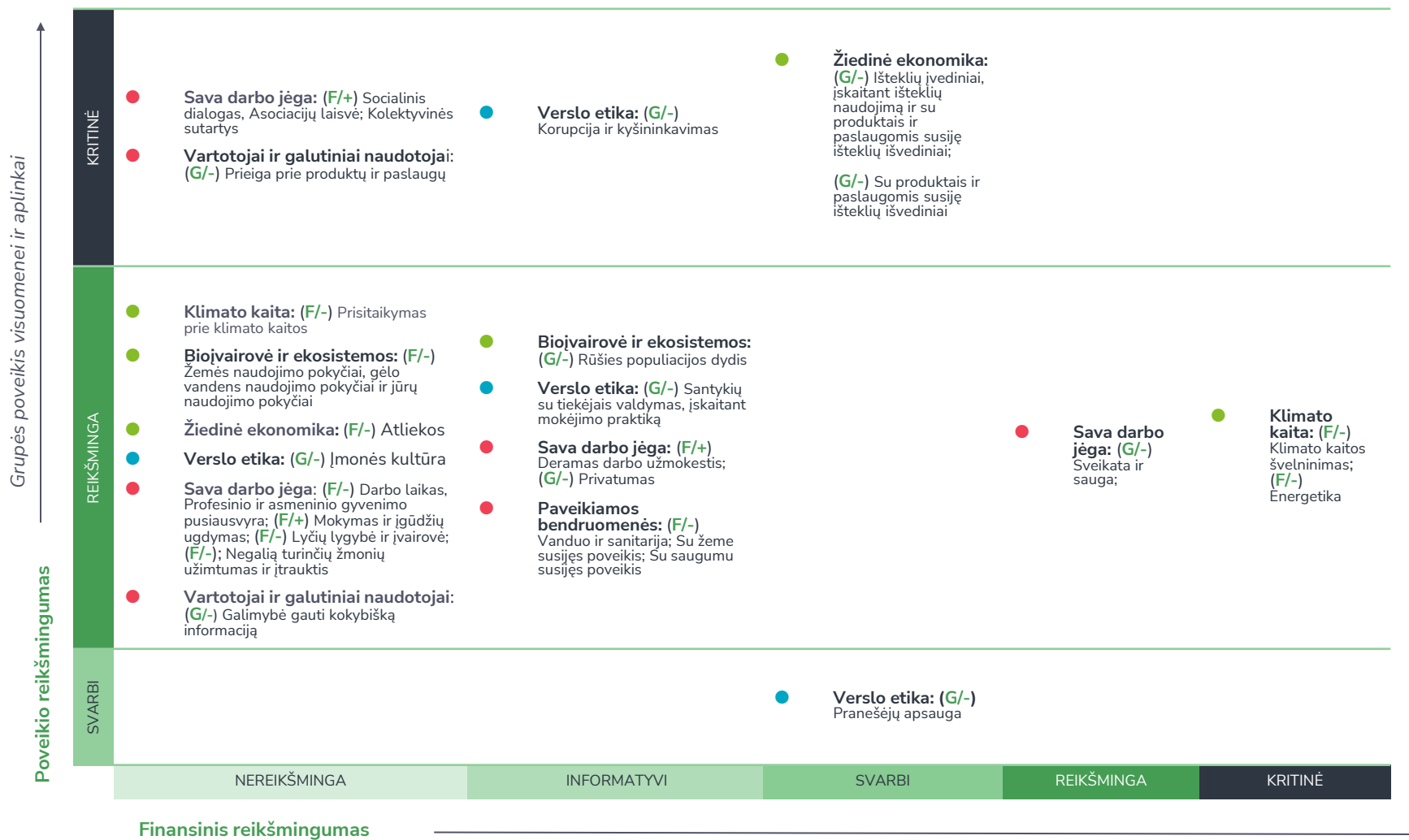
Svarbiausi Grupės tvarumo rezultatai pagal ASV sritis

Sritis	Sritis	Įsipareigojimai ir tikslai	Reikšmės	
			2024 m.	2023 m.
Aplinkosaugos sritis	 Klimatas	Sumažintos ŠESD 1 ir 2 apimties emisijos lyginant su 2019 m. baziniais metais: iki 2026 -30 %; iki 2030 -50 %.	6,1 %	26,1 %
	 Gamta	Nulinis emisijų balansas iki 2050 m.	n/d	n/d
		Jokio grynojo biologinės įvairovės išteklių praradimo naujuose projektuose	n/d	n/d
Socialinė sritis	 Sveikata ir sauga	Nulis sunkių ar mirtinų nelaimingų atsitikimų (darbuotojų ir rangovų)	1	0
	 Žmonės ir bendruomenės	Moterų dalis aukščiausio lygio vadovaujančiose pozicijose: iki 2027 - ≥ 21 % iki 2035 - ≥ 30 %	13 %	15 %
		Darbuotojų įsitraukimo rodiklis ≥70 %	71 %	74 %
Valdysena	 Valdysena	50 % tiekėjų turės tikslą iki 2035 m. sumažinti ŠESD emisijas	n/d	n/d
		Perėjimas prie žiedinių pirkimų iki 2035 m.	n/d	n/d

*Pastaba. Numatyti įsipareigojimai buvo patvirtinti 2024 m. su atnaujinta Grupės strategija, todėl istorinių ir ataskaitinių metų reikšmių duomenų nėra nustatyta (n/d). Numatoma pasirengti veiksmų planus šiems įsipareigojimams pasiekti.

Reikšmingiausios Grupės tvarumo temos – fokusuojamės ten kur svarbu

Grupės dvejopo (poveikio ir finansinio) reikšmingumo vertinimo matrica



Dvejopo reikšmingumo vertinimas apibrėžė Grupės reikšmingiausias tvarumo temas ir klausimus, o kartu – buvo nustatyta **Grupės atskleidimų apimtis.**

- F Faktinis poveikis
- G Galimas poveikis
- + Teigiamas poveikis
- Neigiamas poveikis
- Aplinkosauga
- Valdysena
- Socialinė sritis

#ĪsiprasminkEnergetikoje

