

METINIAI TIKSLAI					
Eil. Nr.	Metinis tikslas	Siektinas rodiklio dydis ¹	Tikslo svoris (%)	Matavimo vienetai	Nustatytas rodiklio dydis
1.	Energetikos kompetencijų centro praktikos išvystymas	Išgrynintos Grupės prioritetinės kompetencijų sritys (pvz.: dujų, elektros rinkų efektyvus vystymas, atsinaujinančių integracija, darni tinklo plėtra, energetikos sistemos adekvatumas, inovacijos) ir parengtas kompetencijų centro veiklos planas ir atlikti veiklos plane 2020 m. numatyti veiksmai.	20%	proc.	100%
2.	Grupės įmonių strateginių projektų įgyvendinimo valdymas	1) Sinchronizacijos su KET programos projektų tarpinių gairių vykdymas laiku (vėlavimas neviršija tolerancijos ribų) - rodiklio svoris 20%; 2) Palaikomas ir laiku atnaujinamas Sinchronizacijos su KET finansavimo modelis - rodiklio svoris 20%; 3) GIPL projekto tarpinių gairių vykdymas laiku (vėlavimas neviršija tolerancijos ribų) - rodiklio svoris 20%; 4) Įkurta Grupės PMO (Project Management Office), kuris veikia kaip Grupės projektų valdymo kompetencijų centras - rodiklio svoris 40%.	30%	proc.	100%
3.	Įgyvendinama Grupės įmonių plėtra: 1) BALTPPOOL prekybos apimčių užsienio rinkose didinimas; 2) TETAS veiklos AEI įrengimo ir/ar eksploatavimo srityje vystymas; 3) Naujų GET Baltic biržos produktų bei paslaugų vystymas.	1) BALTPPOOL pajamų augimas iš užsienio siekia ne mažiau nei 90 proc. lyginant su 2019 m. - rodiklio svoris 33%; 2) Parengtas ir patvirtintas TETAS ilgalaikis veiklos planas AEI srityje - rodiklio svoris 34%; 3) Atlikta Europos žaliavų biržų produktų ir paslaugų analizė ir priimti sprendimai dėl identifikuotų naujų produktų ir (ar) paslaugų vystymo GET Baltic biržoje - rodiklio svoris 33%.	15%	proc.	100%
4.	Projektų ar veiklų, tiesiogiai susijusių su IT funkcinio Veiklos planu, inicijavimas	Inicijuoti ir patvirtinti trys skaitmenizavimo projektai / priemonės grupės įmonėse.	10%	proc.	100%
5.	Valdymo bendrovės kuriamos vertės didinimas	1) Grupės įmonėse įgyvendintos per 2020 m. numatytos įgyvendinti politikos - rodiklio svoris 30%; 2) Parengta Grupės strategija 2030 ir grupės mastu nustatyti ilgalaikiai darnumo tikslai ir rodikliai - rodiklio svoris 70%.	15%	proc.	100%
6.	Nuosavybės gražos rodiklis (ROE)	ROE 2020 m. ≥12,5%	10%	proc.	100%
			Viso:		100%

Pastaba: UAB "EPSO-G" generalinio direktoriaus tikslai yra tapatūs Bendrovės tikslams