
Socialinės atsakomybės pažangos ataskaita



Socialinės atsakomybės pažangos ataskaita

„EPSO-G grupės įmonės nuosekliai laikosi nuostatos, kad būdai, kuriais pasiekiamas rezultatas, yra svarbūs. Todėl, remiantis sukaupta gerąja šalies bei tarptautinių organizacijų patirtimi, nuolat siekiame tobulinti verslo praktiką, diegti šiuolaikišką

žmogiškųjų išteklių vadybą ir taikyti gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas bei procesus,“ - EPSO-G generalinis direktorius Rolandas Zukas.

1. Apie ataskaitą

EPSO-G, rengdama socialinės atsakomybės pažangos ataskaitą (toliau - Pažangos ataskaita, ataskaita) vadovaujasi Jungtinių Tautų (JT) inicijuoto „Pasaulinio susitarimo“ (angl. Global Compact) principais bei „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. Global Reporting Initiative, GRI) rekomendacijomis, kurios padeda įvertinti veiklą pagal ekonominius, aplinkosaugos, darbuotojų, žmogaus teisių, rinkos bei santykių su visuomene susijusius rodiklius.

Socialinės atsakomybės pažangos ataskaita už 2020 metus parengta kaip integruota metinės finansinės atskaitomybės dalis, kuri gali būti skelbiama ir kaip atskiras dokumentas.

2. Bendrosios nuostatos

2020 m. EPSO-G grupės įmonės nuosekliai laikosi nuostatos, kad būdai, kuriais pasiekiamas rezultatas, yra svarbūs. Todėl, remiantis sukaupta gerąja šalies bei tarptautinių organizacijų patirtimi, siekia tobulinti verslo praktiką, diegti šiuolaikišką žmogiškųjų išteklių vadybą ir taikyti gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas bei procesus.

Planuodama veiklą EPSO-G įmonių grupė atsižvelgė į interesų turėtojų ekonominius ir socialinius lūkesčius, užtikrino skaidrų valdymą, plėtojo etiškus santykius rinkoje, diegė korupcijos prevencijos priemones ir prisidėjo kuriant gerą verslo klimatą šalyje.

Socialinės atsakomybės politika remiasi EPSO-G įmonių grupės

Šioje Pažangos ataskaitoje pristatomi 2020 metų EPSO-G įmonių grupės darbai ir pažanga socialinės atsakomybės veikloje, susijusioje su elgsena rinkoje, aplinkosauga, santykiais su darbuotojais bei visuomene. Ataskaitoje aprašomos Bendrovės socialinės atsakomybės kryptys ir veiksmai.

Klausimus arba komentarus bei pastabas dėl socialinės atsakomybės ataskaitos tobulinimo kviečiame teikti el. paštu andrius.vilkancas@epsog.lt.

Ši Pažangos ataskaita skelbiama Bendrovės interneto svetainėje <https://www.epsog.lt/lt/tikslai-ir-atskaitomybe/socialine-atsakomybe-1>.

vizija, misija, vertybėmis bei veiklos strategijoje patvirtintomis veiklos kryptimis ir tikslais- regioninės veiklos vystymas ir strateginių projektų sėkmės užtikrinimas, efektyvi veikla, kurianti ir pažangi organizacija.

Siekiant vienintelio akcininko lūkesčių laiške nustatytų tikslų, kiekvienai iš EPSO-G strategijos krypčių yra suformuoti konkretūs tikslai, kurių yra siekiama per strategijos įgyvendinimo laikotarpį. Strateginiams tikslams suformuoti matavimo rodikliai, kuriais remiantis vertinamas veiklos efektyvumas trumpuoju ir ilguoju laikotarpiu.

EPSO-G įmonės vizija, misija, vertybės, strategija ir veiklos kryptys ir informacija apie tikslų įgyvendinimą yra išsamiai pristatyta šio metinio pranešimo 1-4 skyriuose.

3. Darni ir tvari plėtra

EPSO-G grupės bendrovių socialinės atsakomybė yra suprantama kaip integrali ir neatskiriama tvaraus verslo dalis.

Tvarią darnaus verslo plėtrą EPSO-G grupės įmonės supranta kaip kryptingų ekonominių, socialinių ir aplinkosauginių veiksmų visumą, savo profesinėje veikloje didinant bendrąją visuomenės gerovę ir mažinant leistinas poveikio aplinkai ribas.

2020 m. socialinės atsakomybės principai įgyvendinami remiantis susijusiomis EPSO-G įmonių grupės politikomis ir kitais galiojančiais vidaus dokumentais.

EPSO-G grupėje veikiančios politikos:

- **Korporatyvinio valdymo politika.** Jos tikslas yra užtikrinti EPSO-G įmonių grupėje gerąją valdysenos praktiką nustatant įmonių grupėje vienodus korporatyvinio valdymo principus ir patronuojančios bendrovės bei kitų grupės bendrovių tarpusavio sąveiką.
- **Socialinės atsakomybės politika.** Jos tikslas yra remiantis sukaupta gerąją šalies bei tarptautinių organizacijų patirtimi, tobulinti verslo praktiką, diegti šiuolaikišką žmogiškųjų išteklių vadybą, taikyti gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas bei procesus.
- **Skaidrumo ir komunikacijos politika.** Jos tikslas yra padėti efektyviau bendrauti tarpusavyje ir su išorės interesų turėtojais: visuomene, akcininku, rinkos reguliatoriais, ir kt.
- **Korupcijos prevencijos politika.** Jos tikslas yra EPSO-G įmonių grupėje nustatyti pagrindinius korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas įgyvendinti aukščiausius skaidraus verslo vykdymo standartus.
- **Atlygio politika.** Jos tikslas yra tinkamai valdyti darbo užmokesčio išlaidas ir sukurti motyvacines paskatas, siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo įmonei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo.
- **Apskaitos politika.** Jos tikslas yra užtikrinti, kad interesų turėtojai galėtų įvertinti grupės įmonių veiklą, perspektyvą ir priimti atitinkamus ekonominius sprendimus.
- **Dividendų politika.** Jos tikslas yra nustatyti aiškias tikėtinas nuosavybės ir investicijų grąžos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvary ilgalaikį įmonių vertės augimą, savalaikį šaliai svarbių strateginių projektų įgyvendinimą, taip nuosekliai stiprinant pasitikėjimą visa energijos perdavimo ir mainų įmonių grupe.
- **Interesų valdymo politika.** Jos tikslas yra EPSO-G įmonių grupėje sukurti vieningą ir gerąją praktiką atitinkančią interesų valdymo sistemą, kuri leistų užtikrinti, kad sprendimai grupės bendrovėse priimami objektyviai ir nešališkai, o taip pat formuotų korupcijai nepalankią aplinką bei didintų pasitikėjimą grupės bendrovių veikla.
- **Neskelbtinos informacijos apsaugos politika.** Jos tikslas yra sukurti vienodą konfidencialios ir komercinę (gamybos) paslaptį sudarančios informacijos identifikavimo, naudojimo ir apsaugos sistemą ir padėti EPSO-G grupės bendrovių valdymo organų nariams ir darbuotojams apsaugoti jiems patikėtą konfidencialią informaciją nuo netinkamo ir žalingo atskleidimo.
- **Technologinio turto vystymo ir eksploatavimo politika.** Jos tikslas nuosekliai diegti kaštų ir naudos analize pagrįstus elektros ir gamtinių dujų infrastruktūros valdymo ir plėtros principus, diegti pažangias technologijas, valdyti ir plėtoti energijos perdavimo infrastruktūrą socialiai atsakingai atsižvelgiant į darbuotojų saugos ir aplinkosaugos reikalavimus.
- **Paramos politika.** Jos tikslas yra užtikrinti, kad teikiama parama būtų vieša ir nekeltų visuomenei abejonių dėl savo tikslingumo bei skyrimo proceso skaidrumo.
- **Etikos kodeksas.** Jo tikslas yra skirtas nustatyti vienodas bendrąsias elgesio gaires bendraujant ir bendradarbiaujant su vidaus ir išorės interesų turėtojais: paslaugų vartotojais, rangovais, verslo partneriais, akcininkais, valstybės ir savivaldybių institucijomis, visuomene ir kt. Kodekso nuostatos grindžiamos ne tik darbdavio pareiga, bet ir asmeniniu darbuotojo supratimu, kad deramas elgesys didina bendrovės, o taip pat visos grupės dalykinę reputaciją ir vertę bei mažina reputacinės rizikos tikimybę. Kodekso nuostatos yra tiesiogiai kildinamos iš EPSO-G grupės vertybių, lyderystės principų ir papildoma susijusias veiklos politikas.

Bendrovių vidaus politikos ir tvarkos:

- kolektyvinė sutartis;
- etiškos darbdavystės ir darbo sąlygų tvarka ar politika;
- aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos politika ir tvarka;
- lygių galimybių politika;

3.1. Politikų įgyvendinimas ir tikslai

2020 m. toliau didelis dėmesys buvo skirtas politikų įgyvendinimo Grupės bendrovėse užtikrinimui. Įdiegta vieninga politikų įgyvendinimo Grupės mastu vertinimo sistema, paskirti už politikų įgyvendinimo koordinatoriai.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje EPSO-G galiojo iš esmės visos gerąją valdysenos praktiką reglamentuojančios politikos, taip pat ir 2020 m. patvirtinta EPSO-G grupės Atitikties valdymo politika bei ją įgyvendinanti atitikties valdymo metodika.

Remiantis šių dokumentų nuostatomis 2021 m. bus toliau kuriama ir užtikrinama Grupėje vienodą atitikties valdymo sistema, kuri:

- leis apsaugoti Grupės bendroves nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio;
- leis valdyti neatitikties rizikas ir sumažinti jų poveikį ir / ar atsiradimo tikimybę;
- skatins Grupės darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų ir jų taikymą grįsti Grupės vertybėmis.

Kadangi Atitikties valdymo proceso įgyvendinamas grindžiamas rizikos vertinimu pagrįsto metodo (angl. risk-based approach) taikymo principu, didžiausias dėmesys ir papildomi resursai bus skiriami Grupės bendrovės valdybų pasirinktoms prioritetinėms sritims, kuriose kyla ar gali kilti didžiausia neatitikties atvejų ir / ar neatitikties rizikų atsiradimo tikimybė ir dėl to tik šioms sritims bus taikomas Atitikties valdymo procesas.

4. Interesų turėtojai

Įgyvendindamos veiklos strategijoje numatytus tikslus, EPSO-G grupės įmonių valdybos vertina ir siekia atsižvelgti į interesų turėtojų socialinius ir ekonominius interesus bei lūkesčius.

Kiekviena strateginės veiklos kryptis yra susijusi su vienu ar keliais Interesų turėtojais. Su interesų EPSO-G vykdoma veikla

2021 m. planuojama atlikti pasirinktų prioritetinių sričių esamos situacijos trūkumų analizę (angl. gap analysis), ištaisyti esminius trūkumus (jei bus nustatyti). O ateityje užtikrinti nuolatinę prioritetinių sričių stebėseną ir tobulinimą, mokymų darbuotojams organizavimą ir gerųjų praktikų tarp Grupės bendrovių sklaidą.

2020 m. visose grupės įmonėse buvo įvertinta politikose numatytų nuostatų įgyvendinimo pažanga.

2021 m. metais numatoma apjungti Atlygio, Veiklos vertinimo, Kompetencijų ir ugdymo politikas, siekiant sukurti aiškesnes sąsajas tarp šių procesų.

EPSO-G grupės tikslas - pakelti darnios ir tvarios plėtros požiūrį į strateginį pasirinkimų ir pamatuojamų tikslų lygmenį.

Todėl 2021 m. numatoma tobulinti taikomas darnumo praktikas visų pirma aiškiai identifikuoti stebimus tikslus ir pamatuojamus keliamų tikslų įgyvendinimo rodiklius. Darnios plėtros tikslus yra numatoma inkorporuoti į EPSO-G veiklos strategiją iki 2030 m.

Informacija apie EPSO-G veiklos politikų įgyvendinimą yra pateikta šio metinio pranešimo Valdysenos ataskaitos 7.12 skirsnyje.

reiškiančiomis grupėmis ar pavieniais asmenimis yra palaikomi oficialūs, partnerystės ar konsultacinio pobūdžio kontaktai. Interesų turėtojams teikiama išsami su bendrovės veikla susijusi informacija išskyrus atvejus, kurie yra reglamentuoti EPSO-G neskelbtinos informacijos politikoje.

„EPSO-G grupės bendrovių socialinės atsakomybė yra suprantama kaip integrali ir neatskiriama tvaraus verslo dalis.“

Interesų turėtojai, turintys įtakos tvariai EPSO-G grupės veiklai

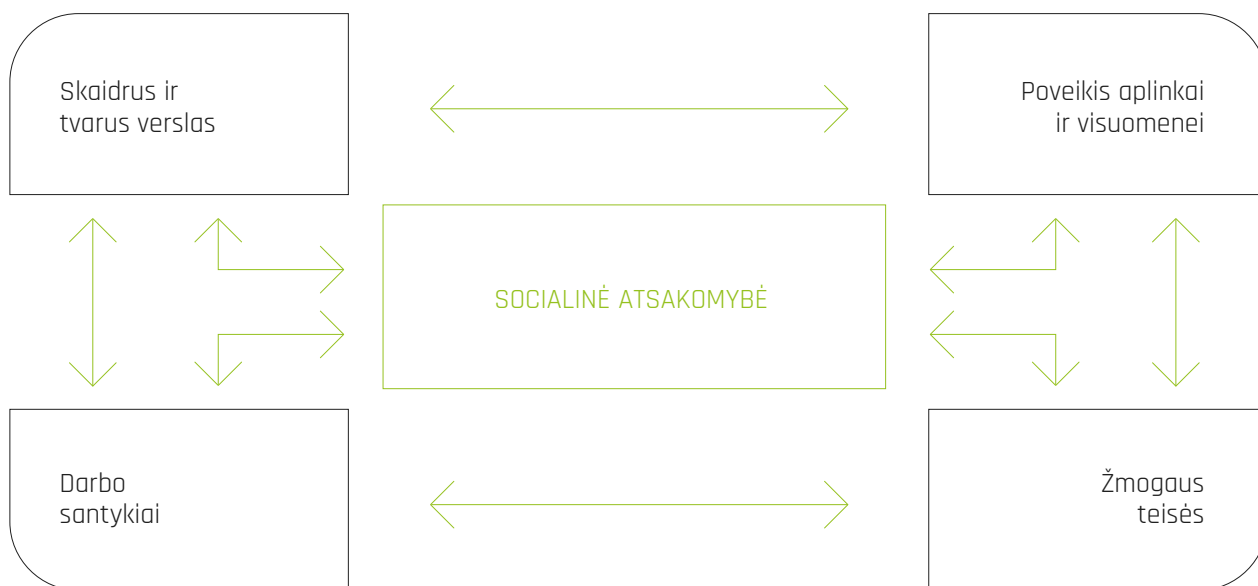
INTERESŲ TURĖTOJAI	MES ĮSIPAREIGOJAME	KODĖL ŠI GRUPĖ SVARBI	KAIP BENDRADARBIUJAME
Klientai	Kurti profesionalias ir patikimas partnerystes siekiant abipusių naudų.	Grupės įmonės veikia B2B (verslas verslui) srityje	<ul style="list-style-type: none"> Atsižvelgiant į teikiamų paslaugų kompleksiskumą ir ekonominius lūkesčius grupės įmonės inicijuoja ir rengia klientams savalaikius informacinius renginius. Kuria klientų poreikius atitinkančias paslaugas ir/ar sprendimus.
Darbuotojai	<ul style="list-style-type: none"> Kryptingai veikti, kad vienodas grupės įmonių verslo kultūra ir atlygio politika skatintų darbuotojų įsitraukimą ir motyvaciją įgyvendinant strategijoje keliamus tikslus; Užtikrinti, kad grupės darbuotojai būtų pakankamai ir laiku informuojami apie grupės vertybes, tikslus, veiklą, ir pokyčius. 	Patyrę, kompetentingi ir vertybėmis besivadovaujantys profesionalūs darbuotojai yra esminė prielaida įgyvendinti tikslus ir viziją.	<ul style="list-style-type: none"> Vykdomė darbuotojų įsitraukimo tyrimus ir atitinkamai koreguojame veiksmų planus; Vadovaujames vienodomis atlygio bei socialinės atsakomybės nuostatomis darbuotojų atžvilgiu; Rengiame ne rečiau kaip kartą per ketvirtį vadovų ir darbuotojų susitikimus darbuotojams svarbiems klausimams aptarti. Tabuliname vidinės komunikacijos būdus ir turinį.
Akcininkai	<ul style="list-style-type: none"> Užtikrinti tvarų grupės valdymą, jos augimą ir ilgalaikę naudą; Teikti aktualią, teisingą, ir savalaikę informaciją, leidžiančią akcininkams įvertinti grupės veiklą, jos perspektyvą ir priimti atitinkamus sprendimus; Užtikrinti efektyvų grįžtamąjį ryšį. 	Vykdomų strateginių projektų sėkmė tiesiogiai priklauso nuo akcininkų pasitikėjimo ir greitų bei savalaikių sprendimų.	<ul style="list-style-type: none"> Rengiame reguliarius susitikimus aktualiems klausimams aptarti; Ne rečiau kaip kas ketvirtį teikiame finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas dėl „Akcininko lūkesčių laiške“ nustatytų tikslų įgyvendinimo. Užtikriname svarbiausių grupės įmonių naujienų komunikaciją grupės mastu kiekvieną darbo dieną skelbiamoje Dienos naujienos skiltyje.
Grupės įmonės	<ul style="list-style-type: none"> Kurti vertę prasmingais valdymo sprendimais; Reaguojant į greitai besikeičiančią aplinką, sutelkti grupės įmonių stiprybes siekiant tikslų įgyvendinimo efektyvumo. 	Grupės veiklos rezultatai priklauso nuo kryptingo ir sinchroniško grupės įmonių darbo siekiant strateginių tikslų.	<ul style="list-style-type: none"> Esame grupės įmonių valdymo organų nariais; Taikome funkcinės lyderystės veiklos modelį. Grupės mastu rengiame ir įgyvendiname vienodas veiklos politikas, įgalinančias derinti veiksmus diegiant gerąją valdysenos praktiką.
Užsienio partneriai-energijos perdavimo ir biokuro biržos operatoriai	Strateginių projektų įgyvendinime užtikrinti abipusiai naudingų susitarimų ir veiksmų derinimą.	Baltijos šalių elektros perdavimo sistemų sinchronizacija su Europos energetikos sistema, regioninės dujų rinkos kūrimas bei biokuro prekybos sistemos plėtra, tiesiogiai priklauso nuo užsienio partnerių įsitraukimo.	<ul style="list-style-type: none"> Siekiame užmegzti ir reguliariai palaikyti dalykiškus abipusių pasitikėjimu grįstus santykius; Inicijuojame, ir dalyvaujame profesiniuose susitikimuose ir/ar konferencijose pristatant strategijoje numatytus tikslus.
Valstybės atstovai	Suprantama ir prieinama forma teikti aktualią informaciją, kuri taptų patikimu pagrindu pagal kompetenciją vertinti grupės įmonių veiklą, pasiektus rezultatus bei naudą visuomenei.	Bendradarbiavimas su valstybės atstovais būtinas siekiant užtikrinti nuoseklios ir ilgalaikės energetikos sektoriaus vizijos formavimą bei sklandų valstybės ir regiono mastu svarbių projektų įgyvendinimą.	<ul style="list-style-type: none"> Inicijuojame susitikimus pagal poreikį aktualiems klausimams aptarti; Pagal kompetenciją pristatome ar pasisakome aktualiais klausimais LRS komitetuose, LRV posėdžiuose; Dalyvaujame tarpinstitucinių darbo grupių veikloje.

INTERESŲ TURĖTOJAI	MES ĮSIPAREIGOJAME	KODĖL ŠI GRUPĖ SVARBI	KAIP BENDRADARBIUJAME
Nacionalinė reguliuojančioji institucija	<ul style="list-style-type: none"> Užtikrinti nuoseklų teisės aktu reikalavimų laikymąsi grupėje; Diegti atviro ir skaidraus dialogo su regulatoriumi kultūrą. 	Pagrindinės grupės veiklos yra reguliuojamos, todėl svarbu užtikrinti efektyvius dalykinius santykius, grindžiamus skaidrumu, atvirumu ir atsakomybe.	<ul style="list-style-type: none"> Laiku teikiame reguliuojančiosios institucijos funkcijoms užtikrinti reikalingą informaciją; Bendradarbiaujame diegiant naujus rinkų mechanizmus; Inicijuojame susitikimus aktualiems klausimams aptarti.
Rangovai	Dirbti su profesionaliais ir profesinės etikos standartų besilaikančiais rangovais.	Grupės įmonės vykdo itin sudėtingus ir kompleksinius projektus, todėl aktualu kelti aukštą kokybės, skaidrumo ir darbuotojų saugos karteles rangovams.	<ul style="list-style-type: none"> Organizuojame kasmetinius informacinius renginius potencialiems rangovams; Iš anksto viešai skelbiame pirkimų planus ir konsultacijas siekdami užtikrinti didesnę rinkos dalyvių konkurenciją.
Paslaugų ir prekių tiekėjai	Konkurencijos sąlygomis įsigyti kokybiškas paslaugas iš geros reputacijos tiekėjų;	Kokybiškas ir vertę kuriančios prekės ir paslaugos laiku teikiantys tiekėjai prisideda prie grupės veiklų tęstinumo ir efektyvumo.	<ul style="list-style-type: none"> Konsultuojamės su rinkos dalyviais ir atliekame rinkos tyrimus; Skelbiame planuojamų pirkimų planus.
Nevyriausybinių organizacijų (NVO)	Bendravimas ir bendradarbiavimas su aplinkosaugos ir veiklos skaidrumą skatinančiomis organizacijomis padeda identifikuoti visuomenės poreikius ir jų sprendimo būdus.	<ul style="list-style-type: none"> Grupės įmonės vykdo testinę poveikio aplinkai stebėseną. Grupės įmonės diegia gerąją valdysenos praktiką atskaitingumo ir korupcijos prevencijos srityse 	<ul style="list-style-type: none"> Drauge su ornitologų draugija įgyvendiname poveikį aplinkai mažinančias priemones. Bendradarbiaujame su Lietuvos gamtos fondu tiesiant GIPL dujotiekį siekiant darbų zonoje minimizuoti poveikį aplinkai. Aktyviai bendradarbiaujama su archeologų bendruomene vykdant tytinėjimo darbus GIPL dujotiekio tiesimo trasoje.
Profsąjungos	Užtikrinti konstruktyvų ir pozityvų darbdavio ir darbuotojų atstovų socialinį dialogą.	Darbuotojai lemia įmonių grupės sėkmę. Svarbu, kad darbo santykiai ir juos reglamentuojantys sprendimai užtikrintų teisingą ir vienodą visų darbuotojų traktavimą ir užtikrintų teisėtus jų interesus.	<ul style="list-style-type: none"> Sudarydami sąlygas profesinės sąjungoms ir(ar) darbo tarybų veiklai. Sudarydami su profesinėmis sąjungomis ar(ir) darbo tarybomis kolektyvinę sutartį. Periodiškuose susitikimuose su darbuotojais ir(ar) jų atstovais aptardami kolektyvinės sutarties įgyvendinimą. Informuodami ir konsultuodamiesi su profesinių sąjungų ir(ar) darbo tarybų atstovais prilimant su darbo santykiais susijusius sprendimus.
Plačioji visuomenė ir žiniasklaida	<ul style="list-style-type: none"> Kurti pridėtinę vertę visuomenei, verslui ir šalies ekonomikos konkurencingumui; Veikti socialiai atsakingai; Teikti aktualią ir suprantama forma pateiktą informaciją, vadovaujantis informacijos svarbumo, patikimumo, palyginamumo ir prieinamumo principais. 	EPSO-G grupės misija - užtikrinti grupei pavestų strateginių Lietuvos energetikos tikslų įgyvendinimą, saugų energijos perdavimo sistemų veikimą, sudaryti sąlygas pasinaudoti efektyviai veikiančios infrastruktūros bei energijos išteklių biržų teikiamomis galimybėmis ir taip prisidėti prie visuomenės gerovės.	<ul style="list-style-type: none"> Vadovaujames grupės veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika; Laikomės socialinės atsakomybės politikos nuostatų; Palaiškome dalykiškus santykius su energetikos temomis dirbančiais žiniasklaidos atstovais teikiant pakankamą informaciją įvertinti grupės finansinę ir nefinansinę bei vykdomus projektus.
Vietinės bendruomenės	<ul style="list-style-type: none"> Derinant interesus didinti vietinių bendruomenių pasitikėjimą ir pritarimą vykdomiems projektams; Prisidėti prie augimo ir visaverčio gyvenimo galimybių kūrimo. 	Labai svarbus projektų sėkmės elementas - vietinių bendruomenių palaikymas, kuriamas skatinant tarpusavio pasitikėjimą, supratimą, bendradarbiavimą, atsakomybę.	<ul style="list-style-type: none"> Grupės įmonės dalinasi patirtimi apie teritorijų planavimą; Organizuojami vietos bendruomenėms skirti informaciniai renginiai. Pagal susitikimuose gautas pagrįstas pastabas koreguojami projekto įgyvendinimo darbai.

5. Socialinės atsakomybės kryptys ir prioritetai

EPSO-G socialinė atskaitomybė apima šias kryptis: bendrovių verslo etiką rinkoje ir korupcijos prevenciją, aplinkos tausojimą, darbuotojų ugdymą, žmogaus teises, lygybę ir įvairovę, profesinę

saugą ir sveikatą bei abipusį pasitikėjimą ugdančius santykius su interesų turėtojais.



Socialinės atsakomybė rinkoje: tai efektyvus ir skaidrus verslas, atviras ir sąžiningas bendradarbiavimas su interesų turėtojais, padedančiais įgyvendinti socialiai atsakingo verslo nuostatas, saugus ir patikimas elektros bei gamtinių dujų perdavimas sistemos naudotojams, kova su korupcija ir kyšininkavimu, konkurencingumo užtikrinimas, sąžiningai mokami mokesčiai;

Socialinė atsakomybė aplinkosaugos srityje: tai efektyvus gamtos išteklių naudojimas veikloje, dalyvavimas ekologinėse kraštovaizdį ir bioįvairovę užtikrinančiose prevencinėse programose, tausojančio požiūrio į aplinką skatinimas tarp darbuotojų, rangovų, tiekėjų ir visuomenės;

Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais: tai atsakomybė prieš darbuotojus, rūpinimasis darbuotojų sveikata, saugumu ir lygiomis teisėmis, pažangių veiklos valdymo ir atlygio sistemų taikymas, sąlygų darbuotojų asmeniniam ir profesiniam tobulėjimui, bendrųjų kompetencijų ugdymui sudarymas;

Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene: tai įvairių socialinių iniciatyvų, savanorystės bei kitų projektų plėtojimas vietos bendruomenėms ir nacionaliniu mastu, bendradarbiavimas su mokslo institucijomis.

„Aukščiausią „A+“ įvertinimą EPSO-G pelnė pagal skaidrumo dimensiją.“

6. Socialinė atsakomybė rinkoje: efektyvus ir skaidrus verslas

EPSO-G grupės strateginis tikslas – efektyviai veikiant užtikrinti nenutrūkstamą energijos tiekimą ir sudaryti galimybes rinkos dalyviams laisvai ja keistis. Siekdamas tikslų, Bendrovės skati-

na atvirą ir sąžiningą bendradarbiavimą su interesų turėtojais, padedančiais įgyvendinti socialiai atsakingo verslo nuostatas.

6.1. Atskaitingumas

2020 m. Grupės bendrovės teisingai tvarkė apskaitą, reguliariai rengė ir skelbė finansinės bei nefinansinės veiklos ataskaitas, pakankamas interesų turėtojams įvertinti Grupės bendrovių elgseną rinkoje, poveikį aplinkai, santykius su darbuotojais ir visuomene. Grupės bendrovės siekia aukštesnių etikos, sąžiningumo ir skaidrumo standartų nei minimaliai nustato teisės aktai.

Itin daug dėmesio skiriant veiklos skaidrumui ir atskaitingumui, 2020 m. EPSO-G valdysenos kokybė pelnė aukščiausią „A+“ įvertinimą. Pirmą kartą pagal vienodus kriterijus atlikus kiekvienos iš tiesiogiai EPSO-G patrunuojamų bendrovių - suteiktas „A“ įvertinimas. Tai parodė 2019/2000 m. valstybės valdomų įmonių (VVJ) valdysenos praktikos rodiklis, kurį skaičiuoja Valdymo koordinavimo centras.

VKC gerosios valdysenos rodiklis yra plačiausiai VVJ valdymo kokybės vertinimo įrankis. Jį sudaro trys pagrindinės vertinimo dimensijos: skaidrumas, kolegialūs organai bei strateginis planavimas ir įgyvendinimas. Kiekviena iš trijų pagrindinių dimensijų yra vertinama pagal atskirus 240 kriterijus.

Aukščiausią „A+“ įvertinimą EPSO-G pelnė pagal skaidrumo dimensiją. Aukščiausias galimas įvertinimas „A+“ taip pat buvo skirtas už kolegialių organų darbą, jų narių atrankos procesą, kompetenciją ir įsitraukimą. Strateginis planavimas ir įgyvendinimas taip pat įvertintas „A+“.

Siekiant užtikrinti, kad interesų turėtojai galėtų įvertinti grupės įmonių veiklą, perspektyvą ir priimti atitinkamus ekonominius sprendimus, finansinės ataskaitos buvo sudaromos laikantis EPSO-G apskaitos politikos, kuri nustato vienodus principus,

metodus ir reikalavimus grupę sudarančių bendrovių apskaitai tvarkyti ir finansinėms ataskaitoms sudaryti bei pateikti interesų turėtojams.

Rengdama 2020 m. ataskaitas, EPSO-G laikėsi šių apskaitos politikos nuostatų:

- informacija privalo būti objektyvi, palyginama ir naudinga vidaus ir išorės interesų turėtojams;
- informacija yra patikima, reikšminga, savalaikė ir suprantama;
- apskaita tvarkoma remiantis LR Buhalterinės apskaitos, LR įmonių finansinės atskaitomybės ir LR įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymais, kitais buhalterinės apskaitos tvarką reglamentuojančiais norminiais aktais;
- apskaita vedama ir finansinės ataskaitos rengiamos ir pateikiamos pagal galiojančius Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus bei išaiškinimus patvirtintus Tarptautinio finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Remiantis EPSO-G apskaitos ir Skaidrumo ir komunikacijos politikų nuostatomis, 2020 m. Grupės bendrovės rengė ir pagal iš anksto patvirtintą ir viešai skelbiamą kalendorių reguliariai skelbė viešai tarpines ketvirtines ir metines veiklos ir finansines ataskaitas bei informaciją apie akcininko lūkesčius, veiklos tikslus, jų įgyvendinimą, interesų deklaracijas bei atlygį.

Išsami informacija apie EPSO-G grupės įmonių apskaitos principus pateikta skelbiamose finansinėse ataskaitose.

6.2. Atitikties valdymas

Vidinių ir išorinių reikalavimų laikymasis yra būtina sąlyga, siekiant įgyvendinti EPSO-G įmonių grupės strategiją, tikslus bei užtikrinant nepriekaištingą grupės įmonių dalykinę reputaciją.

Tam 2020 m. EPSO-G grupėje buvo parengta Atitikties valdymo politika, jos įgyvendinimo metodika, identifikuotos prioritetinės veiklos sritys.

Keliame sau tikslą - sukurti ir įdiegti vienodą atitikties valdymo sistemą, kuri apsaugotų grupės bendrovės nuo finansinės ar reputacijos žalos, galinčios kilti dėl vidinių ir išorinių reikalavimų neatitinkančio elgesio; leistų valdyti neatitikties rizikas ir sumažinti jų poveikį ar atsiradimo tikimybę, bei skatintų grupės darbuotojus dirbti laikantis nustatytų reikalavimų.

EPSO-G atitikties valdymo principai:

- Trijų linijų principas – atitikties valdymo procesas grindžiamas „Trijų linijų“ (angl. Three Lines Model) modeliu, kuriame I-osios linijos dalyviai (sričių kuratoriai) vykdo atitikties užtikrinimo funkcijas, įskaitant neatitikties rizikų valdymą, II-osios linijos dalyviai (atitikties koordinatoriai) atlieka atitikties koordinavimo funkcijas, įskaitant neatitikties rizikų vertinimą, o III-osios linijos dalyviai (vidaus audito padalinys) užtikrina nepriklausomą pirmųjų dviejų linijų veiklos auditą.
- Atitikties reikalavimams principas – vykdoma veikla turi atitikti keliamus reikalavimus ne tik forma, bet ir grupės vertybes atitinkančiu turiniu.
- Integralumo principas – atitikties valdymo procesas turi tapti neatskiriama bei integralia visų grupės bendrovių kasdieninės veiklos dalimi, sistemiskai veikiantis kartu su grupės įmonėse galiojančiomis politikomis, procesais ir kitų vidaus dokumentų nuostatomis.
- Informacijos aktualumo ir patikimumo principas – atitikties valdymas grindžiamas aktualiais duomenimis, stebėjimu, patirtimi ir ekspertiniu vertinimu.
- Rizikos vertinimu pagrįsto metodo (angl. Risk-based approach) taikymo principas – atitikties valdymo procesas organizuojamas taip, kad pirmiausiai resursai skiriami didžiausių neatitikties rizikų keliančioms sritims.
- Skaidrumo principas – su atitikties valdymo procesu susijusi informacija ir informacija apie neatitikties rizikas bei jų atsiradimo priežastis yra be kliūčių prieinama atitikties valdymo proceso dalyviams pagal jų funkcijas.
- Gerosios praktikos taikymo principas – atitikties valdymo procese vadovaujamosi grupės atitikties valdymo proceso metu identifikuotais ir suformuotais gerosios praktikos pavyzdžiais.
- Veiklos dokumentavimo ir atsekamumo principas – atitikties valdymo procese užtikrinama, kad visi esminiai sprendimai ir veiksmai būtų tinkamai užfiksuoti, sudarant prielaidas atliktų veiksmų atsekamumui, kontrolei bei atitikties valdymo proceso tobulinimui.

6.3. Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

EPSO-G įmonių grupė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ (toliau – Skaidrumo gairės).

Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos EPSO-G valdymo bendrovei, nes ji yra valstybės valdoma įmonė, priskiriama didelių įmonių kategorijai, pagal tai kaip tai numato Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas.

Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi EPSO-G įmonių grupėje įgyvendinamo, grupėje galioja veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika, kurioje detalai atsižvelgiama į Skaidrumo gairėse keliamus reikalavimus ir nustatomas jų taikymo apimtį grupės bendrovėms.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime, bei informacijos atskleidimą interneto svetainėse, siekiant interesų turėtojams pateikti informaciją prieinama ir suprantama forma.

Struktūrizuota informacija dėl skaidrumo gairių vykdymo yra pateikta šio metinio pranešimo I-ame priede.

EPSO-G valdymo bendrovė taip pat laikosi AB Nasdaq Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatų. Kodeksas taikomas ta apimtimi, kiek Bendrovės įstatai nenumato kitaip. Bendrovė atskleidžia, kaip laikosi valdymo kodekso nuostatų reikalavimų šio metinio pranešimo II-antrame priede.

„Atitikties valdymo procesas grindžiamas „Trijų linijų“ modeliu.“

7. Pagarba socialiniams ir ekonominiams interesams

Gerbdamos interesų turėtojų teisę iš anksto įvertinti artimoje aplinkoje plėtojamy projektų poveikį jų ekonominiams ir socialiniams interesams, EPSO-G grupės bendrovės, kurios yra

perdavimo sistemų operatoriai, periodiškai atnaujina ir skelbia dešimties metų tinklo plėtros planus.

7.1. Elektros energijos perdavimo tinklų plėtros planas

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos (LR) Elektros energetikos įstatymu, elektros perdavimo sistemos operatorius (PSO) yra atsakingas už elektros energetikos sistemos darbo stabilumą ir patikimumą, nacionalinės balansavimo funkcijos atlikimą ir sisteminių paslaugų teikimą LR teritorijoje, elektros energetikos sistemos (EES) perdavimo tinklo (PT) ir jungiamųjų linijų su kitų šalių elektros energetikos sistemomis eksploatavimą, priežiūrą, valdymą bei plėtrą, mažinant pralaidumo perdavimo tinkluose apribojimus ir atsižvelgiant į elektros energetikos sistemos bei elektros tinklų naudotojų poreikius.

2020 m. „Litgrid“ atnaujino „Lietuvos elektros energetikos sistemos 400-110 kV tinklų plėtros planą 2020-2029 m.“ Jame pateikiamas elektros galios ir energijos vartojimo poreikių, elektrinių (gamybos įrenginių) galių prognozės, elektros sistemos adekvatumo vertinimas, elektros rinkos ir sistemos elektros galių ir energijos balansų prognozė, taip pat informacija apie elektros perdavimo tinklą, jo plėtrą ir atstatymą, inovacijas bei numatomas investicijas.

Išsami informacija apie „Litgrid“ 10 metų elektros perdavimo tinklo plėtros planą yra pateikta šio metinio pranešimo 3.5.1 skirsnyje.

7.2. Gamtinių dujų perdavimo tinklo plėtros planas

2020 m. spalio 1 d. Valstybinė energetikos reguliavimo taryba pritarė „Amber Grid“ parengtam Gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus dešimties metų (2020-2029 m.) tinklo plėtros planui. 2019 m. pasikeitus Gamtinių dujų įstatymui, dešimties metų „Amber Grid“ dujų perdavimo tinklo plėtros ir investicijų planas yra atnaujinamas kas du metus.

Dešimties metų „Amber Grid“ tinklo plėtros planas parengtas atsižvelgiant į valstybės strateginių dokumentų nuostatas, dujų rinkos dalyvių poreikius, tiekimo patikimumo bei efektyvaus perdavimo sistemos veikimo užtikrinimą, bendrovės strategiją, bendrovės aplinkos apsaugos politiką ir teisės aktų reikalavimus.

Atnaujintame „Amber Grid“ dešimtmėčiame 2020-2029 m. plane numatytos dujų perdavimo sistemos plėtros investicijos, kuriomis siekiama Europos Sąjungos ir Lietuvos strateginių dujų sektoriaus tikslų – užtikrinti dujų tiekimo saugumą ir patikimumą, skatinti konkurencingumą, integruoti Baltijos šalių dujų rinkas į bendrą Europos dujų rinką, bei plėtoti bendrą Baltijos šalių regioninę dujų rinką. Taip pat tinklo plėtros plane numatytos pagrindinės perdavimo sistemos vystymo kryptys, tarp jų – dėmesys inovacijoms, tinklo skaitmenizacijai ir žaliosios energetikos plėtrai.

Išsami informacija apie „Amber Grid“ 10 metų dujų perdavimo tinklo plėtros planą yra pateikta šio metinio pranešimo 3.5.2 skirsnyje.

7.3. REGIA žemėlapis papildytas dujų perdavimo tinklo duomenimis

2020 m. Registrų centro sukurtas ir vystomas regionų geoinformacinės aplinkos žemėlapis REGIA buvo papildytas interesų turėtojams aktualia informacija apie gamtinių dujų perdavimo sistemos operatoriaus „Amber Grid“ valdomą magistralinių dujų tiekimo tinklą.

Šių duomenų publikavimas yra svarbi informacinė priemonė potencialiems „Amber Grid“ klientams vertinantiems galimybes prisijungti prie dujų perdavimo tinklo, investuotojams, planuojantiems naują veiklą ar verslo plėtrą bei privatiems savininkams, svarstantiems įsigyti žemės sklypus ar statyti nekilnojamojo turto objektus. REGIA žemėlapyje, kaip savo darbo priemone taip pat naudoja valstybės ir savivaldybių institucijų atstovai.

„Amber Grid“ tapo trečiąją inžinerinių tinklų bendrove, kuri REGIA žemėlapyje publikuoja savo duomenis ir tokiu būdu praturtina jį vartotojams aktualia informacija. Iki tol REGIA žemėlapyje vartotojai galėjo matyti Litgrid“ valdomą elektros perdavimo tinklą ir bendrovės „Energijos skirstymo operatorius“ (ESO) valdomus dujų ir elektros skirstomuosius tinklus bei bendrovės.

REGIA yra patogus įrankis, sukurtas specialiai savivaldybėms – jų gyventojams, tarnautojams bei jose veikiančiam verslui. REGIA tikslas – sudaryti patogias sąlygas geografinė padėtimi grindžiamų sprendimų priėmimui ir palengvinti informacijos mainus.

7.4. Viešai paskelbta RAIDA 2050 studija

Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijoje keliamas tikslas iki 2050 metų Lietuvai tapti energetiškai darnia ir savarankiška valstybe. Siekiant įgyvendinti ir įgalinti šį scenarijų, EPSO-G valdymo bendrovei ir grupės įmonėms yra aktualu suprasti galimus energetikos sektoriaus raidos scenarijus ir kokios priemonės turėtų būti taikomos mažinant energetikos sektoriaus priklausomybę nuo iškastinio kuro, skatinant rinkų integraciją, skaitmenizavimą, atsižvelgiant į urbanizaciją ir sparčią energijos iš atsinaujinančių energijos išteklių gamybos plėtrą.

Siekiant atsakyti šiuos klausimus, EPSO-G grupėje buvo atlikta studija „2020-2050 metų Lietuvos elektros energetikos sistemos raidos scenarijų sudarymas“ (toliau – Studija RAIDA 2050),

kurioje, atsižvelgiant į NENS keliamus strateginius tikslus, numatytus įgyvendinti uždavinius ir siektinus rezultatus, buvo sudaryti Lietuvos elektros energetikos sektoriaus (toliau – LEES) raidos scenarijai iki 2050 metų, atliktas elektros energetikos sistemos adekvatumo (generuojančių galių, elektros energijos rinkos, elektros perdavimo tinklo) įvertinimas ir pateiktos techninės, ekonominės ir teisinės priemonės elektros energetikos sistemos efektyviam veikimui sudarytais scenarijais.

Laikantis socialiai atsakingos veiklos nuostatų 120 tūkst. eurų vertės studijos duomenys ir išvados 2020 m. gruodį paskelbti viešai siekiant, kad interesų turėtojai galėtų juos įvertinti iš anksto ruošiantis pokyčiams energetikos sektoriuje.

8. Viešieji pirkimai ir santykiai su rangovais

EPSO-G grupės įmonės įgyvendina regioninės ir nacionalinės reikšmės projektus. Tai didelių investicijų reikalaujantys projektai. Jų sėkmė priklauso nuo akcininkų, partnerių, kontroliuojančių bei reguliuojančių institucijų ir Lietuvos žmonių supratimo,

pasitikėjimo ir paramos. Todėl savo veikloje EPSO-G grupės bendrovės daug dėmesio skiria viešųjų pirkimų procesų priežiūrai ir korupcijos prevencijai.

8.1. Vienoda pirkimų politika

EPSO-G grupės bendrovės taiko veiksmingas priemones, užtikrinančias, kad pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo ir proporcingumo reikalavimų ir nepripažįsta sukčiavimo, kyšininkavimo ar kitų neleistinių, konkurenciją ribojančių veiksmų.

Tai reglamentuoja patvirtinta Pirkimų politika, kuria siekiama vadovautis gerąja tarptautinių organizacijų, Europos Sąjungos institucijų ir kitų perkančiųjų organizacijų ir perkančiųjų subjektų pirkimų praktika ir užtikrinti efektyvų, dinamišką ir skaidrų pirkimų procesą, kuriant pridėtinę vertę EPSO-G įmonių grupės tikslų įgyvendinimui.

EPSO-G pirkimų vykdymas, visų pirma, yra paremtas skaidrumu, etišku elgesiu, lygiateisiškumu, konkurencijos skatinimu ir proporcingumu, pirkimų procesų skaidrumo didinimo bei korupcijos prevencijos priemonių stiprinimu grupėje.

2020 m. EPSO-G pirkimų politika buvo įgyvendinama visose grupės įmonėse. 2021 m. planuojama papildyti politiką žaliųjų ir socialiai atsakingų pirkimų dalimi. Taip pat vykdomos rinkos konsultacijos su tarptautinę patirtį turinčiais tiekėjais, kurie padės EPSO-G parengti ilgalaikę pirkimų strategiją ir funkcinį planą.

Grupėje rengiamas vienodas pirkimų funkcijos rodiklių (KPI) ataskaitos formatas, siekiant kuo efektyviau valdyti pirkimų procesą ir jį nuolat tobulinti.

EPSO-G grupės didžiosios įmonės (EPSO-G, „Amber Grid“, „Lit-grid“) 2020 m. įvykdė daugiau nei 500 viešųjų pirkimų, kurių bendra vertė siekia daugiau nei 46 mln. Eurų.

Grupės įmonės konsolidavo poreikius ir 2020 m. įvykdė 10 centralizuotų pirkimų. Tokie pirkimai leidžia grupės įmonėms pasiekti didesnę ekonominę naudą tiek gaunant geresnes kainas iš tiekėjų, tiek užtikrinant vieningus prekių/paslaugų kokybės standartus, taip pat sutaupyti administracinius resursus pirkimų organizavimui ir vykdymui.

EPSO-G grupės įmonės 2020 m. ypatingą dėmesį skyrė pasirėngimui vykdyti pirkimus – aktyviai vykdė rinkos konsultacijas, rengė pristatymus tiekėjams apie taikomas pirkimų procedūras, skyrė dėmesį užsienio tiekėjams paaiškinti dalyvavimo Lietuvos viešuosiuose pirkimuose principus.

2020 m. parengtas pirkimų funkcijos veiklos planas 2021 metams, kuriame numatyti veiksmai, padėsiantys grupės įmonėms dalintis patirtimi vykdant pirkimus, standartizuoti pirkimų procesus ir dokumentus, sudaryti ir įgyvendinti pirkimų specialią kvalifikacijos kėlimo planą.

Atskiras dėmesys veiklos plane skiriamas priemonėms, kuriomis siekiama palengvinti tiekėjų dalyvavimą grupės pirkimuose – planuojama bendra grupės įmonių „Tiekėjų diena“, tobulinami pirkimų dokumentai, siekiant juos padaryti aiškesnius ir suprantamesnius tiekėjams, rengiamos formos, kuriomis tiekėjai bus informuojami apie vykstančių pirkimų eigą ir kt.

Įmonių grupė 2021 m. planuoja skirti didelį dėmesį sutarčių vykdymo procesui standartizuoti ir efektyvinti.

8.2. Santykiai su rangovais

Siekiant užtikrinti sąžiningą konkurenciją, 2020 m. EPSO-G „Litgrid“ pristatė rangovams 2021-aisiais ir vėlesniais metais numatomus įgyvendinti projektus bei planuojamus darbus, kuriems ketinama skelbti rangos konkursus.

„Rangovų diena“ grupės bendrovėse organizuojama siekiant skatinti partnerių susidomėjimą ir dalyvavimą atviruose ir skaidriuose konkursuose, didindama projektų žinomumą, o rinkos dalyviai iš tiesioginio šaltinio sužino apie numatomus darbus. Be to, tai yra vienas iš būdų skatinti sąžiningą ir nediskriminuojančių veiklą rinkoje bei efektyvų dialogą su jos dalyviais. Tokie susitikimai bus vykdomi ir 2021 metais.

9. Skaidrumo (korupcijos) rizikų valdymas

2020 m., vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostatomis buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir vertinimas. Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą buvo analizuotos EPSO-G veiklos sritys, identifikuotos 2017 metais. Atlikus veiklos sričių atitikties nustatytiesiems kriterijams vertinimą, atsižvelgiant į ankstesniais metais atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadas, 2020 metais pasirinkta EPSO-G vykdoma viešųjų pirkimų sritis.

EPSO-G grupės bendrovėse 2020 metais identifikuotos korupcijos rizikos galinčios pasireikšti vykdant pirkimus.

EPSO-G VALDYMO BENDROVĖJE veikloje buvo identifikuotos Netinkamų viešųjų pirkimų techninių sąlygų parengimo rizika (R1), Viešųjų pirkimų sutarčių vykdymo su pažeidimais rizika (R2), Korupcijos viešuosiuose pirkimuose rizika (R3). Vadovaujantis EPSO-G rizikų valdymo metodika buvo įvertinta šių rizikų tikimybė ir poveikis, nustatytas korupcijos viešuosiuose pirkimuose lygis. Šioms rizikoms valdyti 2020 m. buvo suplanuotos ir valdybos patvirtintos ir taikytos tokios valdymo priemonės, kaip rinkos tyrimai, konsultacijos su ekspertais Grupės įmonėse arba rinkoje, rizikingiausi pirkimai kontroliuojami laikantis „keturių akių“ principo, bendraujama su VPT gavus informaciją apie pradėtą tyrimą dėl galimo viešųjų pirkimų taisyklių pažeidimo. Valdant korupcijos riziką vykdomuose pirkimuose analizuojama pirkimų komisijos narių, pirkimų iniciatorių bei ekspertų ir pirkimus vykdančių EPSO-G darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateikiama informacija, teikiamos rekomendacijos dėl nusišalinimų ir tinkamo interesų konfliktų valdymo. Rizikai stebėti nustatyti tokie rodikliai kaip nusišalinimų vykdant pirkimus skaičius, gautų pagrįstų pretenzijų skaičius, Viešųjų pirkimų tarnybos prašymų pateikti informaciją apie vykdomus pirkimus skaičius, ribotos konkurencijos (kai pirkime dalyvauja mažiau nei trys tiekėjai) skaičius. Nustatytos pagrindinių rizikos rodiklių tolerancijos ribos, kurias pasiekus privalo imtis papildomų korupcijos rizikos valdymo priemonių.

Informacija apie metų pirkimų planus, jų įgyvendinimą ir atskaitingus asmenis yra skelbiami viešai EPSO-G grupės bendrovių tinklalapiuose.

Siekiant užtikrinti veiklos skaidrumą, per atskaitinį laikotarpį visi dalyvaujantys viešuosiuose pirkimuose EPSO-G valdymo bendrovės ir patronuojamų bendrovių darbuotojai, deklaravo savo privačius interesus viešai.

„LITGRID“ bendrovėje identifikuotos ir buvo valdomos Klaidų vykdant viešuosius pirkimus (R6) ir Neužtikrinamas tiekėjų konkurencijos vykdant viešuosius pirkimus (R5) rizikos. Šioms rizikoms valdyti 2020 m. taikytos tokios priemonės, kaip darbuotojų, vykdančių pirkimus, kvalifikacijos kėlimas, pirkimų planavimas, pirkimų proceso tobulinimas pagal nustatytą poreikį. Taip pat bendrovėje yra parengtas ekspertų sąrašas, siekiama užtikrinti nešališkumą ir objektyvumą, kad skirtinguose pirkimų procedūrų etapuose dalyvautų skirtingi asmenys ir pretenzijas nagrinėtų kiti ekspertai nei tie, kurie nustatė sąlygas. Papildomai taikytos pirkimų kontrolės didinimo priemonės: analizuojami visi atvejai, kai pirkimo metu kreipiamasi tiesiogiai į viengą tiekėją arba kai pasiūlymą pateikia tik vienas dalyvis. Taip pat atlikta pirkimų proceso peržiūra siekiant, kad projektų vadovai nebūtų dalyviai visų pirkimo iniciavimo, vykdymo ir pasiūlymo vertinimo etapuose. Taip pat 2020 m. buvo standartizuotos pirkimo sąlygos ir sutarčių projektai. „Litgrid“, kaip ir visos EPSO-G grupės bendrovės taip pat taiko pirkimuose dalyvaujančių asmenų interesų konfliktų prevencijos priemones.

„AMBER GRID“ bendrovėje identifikuotos ir valdytos Tiekėjų konkurencijos trūkumo rizika (R7), Pirkimo organizavimo procedūrų nesilaikymo rizika (R8), Viešojo pirkimo procedūros pažeidimo nustatymo rizika (R9), Netinkamo sutarčių vykdymo rizika (R10). Šioms rizikoms valdyti 2020 m. buvo taikytos tokios priemonės, kaip ne tik CVP IS, bet ir Amber Grid interneto puslapyje skelbiama informacija apie planuojamus pirkimus, potencialiems tiekėjams papildomai siunčiama informacija apie vykdomus pirkimus. Papildomai taikoma sutarčių verčių kontrolė. Įdiegta turto valdymo informacinė sistema, kurios pagalba vykdoma sutarčių kiekių, terminų kontrolė. Taip pat 2020 m. buvo rengiamos ir pradėtos naudoti standartinės pirkimo sąlygos bei atnaujintos standartinės pirkimo sutartys. Šią riziką, nustatyta, kad sprendimai susiję su finansinių išteklių, atsargų ir kito turto naudojimu priimami naudojant nustatytus kontrolės mechanizmus pvz.: vizavimas, vidaus auditas ir kt., taip pat teikiamos interesų deklaracijos, patvirtintas darbo drausmės pareigų pažeidimo procesas.

„**BALTPool**“ bendrovėje 2020 m. identifikuota ir valdyta Netinkamo viešųjų pirkimų procedūrų vykdymo rizika (R11). Šiai rizikai valdyti 2020 m. taikė tokias valdymo priemones, kaip pirkimų proceso kontrolė laikantis „keturių akių“ principo. Bendrovėje buvo užtikrintas interesų deklarasavimas, Interesų valdymo politikos bei Pirkimų politikos nuostatų laikymasis bei kontrolė, mažos vertės pirkimų inicijavimui ir vykdymui buvo naudojamos dokumentų valdymo sistemos priemonės, kurios padeda užtikrinti vykdomų pirkimų kontrolę.

„**TETAS**“ bendrovėje 2020 m. identifikuotos ir valdytos Numatytų pirkimų procedūrų ir (ar) tvarkų nesilaikymo rizika (R12) ir Sutarčių esminių sąlygų nesilaikymo rizika (R13). Valdant šias rizikas padalinių vadovai įpareigoti kiekvieną ketvirtį analizuoti pirkimų ataskaitas, išsiaiškinti neatitiktųjų priežastis, mažinti neatitiktųjų skaičių.

„**GET BALTIC**“ bendrovėje 2020 m. buvo identifikuota ir valdyta Pirkimų procedūrų vykdymo rizika (R15). Valdant šią riziką pirkimų

procesas kontroliuojamas laikantis „keturių akių“ principo, patvirtintos pirkimų taisyklės.

Kitos rizikos, kuriomis gali pasireikšti korupcija – piktnaudžiavimo tarnybine padėtimi rizika.

EPSO-G identifikuota ir valdyta Piktnaudžiavimo tarnybine padėtimi naudojant EPSO-G turtą ir lėšas rizika (R4). Valdant šią riziką nustatyta, kad EPSO-G sprendimai susiję su finansinių išteklių naudojimu priimami naudojant nustatytus kontrolės mechanizmus pvz.: vizavimas, vidaus auditas ir kt. Nuolat fiksuojami ir analizuojami tokie rodikliai, kaip pradėti tyrimai dėl netinkamų sprendimų bei skundai, pranešimai dėl netinkamo darbuotojų elgesio, 2020 m. pradėtų tyrimų ir skundų dėl netinkamo EPSO-G darbuotojų elgesio nebuvo.

„**TETAS**“ identifikuota ir valdyta Piktnaudžiavimo tarnybine padėtimi naudojant bendrovės turtą ir lėšas rizika (R14). Valdant

EPSO-G grupės bendrovių skaidrumo (korupcijos) rizikų vertinimas 2020 m.

POVEIKIS ↓

Labai didelis		R9			
Didelis	R4, R5	R3	R14	R7	
Vidutinis	R15	R13	R2	R5	R8
Mažas	R11		R1		
Labai mažas				R6	
TIKIMYBĖ →	Labai maža	Maža	Vidutinė	Didelė	Labai didelė

9.1. Korupcijos prevencija

Per ataskaitinį laikotarpį EPSO-G grupės bendrovės kryptingai laikėsi nulines korupcijos tolerancijos, šeimos narių, giminių, draugų nepatogavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, nuosekliai ir sistemškai įgyvendinti įmonės bei privačių interesų konfliktų prevenciją. Korupcijos prevencijos priemonės turi veikti taip, kad EPSO-G grupės vadovai ir darbuotojai atpažintų korupcinio pobūdžio nusižengimų požymius ir laiku imtųsi veiksmingų priemonių, kad bendrovėse nebūtų padarytas nei vienas teisės pažeidimas, kuriuo pasireiškia korupcija.

Grupės bendrovės skatina darbuotojus ir kitus Interesų turėtojus nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį pasitikėjimo linija pranesk@epsog.lt, grupės bendrovių pasitikėjimo linija arba tiesiogiai nurodytu LR Specialiųjų tyrimų tarnybos adresu. Pasitikėjimo linijos taip pat yra įdiegtos patronuojamose bendrovėse.

Bendrovių korupcijos prevencijos veikla remiasi nacionaliniais teisės aktais bei savanoriškais juos viršijančiais įsipareigojimais:

- visi Grupės bendrovių vadovai yra tiesiogiai atsakingi už korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir rodo pažangą savo darbuotojams;
- taikomas proporcingas, rizikos vertinimu pagrįstas antikorupcinės procedūros;
- reguliariai atliekamas su korupcija susijusių rizikų vertinimas, planuojamos ir pritaikomos korupcijos riziką mažinančios priemonės, stebimas antikorupcinės veiklos efektyvumas ir, jei reikia, diegiamos veiksmingesnės priemonės.
- Grupės bendrovėms ir jų darbuotojams teisės akty ir verslo etikos standartų reikalavimų laikymasis yra privalomas.

9.2. Interesų valdymas

Ataskaitiniu laikotarpiu EPSO-G grupės įmonės vadovavosi 2019 m. gruodžio 13 d. patvirtinta naujos redakcijos EPSO-G įmonių grupės kolegialių valdymo ir priežiūros organų narių, vadovų ir darbuotojų interesų valdymo politika. Jos tikslas – taikyti vienodą gerąją praktiką atitinkančią interesų valdymo sistemą, kuri leistų užtikrinti, kad sprendimai grupės bendrovėse priimami objektyviai ir nešališkai, o taip pat formuotų korupcijai nepalankią aplinką bei didintų pasitikėjimą grupės bendrovių veikla.

Ši politika EPSO-G įmonių grupėje nustato:

- interesų valdymo ir galimų interesų konfliktų sprendimo principus;
- reikalavimus interesų deklaravimo sistemai;
- nepriklausomumo kriterijus, kurie taikomi kolegialių valdymo ir priežiūros organų nariams.

Susipažinti su EPSO-G interesų valdymo politika ir taikomais nepriklausomumo kriterijais kviečiame susipažinti tinklalapyje www.epsog.lt „Veiklos politikos“ skirsnyje.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje:

- Kolegialių valdymo organų ir administracijos nariai nebuvo įsigiję EPSO-G grupės įmonių akcijų išskyrus „Amber Grid“ generalinį direktorių Nemuną Biknių, kuris 2020 m. birželio 30 d. turėjo 0,001055 proc. bendrovės „Amber Grid“ akcijų. Per ataskaitinį laikotarpį jo turėtas akcijų skaičius nesikeitė.

Darbuotojui, pažeidusiam šias pareigas, Bendrovių vidaus nustatyta tvarka ir pagrindais taikomos drausminės nuobaudos, įskaitant ir tokio darbuotojo atleidimą iš darbo.

2020 m. gruodžio mėn. atliktas „EPSO-G grupės bendrovių darbuotojų korupcijos suvokimo tyrimas“.

Tyrimo dalyvavo 298 darbuotojai (2019 -348). Remiantis tyrimo duomenimis: 94 proc. apklausos dalyvių neigiamai vertina korupciją (2019 m. - 91 proc.), 98 proc. apklaustųjų neigiamai vertina asmenis, kurie duoda kyšius (2019 m. - 95 proc.); 98 proc. apklaustųjų savo veikloje per pastaruosius 3 metus nėra susidūrę su korupcijos apraiškoms (2019 m. - 88 proc.); 91 proc. apklaustųjų žino kur kreiptis susidūrus su korupcija (2019 m. - 85 proc.). Apklausos rezultatai rodo, jog darbuotojų korupcijos suvokimas EPSO-G grupės bendrovėse auga ir išlieka labai aukštas.

- EPSO-G valdybos narių bei generalinio direktoriaus interesų deklaracijos yra pateiktos ir skelbiamos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos internetiniame puslapyje www.vtek.lt ir www.epsog.lt. Visi EPSO-G grupės įmonių vadovai yra pateikę interesų deklaracijas valdymo bendrovei EPSO-G interesų valdymo politikoje nustatyta apimtimi ir tvarka, kuri yra skelbiama www.epsog.lt tinklalapyje „Veiklos politikos“ skirsnyje.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir bendrovių vadovai neturėjo interesų konfliktų tarp jų pareigų EPSO-G grupei ir privačių interesų ir (arba) kitų pareigų.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir administracijos darbuotojai neturėjo tarpusavio šeiminių ryšių.
- Kolegialių valdymo organų nariai ir įmonių vadovai nebuvo teisti už nusikalstamas veikas padarymą, jokios reguliavimo institucijos jiems per pastaruosius penkerius metus nėra pateikusių kaltinimų ar pritaikiusių sankcijų, teismas nėra uždraudęs eiti Bendrovės administravimo, valdymo ar priežiūros organų nario pareigų arba eiti vadovaujamas pareigų, arba tvarkyti bet kurio emitento reikalus.
- Su minėtais asmenimis EPSO-G nebuvo sudariusi sandorių, nebūdingų Bendrovės pagrindinei veiklai arba apie kurias atitinkama tvarka nebūtų informuoti EPSO-G kolegialūs valdymo organai ir gauti jų leidimai sudaryti tokius sandorius.

Vadovaujantis Interesų derinimo įstatymo reikalavimais viešai interesus deklaravo visi EPSO-G valdymo bendrovės darbuotojai.

„Apklausos rezultatai rodo, jog darbuotojų korupcijos suvokimas EPSO-G grupės bendrovėse auga ir išlieka labai aukštas.“

10. Socialinė atsakomybė aplinkosaugos srityje

Atsižvelgiant į tai, kad Grupės bendrovių veikla gali daryti poveikį aplinkai, kurioje ji yra vykdoma, priimami sprendimai privalo turėti minimalų, mažinantį ir/ar atstatantį poveikį aplinkai,

tausoti gamtos išteklius ir prisidėti prie energijos vartojimo efektyvumo.

10.1. Poveikio aplinkai vertinimo standartai

Grupės bendrovės, kurių veikla gali daryti poveikį aplinkai, 2020 m. toliau diegė pažangias technologijas, padedančias mažinti veiklos poveikį aplinkai ar gerai aplinkos būklei atkurti, taikyti priemones, procesus pagal visuotinai priimtus aplinkosaugos standartus. Analogiško elgsenos standarto buvo reikalaujama iš pirkimuose dalyvaujančių rangovų ir subrangovų.

Vykdydama plėtrą, „Litgrid“ atlieka numatomų statyti elektros perdavimo linijų poveikio aplinkai vertinimo ar atrankos procedūras, kurių išvados įvertinamos rengiant techninius projektus. Rengiant projektavimo užduotis visoms naujai statomoms ar rekonstruojamoms transformatorių pastotėms ir skirstykloms nustatomi aplinkosaugos reikalavimai. Visais atvejais stengiamasi parinkti mažiau kenksmingus aplinkai įrenginius. Pavyzdžiui, rekonstruojant elektros pastotes iki šiol naudoti alyviniai įrenginiai keičiami moderniais dujiniais. Taip mažinama aplinkos taršos rizika avarijos atveju, be to, mažėja įrenginių eksploatacijos kaštai.

330 kV įtampos transformatorių pastotėms pereinant prie nuotolinio valdymo be nuolat būdinčio personalo, įrengiamos galimai užterštų lietaus nuotekų išvalymo sistemos su automatišku alyva užteršto srauto uždarymu ir informacijos perdavimu į sistemos valdymo centrą.

„Litgrid“ rangovai įpareigojami ir raginami organizuoti darbus tvariai – t.y. taip, kad būtų išvengta galimo poveikio aplinkai arba poveikis sumažintas, sutvarkyti statybos metu susidarančias atliekas, apskaityti bei deklaruoti importuotas apmokestinamąsias pakuotes ir pateikti tai patvirtinančius dokumentus.

Perkant paslaugas „Litgrid“ reikalauja, kad rangovai būtų įsidię aplinkos vadybos sistemas pagal standartą LST EN ISO 14001. Priimant atliktus darbus patikrinama, ar rangovai įvykdė reikalavimus, ar tinkamai sutvarkė atliekas ir ar turi tai patvirtinančius dokumentus.

„Amber Grid“ bendrovėje veikia nuo 2014 m. įdiegta tarptautinių standartų ISO 14001 ir OHSAS 18001 reikalavimus atitinkanti aplinkosaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema.

2019 m. Bendrovės vadybos sistema buvo pakartotinai sertifikuota pagal ISO 14001 standartą bei sertifikuota pagal naują darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos standartą ISO 45001.

Aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema integruota į „Amber Grid“ veiklos planavimo, organizavimo ir valdymo procesus. Standartais nustatytas aplinkosaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas padeda užtikrinti nuolatinį veiklos keliamo poveikio aplinkai, profesinės rizikos darbuotojų saugai ir sveikatai mažinimą bei veiklai taikomų tarptautiniais ir LR teisės aktais, reglamentais, kitais norminiais dokumentais nustatytų reikalavimų įgyvendinimą.

Proceso valdymui „Amber Grid“ bendrovėje nustatytos atsakomybės už vadybos proceso koordinavimą bei jo įgyvendinimą dalis. Vadybos priemonių įgyvendinimas užtikrinamas integruojant jas į bendrovės ir atsakingų darbuotojų metinius tikslus.

Bendrovės vadovybė, atsižvelgdama į besikeičiančios ekonominės, socialinės ir gamtinės aplinkos sąlygas, kintančius ir Bendrovės veiklai įtaką darančius išorės ir vidaus veiksnius, yra įsipareigojusi užtikrinti nuolatinį aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos procesų gerinimą, aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos veiksmingumo didinimą ir vadovauti pagal vadybos procesui priimtinus standartus.

Siekdama prisidėti prie klimato kaitos mažinimo 2020 m. „Amber Grid“ bendrovė pradėjo identifikuoti visus savo veikloje galimus šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimo šaltinius, vidinės darbo grupės dėka buvo numatytas ir pradėtas įgyvendinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimų mažinimo priemonių planas.

2020 m. „Amber Grid“ panaudojus mobilųjį kompresorių sutaupyta daugiau nei du kartus į aplinką išmetamų dujų palyginti su 2019 metais.

2020 m., perpumpuota 2,03 mln. m³, sutaupyta – ~1,99 mln. m³, palyginti su 2019 m., kai atitinkamai buvo perpumpuota – 0,82 mln. m³. ir sutaupyta – 0,73 mln. m³ dujų.

Išaugusį sutaupymą lėmė 2020 m. išaugęs remonto darbų kiekis. Patirtis eksploatuojant šitą įrangą tik auga ir tai leis dar efektyviau planuoti darbus ateityje.

10.2. Draugiški aplinkai verslo sprendimai

2020 m. EPSO-G grupės bendrovės „Litgrid“ ir „Amber Grid“ ėmėsi veiksmų tapti energiją iš atsinaujinančių šaltinių gaminančiais vartotojais.

2020 m. „Amber Grid“ pasirašė sutartį su „Eternia Solar“ dėl saulės elementų įrengimo dujų perdavimo sistemos operatoriaus teritorijose. Iki 2021 m. pabaigos už 980 tūkst. eurų planuojama įrengti 1400 kW galios saulės elementus Vilniuje, Jauniūnų dujų kompresorių stotyje ir Panevėžyje. Įsirengusi saulės elektrinių parkus. Tai sudarys apie 40 proc. visos įmonės elektros energijos poreikio.

2020 m. „Litgrid“ taip pat pradėjo įrenginėti saulės elektrines rekonstruojamose transformatorių pastatėse. Jų pagaminta energija bus naudojama pačiose transformatorių pastatėse. Iki 2023 m. planuojama saulės elektrines įrengti 21 rekonstruojamoje transformatorių pastatėje. Įrengtų saulės elektrinių pagamintos energijos, priklausomai nuo saulės spinduliuotės, visiškai ar iš dalies užteks transformatorių pastočių reikmėms, taip pat padidės energijos tiekimo patikimumas.

Planuojama, kad saulės elektrinių įrengtoji galia kiekvienoje iš

transformatorių pastočių sieks iki 15 kW. „Litgrid“ visoje Lietuvoje valdo virš 200 transformatorių pastočių, kurios vidutiniškai suvartoja virš 3600 MWh išorinės elektros energijos per metus. Skačiuojama, kad saulės elektrinės 21 pastatėje per metus pagamins apie 100 MWh elektros energijos ir taip leis sumažinti transformatorių pastočių suvartojamą išorinės elektros energijos poreikį 2,75 proc.

2020 m. spalio 22 d. Energetikos ministerija kartu su didžiausiomis energetikos įmonių grupėmis „Ignitis grupė“ ir EPSO-G pasirašė susitarimus, kuriais įmonės įsipareigoja iki 2030 m. sutaupti ne mažiau nei 1,6 TWh galutinės energijos. Pagal Energetikos ministerijos sudarytus susitarimus, iki 2030 m. EPSO-G dukterinės įmonės „Amber Grid“ bei „Litgrid“ įsipareigojo iki 2030 metų sutaupti ne mažiau nei 4,19 GWh galutinės energijos.

2020 m. „Amber Grid“ prisijungė prie Energetikos ministerijos kartu su 19 Lietuvos organizacijų įsteigtos Lietuvos vandenilio platformos. Suprasdamas savo vaidmenį sukurti sąlygas Lietuvos energetikos sektoriaus dekarbonizacijai ir pritaikyti perdavimo sistemą žaliųjų dujų transportavimui, „Amber Grid“ aktyviai dalyvauja vandenilio tyrimų ir plėtros veikloje Lietuvoje ir už šalies ribų.

10.3. Kilmės garantijos

Skatinant žaliųjų dujų gamybą Lietuvoje, „Amber Grid“ verslui teikti dujų, pagamintų iš atsinaujinančių energijos išteklių, kilmės garantijas.

Kilmės garantijų sistema leidžia identifikuoti, registruoti ir stebėti pagaminamų žaliųjų dujų kilmę, o šios energijos vartotojai gali būti garantuoti, kad jų vartojamos dujos yra pagamintos naudojant atsinaujinančius energijos išteklius. Ši sistema naudinga bendrovėms, norinčioms savo veikloje naudoti aplinkos taršą mažinantį Lietuvoje ar kitoje ES valstybėje pagamintą kurą.

Nacionalinio žaliųjų dujų kilmės garantijų registro administravimo funkciją atliekantis „Amber Grid“ teikia kilmės garantijas dujų, iš atsinaujinančių energijos išteklių gamintojams, bei administruoja jų perleidimą tiekėjams ar galutiniams vartotojams, kurie savo veikloje naudoja žaliąsias dujas.

Kuriant sąlygas žaliųjų dujų plėtrai Lietuvoje, 2019 m. „Amber Grid“ prisijungė prie europinės asociacijos, vystančios Europos atsinaujinančių dujų kilmės garantijų tarpvalstybinę mainų sistemą – ERGaR (European Renewable Gas Registry). Asociacijoje, kartu su kitų valstybių kilmės garantijų registrais, perdavimo ar skirstymo sistemų operatoriais ir atsinaujinančių dujų rinkos dalyviais, numatoma sukurti vieningą europinę sistemą, užtikrinsiančią aiškias ir bendras žaliųjų dujų kilmės garantijų mainų tarp ES valstybių taisykles.

Nuo 2020 m. rugpjūčio mėn. „Amber Grid“ dalyvauja regioninės Žaliųjų dujų koordinavimo grupės veikloje. Šią grupę sudaro Suomijos, Estijos, Latvijos ir Lietuvos perdavimo sistemos operatoriai, kurie siekia nuo 2021 m. sudaryti sąlygas laisvam žaliųjų dujų kilmės garantijų apsikeitimui tarp šalių, bei bendradarbiauti sprendžiant žaliąjo vandenilio vystymo klausimus.

„2020 m. „Litgrid“ ir „Amber Grid“ ėmėsi veiksmų tapti energiją iš atsinaujinančių šaltinių gaminančiais vartotojais.“

10.4. Naudojamos aplinką tausojančios technologijos

2020 m. įgyvendinat jungties su Lenkija GIPL projektą sklandžiai užbaigti dujotiekio tiesimo po Nerimi ir Nemunu darbai darbai.

Mažinant poveikį aplinkai, dujotiekis nutiestas po upės dugnu, 20 metrų gylyje. Darbams pasitelkta aukštos kvalifikacijos specialistų komanda iš Vokietijos bendrovės „LMR Drilling“ taikanti HDD technologiją

HDD technologija, naudojama tiesiant vamzdynus sunkiai prienamose ar urbanizuotose vietovėse. Uždaru metodu tiesiant

dujotiekį po Nerimi, o vėliau ir po Nemunu, buvo išsaugomi pakrančių miško plotai, neprarandama vandens augalija ir gyvūnija, išlaikoma natūrali aplinka, jai nepakenkiant.

Taip pat, tarp Lietuvos ir Lenkijos paklota iš anksto suvirinta GIPL dujotiekio atkarpa, kuri vėliau bus jungiama su abejuose šalyse nutiestomis naujojo dujotiekio dalimis. Šie darbai atlikti žiemos laiku, laikantis aplinkosauginių reikalavimų saugoti nuo pašalinių trikdžių pavasarį perinčių paukščių populiaciją.

10.5. Triukšmo mažinimo priemonės gyvenamojoje aplinkoje

2020 m. „Litgrid“ aktyviai sprendė sklindančio nuo elektros įrenginių triukšmo mažinimo problema. Pagal anksčiau atliktą projektavimą Klaipėdos transformatorių pastotėje įrengtos sienos, slopinančios nuo įrenginių (autotransformatoriai ir šuntiniai reaktoriai) į aplinką sklindantį triukšmą, gerinantys šalia pastotės įsikūrusių gyventojų sąlygas.

„Litgrid“ taip pat aktyviai sprendė Alytaus rajono gyventojų pranešimus dėl įrenginių keliamo triukšmo. Su Alytaus rajono savivaldybe pasirašius memorandumą dėl Alytaus aukštosios

įtampos nuolatinės srovės keitiklių stoties ir Alytaus transformatorių pastotės įrenginių skleidžiamo į aplinką triukšmo atlikti triukšmo lygio matavimai ir inicijuotas projektas „Triukšmą slopinančių priemonių įrengimas Alytaus aukštosios įtampos nuolatinės srovės keitiklių stotyje“.

2020 m. atliktas pirmasis šio sudėtingo ir kompleksinio projekto etapas - įrenginių skleidžiamo triukšmo modeliavimas ir triukšmą slopinančių priemonių parinkimas. 2021 m. bus vykdomas studijoje numatytų priemonių projektavimas.

10.6. Paukščių apsauga

2020 m. „Litgrid“ toliau taikė paukščių apsaugos priemones valdomuose infrastruktūros objektuose. Taip yra siekiama sumažinti migruojančių paukščių žūtį, pagerinti jų veisimosi sąlygas stebint paukščių žuvimo atvejus prie aukštosios įtampos elektros perdavimo tinklo ir atitinkamai reaguoti.

110 kV įtampos OL atramosose buvo įrengiamos specialios paukščių apsaugos - trukdantys paukščiams tūpti virš izoliatorių „šakutės“ tipo įtaisai, taip pat girliandose keičiami viršutiniai izoliatoriai į didesnio diametro. Šios priemonės mažina trumpo jungimo galimybes tupiant dideliems paukščiams (baltiesiems gandrams) ir taip mažinantys jų žūtį.

Rekonstruojamose ir naujai statomose 110 kV ir 330 kV įtampos elektros perdavimo linijose yra didinamas laidų matomumas įrengiant specialias paukščiams labiau matomas („pakabuko“ ir „spiralės“ tipų, angl. bird-diverting) priemones tose vietose, kur paukščių migracija yra intensyviausia. Tokios priemonės (265 vnt.) įrengtos 2020 m. 330 kV oro linijoje Lietuvos elektrinė - Vilnius ties Elektrėnų mariomis, Pastrėviu ir Bartžuvės žuvininkystės ūkio tvenkiniais.

Paukščių perėjimo metu „Litgrid“ bendrovė imasi priemonių, kad kuo mažiau būtų jiems trukdoma trasų valymo metu. Ornitologų rekomendavimu, dėl paukščių trikdymo jų perėjimo metu nuo gegužės 1 iki liepos 31 d. apribojamas darbų vykdymas, tai atsakingai įvertinama dar prieš sudarant projekto darbų vykdymo grafikus.

2020 m metais buvo toliau tęsiamas 2019 m. pradėtas naujai pastatytos EPL „Kruonio HAE-Alytus“ poveikio aplinkai monitoringas. 2020 m. pavasarį ir rudenį buvo vykdomas paukščių, galimai žuvusių dėl susidūrimo su OL laidais apskaita, vabzdžių ir augalijos monitoringas monitoringo programoje nustatytose vietovėse. Monitoringo ataskaita pateikta suinteresuotoms valstybinėms institucijoms - Aplinkos apsaugos agentūrai, Valstybinei saugomų teritorijų tarnybai. Parengta 330 kV oro linijos Lietuvos elektrinė - Vilnius poveikio aplinkai monitoringo programa 2021-2023 m.

10.7. Atliekų tvarkymas ir rūšiovimas, taupus išteklių naudojimas

Vadovaujantis klimato kaitos, darnaus vystymosi bei taršos prevencijos principais, Grupės bendrovės įgyvendina energijos sutaupymą ir šiltnamio efektą mažinančias veiklas, skiria dėmesį atliekų kiekio stebėjimui, rūšiovimui, pavojingų atliekų tvarkymui, skatina racionalų vandens, popieriaus, energijos ir kitų išteklių valdymą ir naudojimą.

Grupės bendrovėse rūšiuojamos atliekos: pastatyti specialūs konteineriai, skirti stiklo, plastiko ir popieriaus rūšiovimui.

„Amber Grid“ taip pat įgyvendinami Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimuose nurodyti reikalavimai oro, paviršinio vandens, požeminio vandens, dirvožemio taršos monitoringui ir apsaugos priemonėms. Gamybinės nuotekos valomos savo valymo įrenginiuose, įrengti naftos produktų pėdsakų signalizatoriai. Gamybinėje veikloje susidarančių atliekų saugiam sutvarkymui ir utilizavimui sudaromos sutartys su specializuotomis įmonėmis. 2020 metais atliekų tvarkytojams „Amber Grid“ perdavė apie 19,6 t pavojingųjų atliekų (2019 m. - 19,1 t), apie 45,7 t nepavojingųjų atliekų (2019 m. - 1629,6 t), popieriaus, plastiko ir stiklo atliekų apie 2,5 t (2019 m. - 1 t).

10.8. Popieriaus taupymas

Siekiant mažinti naudojamo popieriaus kiekį, efektyvinti dokumentų valdymo procesus bei kaštus, EPSO-G grupės įmonės diegė elektronines dokumentų valdymo sistemas, kuriose veiklos dokumentai yra valdomi ir archyvuojami elektroniniu būdu. Ši priemonė leidžia ženkliai sumažinti popieriaus vartojimą.

2020 m. bendrovės tęsė dokumentų perkėlimą į elektroninę erdvę, maksimaliai atsisakant popierinių dokumentų, aktyviai pasirašant elektroniniu parašu ir raginant tai daryti savo klientus, tiekėjus bei partnerius.

11. Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais

11.1. Žmogaus teisės

Grupės bendrovės kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, etninės kilmės, rasės, tautybės, socialinės padėties, amžiaus, negalios, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religinių įsitikinimų ar lytinės orientacijos.

Taip pat netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimas užimama padėtimi.

Darbuotojams, kurių atžvilgiu galimai atlikti neteisėti veiksmai, sudarytos sąlygos pateikti skundą bendrovės paskirtam atsakingam asmeniui. Jei darbuotojas nepatenkintas išnagrinėto skundo rezultatu, jis gali ginti savo pažeistą teisę teisės akty nustatyta tvarka.

Darbuotojas, matęs ir/ar turintis įtarimą ir/ar esantis diskriminavimo, priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo atveju liudininku, apie tai praneša savo tiesioginiam vadovui arba Bendrovės paskirtam atsakingam asmeniui. Bendrovėje yra užtikrinamas konfidencialumas nagrinėjant skundus, atitinkamai, visi darbuotojai ir Bendrovė bet kokią informaciją, gautą nagrinėjant pažeidimą, turi laikyti konfidencialia. Šios nuostatos pažeidimas laikomas šiurkščiu darbo drausmės pažeidimu.

2020 m. EPSO-G grupėje nebuvo gauta pranešimų dėl diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais darbe.

11.2. Lygios teisės

Grupės bendrovės užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų Lietuvos Respublikoje taikomus teisės aktus, tarptautinius standartus ir rekomendacijas bei siekia sukurti orias darbo sąlygas, susijusias su darbo valandomis, savaitiniu poilsiu, atostogomis, darbuotojų sauga ir sveikata, motinystės apsauga bei tinkamu darbo bei šeiminių santykių balansu.

Dėl to, EPSO-G grupės bendrovės sistemingai analizuoja darbo aplinką ir nuolatos ją tobulina. Siekiant įmonei nustatytų tikslų ir tobulėjimo, darbuotojų nuomonės vertinimai atliekami ne rečiau kaip kas du metus vykdomose darbuotojų pasitenkinimo apklausose, kurių rezultatai naudojami veiklos planų koregavimui.

Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštini- mu pareigose Grupės bendrovėse yra priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

2020 m. EPSO-G grupėje nebuvo gauta pranešimų dėl lygių teisių pažeidimo darbe.

Grupėje darbuotojų daugumą sudaro vyrai. Tam didelės įtakos turi veiklos specifika: moterys rečiau renkasi techninio inžineri-

nio profilio ir lauko sąlygomis atliekamus technologinius darbus bei su jais tiesiogiai susijusias specialybes. Atsižvelgiant į tai Socialinės atsakomybės politikoje įdiegta nuostata, kad Grupės bendrovėse bus siekiama proporcingo lyčių atstovavimo iden- tifikuojant priemones ir veiksmus padedančius įgyvendinti šią nuostatą.

2019 m. EPSO-G įmonių grupėje nebuvo gauta pranešimų dėl lyties diskriminacijos.

Grupės bendrovių darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą mokamas toks pats atlyginimas. Darbo užmokesčio dydis po- tencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis. Vado- vaujantis Grupės darbuotojų atlygio politika, skatinama tinka- mai atlyginti tikslus pasiekiantiems ir lūkesčius viršijantiems darbuotojams.

Informacija apie darbuotojus, atlygio politiką bei darbuotojų vertinimo sistemą yra pateikta šio metinio pranešimo 8 skir- nyje Atlygio politikos įgyvendinimo ataskaitoje.

11.3. Priemonės valdyti COVID-19 poveikį

2020 m. paskelbus valstybės lygio ekstremalią situaciją Lietuvo- je dėl koronaviruso (COVID-19) plitimo grėsmės, EPSO-G grupėje buvo taikomos veiklos tęstinumo užtikrinimo bei prevencinės priemonės: paskirti atsakingi darbuotojai už situacijos stebėji- mą bei informacijos teikimą Bendrovės vadovybei, identifikuoti kritines funkcijas atliekantys ir pagrindines sistemas adminis- truojantys padaliniai ir darbuotojai, taikomos papildomos or- ganizacinės priemonės sistemų valdymo centruose, suplanuotos techninės ir pavdavimo priemonės, esant viruso išplitimui.

Grupės bendrovėse peržiūrėti ekstremalių situacijų valdymo planai, parengti papildomi dokumentai bei įgyvendinimo prie-

monės - kritinių veiklų sąrašai, priemonių, reikalingų, kad šios veiklos būtų nepertraukiamos, išteklių ir atsakingų asmenų są- rašai bei kiti dokumentai ir priemonės.

Užtikrinant darbuotojų sveikatą ir saugumą nuo 2020 m. va- sario mėnesio buvo atšauktos darbuotojų komandiruotės, renginiai, nebeorganizuojamos ekskursijos į bendrovės biurus ir nepriimamos svečių delegacijos, įvestas nuotolinis darbas iš namų. Dėl darbo specifikos negalintys dirbti iš namų darbuoto- jai buvo aprūpinti apsaugos priemonėmis ir maksimaliai saugia darbo aplinka.

11.4. Savanoriškas sveikatos draudimas

Skatindami darbuotojus rūpintis sveikata 2020 metais apdrau- dėme darbuotojus savanorišku sveikatos draudimu. 2020 metų pabaigoje šiuo draudimu buvo apdrausti apie 70 proc. visų EP- SO-G grupės darbuotojų. 2021 m. planuojama plėsti savanoriš- ku sveikatos draudimu apdraustų darbuotojų skaičių. Remian-

tis draudimo sąlygomis darbuotojams kompensuojamos tokios sveikatos priežiūros paslaugos, kaip ambulatorinis gydymas ir diagnostika, dienos chirurgijos paslaugos, profilaktiniai sveika- tos patikrinimai ir skiepai, receptiniai vaistai ir medicinos pagal- bos priemonės, odontologijos paslaugos.

11.5. Personalo srities iniciatyvos

EPSO-G įmonių grupėje 2020 m. daug dėmesio skiriame darbuotojų, tame tarpe ir vadovų, ugdymui. Skatiname darbuotojus ne tik kelti profesinę kvalifikaciją, kas yra būtina dirbant energetikos srityje, bet ir ugdyti bendrąsias ir vadovavimo kompetencijas. Ugdymui ir mokymui naudojame 70-20-10 principą, kai 70 proc. ugdymo, tobulėjimo ir mokymosi veiklų vyksta per darbuotojo darbinę patirtį, saviugdą, 20 proc. – iš bendravimo ir bendradarbiavimo su įvairias patirtis bei kompetencijas turinčiais kolegomis ir vadovais, 10 proc. – iš struktūrizuotų mokymų renginių. Kaip 2019 m., taip ir 2020 m. santykis tarp profesinės kvalifikacijos profilio mokymų ir bendrųjų, vadovavimo ir vadybinių kompetencijų ugdymo buvo panašus – apie 65 / 35 proc. Dėl pandemijos sąlygų 2020 metais apie 80 proc. mokymų vyko nuotoliniu būdu.

2020 metais užbaigė formuoti įmonių kompetencijų modelius, atlikome vadovų ir dalies specialistų kompetencijų vertinimą ir sudarėme ugdymo planus remiantis vertinimo rezultatais. 2020 m. ir 2021 metų sausį vykusiame kompetencijų vertinime, naudodant 360° grįžtamojo ryšio metodą, dalyvavo 100 proc. EPSO-G grupės vadovų.

Siekdami užtikrinti įmonių veiklos testinumą skatiname darbuotojų vidinę karjerą toje pačioje įmonėje arba įmonių grupėje. 2019 m. pareigose iš specialistų į vyresnius specialistus arba į vadovų pozicijas pakilo 78 darbuotojų, 2020 m. – 79 darbuotojų visoje EPSO-G grupėje.

11.6. Kolektyvinė sutartis ir profesinės sąjungos

EPSO-G pripažįsta darbuotojų savanoriško jungimosi į profesines sąjungas ar asociacijas teisę bei teisę derėtis su darbdaviu, palaiko konstruktyvų socialinį dialogą.

11.7. Profesinė sąjunga

2020 m. gruodžio 31 d. „Amber Grid“ profesinė sąjunga vienijo 186 narius (2019 m. 213 narių), taryboje darbuotojams atstovavo 8 nariai. Profesinės sąjungos tikslas atstovauti ir ginti savo narių profesines, darbo, ekonomines ir socialines teises bei teisėtus jų interesus. Periodiškai organizuojami profesinės sąjungos atstovų ir Bendrovės vadovybės susitikimai, kurių metu aptariami profesinei sąjungai aktualūs klausimai.

Litgrid“ darbuotojus vienija ir jų interesus atstovauja Elektros perdavimo tinklo darbuotojų profesinė sąjunga. Siekiant glaudesnio bendradarbiavimo bei partnerystės, 2020 m. vyko reguliarius periodiškų profesinės sąjungos atstovų ir bendrovės

EPSO-G grupėje kasmet vykdomė darbuotojų įsitraukimo tyrimą, naudodant tarptautiniu mastu pripažintą metodiką. Tyrimo metu darbuotojai anonimiškai išsako savo nuomonę apie tikslų ir krypties aiškumą, darbo organizavimą, darbo procesus, darbo krūvį, atlygį, tobulėjimo galimybes, pasitikėjimą vadovais, bendradarbiavimą ir kitus aspektus. 2019 metais EPSO-G grupės darbuotojų įsitraukimo rodiklis buvo 58. Gavus darbuotojų nuomonę įmonės kryptingai rengia ir įgyvendina darbuotojų įsitraukimą didinančių veiksmų planus. 2020 metų įsitraukimo rodiklis padidėjo iki 66.

Stiprindami darbuotojų bendradarbiavimą ir komandinę dvasią turime visos EPSO-G grupės ir atskirų įmonių tradicijas, apimančias įvairias sporto veiklas, komandinius renginius, temines vasaras ir žiemos šventes, vertybiškiausių darbuotojų rinkimus. 2020 m. dėl pandemijos dauguma komandinių veiklų buvo organizuojama nuotoliniu būdu, pavyzdžiui, „Litgrid“ vykęs Endomondo turnyras, kuriame dalyvaujantys individualiai rinko nueitus, nubėgtus ar dviračiu numintus kilometrus, „Amber grid“ vykusioms ėjimo varžybos, seminarai sveikatos ir sveikatingumo, asmeninio efektyvumo, darbuotojų saugumo, darbo nuotoliniu būdu, aplinkosaugos temomis.

79 darbuotojai

2020 m. pakilo pareigose iš specialistų į vyresnius specialistus arba į vadovų pozicijas.

vadovybės susitikimai, kuriuose aptariami abipusiai aktualūs klausimai. 2020 m. pabaigoje Elektros perdavimo tinklo darbuotojų profesinėje sąjungoje buvo 98 nariai (2019 m. – 98 nariai). Tai yra daugiau nei trečdalis bendrovės darbuotojų.

EPSO-G, „Baltpool“ ir „Get Baltic“ neturi profesinės sąjungos ar darbuotojų atstovų, atitinkamai ir kolektyvinės sutarties. Siekiant užtikrinti vienodą darbuotojų traktavimą įmonėje ir socialinių išmokų užtikrinimą kaip ir daugumai įmonės darbuotojų, pagrindinių naudų, numatomų darbo kodekse pagrindai ir dydžiai, buvo suderinti su darbuotojais tiesiogiai, o vėliau ir su Atlygio ir skyrimo komitetu.

11.8. Kolektyvinė sutartis

Kolektyvinės sutarties tikslas – atstovauti visų darbuotojų teisėms ir teisėtiems interesams. Sutartyje nustatytos darbo, darbo apmokėjimo, socialinės, ekonominės ir profesinės saugos bei garantijos, kurios nėra reglamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų.

Grupės bendrovėse taikomos papildomos finansinės garantijos (išmokos nelaimingų atsitikimų, ligos, artimųjų mirties atvejais,

parama gimus vaikui, parama auginant tris ir daugiau vaikų ar neįgalų vaiką), papildomos atostogų dienos (gimus vaikui, mirus artimajam ir kitais atvejais) ir kitos garantijos.

Bendrovės remia darbuotojų kolektyvo kultūrinę, sportinę ir turistinę veiklą, įvairius šventinius renginius bei kitą socialinę veiklą, kurioje be diskriminacijos ir apribojimų turi teisę dalyvauti visi bendrovių darbuotojai.

12. Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene

EPSO-G grupės bendrovės kuria ir palaiko atvirus ir dalykiškus santykius su interesų turėtojais ir yra atsakingos akcininkams ir visuomenei už vykdomas veiklas. Grupės bendrovės ne re-

čiau kaip kartą per metus viešai pristato akcininkams ir/ar socialiniams partneriams finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas.

12.1. Dialogo su bendruomenėmis kultūra

Grupės bendrovės iš anksto informuoja vietas bendruomenes apie jų kaimynystėje vykdomus projektus. Projektų įgyvendinimo metu darbų laikas derinamas su gyventojais. Siekiama, kad viso projekto įgyvendinimo metu gyventojams būtų minimizuoti dėl vykdomų darbų kylantys nepatogumai.

Lietuvai įgyvendinant Europos Sąjungos reikšmės dujotiekį jungties projektą GIPL, kuris per Lenkiją sujungs Lietuvą su Vakarų Europa, „Amber Grid“ 2020 m. tęsė ilgalaikį susitikimų su bendruomenėmis savivaldybėse, kurių teritorijose tiesiamas magistralinis dujotiekis GIPL.

Projektu „Dialogo kultūra ir bendradarbiavimas“ „Amber Grid“ siekia suteikti gyventojams informaciją apie jų kaimynystėje įgyvendinamo GIPL projekto svarbą, eigą ir progresą, formuoti patikimos, skaidrios, socialiai atsakingos įmonės įvaizdį, puoselėti atsakomybę, racionalios kūrybos ir dialogo kultūrą bei kurti ilgalaikius ryšius su bendruomenėmis. Laikantis dėl COVID 19 būtinų saugos reikalavimų, 2020 m. „Amber Grid“ surengė 35, taip pat ir nuotolinius, susitikimus su vietos bendruomenėmis. Tokie susitikimai yra svarbūs bendrovei, nes leidžia išgirsti gyventojų nuomonę ir, prireikus, atitinkamai koreguoti projekto darbus ar jų eigą.

Sinchronizacijai su KET svarbius projektus įgyvendinanti „Litgrid“ bendrovė 2020 m. taip pat tęsė susitikimų su vietos bendruomenėmis ciklą.

Siekiant iš anksto informuoti vietas bendruomenes apie jų kaimynystėje vykdomus projektus, 2020 m. inicijuoti 6 susitikimai su bendruomenėmis, kurių aplinkoje netrukus prasidės naujų infrastruktūros projektų įgyvendinimas ar rekonstrukcija. Bendrovė siekia, kad infrastruktūrinių projektų įgyvendinimo metu

gyventojams būtų minimizuoti dėl vykdomų darbų kylantys nepatogumai, o naujos trasos planuojamos itin kruopščiai, kad kuo mažiau paveiktų gyvenamąją aplinką bei gamtą. Susitikimų metu pristatytos būsimos trasos, išklausti gyventojų lūkesčiai ir pageidavimai.

Be to, 2020 m. „Litgrid“ susitikimų su bendruomenėmis ciklą. Dėl karantino reikalavimų renginiai vyko nuotoliniu būdu – iš viso 20 renginių, kurių metu visuomenėje žinomi veidai – Giedrius Savickas, Haroldas Mackevičius, Rafailas Karpis, Antanas Joniškis, Jazzu, Alfredas Bumblauskas – susitiko su bendruomenėmis, šalia kurių gyvenamųjų vietų iki 2025 m. yra ir bus vykdomi sinchronizacijos projektai. Gyventojams „Litgrid“ darbuotojai pristatė, kas yra sinchronizacija, taip pat sudarydami galimybę turiningai praleisti laisvalaikį. Iš viso nuotoliniu būdu renginius stebėjo per 15 000 žmonių iš įvairiausių Lietuvos miestų ir miestelių.

12.2. Parama

EPSO-G įmonių grupėje yra patvirtinta paramos politika, kuri grindžiama veiklos strategijos tikslais, vertybėmis ir nuostata – teikiama parama privalo būti vieša ir nekelti visuomenei abejonių dėl savo tikslingumo bei skyrimo proceso skaidrumo.

EPSO-G yra valstybės valdoma įmonė, todėl viena svarbiausių jos pareigų yra mokėti dividendus akcininkui, kuris juos skirsto būtinosioms visuomenės reikmėms per šalies biudžetą. Todėl, siekiant įgyvendinti EPSO-G strategijoje numatytus tikslus, grupės įmonės teiks paramą tik iš anksto numatytiems sritims.

2017 - 2020 m. EPSO-G grupės bendrovės finansinės paramos neteikė.

12.3. Paramos kryptys

Numatyta plėtoti bendradarbiavimą su bendruomenėmis, kurių artimoje aplinkoje, grupės įmonės vykdo veiklą arba įgyvendina projektus. Kita rėmimo kryptis – švietimas, parama studijuojantiems universitetų ir kitų aukštųjų mokyklų programoms, glaudžiai susijusias su įmonių profesine veikla.

Bendra visoms grupės įmonėms politika numato, kad parama gali būti skiriama švietimo, kultūros, sporto, socialinių paslaugų, sveikatos priežiūros ar kitoms bendruomenės gerovės sritims remiantis keturiais principais – atitiktimi veiklos tikslams, skaidrumu ir nešališkumu, lygiateisiškumu bei konfidencialumo ir viešumo derinimu.

EPSO-G grupės įmonės paramos neskirs politinėms partijoms ar politinėms kampanijoms finansuoti. Taip pat veikloms, po-

puliarinančioms ar susijusioms su azartiniais ar tokio pobūdžio lošimais, alkoholiniais gėrimais, rūkalais ar kitomis svaiginančiomis medžiagomis ir kitoms veikloms, kurios visuomenei turi arba gali turėti neigiamą įtaką.

EPSO-G įmonių grupės bendrovėse paramai skiriama pelno dalis nustatoma kasmet eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime, šiai sumai sudarant rezervą, atsižvelgiant į ataskaitinių metų pasiektą pelną ir įgyvendinamus projektus. Paramai skiriama pelno dalis negali sudaryti daugiau kaip 1 proc. grynojo ataskaitinių finansinių metų pelno, bet kuriuo atveju neviršijant 50 tūkst. eurų.

2021 m. EPSO-G grupės bendrovės biudžetuose paramai skirti lėšų nėra numatytos.

12.4. Savanorystė

Prisidėdamos prie visuomenei ar vietos bendruomenei svarbių tikslų įgyvendinimo, EPSO-G grupės bendrovės 2020 m. toliau skatino darbuotojų savanorišką neatlygintą įsitraukimą į labdarinę veiklą. Savanoriška darbuotojų veikla yra skatinama

– tam pagal kolektyvinę yra skiriama 1 diena metuose. Dalis darbuotojų šią dieną panaudojo savanorystei organizuojant veiklas vaikų dienos centro vaikams, darbui beglobiais gyvūnais besirūpinančioje organizacijoje, padėdami Maisto bankui.

12.5. Nepasiturinčių šeimų vaikams – 100 mokyti skirtų kompiuterių

2020 m. dėl COVID 19 pandemijos pradėjus taikyti nuotolinį vaikų mokymą ir paaiškėjus, kad dar daugelis šeimų neturi tam techninių galimybių, „Amber Grid“ kartu su Lietuvos informacijos ir ryšių technologijų asociacija „Infobalt“ prisijungė prie pagalbos nepriteklių patiriantiems vaikams ir jais besirūpinančiai organizacijai „Gelbėkit vaikus“ perdavė daugiau kaip 100 kompiuterių, skirtų vaikų mokslams.

Po planuoto įmonės naudojamų kompiuterių atnaujinimo, „Amber Grid“ nutarė veikiančius, geros būklės stacionarius ir nešiojamuosius kompiuterius perduoti mokiniams, o „Infobalt“ asociacija pasirūpino jų patikrinimu bei reikalingos programinės įrangos įdiegimu ir atnaujinimu.

Kompiuteriai skirti „Gelbėkit vaikus“ globojamų, sunkumų patiriančių šeimų vaikams, gyvenantiems Alytaus, Širvintų, Kaišiadarių, Elektrėnų, Marijampolės, Kauno rajono, Plungės, Šakių, Šilutės, Tauragės, Anykščių, Pasvalio, Akmenės savivaldybėse. Kompiuteriai šeimoms buvo skiriami pirmiausia siekiant užtikrinti nuotolinį mokymąsi karantino metu bei sustiprinti ir ugdyti šių šeimų vaikų mokymosi gebėjimus namuose net ir pasibaigus pandemijai.

Perdavus kompiuterius šeimoms, jais gali naudotis ne tik besimokantys vaikai, bet ir jų šeimų nariai. Tai dar labiau padidins sunkumų patiriančių šeimų kompiuterinį raštingumą, suteiks galimybę buitines gyvenimo užduotis atlikti skaitmeninėje erdvėje.

12.6. Saugaus elgesio skatinimas

„Litgrid“ prižiūrimais elektros perdavimo linijų laidais tekanti srovė yra maždaug 500 kartų aukštesnės įtampos, nei namuose. Elektros iškrova gali įvykti ir pažeidus saugų atstumą, priartėjus per arti – aukštos įtampos elektra gali trenkti ir per atstumą.

Todėl elektros tinkle darbus atliekantiems rangovams „Litgrid“ nuolat primena būtiną laikytis darbuotojų saugos reikalavimų, taip pat vykdoma kontrolė – bendrovės atstovai vyksta

į vietas, kur rangovai vykdo darbus, ir tikrina, kaip laikomasi darbų saugos reikalavimų, o nustačius trūkumą – darbai nutraukiami.

2020 m. „Litgrid“ prieš pat prasidedant miško kirtimo darbams, regioninėje ir vietinėje spaudoje – virš 40 laikraščių ir interneto portalų, inicijavo straipsnius apie saugų elgesį ir darbą šalia aukštos įtampos oro linijų.

Rodiklių indeksas pagal GRI

RODIKLIŲ KODAS PAGAL GRI STANDARTĄ	APRAŠYMAS	PUSLAPIS
Strategija ir analizė		
GRI 102-14	Aukščiausias pareigas einančio Bendrovės vadovo žodis	Metinė ataskaita 3 – 6 psl.
Bendrovės apibūdinimas		
GRI 102-1	Bendrovės pavadinimas	Metinė ataskaita 13 psl.
GRI 102-2	Bendrovės veikla, pagrindiniai prekės ženklai ir paslaugos	Metinė ataskaita 14 – 23 psl.
GRI 102-3	Bendrovės pagrindinės būstinės adresas	Metinė ataskaita 13 psl.
GRI 102-5	Nuosavybės tipas ir teisinė forma	Metinė ataskaita 13 psl.
GRI 102-6	Rinkos, kuriose Bendrovė veikia	Metinė ataskaita 14 – 23 psl.
GRI 102-7	Bendrovės dydis	Metinė ataskaita 14 – 23 psl.
GRI 102-8	Darbuotojų skaičius	Metinė ataskaita 96 – 97 psl.
G4-11	Procentinė visų darbuotojų, kuriems taikomi kolektyvinės sutarties susitarimai, dalis	Metinė ataskaita 121 psl.
GRI 102-11	Atsargumo principo paaiskinimas	Metinė ataskaita 65 – 69 psl.
GRI 102-12	Išorinės ekonominės, aplinkosauginės ir socialinės iniciatyvos	Metinė ataskaita 109 – 119 psl.
GRI 102-13	Narystė nacionalinėse ir tarptautinėse organizacijose	Metinė ataskaita 63 – 64 psl.
Etika ir integralumas		
GRI 102-16	Organizacijos vertybės, principai, standartai ir normos susijusios su elgsenos ir etikos kodeksais	Metinė ataskaita 25 – 26 psl.; 108 – 110 psl.
Bendrovės valdymas		
GRI 102-18	Bendrovės valdymo struktūra	Metinė ataskaita 75 – 76 psl.
GRI 102-19	Deleguoti įgaliojimai	Metinė ataskaita 100 psl.
GRI 102-20	Vadovaujančio lygmens Bendrovės atstovų priskyrimas ir atstovavimas finansų, aplinkosaugos, socialinės atsakomybės sričiai	Metinė ataskaita 103 psl.
GRI 102-21	Atsakomybė teikiant informaciją/konsultacijas akcininkams finansų, aplinkosaugos, socialinės atsakomybės klausimais	Metinė ataskaita 103 – 105 psl.
Suinteresuotosios šalys		
G4-24	Suinteresuotųjų grupių sąrašas	Metinė ataskaita 106 – 107 psl.

RODIKLIŲ KODAS PAGAL GRI STANDARTĄ	APRAŠYMAS	PUSLAPIS
Ataskaitos parametrai		
G4-28	Ataskaitos laikotarpis	Metinė ataskaita 13 psl.
G4-29	Ankstesnės ataskaitos data	Metinė ataskaita 13 psl.
G4-30	Ataskaitos pateikimo dažnumas	Metinė ataskaita 13 psl.
G4-31	Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su socialine atsakomybe	Metinė ataskaita 103 psl.
G4-33	Organizacijos politika ir praktika dėl ataskaitos išorinio audito	Metinė ataskaita 70 psl.
Valdymas		
G4-34	Bendrovės valdymo struktūra, įskaitant aukščiausio lygio komitetus	Metinė ataskaita 75 - 90 psl.

Bendrovės poveikių ir specifinių rodiklių sąrašas

POVEIKIS	APIBŪDINIMAS, ATSKLEISTAS VALDYMO BŪDAS IR RODIKLIS	IŠORINĖ PATIKRA	PUSLAPIS/ŠALTINIS
Ekonomika			
Ekonominis veiksmingumas	Tiesioginė gauta ir paskirstyta ekonominė nauda	Atlikta	Metinė ataskaita 72 - 73 psl.
Rinka	Palyginimas darbuotojų standartinio darbo užmokesčio su minimalia alga	Neatlikta	-
Netiesioginiai ekonominiai poveikiai	Investicijų į infrastruktūrą bei paslaugas plėtra ir poveikis	Atlikta	Metinė ataskaita 38-46 psl. Socialinės atsakomybės pažangos ataskaita, 116-119 psl.
Aplinkosauga			
Produktai ir paslaugos	Bendrovės produktų ir paslaugų poveikio aplinkai švelninimo priemonės (G4-EN27)	Dalinai	Metinė ataskaita 119 -122 psl.
Socialinės sritis			
Švietimas ir mokymas	Programos, skirtos darbuotojų įgūdžių gerinimui bei mokymuisi visą gyvenimą, užtikrinančios darbuotojų darbingumo tęstinumą ir padedančios valdyti karjerą (G4-LA10)	Iš dalies	Metinė ataskaita 121 psl.
Nediskriminavimas	Diskriminacijos incidentų skaičius ir veiksmai, kurių buvo imtasi spręsti incidentus, susijusius su žmogaus teisių pažeidimais (G4-HR3)	Atlikta	Metinė ataskaita 123 psl.
Vietos bendruomenės	Padalinių, kuriose įtraukiamos vietos bendruomenės, įvertinant poveikį ar plėtros programas (G4-S01)	Atlikta	Metinė ataskaita 125 - 126 psl.